



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO



TESIS

**La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición y la indemnización de los
obreros municipales en Chiclayo**

Autora:

Bach. Tafur Rojas Diana Lucero

Para optar el título profesional de Abogada

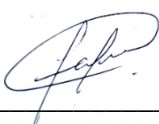
Asesora:

Mag. Colina Moreno Mary Isabel

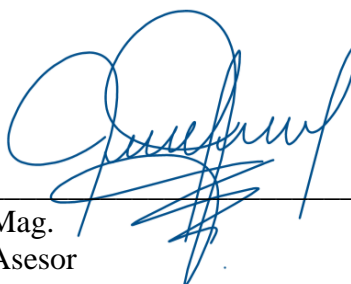
Fecha de sustentación: 09 de mayo del 2023

Lambayeque, 2023

Tesis: “La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición y la indemnización de los obreros municipales en Chiclayo”, presentada para obtener el título profesional de Abogada, por:



Bach.
Autora



Mag.
Asesor

Aprobado por el jurado:



Dr. AMADOR MONDOÑEDO VALLE
Presidente del Jurado



Dr. VICTOR ANTONIO ANACLETO GUERRERO
Secretaría del Jurado



Abog. CESAR VARGAS RODRIGUEZ
Vocal del Jurado.

Dedicatoria

Dedicado con un profundo cariño a mi mamá Tioda, mi padre y mi querida Nicol, por su amor, paciencia y apoyo constante en cada faceta de esta travesía.

Agradecimiento

Mi eterna e infinita gratitud a papá Dios, quien nos bendice y guarda, a mi mamá Tioda, a mi amado padre Eliseo y mi querida Nicol, quienes me acompañan con amor y paciencia en cada aventura y travesía de la vida. Mi profundo agradecimiento a mi querida universidad Pedro Ruiz Gallo, por haberme albergado en sus aulas y formado en valores y principios. A mis queridos profesores que en el proceso de formación de pregrado han sido guías en lo personal y profesional; finalmente a todas aquellas personas que de una u otra manera han aportado en la construcción y desarrollo de este trabajo de investigación.

Índice general

Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Índice general	v
Índice de tablas	ix
Resumen	x
Abstract	xi
Introducción	12
Capítulo I.....	17
Los aspectos de la metodología de la investigación.....	17
1.1. El planteamiento del problema.....	17
1.2. La formulación del problema	19
1.3. La justificación de la investigación	19
1.4. La importancia de la investigación.....	20
1.5. Los objetivos de la investigación	20
1.5.1. El objetivo general.....	20
1.5.2. Los objetivos específicos.....	21
1.6. La hipótesis.....	21
1.7. Las variables de la investigación.....	21
1.7.1. Sobre la variable independiente.....	21

1.7.2. Sobre la variable dependiente	22
1.8. Los métodos aplicados en la investigación	22
1.8.1. El método exegético jurídico	22
1.8.2. El método sistemático jurídico	23
Capítulo II	24
Enfoque constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva en el derecho laboral.....	24
2.1. Trabajos previos a la investigación	24
2.2. Sobre la tutela jurisdiccional efectiva	27
2.3. Enfoque constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva	29
2.4. La función de la tutela jurisdiccional y su urgencia en el desarrollo del proceso	31
Capítulo III	34
El proceso de reposición en la vía abreviada laboral	34
3.1. El proceso abreviado laboral y el reconocimiento de las remuneraciones	34
3.2. La reposición y sus fundamentos jurídicos	38
3.3. Postura del Tribunal Constitucional sobre la vía más idónea para la reposición	42
Capítulo IV	46
Análisis y resultados.....	46
4.1. Unidad de análisis	46

4.2. Resultado del análisis de expedientes	46
Capítulo V	51
La contrastación de la hipótesis	51
5.1. Discusión de los resultados	52
5.1.1. Discusión sobre el objetivo específico: “Desarrollar la perspectiva constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva y su implicancia en el derecho laboral”.....	52
5.1.2. Discusión sobre el objetivo específico: “Estudiar la naturaleza jurídica y estructura procesal del proceso de reposición en la vía abreviada laboral”	60
5.1.3. Discusión sobre el objetivo específico: “Analizar la eficacia de la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo sujetos a reposición laboral”	63
5.1.4. Discusión sobre el objetivo específico: “Proponer el reconocimiento de la opción de plantear indemnización en el proceso especial de reposición para consolidar la idoneidad del proceso igualmente satisfactorio”	67
5.2. Validación de variables	69
5.2.1. Validación de la variable independiente: “La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral”	69
5.2.2. Validación de la variable dependiente: “La indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo”	71
5.3. Contrastación de la hipótesis.....	72

5.3.1 Determinación final de la investigación.....	72
Conclusiones	75
Recomendaciones.....	78
Bibliografía.....	79

Índice de tablas

Tabla 1: Detalle de los expedientes por reposición planteada ante el despido de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo.....	47
Tabla 2: cuadro de la contrastación de la hipótesis	73

Resumen

El diseño de esta investigación se contempló en función a su objeto, dirigido a determinar si la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral resulta adecuada para garantizar la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo, meta que se logró alcanzar con el desarrollo de la observación como método de investigación, basado en métodos específicos que plantea la revisión teórica en la doctrina jurídica respecto al sentido que se vincula con la protección tutelar que corresponde brindar al sistema de justicia, en tanto mecanismo de control que al enfocarse sobre el tratamiento de la reposición permite advertir una condición limitante para el caso de la indemnización que debiera corresponder a toda persona que ha sufrido los efectos de un despido.

El resultado de esta observación basada en la aplicación de los métodos de interpretación exegetica y sistemática de las reglas, ha sido reforzada con el análisis de la muestra de los expedientes de reposición en el caso específico de los obreros despedidos de la Municipalidad Provincial de Chiclayo, en los que se advierte de manera general el efecto de limitación que opera ante la necesidad indemnizatoria que corresponde a estos sujetos de derecho. Ante ello se plantea la posibilidad de admitir una pretensión accesoria para la indemnización de estos obreros a fin de garantizar la tutela efectiva basándose en el carácter tuitivo del derecho laboral y los principios de igualdad y economía procesal.

Palabras clave: Tutela jurisdiccional efectiva, Reposición, Indemnización, obreros, Chiclayo.

Abstract

This investigation has been raised with the objective of determining if the effective jurisdictional protection of the reinstatement process in the abbreviated labor route is adequate to guarantee the compensation of the workers of the provincial municipality of Chiclayo, a goal that was achieved with the development of observation as a research method, based on specific methods posed by the theoretical review in legal doctrine on the meaning of effective jurisdictional protection, a control mechanism that, by focusing on the treatment of reinstatement, allows us to notice a limiting condition in the case of the compensation that should correspond to any person who has suffered the effects of a dismissal.

The result of this observation based on the application of the methods of exegetical and systematic interpretation of the rules, has been reinforced with the analysis of the sample of the reinstatement files in the specific case of the workers dismissed from the Provincial Municipality of Chiclayo, in which the effect of limitation that operates before the need for compensation that corresponds to these subjects of law is noted in a general way. Given this, the possibility of admitting an accessory claim for the compensation of these workers is raised in order to guarantee effective protection based on the protective nature of labor law and the principles of equality and procedural economy.

Keywords: Effective judicial protection, Reinstatement, Compensation, workers, Chiclayo.

Introducción

Esta tesis que lleva por título “La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición y la indemnización de los obreros municipales en Chiclayo”, ha sido planteada en razón de la situación que se evidencia en los procesos laborales de reposición que son instaurados de acuerdo a la estructura procesal existente para la atención de este tipo de conflictos; realidad que solo permite la pretensión dirigida a la reposición como acto que supone la restitución de un derecho vulnerado arbitrariamente.

Esta condición protectora que se supone debe otorgar el derecho laboral bajo su carácter tuitivo, debería ser general en virtud de una categoría o definición que se traslada al despido, esto es que clasificar esta acción solo debiera estar destinada al reconocimiento de su existencia en función a las características particulares en que se producen. Esto conlleva al razonamiento de que la intervención del Estado para garantizar los derechos del trabajador debe ser amplia e igualitaria en la medida de lo posible, para el caso planteado, resulta posible sugerir la restitución del derecho con la implicancia de los efectos indemnizatorios.

Tal postura, se basa en la necesidad de atender de manera adecuada los efectos lesivos que se producen sobre el trabajador, en razón de las acciones de un despido que no provocó, pero que afecta su estabilidad laboral y personal, lo cual debe ser atendido sin distinción alguna. Esta situación debe ser regulada en razón del control que otorgan los principios generales y específicos en el ámbito laboral. Vale decir que las diferenciaciones para acceder a la tutela de derechos ante el sistema de justicia deben estar solventadas por razones de peso que superen la

necesidad de protección y restitución del derecho lo cual incluye a la indemnización.

El sentido indemnizatorio se desprende de la condición humana de dignidad que le corresponde en función al marco normativo constitucional, esta prerrogativa garantista, ostenta un nivel jerárquico normativo que debe ser contemplado de manera previa ante cualquier tipo de distinción normativa o interpretativa sobre las reglas. Esto implica que la limitación de las pretensiones indemnizatorias que operan sobre la tutela efectiva ante el despido, son innecesarias y lesivas de acuerdo al control que ejercen los principios generales, así la igualdad debe operar con el fin de evitar una doble acción arbitraria, primero la que produce el despido y luego la que genera la aplicación de las restricciones procesales sobre la pretensión indemnizatoria.

De acuerdo a estas indicaciones previas se proyectó esta investigación bajo el cuestionamiento que formula un problema: ¿Qué tan adecuada resulta la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral, para garantizar la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo?

Esta forma de cuestionar la realidad permitió diseñar la estructura del trabajo académico, tomando como punto de partida a la determinación inicial de la observación, previa a la observación teórica y de la realidad, la que se indicó hipotéticamente de la siguiente manera: Si la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral no resulta adecuada; entonces, no

se estará garantizando la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo en la vía laboral común.

Es en base a estas determinaciones previas que se esquematizó una secuencia de metas sobre las cuales se han desarrollado los contenidos de la investigación, estos son el objetivo general que indicó: determinar si la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral resulta adecuada para garantizar la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo.

De igual manera se diseñaron las metas particulares para el desarrollo de la tesis como son: Desarrollar la perspectiva constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva y su implicancia en el derecho laboral; Estudiar la naturaleza jurídica y estructura procesal del proceso de reposición en la vía abreviada laboral; Analizar la eficacia de la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo sujetos a reposición laboral; Proponer el reconocimiento de la opción de plantear indemnización en el proceso abreviado sobre reposición para consolidar la idoneidad del proceso igualmente satisfactorio.

Conforme se aprecia del diseño planteado a través de los objetivos de la investigación, se han ejecutado las labores destinadas a incorporar información útil para demostrar la existencia del problema advertido y la posible solución del mismo. En tal sentido se han incorporado en el Capítulo primero, el diseño de la metodología de la investigación, esto es la ruta que ha seguido la investigación,

partiendo de la explicación problemática, hasta llegar a la explicación de los métodos que fueron aplicados con el fin de alcanzar las metas trazadas.

También se puede apreciar en la construcción de este trabajo académico la construcción del Capítulo segundo, el mismo que se orienta hacia el reconocimiento de los fundamentos de corte constitucional que permiten evidenciar la función y condiciones para alcanzar la tutela jurisdiccional efectiva. Ello no solo se plantea, en razón de la posibilidad de restituir la condición laboral del afectado por el despido, sino también en virtud de la necesidad de establecer la indemnización que opera ante la existencia de un perjuicio causado, respetando con ello el principio de igualdad que debe mostrar el sentido de tutela.

Corresponde luego la construcción del Capítulo tercero, en el que se alcanza un contenido teórico destinado a la explicación de los fundamentos que inspiran el proceso de reposición, vinculando para ello las condiciones procesales que lo estructuran y la existencia de límites justificados en aspectos interpretativos de las reglas, lo cual termina por restringir la posibilidad de otorgar la garantía indemnizatoria ante el perjuicio generado por el despido. Esta limitación afecta no solo la correcta tutela del derecho, sino que altera el control que ejercen los principios de igualdad y economía procesal.

Se aprecia también en la estructura de la investigación, el campo destinado a la observación de la realidad, estableciéndose el análisis de dichos resultados, lo cual arroja una determinación clara, en tanto que se verifica de los procesos de reposición entablados ante el despido de los obreros de la Municipalidad Provincial

de Chiclayo, en los que se ha planteado únicamente la pretensión de reposición, en atención al límite procesal que evita la pretensión indemnizatoria.

Todo lo descrito ha permitido alcanzar una descripción crítica sobre la realidad mostrada, esta discusión proyectó posturas puntuales en función a cada una de las metas trazadas para el desarrollo de la investigación, las cuales al ser sintetizadas promueven el sentido de validación de las variables estableciendo una postura final determinante de la investigación indicando: que no se consolida de manera amplia la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral por la existencia de límites discriminatorios innecesarios, impidiendo la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo, la cual debe posibilitarse mediante pretensión accesoria bajo la justificación que otorga el carácter tuitivo del derecho laboral, el principio de igualdad y el principio de economía procesal.

