

**UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y**  
**CONTABLES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**



**La desinformación y vulneración de derechos laborales en**  
**trabajadores y sus implicancias, legales, tributarias y contables de**  
**molinos en Lambayeque, 2022**

Tesis que presentan los bachilleres

**Aguinaga Serquén Diego Alejandro**  
**Torres Dávila Gerson José**

Para obtener el título profesional de

**Contador Público**


Asesora:

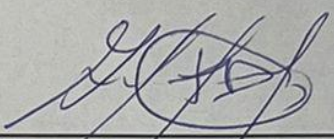
**Dra. Yris Marisela Deza Navarrete**

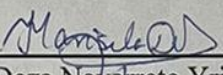
Lambayeque, Perú, 2023

**La desinformación y vulneración de derechos laborales en  
trabajadores y sus implicancias, legales, tributarias y contables de  
molinos en Lambayeque, 2022**

**Decreto de sustentación N° 1549-2023-VIRTUAL-UNPRG-FACEAC-D/JGN  
de fecha 30 de octubre del 2023**

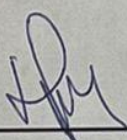
  
\_\_\_\_\_  
Aguinaga Serquén Diego Alejandro  
**Bachiller**


  
\_\_\_\_\_  
Torres Dávila Gerson José  
**Bachiller**

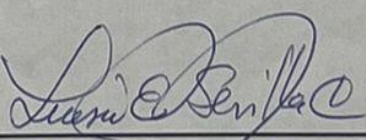
  
\_\_\_\_\_  
Deza Navarrete Yris Marisela  
**Asesor metodológico**

Presentada para obtener el título profesional de Contador Público

**Aprobado por el jurado:**

  
\_\_\_\_\_  
Larrea Chucas Mariano  
**Presidente**

  
\_\_\_\_\_  
Millones Orrego Giuliana Vilma  
**Secretaria**

  
\_\_\_\_\_  
Sevilla Castro Luisa Esperanza  
**Vocal**





**UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**  
**UNIDAD DE INVESTIGACIÓN**



**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS**

Siendo las 10:00 am. del día 03 de noviembre del 2023, se dio inicio a la Sustentación de Tesis en forma **PRESENCIAL**, con la participación de los miembros del Jurado, nombrados con Resolución 093-2022-VIRTUAL-UNPRG-FACEAC-D/JGN, de fecha 17 de mayo del 2022, conformado por:

DR. MARIANO LARREA CHUCAS	Presidente
DRA. GIULIANA VILMA MILLONES ORREGO	Secretario
DRA. LUISA ESPERANZA SEVILLA CASTRO	Vocal
DRA. YRIS MARISELA DEZA NAVARRETE	Asesor (a)

Para evaluar el informe de tesis del tesista o de los testistas: **DIEGO ALEJANDRO AGUINAGA SERQUEN / GERSON JOSE**

**TORRES DAVILA** quién o quienes desean obtener su título profesional de: **CONTADOR(A) PÚBLICO(A)**, con la tesis titulada:

**"LA DESINFORMACIÓN Y VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES EN TRABAJADORES Y SUS IMPLICANCIAS, LEGALES, TRIBUTARIAS Y CONTABLES DE MOLINOS EN LAMBAYEQUE 2022"**

El Sr. Presidente, después de transmitir el saludo a todos los participantes de la Sustentación ordenó la lectura de la Resolución decanal N°1549-2023-VIRTUAL-UNPRG-FACEAC-D/JGN de fecha 30 de octubre de 2023 que autoriza la Sustentación Presencial del Informe de Tesis correspondiente, luego de lo cual autorizó al candidato a efectuar la Sustentación, otorgándole 30 minutos de tiempo.

Culminada la exposición del sustentante o los sustentantes, el presidente dispuso la intervención de los señores miembros del jurado, empezando con el señor(a) vocal, luego señor(a) secretario (a) hasta culminar con el (la) señor(a) presidente, en ese orden los jurados plantearon preguntas y observaciones, las cuales fueron absueltas por el/ los sustentantes en forma

CORRECTA

El señor presidente invita al asesor para que exponga lo que considere conveniente respecto de la exposición de la tesis.

Culminadas las preguntas y respuestas, el (la) Sr.(a) presidente, dispuso que los asistentes incluido el asesor y el o los testistas abandonen temporalmente la sala, a fin de que el jurado delibere con plena libertad y pueda calificar la sustentación de la tesis.