Es en virtud a todo ello que se ha logrado construir cada una de las conclusiones vinculadas a cada uno de los objetivos específicos, así como también la recomendación, que sin duda alguna servirá para el análisis de la situación desde la esfera legislativa a fin de promover un cambio que consolide la aplicación del derecho laboral bajo el lineamiento de protección necesario para satisfacer el derecho vulnerado de los trabajadores, en razón de los efectos lesivos del despido.

Capítulo I

Los aspectos de la metodología de la investigación

1.1. El planteamiento del problema

Este trabajo académico se orienta hacia la verificación doctrinaria respecto a la tutela jurisdiccional efectiva para llevarla hacia la connotación proteccionista que ofrece la estructura legislativa laboral, esto conlleva a la idea del reconocimiento de la constitucionalización de esta área del derecho. Conforme se indica, es de suma trascendencia el tema de la constitucionalización del ámbito jurídico que se refiere a la protección de los derechos de los trabajadores, dado que pretende vincular con la norma madre del ordenamiento jurídico a fin de proveer de garantías suficientes y sobre todo el control de tal protección.

Sobre ello se puede indicar que la atención de esta tendencia está orientada a la protección de los intereses de los menos favorecidos en el vínculo que domina al trabajo, así pues, “(...) estos derechos, los fundamentales o constitucionales del trabajador, son especialmente relevantes para la relación jurídica a que da lugar el contrato de trabajo”. (Ugarte, 2008, pág. 262)

Como tal se verifica la existencia del vínculo directo entre los intereses sociales que se plasman en la normativa constitucional y los que son de carácter particular, precisamente por ello se puede indicar que dicha tarea de acercamiento a la Constitución “(...) se potencia con la conciencia jurídica de la normatividad de los derechos fundamentales inespecíficos. (...) una perspectiva ontológica, interna

e igualitaria de la dignidad humana, en contraposición con una visión fenomenológica, externa y subjetiva”. (Suárez, 2018, pág. 118)

Esta perspectiva se trae a colación por el hecho de que en la realidad del tratamiento de los obreros municipales se aprecia un problema desigualitario, lo cual no se condice con lo anteriormente planteado respecto al control constitucional del desarrollo normativo que como es el caso corresponde analizar sobre el derecho laboral y su ejecución.

Tan es así que se ha planteado una limitación al ejercicio de ciertas facultades que jurídicamente corresponde ejercer a quienes forman parte de una relación laboral, esto es que dependen del vínculo que los relaciona con las municipalidades, bajo el supuesto de que es posible atender sus peticiones de manera directa y ágil en el sistema de justicia ordinaria, ello es lo que sirve como base del argumento que plantea un ajuste al proceso laboral, atendiendo a la naturaleza jurídica del proceso de reposición en la vía abreviada laboral.

Tal condición se deriva como opción obligatoria a fin de evitar el congestionamiento de la vía constitucional, bajo el argumento de que estas pretensiones deben atenderse en la vía igualmente satisfactoria; circunstancia que en la observación de la realidad de esta tesis, no se aprecia consolidada dado que en el caso específico de los obreros de la Municipalidad de Chiclayo, no se permite la incorporación de pretensiones indemnizatorias para resarcir las acciones ilegítimas del empleador, lo cual tiene un enlace directo con la reposición desde la perspectiva constitucional a la cual se acude.

La propuesta parte de la necesidad de consolidar el carácter de idoneidad respecto a la vía abreviada laboral, con el fin de que mantenga la catalogación de vía igualmente satisfactoria respecto del proceso constitucional, con lo cual se estaría reforzando el carácter efectivo de la tutela jurisdiccional.

1.2. La formulación del problema

¿Qué tan adecuada resulta la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral, para garantizar la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo?

1.3. La justificación de la investigación

Atendiendo a las circunstancias sociales que involucra el problema identificado como origen de esta investigación, se ubica su justificación social, toda vez que la intención de analizar la correcta aplicación de los principios del derecho permitirá el aseguramiento de un proceso laboral dotado de garantías suficientes que proyecten la característica de seguridad a la ciudadanía que espera confiar en el sistema de administración de justicia que además de idóneo se espera un carácter de predictibilidad en las decisiones.

De otra parte se advierte una justificación de corte procesal en tanto que la efectividad de las acciones judiciales que se ocupan de la reposición de los obreros despedidos injustamente por la Municipalidad Provincial de Chiclayo, requiere de una urgente revisión en cuanto al punto específico de la contemplación de elementos de tutela que conlleven a la aceptación de petitorios agregados a la pretensión principal a fin de garantizar el cumplimiento indemnizatorio en un solo

proceso y evitar con ello la desprotección o retraso en el cumplimiento puesto que debe respetarse la máxima que indica justicia que tarda no es justicia.

1.4. La importancia de la investigación

Se considera importante esta proyección académica en tanto que se presenta como primer beneficiario de la sugerencia a la sociedad en pleno, esto en razón de que fortalecer las garantías para el caso de la indemnización de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo proyecta un mensaje de seguridad jurídica que permitirá ampliar la confianza en el sistema de justicia.

Luego se puede reconocer beneficiarios directos, que serán todos aquellos obreros que injustamente fueron despedidos de su centro de labores y luego en la reposición no se garantiza la ejecución indemnizatoria que le correspondería por el daño causado.

1.5. Los objetivos de la investigación

1.5.1. El objetivo general

- Determinar si la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral resulta adecuada para garantizar la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo.

1.5.2. Los objetivos específicos

- Desarrollar la perspectiva constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva y su implicancia en el derecho laboral.
- Estudiar la naturaleza jurídica y estructura procesal del proceso de reposición en la vía abreviada laboral.
- Analizar la eficacia de la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo sujetos a reposición laboral.
- Proponer el reconocimiento de la opción de plantear indemnización en el proceso abreviado sobre reposición para consolidar la idoneidad del proceso igualmente satisfactorio.

1.6. La hipótesis

Si la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral no resulta adecuada; entonces, no se estará garantizando la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo en la vía laboral común.

1.7. Las variables de la investigación

1.7.1. Sobre la variable independiente

La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral.

1.7.2. Sobre la variable dependiente

La indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo.

1.8. Los métodos aplicados en la investigación

Teniendo en cuenta el diseño de la investigación establecida bajo el tenor no experimental de la observación, siendo esta de un enfoque cualitativo, se consideró la aplicación de un grupo de métodos relacionados con la verificación normativa, esto es la interpretación de las reglas vinculadas con el problema, vale decir para el caso de las concernientes a la protección ante el despido, la reposición y la tutela jurisdiccional efectiva.

En tal sentido se han empleado los métodos de interpretación jurídica diseñados en función a la fase literal en la construcción de las reglas para asumir el sentido objetivo que intenta plasmar el legislador, así como también el método de interpretación jurídica sistemático, en tanto que permite establecer un lineamiento de análisis relacional con el resto del ordenamiento jurídico.

1.8.1. El método exegético jurídico

Es en función a lo explicado anteriormente que se optó por aplicar este método interpretativo de la legislación circundante a la reposición de los derechos laborales que le corresponden ser atendidos a los trabajadores que han sido afectados por el despido. Se ha comprendido en esta fase de análisis a la evaluación del contenido literal de las reglas del despido contempladas en el ordenamiento

jurídico, así como las que en específico contemplan el carácter garantista de la tutela jurisdiccional efectiva. Con lo señalado se ha podido tener un resultado de viabilidad jurídica desde el punto de vista objetivo, pero con una aplicación carente de efectividad en tanto que el imperativo de las reglas proyecta un efecto de ausencia del carácter indemnizatorio ante el despido que sería un efecto verdaderamente eficaz para satisfacer la tutela ante la lesión causada por la acción arbitraria del empleador.

1.8.2. El método sistemático jurídico

También se consideró la aplicación de este método de interpretación en tanto que se proyecta a revisar las reglas en vinculación con el resto del ordenamiento jurídico, esto es su funcionalidad dentro de un sistema jurídico, ante lo cual no se ha podido apreciar un nivel de eficacia ante la satisfacción de la lesión causada por el despido. Esta condición de insatisfacción se aprecia desde el punto de vista del control que ejercen las reglas constitucionales, tal es el caso de la igualdad como garantía, que se presume debe imperar para el desarrollo legislativo que inspira a la Constitución.

Capítulo II

Enfoque constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva en el derecho laboral

Tal cual se ha señalado en el título de este capítulo, el interés de observar la figura jurídica con carácter garantista que opera sobre el sistema de justicia específicamente en el ámbito laboral. Es importante tener en consideración que la perspectiva que se pretende asumir para tal observación será una de tipo macro, esto es desde la visión constitucional; ello dado que esta norma incorpora el grupo de garantías que aseguran el bienestar de los ciudadanos, siendo para este caso de análisis, el que corresponde a los trabajadores.

De acuerdo a la ruta señalada sobre la constitucionalización del derecho laboral, toma vital importancia el conocimiento del desarrollo académico que se ha obtenido sobre el análisis del tema propuesto, por ello se plantea como primer punto de este capítulo a la incorporación de los trabajos previos que como antecedentes permitan establecer el nivel de las determinaciones existentes sobre este planteamiento.

2.1. Trabajos previos a la investigación

Se toma como antecedente de la investigación la tesis desarrollada por Paredes Lozada (2018) con el título “*La reposición laboral en vía ordinaria: cambios competenciales en la nueva ley procesal del trabajo*”, en la que concluye:

“La estabilidad laboral asegura un régimen de protección en defensa del derecho al trabajo y tutelando al trabajador ante el despido arbitrario, protección

que implica la existencia de mecanismos procesales para impugnar el despido y de acciones materiales concretas como resultado de su comprobación judicial, por ejemplo, la reposición en el mismo puesto de trabajo del cual el trabajador fue despedido arbitrariamente o, caso contrario, el pago de una indemnización”. (pág. 156)

Acosta Jara-Huarote Cabezas (2017) con el título *Plazos en el derecho de acción a razón de la caducidad en casos de despido arbitrario*, en la que concluye:

Podemos concluir también que nuestro sistema judicial es disuasivo, debido a la limitación que se le da al trabajador sobre la recabación de sus pruebas, y que peor aun cuando el mencionado trabajador desconoce sus derechos más los derechos laborales, se sentirá que no existe justicia en cuanto a su reposición o a su indemnización, en ese sentido el trabajador debe sentirse garantizado en que su derecho será escuchado al momento de presentar su demanda judicial y que el mismo sea célere. (pág. 75)

Rivera Tantaruna (2017) con el título *La vulneración de los derechos laborales por parte Tribunal Constitucional del precedente vinculante del expediente N°5057-2013-AA/TC-caso Huatuco*, en la que concluye:

“(...) Reconocer la desnaturalización de los contratos de trabajo en el Sector Público, y como resultado de ello, el trabajador debe ser repuesto al puesto de trabajo. Es una realidad jurídica, que no está estipulada en ningún cuerpo normativo laboral público”.

El trabajador o servidor público no puede ser restringido de sus derechos laborales, por los malos manejos del Estado en las contrataciones laborales. (págs. 107-108)

Cubas Ruiz-Moschella Vidal (2019) con el título *La protección contra el despido arbitrario como derecho de los trabajadores de dirección o de confianza en el régimen laboral de la actividad privada a propósito del pronunciamiento del VII Pleno Jurisdiccional Supremo en materia Laboral y Previsional*, en la que concluye:

“El ordenamiento jurídico nacional regula la estabilidad laboral de salida relativa, por la cual es posible que se configure el despido siempre y cuando exista causa que lo justifique; sin embargo, en caso no exista, nos encontramos frente a un despido arbitrario, cuya consecuencia es el pago de una indemnización”. (pág. 82)

Coaguila Mita (2016) con el título *El despido y la adecuada protección en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional*, en la que concluye:

El despido nulo no es inmotivado y se configura cuando el despido se produce por una causa que es señalada en la ley como causa prohibida. Se sanciona con la reposición y el pago de remuneración caídas y tiene por motivo proteger el ejercicio de derechos fundamentales que tienen los trabajadores por el hecho de ser tales o por tener la condición de ser humano. (pág. 259)

García Cárdenas (2016) con el título *La extensión del pago de remuneraciones devengadas a la restitución por despido incausado o fraudulento*, en la que concluye:

La naturaleza jurídica de la reposición reside en el carácter constitucional de la protección de los derechos constitucionales del trabajador en el ejercicio de la relación laboral, puesto que, como consecuencia de que el empleador usa el despido como vehículo para la lesión de los plenos derechos constitucionales del trabajador, la eficacia reparadora deviene de reponer las cosas al estado anterior de la lesión, esto es, la debida reposición del trabajador a su centro de labores, con pleno ejercicio de todos sus derechos antes del despido ilícito. (págs. 177-178)

2.2. Sobre la tutela jurisdiccional efectiva

La tutela judicial efectiva, podemos identificarla como tutela jurisdiccional, pues requiere del acceso a la jurisdicción, dicho concepto se constituye como un derecho fundamental que tiene, ya no el ciudadano como en el caso del acceso a la jurisdicción, sino los sujetos procesales para que un órgano jurisdiccional resuelva de fondo cualquier controversia, con la excepción de que lo impida una razón fundada y determinada en norma legal, que no infrinja el contenido del derecho fundamental comentado.

Con arraigo en la doctrina española, el derecho a la tutela jurisdiccional efectiva es aquél por el cual toda persona, como integrante de una sociedad, puede acceder a los órganos jurisdiccionales para el ejercicio o defensa de sus derechos o intereses, con sujeción a que sea atendida a través de un proceso que le ofrezca las garantías mínimas para su efectiva realización.

En cuanto a las garantías que se deben contemplar en los procesos laborales, deben ser lo suficientemente amplias a fin de asegurar el adecuado reconocimiento

de los derechos que les asisten a los trabajadores en razón de ser la parte más débil en los conflictos que se iniciaran por esta materia, así en el caso específico que estudia esta investigación se debe indicar la importancia de asegurar el proceso de reposición, por ello se toma el fundamento de Cadillo Angeles (2008) con el título *La protección constitucional del Derecho al Trabajo Frente al Despido*, en la que concluye: “(...) Respecto de la jurisprudencia del TC en cuanto a que la reposición es la adecuada protección frente al despido incausado”. (pág. 8)

Dentro de dicho desarrollo procesal deben contemplarse entre otras cosas un elemento principal como es el de la tutela que le asiste a todas las partes sobre todo en el caso de los procesos laborales a quienes buscan el reconocimiento de un derecho vulnerado por acciones injustas, así, pues se tiene a la tutela jurisdiccional efectiva, tal como lo menciona Alvaro de Oliveira (2009) con el título *El derecho a la tutela jurisdiccional efectiva desde la perspectiva de los derechos fundamentales*, en la que concluye:

Se trata de un derecho fundamental e inviolable por parte de los poderes estatales pues asegura el acceso a la jurisdicción, en caso de lesión o amenaza de lesión al derecho (vale en cuanto afirmada tal lesión), constituiría una evidente incongruencia que no se comprendiera también el ejercicio del derecho de invocar y obtener tutela jurisdiccional adecuada y efectiva. (pág. 141)

El debido proceso en relación con la tutela jurisdiccional, implica un proceso capaz de prestar garantía judicial adecuada y efectiva, en donde las partes participan en pie de igualdad y con paridad de armas, en contradictorio, con amplia

defensa, con derecho a la prueba, ante un juez natural, en donde todos sus pronunciamientos son previsibles, confiables y motivados en procedimiento público, con duración razonable y, siendo el caso, con derecho a asistencia jurídica integral y formación de cosa juzgada.

En cuanto a su naturaleza, el derecho a la tutela jurisdiccional efectiva es de carácter público y subjetivo, por cuanto toda persona sea natural o jurídica tiene la facultad para dirigirse al Estado, a través de sus órganos jurisdiccionales competentes, y exigirle la tutela jurídica plena de sus intereses. (Monroy, 1995, pág. 7)

2.3. Enfoque constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva

Como parte central del planteamiento se pretende reconocer la importancia de la constitucionalización del ordenamiento jurídico, para tal efecto se verifican áreas específicas como es el caso de esta investigación que le corresponde al derecho laboral. En tal sentido se ha concebido como primordial para el desarrollo de un proceso judicial adecuado, el control de la actividad jurisdiccional en base a las pautas normativas constitucionales.

Sobre el particular es importante considerar que esta actividad jurídica de constitucionalización deja en claro que “(...) la jurisdicción constitucional actualiza los dispositivos constitucionales y da contenido a categorías e instituciones de otras ramas del derecho; (...) participa de la vida política de los Estados y revive el conflicto entre lo político y lo jurídico”. (Alvites, 2018, pág. 385)

Así, se tiene que la protección que se pretende otorgar al usuario del sistema de justicia deba tener matices de las garantías que son respaldadas por la normativa constitucional. Por ello y atendiendo al hecho de que tal protección se basa en los derechos fundamentales que les corresponden a los trabajadores en tanto seres humanos, se proyecta la tutela de estos.

Se ha llegado a concebir la posibilidad de crear incluso, al amparo de la tutela jurisdiccional, un proceso especial para asegurar la protección de los derechos fundamentales, bajo el fundamento de que “(...) las relaciones laborales tienen un alto índice de lesión de los derechos fundamentales del trabajador. Y ello, porque el poder de dirección cuenta con una fuerte presunción de legitimidad”. (Arce, 2012, pág. 437)

Según lo que se aprecia, el tenor proteccionista de la tutela que se estudia tiene su basamento en la normativa constitucional, por lo mismo que su control deberá obedecer al concepto que se tiene sobre la misma, esto es “(...) ser oído y atendido sin condicionamientos ni trabas económicas o de otro orden y a que su caso sea resuelto de modo sencillo, rápido o dentro de un plazo razonable, ante un tribunal competente, independiente, imparcial y especializado(...)”. (Arese C. , 2020, pág. 5); características que se deben observar en el desarrollo de todo tipo de acto jurisdiccional, incluso en las interpretaciones que se plantean y que influyen en la decisión sobre los derechos discutidos y la forma en que han de ser tratados.

Esta condición se amplía con especial atención sobre el ejercicio de otras garantías como son “(...) el pleno ejercicio del derecho de defensa y de acuerdo con

la naturaleza del derecho sustancial, en igualdad de condiciones procesales y mediante una resolución debidamente motivada en derecho”. (Arese C. , 2020, pág. 5)

Desde un aspecto doctrinal en nuestro país el Tribunal Constitucional señala acerca del acceso a la administración justicia, su función esencial no se entiende concluida con la simple solicitud o el planteamiento de las pretensiones procesales ante los respectivas órganos judiciales; por el contrario, la tutela jurisdiccional efectiva, se logra cuando, dentro de determinadas circunstancias y con arreglo a la ley, el juez garantiza una igualdad a las partes, analiza las pruebas, llega a un libre convencimiento, aplica la Constitución y la ley y, si es el caso, proclama la vigencia y la realización de los derechos amenazados o vulnerados.

2.4. La función de la tutela jurisdiccional y su urgencia en el desarrollo del proceso

Tal cual se ha revisado en los acápites anteriores, el derecho fundamental a la tutela jurisdiccional efectiva es desplegado en tres momentos: a) el acceso a la jurisdicción; b) una vez activada la jurisdicción, debe garantizarse la defensa y obtener solución en un plazo razonable; y c) una vez haya sentencia, opere la plena efectividad de sus pronunciamientos. Este fallo debe ser fundado en derecho, por lo tanto puede ser favorable a la pretensión de uno o, a la excepción de otro.

Por consiguiente, en función a este derecho, es que todos los interesados podrán solicitar al Poder Judicial, para que mediante la administración de justicia,

se pueda resolver un conflicto de intereses con vigilancia hasta su ejecución. (Talavera, 2014, pág. 3)

El hecho de considerar a la tutela jurisdiccional efectiva como un elemento trascendental para el desarrollo de los procesos, sobre todo en el ámbito laboral que interesa a este trabajo académico, implica la existencia de condiciones. Tales características que suponen el ejercicio del derecho a ser atendido por el sistema de justicia deben estar revestidas de la condición de urgencia, en tanto se perciban importantes vulneraciones a los derechos.

Tan es así que la concepción de este tipo de tutela no acaba en una manifestación tradicional condicionada como de tipo “cognitiva”, “ejecutiva” y “cautelar”, en tanto que durante los tiempos actuales se ha sugerido la diferenciación específica para esta protección, ello vinculado con las condiciones particulares de urgencia. Tal situación debe tener un móvil destinado a la protección no solo del reconocimiento de una titularidad respecto al derecho, sino a la lesión que se puede ubicar en razón de las lesiones que se han producido sobre el bien que intenta protegerse, esto es un daño causado.

Por todo ello la condición urgente que debe caracterizar a este tipo de atención desde la perspectiva constitucional frente a situaciones de urgencia particular y al no existir acciones “(...) procesales idóneas para la prestación de la tutela inhibitoria y de remoción del ilícito, la morosidad del procedimiento común de conocimiento y el uso distorsionado de la tutela cautelar, son el sustento de una tutela jurisdiccional urgente y anticipatoria”. (Sumaria, 2014, pág. 10)

La intención de atender de manera pronta y adecuada con la aplicación de figuras idóneas es por asegurar un resultado de eficacia en la protección de los derechos o el resarcimiento adecuado de la lesión que se ocasiona con la mala actuación de la parte mejor posicionada en el vínculo laboral. Es por ello que debe atenderse con urgencia este tipo de conflictos a fin de que sean solventadas las medidas más adecuadas para satisfacer la necesidad que se expone.

Todo ello implica el hecho de evitar la tardanza de la justicia, vale decir que la “(...) mora en la justicia laboral no se está diciendo solamente que existe una falla en el Estado o se yerra en un procedimiento, sino (...) la violación diaria y sistemática del derecho de acceso a la tutela judicial efectiva laboral”. (Arese C. , 2015, pág. 256) Dicha condición de garantía que se pretende se debe asegurar con la inclusión en el sistema jurídico, de mecanismos apropiados que permitan dar prioridad al derecho de los seres humanos sobre todo en el ámbito laboral que ahora se discute.

Capítulo III

El proceso de reposición en la vía abreviada laboral

3.1. El proceso abreviado laboral y el reconocimiento de las remuneraciones

De acuerdo a lo señalado por el desarrollo jurisdiccional y la crítica doctrinaria se ha establecido una controversia respecto a la determinación de la vía más correcta para atender los procesos de reposición que además de tal efecto debiera contemplar el carácter remuneratorio que hubiera quedado pendiente sin culpa del trabajador; en ese sentido el carácter de idoneidad que se le pretende otorgar al proceso abreviado laboral resulta insuficiente puesto que no se verifica una característica de cumplimiento adecuado o satisfacción.

Sobre ello se puede tomar lo señalado por Rosas Torres (2008) con el título ¿Es el proceso abreviado laboral en la NLPT una vía igual de satisfactoria que el proceso de amparo?, un análisis desde la perspectiva cetética en caso de un despido masivo de afiliados o dirigentes sindicales, en la que concluye: “(...) La vía abreviada laboral es una vía igualmente satisfactoria para la protección de los derechos a la libertad sindical y el derecho al trabajo”. (pág. 22)

Dicho lo anterior, es posible concebir que este célere mecanismo procesal implementado con la Nueva Ley Procesal del Trabajo, Ley N° 29497, permite que a través de la vía abreviada se brinde una tutela urgente al trabajador que ha sido víctima de un acto lesivo de su derecho al trabajo, componiéndose por tanto en una

vía procesal igualmente satisfactoria para su derecho invocado, en busca de la reposición a su centro de trabajo.

Según Avedaño (2020), “el proceso abreviado laboral si nos regimos a lo estipulado por la NLPT, literalmente debería durar en primera instancia, como máximo 90 días hábiles, algo que en nuestro país podría considerarse como un proceso célere” (párr. 15), sin embargo, tal como se ha manifestado en líneas anteriores el proceso abreviado laboral es considerado el segundo más rápido, tan sólo después del proceso sumarísimo laboral.

En este punto, resulta pertinente citar a Romero (2011), para quien el proceso abreviado: “es el que se ubica en la parte intermedia entre el proceso de conocimiento y el proceso sumarísimo, es decir, por su extensión y duración, es más breve que el primero y más extenso que el segundo”. (pág. 285)

Con relación a la competencia, el proceso abreviado laboral estará dirigido por un juez especializado de trabajo, en cuanto la reposición se plantee como pretensión principal única y, en sí todas aquellas pretensiones relativas a la vulneración de la libertad sindical.

Sin embargo, también posee competencia el juez de paz letrado laboral, en cuanto al cumplimiento de obligaciones de dar no mayores a 50 Unidades de Referencia Procesal (en adelante, URP), monto cercano a los S/. 23, 000, originados con ocasión de la prestación personal de servicios de naturaleza laboral, referidas a aspectos sustanciales o conexos, incluso previos o posteriores a la prestación

efectiva de servicios. “Un aspecto muy singular y pasado desapercibido es que, la NLPT permite que mediante el proceso abreviado laboral sean vistos los casos precedentes o ulteriores a la prestación efectiva de los servicios”. (Chanamé Arriola, 2021, párr. 14)

No obstante, al igual que en otros procesos laborales o de cualquier especialización, el juzgado será competente en base a diferentes factores, tales como: por razón de la materia, de la función, de la cuantía, y claro, por razón del territorio, en este caso para brindar tutela jurisdiccional efectiva a los obreros Municipales de la ciudad de Chiclayo.

Asimismo, de forma puntual el Art. 16 de la NLPT, dentro de los requisitos de la demanda señala el deber de incluir en el escrito, “(...) cuando corresponda, la indicación del monto total del petitorio, así como el monto de cada uno de los extremos que integren la demanda, el demandante puede incluir de modo expreso su pretensión de reconocimiento de los honorarios que se pagan con ocasión del proceso”. (Nueva Ley Procesal del Trabajo, 2010)

Esto último resulta esencial, toda vez que el mismo juez laboral ordenará en la misma sentencia el pago de las remuneraciones dejadas de percibir a consecuencia del cese, no teniendo necesidad los trabajadores de iniciar otro proceso para lograr ese cometido. Es decir, en un solo proceso se atenderán la pretensión principal que puede ser la reposición, así como además, accesoriamente el juez ordenará el reconocimiento de las remuneraciones no percibidas por los trabajadores.