Los jurados califican de acuerdo a la rúbrica de evaluación de la facultad. Culminada la deliberación y calificación el (la) sr.(a) presidente autorizo que ingresen a la sala de sustentaciones el tesista o los testistas, su asesor y público en general, y autorizó la lectura del acta por parte del señor(a) secretario(a).

El señor(a) secretario(a) dio lectura al acta señalando que el tesista o los testistas: **DIEGO ALEJANDRO AGUINAGA**

**SERQUEN / GERSON JOSE TORRES DAVILA** han obtenido 17 puntos equivalentes a BUENO

quedando expedito para optar el título profesional de CONTADOR PUBLICO. Si uno o los dos testistas

hubieran tenido calificativo desaprobatario, se anotará: que: \_\_\_\_\_ ha

obtenido \_\_\_\_\_ puntos equivalentes a \_\_\_\_\_, por las deficiencias

ymotivossiguientes: \_\_\_\_\_

por cuyo motivo se reprogramara la nueva sustentación en una plazo máximo de 60 días hábiles desde la fecha de


desaprobación y si volviera a desaprobar en esta segunda oportunidad deberá elaborar otra tesis según lo establecido en el artículo 51 del reglamento.

Comunicado el resultado, el señor presidente da por concluido el acto académico a las 11 horas del mismo día y en señal de conformidad firman los señores miembros del jurado y asesor.

  
PRESIDENTE

  
SECRETARIO

  
VOCAL

  
ASESOR

## Dedicatorias

*A mi madre, a mis abuelos y mi hermano, que con su amor, esfuerzo y apoyo incondicional en cada etapa de mi vida me impulsan a seguir creciendo y a lograr mis objetivos.*

*Diego Aguinaga Serquén*

*A mi madre en el cielo, a mi padre y a mis hermanos, que con su amor, sacrificio y apoyo incondicional durante el curso de mi vida me inspiran e impulsan a cumplir mis objetivos.*

*Gerson Torres Dávila*

## Agradecimiento

*En primer lugar, queremos agradecer a Dios, por todas sus bendiciones, entre ellas, el permitirnos llegar a este momento tan gratificante, como es la finalización de este trabajo de investigación; así como también agradecerle por las pruebas que nos manda, ya que cada una de ellas nos deja una lección y nos hace mejores personas.*

*A nuestras familias, que han sido nuestro soporte, nuestro lugar seguro y nuestra motivación a lo largo de nuestra vida para seguir firmes en nuestra decisión de ser buenos profesionales y personas.*

*De igual manera, agradecemos a la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, por habernos permitido formar parte de ella, y a todas las personas que fueron parte de esta etapa tan bella contribuyendo directa o indirectamente con nuestra formación profesional.*

*Por último, pero no menos importante, agradecer a nuestra asesora, la Mg. Sc. Yris Marisela Deza Navarrete, por su paciencia, compromiso, enseñanzas, tiempo y dedicación brindado para la elaboración del presente trabajo, lo cual representa para nosotros un gran logro para nuestra vida profesional.*

*Diego Alejandro Aguinaga Serquén y Gerson José Torres Dávila*

## INDICE

Resumen .....	vii
Abstract .....	viii
Introducción.....	9
Capítulo I Diseño Teórico .....	19
1.1 Antecedentes .....	19
1.2 Base teórica.....	23
1.3 Base normativa.....	24
1.4 Bases conceptuales .....	33
Capítulo II Diseño metodológico.....	34
Población y Muestra.....	34
Fuentes Técnicas y de Recolección de datos.....	35
Capítulo III Resultados .....	38
Objetivo general.....	39
Objetivo específico 1 .....	40
Objetivo específico 2.....	41
Objetivo específico 3.....	42
Objetivo específico 4.....	43
Objetivo específico 5.....	44
Objetivo específico 6.....	45
Capítulo IV Discusión de Resultados .....	51
Conclusiones.....	55
Recomendaciones .....	58
Referencias .....	60
Anexos.....	68