Con respecto a nuestra investigación tratándose de obreros municipales, nos lleva a la posibilidad de que el proceso pueda ser iniciado por más de un demandante, de ser así, para tal situación se ha estipulado dentro de los requisitos de la demanda que obligatoriamente deberá designarse a uno de los obreros para que los represente, además de que se señalará un domicilio procesal único, esto a fines de poder llevar un proceso más ordenado.

En cuanto a los derechos accesorios, uno de los principales y más requeridos es el de las remuneraciones que se encontrarían impagas, así como el aspecto indemnizatorio que corresponde por el perjuicio ocasionado, para lo cual se requiere de la intervención de las garantías que se presume debe tener todo proceso a fin de alcanzar el reconocimiento correcto de los derechos que se reclaman.

En ese sentido se toma la importancia señalada por Valderrama Calderón (2008) con el título *La remuneración mínima en Perú*, en la que concluye: “La remuneración es un reconocimiento a la faena, demuestra lo que piensa el empleador de su trabajador, incide en la facultad del asalariado asumiendo compromisos trascendentes en la empresa”. (pág. 217)

Se ha de entender que lo requerido se orientará a las pretensiones de carácter particular al momento de prestar un servicio que guarda las condiciones de un vínculo de labores, por lo que pueden tratarse los aspectos que se vinculan a hacer efectivos los pagos de liquidaciones respecto al beneficio social que le corresponde al trabajador, así como los efectos remunerativos que han dejado de honrarse,

además de ello lo que corresponde al beneficio que ha quedado como trunco y otros. “Además, incluso algunos hechos sobre modalidades formativas laborales o sindicales”. (Chanamé Arriola, 2021, párr. 14)

3.2. La reposición y sus fundamentos jurídicos

Cada año en innumerables casos, trabajadores, obreros y demás personal laboral son despedidos injustificadamente, y desean ser repuestos a su centro de labores al considerar que no han incumplido con sus obligaciones, ni han cometido falta o hecho alguno que configure causal de despido. “Ante ello ha sido nuestro Tribunal Constitucional, el encargado de elaborar toda una jurisprudencia que propone al trabajador, una protección adecuada frente al despido inconstitucional (incausado, fraudulento, nulo y otros que vulneren derechos fundamentales)”. (Flores, 2011, pág. 7)

Por consiguiente, fue el máximo órgano encargado de interpretar la normativa constitucional, el encargado de demarcar la concepción de la esencia en el concepto que incorpora el trabajo en el ordenamiento jurídico, detallando de manera puntual una exteriorización dual en sus ámbitos de protección: primero lo relacionado con la accesibilidad que debe tener cualquier sujeto de derecho para alcanzar un puesto para laborar de manera digna; entre tanto que el otro aspecto se orienta a la protección ante las acciones incorrectas que producirían despidos en tanto no existan causas justificadas para tal acción. Al respecto, como resultado de esta interpretación se indicó que: “el objeto del amparo es principalmente retrotraer el estado de cosas al momento de cometido el acto viciado de inconstitucionalidad,

por eso la restitución es una consecuencia consustancial a un acto nulo”. (Salazar, 2019, párr. 13)

Surgiendo así en principio, la posibilidad de que los trabajadores acudiesen a procesos constitucionales como el de amparo, a efectos de conseguir la reposición del despido sin causa justa o arbitraria (entendiéndose por aquel todo acto que reviste ilegalidad); por cuanto en un inicio se concebía que al suceder este tipo de acciones ilícitas, se vulneraba el contenido del derecho al trabajo.

En realidad, una protección adecuada contra el despido arbitrario a elección del trabajador supone la indemnización o la reposición según cada caso en concreto, entonces, tal como se expone en el fundamento 7 del Caso Baylón Flores:

En casuísticas donde en la vía judicial ordinaria no sea posible obtener la reposición o la restitución del derecho vulnerado, el amparo será la vía idónea para obtener la protección adecuada de los trabajadores del régimen laboral privado, incluida la reposición cuando el despido se funde en los supuestos mencionados.
(Sentencia del Tribunal Constitucional, 2005)

No obstante, esta alternativa de recurrir al proceso de amparo fue desplazado ulteriormente al otorgarle al proceso ordinario laboral, la categoría de vía adecuada e idónea, vía procedimental en la que se también ventilarían procesos de reposición cuando su causa cierta se apoye en los concurrentes “despidos inconstitucionales”.

De la misma forma, tomando como referencia lo regulado en la NLPT, es necesario considerar que sobre la reposición este cuerpo normativo expone, en su Art. 2, inc. 2, lo siguiente: “Los juzgados especializados de trabajo conocen los siguientes procesos: (...), 2. En proceso abreviado laboral, de la reposición cuando ésta se plantea como pretensión principal única”.

La primera impresión que nos deja la lectura de este artículo es que, a la pretensión (principal) de reposición, le pueden ser acumulables otras pretensiones (como por ej., beneficios sociales o indemnizaciones) y, que cuando así se conciba, la demanda deba ser ventilada en un proceso ordinario laboral y no deberá transitar por el proceso abreviado laboral.

Cabe indicar también que la construcción legislativa en el ámbito laboral ha contemplado dentro de sus posibles pretensiones a la que conlleva a reponer al trabajador en su puesto original, lo cual se aprecia de una manera aislada, lo cual no indica de manera puntual a cual de las clasificaciones se hace referencia para que sea aplicada. Ante ello es necesario considerar que mediante el D. S. 03-97-TR, se incorpora en su construcción reguladora, mediante el contenido de sus numerales 29, 30 y 34, la clasificación que la regla incorpora como tipo de acciones que producen un efecto de despido de trabajador. Esta determinación contempla de manera inicial a los despidos considerados o calificados como nulo, el despido indirecto o por hostilidad así como al despido arbitrario.

Tal cual se ha podido evidenciar de la revisión legislativa, existe una intención volitiva de los autores de la regla orientada a reponer las funciones de los

trabajadores que han sufrido los embates del despido, a fin de que se de esta orden a través de un acto resolutivo que califique al acto como uno de tipo despido nulo, en tanto que se trataba de la única opción para lograr generar un efecto posible de que el demandante continúe trabajando de la misma manera acostumbrada, esto es que se mantenga el vínculo establecido laboralmente con el empleador, de acuerdo a ello es posible señalar el contexto literal del numeral trigésimo cuarto de esta regulación.

“En los casos de despido nulo, si se declara fundada la demanda el trabajador será repuesto en su empleo, salvo que, en ejecución de sentencia, opte por la indemnización establecida en el Art. 38”. (D. S. 03-97-TR)

Pese a lo señalado, se puede establecer un sentido determinante respecto al control señalado por los principios, en tanto que reponer al mismo espacio de trabajo al sujeto de derecho que ha sido despedido representa a la pretensión, entre tanto la condición ilícita de este despido se asume como incongruente con el ordenamiento normativo de la Constitución, lo que se comprende como elemento fáctico para sustentar dicho requerimiento.

Sobre ello se ha indicado que la figura que repone al trabajador a su centro de labores, se encuentra vigente en función temporal a partir de la creación del D.L.N°18471, lo cual ha sido aceptado en el ámbito jurídico debido a la protección o reparación del daño que provee, ello en tanto permite advertir un grado de congruencia respecto a la concepción de protección de los mecanismos de Hábeas

Corpus así como respecto a la Acción de Amparo; ello en tanto “(...) que es propósito de las acciones de garantía reponer las cosas al estado anterior a la violación o amenaza de violación de un derecho constitucional, como lo es el de estabilidad en el trabajo”. (Bustamante, 2002, pág. 329)

Debe considerarse también que las condiciones referidas a nulidades en el ámbito de protección frente a los despidos, “(...) la reposición del trabajador, establecidas por la ley laboral, guardan congruencia con el sistema general de protección a los derechos fundamentales que deriva de la propia Constitución, que se basa en el principio de la tutela restitutoria, a través de las acciones de garantía. (Bustamante, 2002, pág. 340)

3.3. Postura del Tribunal Constitucional sobre la vía más idónea para la reposición

Manifiestamente, debido a la extensa variedad de derechos que engloba el proceso de amparo, y a su naturaleza subsidiaria, es que por muchos años ha sido una vía a la que muchos trabajadores han recurrido ante la vulneración de algún derecho fundamental, por ello se toma como referencia el pronunciamiento que hizo la Sala de Derecho Constitucional y Social Permanente de la Corte Suprema de Justicia, quien a través de la jurisprudencia en materia laboral establece que, en los casos donde existan vías de igual satisfacción se deberán recurrir a ellas.

De lo anterior surge la siguiente interrogante: ¿es el proceso abreviado una vía igualmente satisfactoria que el proceso de amparo constitucional?, muchos

doctrinarios nacionales han creado corrientes afines a este pronunciamiento recaído en la Casación N° 3979-2011 – Tacna.

La respuesta es tácita, por simple deducción de lo expuesto en el Art. 2, num. 2 de la Nueva Ley Procesal de Trabajo en la que se habilita legalmente para la sustanciación de la reposición atribuyéndole competencia omnicomprendiva a esta vía procedimental abreviada, siendo sus principales características conforme a la Ley N° 29497:

- Audiencia única, con cargas probatorias definidas pero a la vez flexibles con énfasis a la prueba indiciaria, en especial tratándose de lesión de derechos fundamentales. (Art. I del Título Preliminar),
- Sentencia, control casatorio sin efecto suspensivo (Arts. 23 y 29),
- Tutela cautelar específica para casos de reposición (Art. 55).

Si bien tales características no implican poder equiparar al proceso abreviado laboral con la sumariedad y urgencia del amparo, sí se puede conjeturar al proceso abreviado laboral como una vía idónea para la tutela de derechos fundamentales. “A ello debemos agregar que en nuestro país, el proceso constitucional de amparo es un mecanismo de tutela de derechos fundamentales de última ratio (debiéndose agotar las instancias previas)”. (Ávalos & Huamán, 2012, pág. 474)

Tal concepción ha dado lugar a que el Tribunal Constitucional manifieste que si el afectado dispone de otros mecanismos en la vía ordinaria que también tienen la finalidad de proteger el derecho fundamental presuntamente vulnerado “y,

estas son igualmente idóneas para su defensa, deberá acudir a estas vías en razón al carácter y naturaleza residual del amparo”. (Resolución del Tribunal Constitucional, 2008, Cláusula I)

Sin embargo, se debe mencionar que el Código Procesal Constitucional no precisa si la “igual satisfacción” a la que se refiere es solo con relación al resultado del proceso, o con respecto a todo el proceso. “Definitivamente, la relación no se mide con respecto al resultado, sino con relación a todo el proceso y a las garantías que este le presta al demandante”. (Ávalos & Huamán, 2012, pág. 475)

Sobre lo expuesto, es posible admitir que “el proceso abreviado laboral regulado por la Nueva Ley Procesal del Trabajo sí resulta ser una vía específica igualmente satisfactoria que el amparo para la protección de derechos fundamentales”; es decir, materialmente ambos procesos brindan la misma tutela. Esta afirmación conlleva a determinar que acceder al proceso abreviado no es una acción de carácter subsidiaria como sí ocurre con el proceso de amparo, y que para casos específicos de reposición, deberá asumirse en principio y como regla general que el proceso abreviado laboral es la vía procedimental por defecto.

Hay una excepción a esta regla, se da cuando existe urgencia para protección del derecho invocado. Dicho en otros términos, únicamente para situaciones donde pueda demostrarse una condición particular de urgencia la cual motive al trabajador afectado de acudir al amparo, el juez deberá atender tal petición, pues de no hacerlo conllevaría el impulso que dependa del trabajador para acceder a la administración de justicia con su pretensión de naturaleza garantista respecto a su trabajo, esto bien

llegaría a significar el condicionamiento de efectos irreparables respecto a los derechos con carácter fundamental que le asisten y otras repercusiones que lleguen al nivel de lo injusto.

La correcta aplicación del Art. 5, inc. 2 del Código Procesal Constitucional, implica que en aquellos lugares del país donde la NLPT ya entró en vigencia, “los jueces constitucionales deberán por regla general declarar su improcedencia de las demandas de amparo en las que se busque la reposición ante despidos fraudulentos, incausados, nulos y todo despido lesivo de derechos fundamentales”. (Ávalos & Huamán, 2012, pág. 484)

Debido a que por regla, y en un futuro por uso general; las reposiciones deben ser ventiladas primero ante la jurisdicción laboral ordinaria, pues de lo contrario se estaría desconociendo la intención del legislador al instaurar al amparo como un proceso excepcional por subsidiariedad.

Capítulo IV

Análisis y resultados

4.1. Unidad de análisis

Población y muestra

De acuerdo con lo proyectado como problema de investigación, se habrá de considerar como población a los procesos de reposición de obreros de la Municipalidad provincial de Chiclayo celebrados en los juzgados laborales de la ciudad de Chiclayo en el distrito judicial de Lambayeque.

Bajo la consideración de que para construir a unidad de análisis debe señalarse como muestra una sección específica de los elementos dentro de la población que serán analizados en función a las características de representatividad del problema que se pretende demostrar, es en virtud a ello que se procede a indicar la muestra a continuación:

La muestra señalada para el análisis serán 6 expedientes de reposición de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo en los que se ve alterada la garantía de su indemnización adecuada a fin de establecer la existencia del problema jurídico.

4.2. Resultado del análisis de expedientes

Conforme se indica en la muestra, se ha recurrido a la instancia correspondiente del poder judicial del distrito judicial de Lambayeque, para solicitar los expedientes en los que se han atendido los casos de reposición de los

obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo. Para efectos de la investigación se ha de considerar en principio que el objeto de investigación de la misma se centra en determinar si la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral resulta adecuada para garantizar la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo.

Hecha la coordinación con el Poder Judicial de la ciudad de Chiclayo se ha logrado obtener la muestra proyectada de seis expedientes proporcionados por el Segundo Juzgado Laboral de la ciudad de Chiclayo, así como uno de la Segunda Sala laboral de Lambayeque, con el cual se completa la cantidad establecida, los cuales se detallan a continuación.

Tabla 1: Detalle de los expedientes por reposición planteada ante el despido de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo.

Expediente	Juzgado	Materia
05420-2019-0-1706-JR-LA-02	Segundo Juzgado Laboral de Chiclayo	Reposición
04917-2016-0-1706-JR-LA-02	Segundo Juzgado Laboral de Chiclayo	Reposición
2930-2014-0-1706-JR-LA-02	Segundo Juzgado Laboral de Chiclayo	Reposición
01807-2016-0-1706-JR-LA-01	Segundo Juzgado Laboral de Chiclayo	Reposición
00411-2021-0-1706-JR-LA-02	Segunda Sala Laboral de Lambayeque	Reposición

Nota: Elaboración propia de la investigadora.

Tal cual se puede apreciar de la descripción respecto a los expedientes en cuanto a la materia en que han sido planteado el proceso, se trata de reposición en el puesto de trabajo; sobre ello cabe indicar que en toda la muestra se ha tenido como resultado la reincorporación de los trabajadores en el mismo puesto de trabajo según lo ordenado por la sentencia que se observa en la muestra. Esta indicación deja entrever el nivel de protección que se ofrece respecto a la posibilidad de acceder a la tutela jurisdiccional efectiva de manera completa.

Lo señalado se advierte en razón de que la tutela en el ámbito laboral es lo suficientemente amplia con el fin de satisfacer la necesidad del trabajador, ello en tanto que se comporta como la parte más débil del vínculo que se establece al inicio de la relación laboral. Esta condición es la que postula un sentido de necesidad respecto al trabajador, así las condiciones de protección deben contemplar de manera amplia el efecto de la justicia.

La justicia como elemento de control en el vínculo laboral debe propender a una protección general, los derechos del trabajador deben estar garantizados, esto incluye a los efectos de la justicia para restaurar esta condición luego de haber sido vulnerados. Vale decir que los efectos del despido independientemente de su modalidad o calificación jurisdiccional que se haya realizado, siempre tendrá el mismo impacto en el sujeto como ser humano afectado en su dignidad y derecho a la subsistencia.

Por tal razón de ser afectados sus derechos laborales, se requiere que la restauración de tal efecto a su estado anterior requiere no solo de la reposición al centro laboral, sino también del resarcimiento por los efectos negativos que se han producido sobre la realidad personal, familiar y emocional del sujeto despedido. Por lo mismo que la muestra representativa del general de los casos, da a notar que en ninguno de ellos se aprecia la posibilidad de haber solicitado en el inicio del proceso la pretensión de resarcimiento o indemnización, tan necesaria para completar el ámbito de protección que supone establece el mecanismo a la tutela jurisdiccional efectiva en el espectro laboral.

El resultado del análisis que muestra la incompleta protección debido a la ausencia del resarcimiento indemnizatorio por causa del despido se debe sin duda alguna a un efecto objetivo de la aplicación de reglas que se han generado en base a criterios interpretativos de corte jurisprudencial. Esta última acotación se puede entender como correcta, en tanto que las pautas jurisdiccionales deben ser utilizadas en materia de resolución de casos específicos debido a su particularidad, mas no a ser empleadas en forma general para establecer efectos normativos.

Ha de entenderse como justificación de la indemnización laboral, la necesaria existencia previa de un perjuicio, en ese sentido la lesión que es provocada por el despido sea cual fuera su condición o particularidad, debe ser considerada como la desventaja y afectación que pesa sobre la realidad del trabajador despedido, por lo mismo que la acción de justicia debe ser emplazada sobre el responsable del despido a fin de que no solo cumpla con reponer en el mismo puesto de trabajo,

sino que también se procure una adecuada indemnización a fin de solventar el daño causado.

Otra de las justificaciones que se encuentra relacionada con la muestra que permite analizar la realidad de los trabajadores obreros de la municipalidad de Chiclayo, es el hecho de que las condiciones que brinda el proceso laboral en la vía abreviada, se suponen debe adoptar la característica de idoneidad que supere los efectos garantistas de un proceso constitucional. En tal sentido se advierte que en estos casos especiales se corrobora que no existe un tipo de satisfacción completa debido a la ausencia del carácter indemnizatorio.

Capítulo V

La contrastación de la hipótesis

Con respecto a la estructura de esta sección de la tesis, se tiene la acumulación de los resultados para ser observados desde la perspectiva crítica, ello con la intención de verificar en sus resultados analíticos, la postura general que adopta la investigación, lo cual ha sido contrastado con la afirmación que permitió diseñar la hipótesis inicial. Con tales resultados se podrá conseguir la contrastación de la hipótesis, para lo cual de manera previa se desarrolló la fase de discusión e resultados, teniendo en cuenta la construcción particular de cada uno de los objetivos específicos, cuyo contenido se cuestiona a fin de que la investigadora alcance una postura sobre cada una de tales circunstancias.

Luego de dicho desarrollo se ha logrado establecer el nivel de viabilidad o verificar la validez de los elementos que se han comportado como los ejes de la temática, ello se ha conseguido mediante la síntesis de las posturas alcanzadas con el fin de establecer afirmaciones derivadas de los conceptos que incorpora cada variable a fin de establecer una postura final.

5.1. Discusión de los resultados

Tal cual lo indicado en la fase de contrastación de hipótesis se tiene a la discusión de los resultados como primera acción, la cual tiene como función hacer una construcción crítica sobre el material teórico revisado en función a la realidad que experimentan los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo, ello como muestra de la realidad nacional, la cual se presenta ante la ausencia del reconocimiento de la indemnización que debiera acompañar al resultado de los procesos de reposición, con lo cual se alcanzaría una completa protección y efectiva tutela jurisdiccional. Estos resultados deben arrojar la postura de la investigadora condicionada por la base teórica y la observación de la realidad, lo cual se muestra a continuación.

5.1.1. Discusión sobre el objetivo específico: “Desarrollar la perspectiva constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva y su implicancia en el derecho laboral”

La meta proyectada sobre la observación del principio de tutela jurisdiccional efectiva invita a la revisión desde el marco normativo constitucional ello con la finalidad de reconocer su nivel jerárquico en el ordenamiento jurídico; además de ello será preciso tener en consideración los trabajos previos que se han consignado en la investigación para asumir una postura particular sobre el tema, aspecto con el cual se da inicio a la discusión de este objetivo específico.

En primer lugar se ha tenido en cuenta la investigación de Paredes (2018) en la que se puede apreciar un acercamiento hacia la tutela de derechos que se presenta de manera específica en la figura de la estabilidad laboral, lo cual en tanto

derecho se entiende debería conducir a una adecuada protección del trabajador. Desde luego esta concepción jurídica del derecho solo tendrá un reflejo directo sobre el interés del trabajador en tanto se produzca el daño que genera el despido arbitrario, debe asumirse también en función a ello la necesidad de que se configuren en el desarrollo del proceso penal, las herramientas adecuadas para materializar tal protección.

Lo señalado anteriormente se vincula con la actividad procesal, puesto que en la revisión de los derechos mediante un juicio laboral se advierte la existencia del daño y luego deberá plantearse un mecanismo de solución al conflicto, sobre todo con la intención de resarcir el daño causado a los derechos del trabajador; en tal sentido la investigación que se toma como referencia advierte que se tiene como tal a la reposición del trabajador para que se desempeñe laboralmente en el mismo lugar que habitualmente lo venía desarrollando, poniendo como una posibilidad alternativa a la indemnización correspondiente.

Del mismo modo se debe señalar la intervención como trabajo previo de Acosta (2017) quien en su investigación hace una crítica directa a las funciones del derecho laboral que no la advierte como completa o suficiente tal vez, ello en tanto que las condiciones que se plantean como protección pueden resultar actuando como limitantes a sus propios derechos. Esta situación se puede asumir desde la perspectiva del conocimiento de los derechos que asisten al trabajador, vale decir que resulta necesario que el Estado llegue de manera más efectiva a los trabajadores con el fin de capacitarlos sobre la existencia y las posibilidades que tienen de ejercer sus derechos tanto generales como los específicamente laborales.

Lo señalado por el investigador que se comenta, se entiende ha de tener un reflejo en la realidad procesal, pues en tanto se presente la necesidad de exigir los derechos, estos bajo la condición del conocimiento previo podrán ser exigidos y controlados en el ejercicio procesal. La condición especial de conocimiento conllevaría a un nivel más idóneo de protección de parte de la tutela de derechos en el ámbito laboral, asegurando así la protección del trabajador en cualquiera de los niveles en que se encuentre desarrollando sus funciones, vale decir, sin discriminación de ningún tipo.

Luego, según lo planteado por Rivera (2017), existe una protección o tutela de derechos laborales que se desarrolla o ejecuta de manera incompleta, ello en tanto que las condiciones no se prestan para asegurar el bienestar de los mismos frente a la necesidad de ser repuestos en sus centros laborales. Advierte que ante la situación que desnaturaliza el trabajador, ante el eventual despido o separación, de manera inmediata debería aplicar la figura de la reposición, lo cual para ciertos sectores en lo que corresponde a la contratación laboral, no resultaría del todo aplicable, más aun teniendo en cuenta que la configuración jurídica de una reposición inmediata no se ha plasmado en la normativa laboral.

También se habrá de considerar la tesis de Cubas (2019), plantea la protección laboral que le corresponde al trabajador ante la eventualidad de un despido arbitrario como una suerte de remedio que pretende solucionar el conflicto generado, que tiene como única limitante a la justificación que existe para ejecutar el despido. Tal remedio se plantea como un mecanismo de resarcimiento que le

correspondería recibir al trabajador que ha sido afectado por el despido, esto es la indemnización correspondiente.

En el caso de la investigación desarrollada por Coaguila (2016) se hace una descripción de la normativa que contempla el despido nulo que se presenta ante la indicación precisa respecto a las causas prohibidas sobre las que no se puede plantear el despido del trabajador. Esta protección se advierte vinculada como parte de la tutela de derechos del trabajador en tanto que plantea un sentido de garantía de los propios derechos fundamentales ante lo cual se presenta como medida de acción dos elementos importantes como son la reposición del trabajador y la compensación de las remuneraciones que un hubieran sido pagadas durante el periodo que dure el despido. Esto se aprecia como la ampliación del nivel de protección hacia el campo de la remuneración que se pierde sin que exista causa o motivación de parte del trabajador, puesto que, al ser el despido originado por el empleador, los efectos que produce son de su responsabilidad, por lo cual se justifica el pago de tales remuneraciones caídas.

Siguiendo con la verificación de los trabajos previos se tiene como último de ellos a la investigación de García (2016), en la cual hace referencia a la importancia del acto de reposición, vinculándolo con su base normativa, esto es que resulta de inspiración constitucional puesto que se plantea como un efecto de los derechos normativos que implica la protección laboral, dada su condición vulnerable en el ámbito de la relación laboral. Esta condición de garantía se basa en la necesidad de restablecer las cosas al estado anterior en razón de la existencia del

injusto, esto es la vulneración de los derechos del trabajador mediante el despido incausado o fraudulento.

Como se puede apreciar el desarrollo académico sobre el tema de la tutela de derechos muestra un nivel bastante óptimo y común en sus resultados puesto que todos se orientan a la protección insuficiente de parte de la legislación laboral, lo cual se considera un tanto incompleto. Esto último se manifiesta en tanto que las condiciones procesales en las que se presenta la ejecución de la figura de la reposición laboral y luego de la indemnización, se constituyen como elementos de la tutela jurisdiccional efectiva, pero que en la realidad se presentan condiciones que imposibilitan su ejecución.

El tema de la imposibilidad planteada esta dirigida a la realidad económica que se toma como sustento tanto para la negativa o para la demora en la ejecución de las reposiciones, así como para la correspondiente indemnización. Esta condición es la que se presenta en esta investigación como elemento de análisis para la superación de los obstáculos frente a la efectividad de la tutela jurisdiccional efectiva.

Como se puede apreciar, existe un nivel de importancia respecto a la tutela jurisdiccional efectiva, que debería ser característica del desarrollo procesal en el ámbito laboral, ello resulta ser una cuestión de estructura legislativa primero y luego en razón del razonamiento que se aplica para la determinación del derecho como existencia en la realidad. Además de ello resulta necesario cuestionar ¿Qué implica la naturaleza jurídica de la tutela jurisdiccional efectiva?

El sentido de protección que emana del principio como tal, supone el correcto acceso a la administración de justicia bajo los parámetros de seguridad jurídica y predictibilidad, se entiende también que en función a los efectos de control que incorporan los principios generales, es posible que la judicatura aplique de manera particular las reglas, esto es bajo determinada interpretación. Tal es el caso de la observación que hace el Tribunal Constitucional en tanto que advierte sobre el caso de la reposición considerándola como una acción adecuada para establecer protección ante el despido incausado, pero no considera como aquella única acción.