## Resumen

La informalidad es un flagelo de atraso, sobre todo para los latinoamericanos como el Perú, en el cual se resalta la informalidad laboral en diversos sectores como el agrícola, específicamente el molinero, por lo que se buscó determinar el grado de correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, se usó la base de datos proporcionada por MIDAGRI (2022) para poder localizar los molinos del área suscitada, en total fueron 43, se sometió a un muestreo de tipo no probabilístico en el cual fue de 125 trabajadores de molinos, se usó un cuestionario dicotómico elaborado y una guía de observación por los investigadores, la metodología fue de enfoque mixto, de diseño DIAC-Diseño anidado concurrente de modelo con prevalencia en el ámbito cuantitativo, corte fue transversal 2022, nivel correlacional y descriptivo; se concluye que se estableció una correlación moderada entre desinformación y vulneración de los derechos laborales sustentada con el chi cuadrado con un  $p=0.000$  y un coeficiente de contingencia de 0.454; así como un nivel muy alto de desinformación en derechos laborales de 65.6%, tal como un nivel muy alto de vulneración de las mismas con un 70.4%; también se destaca las implicaciones contables con respecto a la NIC19 y principios contables, como objetividad, equidad y devengado; entre las implicaciones legales se destaca la vulneración de beneficios laborales resaltándose que un 75.2% de estos, se encuentra en la informalidad; como implicaciones tributarias se resalta las subdeclaraciones tributarias.

**Palabras claves:** Informalidad laboral, Desinformación laboral, Vulneración laboral, Evasión tributaria, Cultura tributaria.

## Abstract

Informality is a scourge of backwardness, especially for Latin Americans such as Peru, in which labor informality is highlighted in various sectors such as agriculture, specifically milling, for which it was sought to determine the degree of correlation between misinformation and violation of labor rights in workers of mills in the district of Lambayeque, 2022, the database provided by MIDAGRI (2022) was used to locate the mills in the area raised, there were a total of 43, they were subjected to non-standard sampling. probabilistic in which it was 125 mill workers, a dichotomous questionnaire prepared and an observation guide by the researchers were used, the methodology was a mixed approach, DIAC design-Concurrent nested design of the model with prevalence in the quantitative field, cutoff It was cross-sectional 2022, correlational and descriptive level; It is concluded that a moderate correlation was established between disinformation and violation of labor rights supported by the chi square with a  $p=0.000$  and a contingency coefficient of 0.454; as well as a very high level of misinformation on labor rights of 65.6%, as well as a very high level of violation of the same with 70.4%; It also highlights the accounting implications with respect to IAS 19 and accounting principles, such as objectivity, fairness and accrual; Among the legal implications, the violation of labor benefits stands out, highlighting that 75.2% of these are in the informal sector; As tax implications, tax sub-reports are highlighted.

**Keywords:** Labor informality, Labor misinformation, Labor violation, Tax evasion, Tax culture.



## **Introducción**

La informalidad es un gran flagelo de atraso para todo país, sobre todo los latinoamericanos como el Perú, en el cual se resalta la informalidad laboral en diversos sectores como el agrícola, el rubro molinero, perteneciente a dicho sector; según Rentería & Román (2015) afirma que los recursos humanos del sector informal tienen una vida y una satisfacción laboral más baja. Esto se manifiesta además en las discrepancias entre trabajadores sin sueldos e independientes en los sectores formal e informal. Los trabajadores asalariados e independientes del sector informal son los que reportan la menor satisfacción con la vida y el trabajo. El tema de la precariedad laboral, así como las circunstancias de trabajo y la ausencia de accesos a los derechos y sus beneficios laborales de la mano de obra informal, tiene importantes secuelas en la economía del país y así también con la vida misma del trabajador informal. Cabe comentar que, si se toma la precariedad laboral dentro del sector agrícola como en rubros de los molinos, también esta es existente causando estragos en las familias que laboran en dicha actividad.

El conocimiento en el siglo XXI es un factor importante de crecimiento para la sociedad en sus diferentes ámbitos, como en el caso legal, ya que los beneficios laborales son derecho de todo trabajador velado por la normativa del país en cuestión, el acceso a dicha información para que esta pueda ser exigida por su beneficiario en múltiples casos se ha condicionado por la educación que alcanza el trabajador, así como por la desinformación mal intencionada que llega a este, haciendo que magullen y no goce de sus derechos.

Lo comentado anteriormente sumado con la informalidad laboral, es uno de las problemáticas que afectan a países latinoamericanos como el Perú, con mayor frecuencia en los sectores productivos que consta de mano de obra con poca educación como en el caso del sector agrícola, la cual en su mayoría es solo primaria y secundaria; resaltándose el caso de los trabajadores de los molinos en el norte del Perú como en la ciudades de Lambayeque, haciendo así que estos no puedan exigir lo que no conocen a pesar de que tengan el derecho, en base a la legislación laboral existente, en este caso, la legislación peruana.

Por lo que la informalidad laboral no solo causa estragos en las familias trabajadoras, sino también para la sociedad ya que esto tiene implicancias en el ámbito legal, contable y tributario, por lo que se dejaría de recaudar impuesto de 4ta y 5ta categoría, así como, pago de

derechos laborales y generaría una contabilidad paralela ante el fisco, así rompiendo diferentes normativas.

A nivel internacional por ejemplo en Uruguay el desconocimiento y la vulneración legal en material laboral no es indiferente por ello el ministerio de trabajo y seguridad social (2017) de aquel país emitió una “Cartilla para trabajadores y trabajadoras del arroz en Molinos; debido a las vulneraciones legales en materia laboral existentes, por lo que hace ahínco en el documento explicando las leyes que los salvaguardan como aquellos derechos que estos tienen.

Dentro de los países latinoamericanos como Argentina, la Federación Argentina de la Industria Molinera –FAIM (2019) comenta que las subdeclaraciones del nivel de procesamiento de trigo se estimaron en 1 millón de toneladas, o el 20 por ciento de la producción, por un valor de 9.450 millones de pesos. Según la Encuesta Permanente de Hogares, el salario neto de los trabajadores informales es el 70% del de los trabajadores regulares. Los datos del Departamento del Trabajo sobre el empleo en la industria molinera muestran que la remuneración bruta para el semestre enero-junio de 2017 fue de \$37.990, los empleados regulares ganaron \$32.670 netos, mientras que los trabajadores informales ganaron \$22.870. Hay dos aspectos negativos en estas diferencias: la tributación y la competitividad de la industria: En primer lugar, la pérdida mensual de recursos de Seguridad Social por empleado es de aproximadamente 14.860 pesos. Esto incluye trabajo social, cuotas sindicales, etc. Si se considera solo la parte destinada a pensiones, esto equivale a un número mínimo de jubilación de aproximadamente 5.000 por año. La disparidad de ingresos por la clase trabajadora asalariada, significa que la economía pierde 300 millones de pesos en consumo anual, ya que las familias afectadas por la informalidad tuvieron menor capacidad de gasto para cubrir sus necesidades y como índice macroeconómico hay menos consumo, menos producción.

FAIM (2019) también comenta que, si se toma el supuesto del 28% de asalariados informales, del rubro molinero de Argentina, el diferencial de costos de la informalización del trabajo es cercano a 1.05 mil millones de pesos por año. Lo cual corresponde al 2% de la facturación total de la industria molinera y al 11% de la facturación no registrada de la industria. La evasión fiscal total del primer eslabón de la cadena se estima en 1.142 millones de pesos argentinos.

Ante esta problemática que se arraiga también en la desinformación laboral, la Organización internacional del Trabajo – OIT (2022) lanza el proyecto de “Difusión de los

derechos laborales” que tiene como objetivo fomentar una cultura de cumplimiento de la legislación laboral y alentar a los países a desarrollar programas institucionalizados para difundir los derechos laborales básicos. Promover la implementación de programas institucionales para la difusión de los derechos laborales por parte del Ministerio de Trabajo, las organizaciones de trabajadores y empleadores, y la inclusión de los derechos laborales básicos en la currícula de toda entidad educativa superior. Considerando que lo anterior es un problema grave que afecta la plena vigencia de los derechos laborales, y que la sociedad tiene cierto grado de tolerancia a las violaciones de los derechos laborales, es fundamental que el estado y la sociedad en general posea exigibilidad y aplicabilidad ante esto. Parte de esta tolerancia se debe al desconocimiento de los derechos laborales por parte de algunos empleadores, trabajadores y de otros sectores clave que aplican y difunden los derechos laborales, como los medios periodísticos.

A nivel nacional la informalidad laboral es referente a la clase de trabajo con el cual no se adoptan beneficios laborales. Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI (2019), en el Perú durante los periodos 2007-2018, se determinó un decrecimiento acumulado en el porcentaje de participación del empleo informal de 10,4%, pues en el año 2007 este porcentaje era de 78,9% y, al año 2018, hubo una reducción de su participación a un 68,5%, de esta manera, la participación del empleo formal creció en el mismo tamaño.