Esta última indicación sería considerarla desde una perspectiva como la única forma de proteger frente al despido incausado, entre tanto que desde otra visión sería asumida como una más de las posibilidades de atender el tema de los efectos que produce este tipo de despido. De acuerdo a ello es posible hacer la indicación de que la protección que se presume como tutela que debiera alcanzar un nivel de efectividad, tendría que suponer la incorporación de todas las acciones que consoliden una verdadera garantía tuitiva, esto es que no se debería restringir la opción de la indemnización.

Si bien es cierto que la comprensión de la tutela jurisdiccional efectiva corresponde a la de un derecho con carácter fundamental y que no debe ser alterado por ningún tipo de poder o institución, a nivel jurisdiccional debe asegurarse el ejercicio de acceso a la justicia, esta fase depende no solo de la estructura del sistema que procura este servicio, sino también del marco normativo que lo controla, para este caso la interpretación que se ha señalado anteriormente, al no

contemplar de manera igualitaria y equitativa la respuesta proteccionista ante el despido en general, limita esta línea de ejercicio tutelar.

Dicho de otro modo, el resultado de limitar o singularizar los tipos de despido con una respuesta incompleta, conlleva no solo a la restricción de la tutela jurisdiccional efectiva desde el punto de vista tuitivo del derecho laboral, sino que también constituye un elemento de discriminación ya que no existe una razón jurídica válida para distinguir los efectos de tal garantía de protección que incorpore tanto a la reposición así como a la indemnización. Este tipo de acción estatal resulta ser limitante del derecho y se convierte en un problema para alcanzar la satisfacción del daño generado por el despido, independientemente de la clasificación que se pueda hacer interpretativamente de estos.

En función a lo que se ha señalado respecto a la interpretación, resulta necesario cuestionar ¿Qué tan adecuado es el manejo constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva? Para responder adecuadamente a esto se precisa de indicar previamente que la participación del análisis constitucional de la figura del despido y los efectos que debería tener como respuesta del Estado, para luego reseñar que tal participación se orienta a la obtención de contenidos y explicación del ámbito de protección de las diversas figuras jurídicas en las diferentes disciplinas jurídicas. Ello en tanto que representa la principal función del interprete constitucional, permite su participación en el ámbito de control de los principios.

Sin duda esta intervención en el ámbito laboral, respecto al tema del despido y su tratamiento como respuesta del Estado se ha dado bajo los lineamientos de

observación constitucional, en tanto que se la interpretación que hace el Tribunal es con el fin de responder tuitivamente frente a los efectos que produce en el sector más débil de la relación laboral la ejecución de un despido. Lo que no resulta en su totalidad equiparado con el ámbito de la comprensión equitativa de la protección constitucional es la diferenciación de los efectos de esta protección.

Es de acuerdo a ello que la condición distintiva no se encuentra ajustada a los niveles de igualdad ante la ley que supone la protección tuitiva del derecho laboral, la misma que solo debiera asumirse en función al efecto lesivo que produce el despido. Por tal razón se advierte que la intervención constitucional pese a su aporte, no resulta suficiente, no solo por lo señalado, sino que se aprecia como incompleta en su efecto, pues sale del marco de la legalidad, en tanto que esta entidad no posee facultad legislativa, siendo necesario hacer el traslado de la postura interpretativa hacia el canal de construcción legislativa, esto es que mediante la propuesta al Congreso pueda legislarse adecuadamente.

Desde luego la propuesta debiera ser analizada en función a los efectos que hasta ahora se han advertido, esto es que la distinción entre los despidos para limitar el acceso a una indemnización debería obviarse a fin de que proceda en todos los casos en los que se haya producido lesión.

TOMA DE POSTURA

Tal cual se advierte al observar la perspectiva constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva para reconocer la influencia en el derecho laboral, existe un nivel de vinculación entre la postura legislativa desarrollada en torno al despido y

la respuesta que el Estado propicia con el fin de aliviar el efecto que produce sobre la parte más débil del vínculo laboral. Tal influencia la determina el Tribunal Constitucional que mediante su interpretación consolida un enfoque distintivo que limita el acceso a la indemnización en ciertos casos de acuerdo al tipo de despido; esto propicia un efecto discriminador innecesario, puesto que dicha influencia genera un tratamiento procesal que orienta a la disyuntiva del tipo de proceso a elegir buscando el mejor beneficio, cuando se supone que la vía ordinaria debiera ser la más satisfactoria para los efectos de protección. Esta última condición supone la existencia de posibilidad para acceder a la compensación por el daño causado, que en el caso del despido estudiado debiera comprender un carácter indemnizatorio como medida accesoria en el tratamiento. Esto último es lo que generaría un adecuado tratamiento tuitivo que emane de a interpretación constitucional de las garantías establecidas normativamente.

5.1.2. Discusión sobre el objetivo específico: “Estudiar la naturaleza jurídica y estructura procesal del proceso de reposición en la vía abreviada laboral”

Tal cual se ha descrito en la discusión anterior, existe un esquema de protección diseñado en el ámbito laboral para alcanzar el bienestar de la parte más débil del vínculo laboral, es así como existen diversas posiciones que se vinculan con el sentido de idoneidad de la vía laboral para satisfacer dicha protección del trabajador, lo cual es innegable. Esta postura debe reconocerse como el resultado de la influencia interpretativa constitucional, en tanto que en materia de amparo se habrían generado diversas actuaciones que garantizaban el derecho de los trabajadores de una manera más inmediata.

Tal situación es la que propició el establecimiento de cierto límite o para ser más explícitos una restricción de la tutela para ciertos casos en los que se hacen distinciones que se vinculan más a una condición procesal y de contenido, antes que a la necesidad de protección que surge de la lesión causada por el despido, independientemente de su modalidad. Por lo mismo que se hace necesaria la interpretación que derive a la vía ordinaria laboral la atención de ciertos casos de despido a fin de que se produzca una satisfacción de la necesidad de igual manera en la que se venía generando ante la tutela constitucional.

Es a este nivel que se aprecia la concepción de una protección que se orienta a la reposición, pero se ha de indicar que esta postura esta derivada tal cual se apreciaba en el ámbito de amparo para establecer una protección limitada que opta por la reposición únicamente. Esto es que se traslada el razonamiento de una tutela diferenciada y restrictiva de la posibilidad de conseguir la indemnización que se entiende debiera cubrir satisfactoriamente el daño que se ha generado en el trabajador a razón del despido, lo cual se debe entender siempre de manera independiente de las características de este tipo de actos.

Tal cual se aprecia de la contemplación del proceso abreviado laboral resultaría un tipo de proceso intermedio en su duración respecto a los otros tipos de procesos, lo cual si bien es cierto no consolida una atención efectivizada en el tiempo de duración, pero si pudiera asumirse como vía satisfactoria. Pese a ello no se advierte que sea completa esta protección, puesto que la tutela jurisdiccional efectiva procura el mejor acceso al sistema de justicia, el mismo que debe orientarse

hacia una postura de consolidación de todos los derechos que le pudieran asistir al trabajador lesionado con el despido en este caso de análisis.

En sí esta determinación de vía satisfactoria se ha derivado tomando en cuenta las consideraciones restringidas del ámbito de amparo, lo cual no debería corresponder a una vía especializada en el tema de lesión laboral por el caso del despido, esto se aprecia en tanto que se condiciona la tutela como acceso a este tipo de proceso laboral, en tanto se trate de la protección de intereses sindicales, lo cual no se aprecia como necesariamente justificado, puesto que la protección ante el despido debiera ser general. Esta condición empeora en tanto que se produce una colisión con el sentido de garantía del derecho, puesto que limitan a un solo requerimiento en el petitorio puesto que la reposición debe ser la única y principal pretensión, esto es limita la posibilidad de requerir una indemnización.

TOMA DE POSTURA:

Existen diversas posiciones que se vinculan con el sentido de idoneidad de la vía laboral para satisfacer dicha protección del trabajador, basada en la influencia interpretativa constitucional, en tanto que en materia de amparo se habrían generado diversas actuaciones que garantizaban el derecho de los trabajadores de una manera más inmediata. Se percibe como restricción a la necesidad de protección que surge de la lesión causada por el despido, independientemente de su modalidad.

La postura se orienta a la reposición, pero esta determinación no alcanza para satisfacer la necesidad de protección y resarcimiento del daño que se genera con el despido. El proceso abreviado laboral no consolida una atención efectivizada

en el tiempo de duración, pero si pudiera asumirse como vía satisfactoria. Además, debe orientarse hacia una postura de consolidación de todos los derechos que le pudieran asistir al trabajador lesionado con el despido en este caso de análisis. La protección ante el despido debiera ser general no debe limitar la posibilidad de requerir una indemnización.

5.1.3. Discusión sobre el objetivo específico: “Analizar la eficacia de la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo sujetos a reposición laboral”

Según lo recopilado en el ámbito del tratamiento laboral que se da respecto a los casos judicializados por los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo en razón de su despido, permite indicar que existe un tratamiento objetivo en relación a la aplicación de la regla que atiende la situación del trabajador despedido. Tal acción jurisdiccional pese a representar un efecto legítimo, está condicionado por los criterios jurisprudenciales adoptados para establecer una definición sectorizada de tipos de despido y los efectos sobre el reconocimiento de la compensación indemnizatoria, lo cual se advierte como un efecto desigualitario en la atención del derecho de protección que le debe asistir a todos los trabajadores.

Según lo revisado de los expedientes laborales, al momento de verificar el resultado plasmado en las resoluciones decisorias, se advierte que el efecto objetivo no alcanza la condición indemnizatoria, ello en tanto que no puede ser requerida y en tanto ha sido solicitado se desestima tal pretensión debido más que a una regla

objetiva, al criterio jurisprudencial antes indicado. El tenor de la contemplación distintiva respecto a la limitación indemnizatoria en función al despido, ha sido desencadenada por la postura de evaluación y criterio adoptado por el Tribunal Constitucional, que si bien es cierto sirve de control en la aplicación del derecho en razón del criterio interpretativo que le corresponde, empero, no resulta adecuado que se constituya como un límite que alcanza condiciones normativas.

Lo señalado se basa en función al criterio adoptado respecto a la comprensión de limitación de funciones del Tribunal Constitucional, lo cual alcanza a las ámbito de las potestades legislativas, esto es que tal entidad solamente tendrá la opción de hacer interpretación para que sea usado el criterio ante la falta de claridad de algo establecido por la norma por su condición abstracta, a fin de que se asuma dicha posición como opción para resolver un conflicto; luego esta la posibilidad de que ante la dificultad de poder aplicar una clarificación interpretativa, pueda sugerir al legislativo la modificación de la norma en los aspectos puntuales que corresponda; por último se tendrá la opción de declarar la expulsión de la regla del ordenamiento jurídico en tanto se considera de rango inconstitucional; esto último se percibe como una potestad legislativa negativa.

Las condiciones antes explicadas deben ser manejadas en razón del criterio interpretativo del Tribunal y que debiera ser trasladado a la entidad legislativa a fin de materializar los cambios que correspondan, en virtud de lo plasmado, solo correspondería ante la existencia de condiciones abstractas de la regla que no permiten su correcta aplicación, mas no para cuando la regla no contempla o especifica condiciones de carácter estrictamente normativo, vale decir no para crear

reglas en función a su propio criterio interpretativo, puesto que se compulsa la invasión de potestades que no le corresponde, pese a plantear el mismo Tribunal que se estaría haciendo ello en base a su condición de autonomía, pero cabe indicar que esta pauta de autonomía no representa la permisibilidad para crear o incorporar reglas en el ordenamiento jurídico, sino para acondicionar los aspectos procesales de sus funciones.

Se advierte entonces la participación de esta pauta jurisdiccional como un elemento de condicionamiento sobre el destino jurídico de los obreros que son despedidos del ámbito labora con la municipalidad provincial de Chiclayo, lo cual representa una condición bastante complicada respecto a la materialización de su derecho a la tutela jurisdiccional efectiva, que no solo se limita a la aplicación exacta de la regla, sino que la condición garantista del derecho laboral implica que deban ser atendidas las condiciones jurídicas destinadas a la protección igualitaria de sus derechos. Para el caso de la pauta de tratamiento frente al despido, no resulta del todo apropiada la condición de garantía igualitaria, puesto que la compensación por el daño causado en razón del despido no alcanza a satisfacerse.

Es de comprender que la ejecución de las acciones que corresponde al sistema de justicia tiene una finalidad, satisfacer las necesidades de las personas cuyos derechos han sido vulnerados, esto es dar a cada quien lo que le corresponde atendiendo a condiciones elementales de igualdad; siendo así el caso de la respuesta al despido en el caso de los obreros de la municipalidad de Chiclayo, se entiende como una vulneración directa de su derecho a la igualdad, puesto que el mismo perjuicio ocasionado, que es el efecto de ser despedido, resulta ser limitado en su

compensación al no reconocerse la posibilidad jurisdiccional de petitionar la indemnización correspondiente.