Para Belapatiño, Grippa & Perea investigadores del BBVA (2017) comentan que, en el Perú, aunque la informalidad laboral ha llegado a moderarse durante la última década en medio de una mayor dinámica económica, se encuentra en un nivel elevado. Su investigación concluyó que, relacionando el género con la informalidad, las mujeres son las que recaen mayormente en la informalidad, dentro de las edades menores de 25 años y las adultas mayores de 55 años, e indistintamente al género las personas que tenían bajos niveles de educación, los trabajadores independientes y de pequeñas empresas y los que tenían empleo tenían mayores tasas de informalidad laboral en sectores como agricultura, pesca, construcción, comercio y servicios.

Un informe elaborado por el INEI, concluye que la productividad laboral en el sector informal es menor, igual a una tercera parte de la productividad laboral de la economía y a una quinta parte de la productividad del sector formal. “El sector informal contribuye más a las actividades agrícolas y pesqueras, representando el 91 por ciento de todas las empresas, mencionando” (Mata, 2017, p.60).

Agricultura, comercio y manufactura tienen la mayor concentración de ocupaciones informales. En 2007, las unidades productivas informales tenían una concentración del 61% del empleo. Del total de los empleados informales, el 35% trabaja en agricultura, 19% en comercio, 10% en manufactura, 8% en transporte y comunicaciones, y 6% en restauración y hotelería. En estos 5 rubros se concentra más del 78% (Carrión, Chávez, Mamani, Pacheco & Peralta, 2015, p.41).

Asimismo, dentro de la informalidad laboral del sector privado, es muy común verse en el sector agrícola y los relacionados casos de informalidad laboral dentro de empresas formales tal como un caso en Ica, el Personal de la Intendencia Regional de Sunafil (2021) verificaron que empresa agroexportadora RVR Agro violó derechos laborales de trabajadores de finca Luzmila, ubicada en el sector Villacuri, luego de que los personales de fiscalización se hicieran pasar por trabajadores agrarios.

Lavado & Yamada (2021) en su publicación comentan que la crisis sanitaria, económica y social provocada por la pandemia del COVID-19 ha manifestado diversas problemáticas estructurales en la economía y sociedad peruana, como la alta informalidad laboral. La efectividad de las medidas tomadas para responder a las emergencias está limitada por el mercado laboral mayoritariamente informal y, por lo tanto, lejos del estado. El futuro cercano no parece alentador, ya que es probable que la informalidad de la fuerza laboral aumente a casi el 80% antes de que la economía regrese a su trayectoria previa a la crisis.

En consideración a la informalidad de los molinos, Riego, (2011) señala que en 1990 había 335 fábricas registradas en el Perú, para 1993 este número había aumentado en 481, un aumento de alrededor del 44%, debido a la informalidad de las fábricas de arroz que generaba el caos, deficiente limpieza, desorganización de estas empresas de molienda de arroz, lo que resulta en una reducción de su capacidad de producción, también debido a la ausencia de planes para aumentar la productividad de las empresas de molienda de arroz.

El banco Wiese Sudameris (2002) afirmó que en Perú también existe informalidad en la producción de arroz, procesamiento y comercialización de arroz blanco, que es uno de las principales problemáticas que enfrenta la industria. La evasión fiscal general no permite organizar la oferta e impide el ingreso de otras empresas formales que aporten tecnología y mejoren la calidad de los productos. Destaca las facturas emitidas por empresas ficticias y luego desaparece en un corto período de tiempo, o facturadas por personas ajenas al negocio. En el

caso de las fábricas, esta informalidad ha llevado a una industria obsoleta con máquinas muy antiguas e ineficientes. Asimismo, las empacadoras son las más afectadas por las múltiples fallas en la compra de arroz informal porque los proveedores no entregan facturas (por lo que no pueden aprovechar los créditos fiscales), lo que también les impide integrarse formalmente en la cadena productiva.

Coincidiendo con Minagri (2022) artículo publicado por Agraria.pe afirma también la existencia de que la informalidad es uno de las problemáticas graves de toda la cadena de arroz, y gran parte se origina en el ámbito del comercio a partir del arroz pilado.

“El 74% del mano de obra de la región de Lambayeque se encuentran empleados en trabajos informales, lo que significa que no tienen acceso a protección laboral, beneficios sociales o salud”; señaló el presidente de la “Sociedad Nacional de Industrias” (SNI, 2018).