El efecto resaltado en esta investigación trae consigo además de la desigualdad y alteración del carácter tuitivo general del derecho laboral, un elemento de insatisfacción, estas características desligan el sentido de proceso o vía igualmente satisfactoria, que se presentó como la justificación para limitar la posibilidad de acceder a un proceso constitucional para alcanzar la restitución de las cosas al estado anterior, más aún que en ese último ámbito se presentaba la posibilidad de poder acceder al requerimiento de la compensación en otro proceso.

El hecho de alcanzar satisfacción completa que garantice la protección del derecho laboral se precisa pues de la creación de una pauta específica que evite distingos innecesarios y hasta injustificados, dado que la posición limitante de la indemnización para el caso específico de los obreros de la municipalidad de Chiclayo, resulta tener un reflejo sobre el general de los procesos en los que no es posible acceder a mayor beneficio mediante el proceso abreviado laboral.

TOMA DE POSTURA:

De acuerdo a la observación de las condiciones procesales en las que son atendidos los casos de despido de obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo, se aprecia un sentido de insuficiente protección, ello debido a que el criterio adoptado en materia de despidos, no se produce una tutela completa, en tanto que solamente es posible demandar la pretensión de reposición, este efecto resulta negativo ante la necesidad de solventar el perjuicio ocasionado por esta

acción arbitraria de parte del empleador. De acuerdo a ello es posible describir a este tipo de atención jurisdiccional como ineficaz para satisfacer la indemnización de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo, que pese a las determinaciones judiciales y jurisprudenciales les corresponde un tratamiento igualitario frente a los demás trabajadores que hubieran sido afectados en sus derechos.

5.1.4. Discusión sobre el objetivo específico: “Proponer el reconocimiento de la opción de plantear indemnización en el proceso especial de reposición para consolidar la idoneidad del proceso igualmente satisfactorio”

Atendiendo a las circunstancias de la realidad, es posible identificar un aspecto desigualitario respecto al tratamiento que se da frente al despido, no solo diferenciaciones en función a las clases de despido, sino también a la condición determinada por el tipo de proceso que obliga a tomar una vía mediante la que se accede a la tutela. Esta circunstancia ha sido limitada de acuerdo a la postura de control que el Estado asumió frente a la percepción que se tenía respecto a la atención de los procesos laborales, sobre todo en función a lo que se entendía como uso excesivo de la vía constitucional para resolver el problema del despido.

La medida adoptada respecto a esta situación se vislumbra como una limitación del ejercicio al derecho a la tutela jurisdiccional efectiva, esto es que no se considera apropiada la vía constitucional para resolver problemas urgentes de despido mediante la reposición, en tanto existan vías alternativas o de atención específica por especialidad para solucionar el problema. Se entiende que esta

justificación debe estar solventada por un efecto positivo sobre los intereses de los justiciables, mas no por una cuestión meramente procesal, dado que la finalidad del sistema de justicia es impartirla de la mejor manera posible, esto es con eficiencia. En este plano de verificación, se asume esta restricción como inadecuada, ello en tanto que la existencia del derecho laboral tiene como eje el carácter tuitivo del trabajador.

Tal convicción protectora se asume de manera efectiva en tanto que proyecta el beneficio mayoritario para la parte más débil del vínculo laboral, esta condición debería ser la que sirve de base para establecer los límites; vale decir que las condiciones en que se establezcan los procesos deberán surtir este efecto. En función a ello se entiende que la vía laboral para que asuma el papel de vía alternativa igualmente satisfactoria, tendría que plantear una protección total de la parte más débil de la relación laboral.

TOMA DE POSTURA:

En función a lo descrito es prudente indicar que la correcta satisfacción de los derechos laborales ante los efectos del despido de cualquier tipo, debe atender el aspecto indemnizatorio de manera general, ello en virtud del carácter tuitivo del derecho laboral y el principio de economía procesal, en tanto que se debe ocupar la menor cantidad de actos procesales para atender los requerimientos de los trabajadores, en este caso específico de los obreros que han sido desvinculados de la Municipalidad Provincial de Chiclayo en virtud de un despido. Para tal efecto se ha plantear la incorporación de la pretensión indemnizatoria como admisible en

todo tipo de proceso de reposición independientemente del tipo de despido o la condición del afectado.

5.2. Validación de variables

5.2.1. Validación de la variable independiente: “La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral”

Es necesario señalar el sentido que opera sobre esta variable independiente, la cual se debe entender como un concepto que describe la situación problemática señalando un elemento que se comporta como el origen del problema investigado, en este caso un factor que se consolida en una determinación netamente jurídica, en tanto verifica la protección que corresponde al Estado para otorgar una adecuada tutela de derechos, lo cual debe estar reflejado sobre la efectividad del proceso laboral que propende a la reposición.

Esta concepción del origen del problema se verifica en tanto que las posturas alcanzadas en razón de la observación temática indican que existe un nivel de vinculación entre la postura legislativa desarrollada en torno al despido y la respuesta que el Estado propicia con el fin de aliviar el efecto que produce sobre la parte más débil del vínculo laboral. Esto obedece a una concepción interpretativa jurisprudencial que consolida un enfoque distintivo limitante del acceso a la indemnización en ciertos casos de acuerdo al tipo de despido.

Es posible señalar esta característica procesal como un acto de discriminación innecesaria, puesto que dicha influencia genera un tratamiento procesal que orienta a la disyuntiva del tipo de proceso a elegir buscando el mejor

beneficio, cuando se supone que la vía ordinaria debiera ser la más satisfactoria para los efectos de protección. Hace falta entonces reforzar el carácter indemnizatorio como medida accesoria en el tratamiento laboral ante el despido para consolidar el carácter tuitivo que emane de la interpretación constitucional de las garantías establecidas normativamente.

La interpretación constitucional sobre el efecto de atención de casos laborales por reposición en materia de amparo limita la ventaja de diversas actuaciones que garantizaban el derecho de los trabajadores de una manera más inmediata. Se percibe como restricción a la necesidad de protección que surge de la lesión causada por el despido, independientemente de su modalidad. Es prudente indicar que el proceso abreviado laboral no consolida una atención efectivizada en el tiempo de duración, pero si pudiera asumirse como vía satisfactoria. Además, debe orientarse hacia una postura de consolidación de todos los derechos que le pudieran asistir al trabajador lesionado con el despido en este caso de análisis. La protección ante el despido debiera ser general no debe limitar la posibilidad de requerir una indemnización.

De acuerdo a todas estas indicaciones derivadas de las posturas de la investigación, es posible indicar como validación de esta variable, lo siguiente:

No se consolida de manera amplia la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral por la existencia de límites discriminatorios innecesarios.

5.2.2. Validación de la variable dependiente: “La indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo”

Tal cual se ha planteado la importancia conceptual de la variable independiente, para este caso también se debe comprender un elemento que se le vincula en tanto representa el efecto que se advierte en torno al problema planteado, así la variable dependiente muestra una condición de afectación sobre el carácter indemnizatorio que se encuentra ausente para el caso específico de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo.

Partiendo de la definición conceptual se advierte que para el caso de estos obreros existe un sentido de insuficiente protección al no producirse una tutela completa, limitando la demanda a la pretensión de reposición, este efecto resulta negativo ante la necesidad de solventar el perjuicio ocasionado por las acciones arbitrarias de parte del empleador. De acuerdo a ello es posible describir a este tipo de atención jurisdiccional como ineficaz para satisfacer la indemnización de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo, que pese a las determinaciones judiciales y jurisprudenciales les corresponde un tratamiento igualitario frente a los demás trabajadores que hubieran sido afectados en sus derechos.

Se considera necesario que se plantee el aspecto indemnizatorio de manera general, ello en virtud del carácter tuitivo del derecho laboral y el principio de economía procesal, para desarrollar la atención que ofrece el sistema de justicia en la menor cantidad de actos procesales, a fin de satisfacer en este caso específico de los obreros que han sido desvinculados de la Municipalidad Provincial de Chiclayo en virtud de un despido. Para tal efecto se ha plantear la incorporación de la

pretensión indemnizatoria como admisible en todo tipo de proceso de reposición independientemente del tipo de despido o la condición del afectado.

De acuerdo a las indicaciones previas, es posible dar por validada esta variable con la siguiente indicación:

Debe posibilitarse la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo mediante pretensión accesoria bajo la justificación que otorga el carácter tuitivo del derecho laboral, el principio de igualdad y el principio de economía procesal.

5.3. Contrastación de la hipótesis

De acuerdo a la construcción metodológica de la investigación, se ha llegado a este punto determinante, luego de haber pasado por la evaluación teórica que circunda al problema planteado, eso es sobre la tutela efectiva, la reposición y la indemnización que corresponde atender en el ámbito laboral, dejando en claro que existe una situación incongruente en el tratamiento del despido, ello en razón de la observación realizada sobre la realidad de los obreros de la Municipalidad provincial de Chiclayo, que no pueden ser indemnizados a pesar del daño generado por la acción arbitraria de su empleador.

5.3.1 Determinación final de la investigación

A efectos de poder asumir de manera correcta el sentido contrastado, es necesario indicar la determinación final a la que arriba esta investigación, dejando en claro que se ha generado tal afirmación en virtud de la unión de las definiciones que validan las variables, con lo que se establece la existencia de un problema en la

realidad y se proyecta una posible solución al problema demostrado; dicha indicación versa sobre lo siguiente:

No se consolida de manera amplia la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral por la existencia de límites discriminatorios innecesarios, impidiendo la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo, la cual debe posibilitarse mediante pretensión accesoria bajo la justificación que otorga el carácter tuitivo del derecho laboral, el principio de igualdad y el principio de economía procesal.

Tabla 2: cuadro de la contrastación de la hipótesis

Hipótesis inicial	Determinación final
Si la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral no resulta adecuada; entonces, no se estará garantizando la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo en la vía laboral común.	No se consolida de manera amplia la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral por la existencia de límites discriminatorios innecesarios, impidiendo la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo, la cual debe posibilitarse mediante pretensión accesoria bajo la justificación que otorga el carácter tuitivo del derecho laboral, el principio de igualdad y el principio de economía procesal.

Según lo que se puede apreciar del cuadro que antecede, existe un nivel corroborativo de la hipótesis en función a la demostración teórica de un carácter de insatisfacción de la necesidad indemnizatoria que corresponde a los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo, esto en tanto que las condiciones procesales no permiten plantear en la vía laboral una pretensión sobre dicho tenor. Esto se amplía en la determinación final, en tanto que se consolida dicha postura en función al ejercicio de control de la aplicación del derecho en razón de la intervención de los principios como son de la igualdad y la economía procesal, que tiene su punto de partida en el control específico que corresponde al carácter tuitivo del derecho laboral.

Conclusiones

Conclusión general

Se concluye que no se consolida de manera amplia la tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición en la vía abreviada laboral por la existencia de límites discriminatorios innecesarios, impidiendo la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo, la cual debe posibilitarse mediante pretensión accesoria bajo la justificación que otorga el carácter tuitivo del derecho laboral, el principio de igualdad y el principio de economía procesal.

Conclusiones específicas

Primera:

Se llega a concluir en base a la perspectiva constitucional de la tutela jurisdiccional efectiva para reconocer la influencia en el derecho laboral, que influye la interpretación constitucional que consolida un enfoque distintivo que limita el acceso a la indemnización en ciertos casos de acuerdo al tipo de despido; esto propicia un efecto discriminador innecesario, que pone en disyuntiva del tipo de proceso a elegir buscando el mejor beneficio, cuando se supone que la vía ordinaria debiera ser la más satisfactoria para los efectos de protección. Se limita la opción de acceder a la compensación por el daño causado. Esto último es lo que generaría un adecuado tratamiento tuitivo que emane de la interpretación constitucional de las garantías establecidas normativamente.

Segunda:

Se ha llegado a concluir en base al estudio de la naturaleza jurídica y estructura procesal del proceso de reposición en la vía abreviada laboral, que existen diversas posiciones que se vinculan con el sentido de idoneidad de la vía laboral para satisfacer dicha protección del trabajador, basada en la influencia interpretativa constitucional, ello se percibe como restricción a la necesidad de protección que surge de la lesión causada por el despido, independientemente de su modalidad. Ello no alcanza para satisfacer la necesidad de protección y resarcimiento del daño que se genera con el despido. El proceso abreviado laboral no consolida una atención efectivizada en el tiempo de duración, pero si pudiera asumirse como vía satisfactoria. Además, debe orientarse hacia una postura de consolidación de todos los derechos que le pudieran asistir al trabajador lesionado con el despido en este caso de análisis. La protección ante el despido debiera ser general no debe limitar la posibilidad de requerir una indemnización.

Tercera:

En función a los resultados de la observación de la eficacia de la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo sujetos a reposición laboral, se concluye que existe una insuficiente protección, ello debido a que el criterio adoptado en materia de despidos, no se produce una tutela completa, en tanto que solamente es posible demandar la pretensión de reposición, este efecto resulta negativo ante la necesidad de solventar el perjuicio ocasionado las acciones arbitrarias de parte del empleador. Entonces al estar ausente, es ineficaz la indemnización de los obreros de la Municipalidad Provincial de Chiclayo, que pese

a las determinaciones judiciales y jurisprudenciales les debería corresponder un tratamiento igualitario frente a los demás trabajadores afectados por el despido.

Cuarta:

Finalmente se concluye en torno a la posibilidad de reconocer indemnización en el proceso especial de reposición para consolidar la idoneidad del proceso igualmente satisfactorio, que, la correcta satisfacción de los derechos laborales ante los efectos del despido de cualquier tipo, debe atender el aspecto indemnizatorio de manera general, ello en virtud del carácter tuitivo del derecho laboral y el principio de economía procesal, en tanto que se debe ocupar la menor cantidad de actos procesales para atender los requerimientos de los trabajadores, en este caso específico de los obreros que han sido desvinculados de la Municipalidad Provincial de Chiclayo en virtud de un despido. Para tal efecto se ha plantear la incorporación de la pretensión indemnizatoria como admisible en todo tipo de proceso de reposición independientemente del tipo de despido o la condición del afectado.

Recomendaciones

Primera:

Se recomienda hacer uso adecuado de las pautas de tutela jurisdiccional efectiva para replantear la construcción normativa del proceso de reposición en la vía abreviada laboral para eliminar límites discriminatorios innecesarios, permitiendo con ello la indemnización de los obreros de la municipalidad provincial de Chiclayo, acceso a la tutela que se dará mediante la pretensión accesorio de indemnización, bajo la justificación que otorga el carácter tuitivo del derecho laboral, el principio de igualdad y el principio de economía procesal.

Bibliografía

- Acosta, C., & Huarote, G. (2017). *Plazos en el derecho de acción a razón de la caducidad en casos de despido arbitrario*. lima: Universidad Autónoma del Perú. Recuperado el 19 de Febrero de 2020, de <http://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/AUTONOMA/427/1/Acosta-%20Huarote.pdf>
- Alvaro, C. (2009). El derecho fundamental a la tutela juriscicional efectiva desde la perspectiva de los derechos fundamentales. *Revista de derecho (Valdivia)*, 185-201. Recuperado el 24 de Febrero de 2020, de <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-09502009000100009>
- Alvites, E. (2018). La constitucionalización del ordenamiento jurídico peruano: avances y obstáculos del proceso. *Derecho PUCP*(80), 361-390. doi:<https://doi.org/10.18800/derechopucp.201801.010>
- Arce, E. (2012). La tutela laboral de los derechos fundamentales del trabajador. Una asignatura pendiente en tiempos de reforma. *Derecho PUCP*(68), 435-448. Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechopucp/article/download/2841/2770/>
- Arese, C. (2015). El acceso a la tutela judicial efectiva laboral. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*(21), 237-256. Obtenido de <https://www.elsevier.es/es-revista-revista-latinoamericana-derecho-social-89-pdf-S1870467015000251>
- Arese, C. (2020). *Acceso a la tutela judicial efectiva laboral en países de América del Sur*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---dialogue/documents/publication/wcms_757104.pdf

Ávalos, V., & Huamán, E. (2012). El proceso abreviado laboral regulado en la Nueva Ley Procesal del Trabajo, ¿Es una vía igualmente satisfactoria que el amparo? *Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, 471-484.

Bustamante, C. (2002). *El despido en el Derecho Laboral Peruano*. Lima: Ara Editores.

Cadillo, C. (2008). La protección constitucional del derecho al trabajo frente al despido. *Derecho & Sociedad*, 14. Recuperado el 20 de Febrero de 2020, de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/download/17339/17625/>

Chanamé, J. (01 de Septiembre de 2021). *¿Cómo se tramita el proceso ordinario laboral (NLPT)?* Obtenido de <https://lpderecho.pe/nuevo-proceso-laboral-ley-29497-nueva-ley-procesal-trabajo/>

Coaguila, E. (2016). *El despido y la adecuada protección en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional*. Moquegua: Universidad José Carlos Mariátegui. Recuperado el 20 de Febrero de 2020, de http://repositorio.ujcm.edu.pe/bitstream/handle/ujcm/151/Eloy_Tesis_mastersia_2016.pdf?sequence=1

Cubas, C., & Moschella, F. (2019). *La protección contra el despido arbitrario como derecho de los trabajadores de dirección o de confianza en el régimen laboral de la actividad privada a propósito del pronunciamiento del VII Pleno Jurisdiccional Supremo en materia Laboral y Previsional*. Lima: Universida ESAN. Recuperado el 20 de Febrero de 2020, de

https://repositorio.esan.edu.pe/bitstream/handle/ESAN/1719/2019_MAFD_C_17-1_01_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Flores, F. (2011). La pretensión de reposición en la Nueva Ley Procesal del Trabajo.

Cátedra Judicial, 1-18.

García, Y. (2016). *La extensión del pago de remuneraciones devengadas a la restitución por despido incausado o fraudulento*. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo. Recuperado el 20 de Febrero de 2020, de http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/5872/GarciaCardenas_Y.pdf?sequence=1&isAllowed=y

López, J. (18 de Diciembre de 2020). Obtenido de La Ley: <https://laley.pe/art/10422/es-el-proceso-abreviado-laboral-una-via-igual-de-satisfactoria-que-el-proceso-de-amparo-a-proposito-de-la-reposicion-como-pretension-principal-unica>

Monroy, J. (1995). Derecho a la tutela jurisdiccional. En *Comentarios al Código Procesal Civil*. Trujillo.

Nueva Ley Procesal del Trabajo, Ley N° 29497 (Congreso de la República 15 de Enero de 2010). Obtenido de <https://leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/29497.pdf>

Paredes, L. (2018). *La reposición laboral en vía ordinaria: cambios competenciales en la nueva ley procesal del trabajo*. arequipa: Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. Recuperado el 19 de Febrero de 2020, de <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/7386/DEDpalola.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Resolución del Tribunal Constitucional, Exp. N.º 5849-2007-PA/TC (Tribunal Constitucional 25 de Agosto de 2008). Obtenido de <https://tc.gob.pe/jurisprudencia/2008/05849-2007-AA%20Resolucion.pdf>

Rivera, A. (2017). *La vulneración de los derechos laborales por parte Tribunal Constitucional del precedente vinculante del expediente N° 5057-2013-AA/TC-caso Huatuco*. Lima: Universidad Ricardo Palma. Recuperado el 19 de Febrero de 2020, de <http://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/urp/1122/TESIS-%20Angie%20Rivera.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Romero Montes, F., & Romero, F. (2011). *El Nuevo Proceso Laboral*. Lima: Grijley.

Rosas, D. (2019). ¿Es el proceso abreviado laboral en la NLPT una vía igual de satisfactoria que el proceso de Amparo?. Un análisis desde la perspectiva cetética en caso de un despido masivo de afiliados o dirigentes sindicales. *Revista nueva ley*, 19-27. Recuperado el 24 de Febrero de 2020, de https://static.legis.pe/wp-content/uploads/2019/08/Revista-Nueva-Ley-Procesal-del-Trabajo-Legis.pe_.pdf

Salazar, E. (2019). El uso adecuado de la reposición como pretensión en la Nueva Ley Procesal de Trabajo. *Legis.pe*.

Sentencia del Tribunal Constitucional, Exp. N.º 0206-2005-PA-TC (Tribunal Constitucional 28 de Noviembre de 2005).

Suárez, W. (2018). La constitucionalización del derecho laboral y su fundamentación. *Ciencias Sociales y Educación*, XIV(7), 109-125. doi:<https://doi.org/10.22395/csye.v7n14a6>

- Sumaria, O. (2014). Estudio y análisis de la tutela urgente o diferenciada. *Ius et Ratio*, 8-19. Obtenido de <https://journals.continental.edu.pe/index.php/iusettribunalis/article/download/398/401/>
- Talavera, L. (2014). ¿En qué consiste la tutela jurisdiccional efectiva? *Los Andes*, 1-3. Obtenido de <http://www.losandes.com.pe/oweb/Opinion/20141123/84304.html>
- Ugarte, J. (2008). La constitucionalización del derecho del trabajo: la tutela de derechos fundamentales. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*(7), 249-273. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4296/429640262013.pdf>
- Valderrama, M. (2012). *La remuneración mínima en Perú*. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Recuperado el 24 de Febrero de 2020, de http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/cybertesis/1195/Valderrama_cm%28b%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA
UNIDAD DE INVESTIGACION



ACTA DE SUSTENTACIÓN
A C T A DE SUSTENTACIÓN VIRTUAL N° 20-2023-UI-FDCP

Sustentación para optar el Título de ABOGADA de: **Diana Lucero Tafur Rojas.**

Siendo las 11:00 a.m. del día martes 09 de mayo del 2023 se reunieron vía Plataforma Virtual MEET de Google Suite de la Unidad de Investigación de la Facultad de Derecho y Ciencia Política de la Universidad Nacional "Pedro Ruiz Gallo", los miembros del jurado evaluador de la tesis titulada: "**LA TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA DEL PROCESO DE REPOSICIÓN Y LA INDEMNIZACIÓN DE LOS OBREROS MUNICIPALES EN CHICLAYO**", designados por Decreto N° 102-2022-FDCP-VIRTUAL de fecha 06 de mayo del 2022, con la finalidad Evaluar y Calificar la sustentación de la tesis antes mencionada, por parte de los Señores Catedráticos:

PRESIDENTE : Dr. AMADOR MONDOÑEDO VALLE.
SECRETARIO : Dr. VICTOR RUPERTO ANACLETO GUERRERO.
VOCAL : Abog. CESAR VARGAS RODRIGUEZ

La tesis fue asesorada por Mag. MARY ISABEL COLINA MORENO, nombrada por Decreto N° 102-2022-FDCP-VIRTUAL de fecha 06 de mayo del 2022.


El acto de sustentación fue autorizado por Resolución N° 178-2023-FDCP-VIRTUAL de fecha 08 de mayo del 2023.


La tesis fue presentada y sustentada por la bachiller **Diana Lucero Tafur Rojas** y tuvo una duración de 30 minutos. Después de la sustentación y absueltas las preguntas y observaciones de los miembros del jurado; se procedió a la calificación respectiva, obteniendo el siguiente resultado: **APROBADA con la nota de 17 (DIECISIETE) en la escala vigesimal, mención de BUENO.**

Por lo que queda APTA para obtener el Título Profesional de ABOGADA, de acuerdo con la Ley Universitaria 30220 y la normatividad vigente de la Facultad de Derecho y Ciencia Política, y la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

Siendo las 11:58 a.m., del mismo día, se da por concluido el acto académico suscribiendo los miembros del jurado el Acta; quedando registrado el video en el link: https://drive.google.com/file/d/1oxOHPLJOd6TSh3ijBcZhWA2DMINODnPx/view?usp=share_link

Lambayeque, martes 09 de mayo del 2023


Dr. AMADOR MONDOÑEDO VALLE
Presidente del Jurado



Dr. VICTOR RUPERTO ANACLETO GUERRERO
Secretario del Jurado


Abog. CESAR VARGAS RODRIGUEZ
Vocal del Jurado.

Certificación: El Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Derecho y Ciencia Política de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, certifica la veracidad del contenido del Acta de sustentación de tesis Virtual N° 20-2023-UI-FDCP correspondiente a Diana Lucero Tafur Rojas, evento que se ha realizado de manera virtual el día martes 09 de mayo del 2023 y aparece registrada en el archivo correspondiente.

Lambayeque, 12 de mayo del 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA

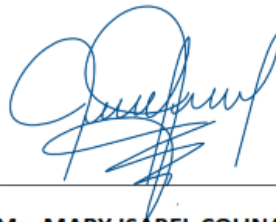

Dr. Rafael Hernández Canelo
Director De La Unidad De Investigación

CONSTANCIA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo, **Mg. MARY ISABEL COLINA MORENO**, Asesora de la tesista: **DIANA LUCERO TAFUR ROJAS**, luego de la revisión exhaustiva de su Tesis titulada **"LA TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA DEL PROCESO DE REPOSICIÓN Y LA INDEMNIZACIÓN DE LOS OBREROS MUNICIPALES EN CHICLAYO"**, constado que la misma tiene un índice de similitud de **16 %** verificable en el reporte de similitud del programa Turnitin.

La suscrita analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender, la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

Lambayeque, 15 de Marzo del 2023.



Mg. MARY ISABEL COLINA MORENO
D.N.I 40997649
ASESORA

“La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición y la indemnización de los obreros municipales en Chiclayo”

INFORME DE ORIGINALIDAD

16%	16%	1%	6%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	2%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe Trabajo del estudiante	2%
4	bibliotecadigital.udea.edu.co Fuente de Internet	1%
5	lpderecho.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	doku.pub Fuente de Internet	1%
8	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	1%



Mg. MARY ISABEL COLINA MORENO
D.N.I 40997649
ASESORA



Recibo digital

Este recibo confirma que su trabajo ha sido recibido por Turnitin. A continuación podrá ver la información del recibo con respecto a su entrega.

La primera página de tus entregas se muestra abajo.

Autor de la entrega: Diana Lucero Tafur Rojas
Título del ejercicio: TESIS
Título de la entrega: La tutela jurisdiccional efectiva del proceso de reposición y l...
Nombre del archivo: TESIS_TAFUR_ROJAS_DIANA.docx
Tamaño del archivo: 117.65K
Total páginas: 83
Total de palabras: 17,588
Total de caracteres: 96,735
Fecha de entrega: 13-mar.-2023 12:17p. m. (UTC-0500)
Identificador de la entrega: 2036301517



Derechos de autor 2023 Turnitin. Todos los derechos reservados.

Mg. MARY ISABEL COLINA MORENO
D.N.I 40997649
ASESORA