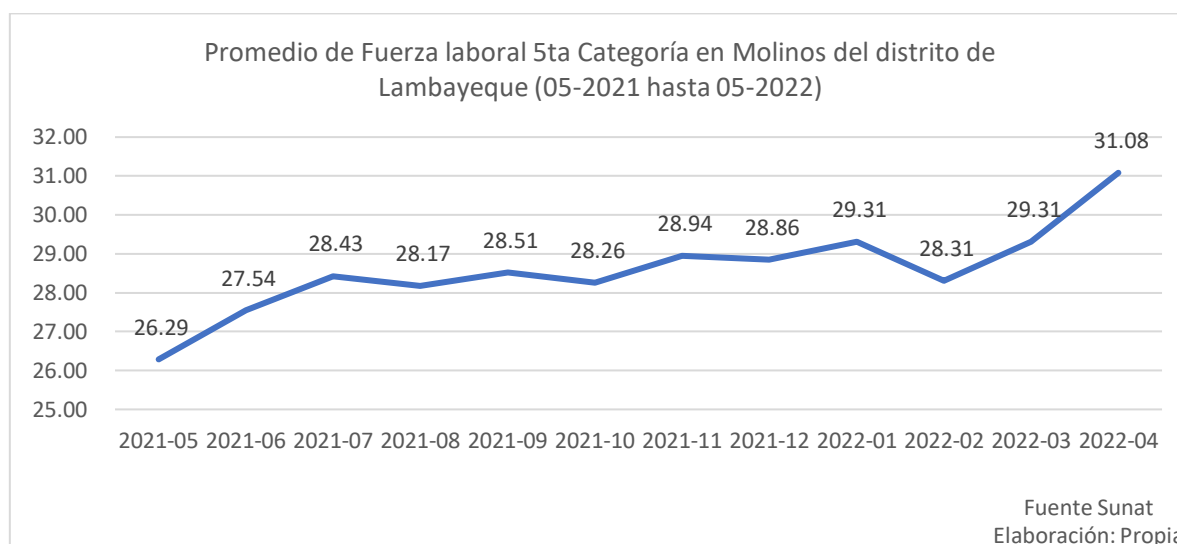
Por otro lado, una investigación de la UNPRG a cargo de Calderón et al (2017) en el que buscan determinar el nivel de competencia del sector molinero en el departamento de Lambayeque – 2017, destaca en los resultados de sus análisis que se da la existencia de una informalidad del sector molinero, que genera competencia desleal.

A nivel local en Lambayeque, en base a la existencia de la problemática de desconocimiento en materia laboral y la vulneración de derechos laborales, la ministra Chavez – MINTRA (2021) se hizo participe en la asistencia técnica a trabajadores y empleadores de molinos; y supervisó actividad de Trabaja Perú en Chiclayo. Informa también que en las ciudades de Lambayeque y Piura se instalaron 46 paneles de la estrategia “Infochamba”, con el fin de que los obreros agrarios dispongan los contactos necesarios para manifestar denuncias en materia laboral en dicho sector.



**Figura 1**

*Promedio de Fuerza laboral existente en 5ta Categoría en Molinos del distrito de Lambayeque (05-2021 hasta 04-2022)*



*Nota: La figura muestra la variación del promedio de Fuerza laboral existente en 5ta Categoría en Molinos del distrito de Lambayeque (05-2021 hasta 04-2022). Fuente: SUNAT PDT PLAME. Elaboración: Propia*

En el gráfico anterior se ve la evolución en promedio de la cantidad de trabajadores en los Molinos de Lambayeque, es decir que en periodo 2021-05 existió 26.29 trabajadores en promedio en cada molino y así hasta llegar a 2022-04 con 31.08 trabajadores por molinos.

**Tabla 1**

*Datos estadísticos acerca de la cantidad de trabajadores en 5ta categoría de los Molinos del distrito de Lambayeque (05-2021 hasta 04-2022)*

Estadísticas de la cantidad de trabajadores en 5ta categoría de los Molinos del distrito de Lambayeque (05-2021 hasta 04-2022)				
Molinos de Lambayeque	Desv. Estándar	Máximo	Mínimo	Promedio
MOLINO CASTILLO SAC	-	-	-	-
PILADORA AGROINDUSTRIAL JOSE BENIGNO SAC	-	-	-	-
INDUSTRIA MOLINERA CASOLE SAC	-	1	1	1.00
INDUSTRIA MOLINERA KELINDA	-	1	1	1.00
TEOFILO ROJAS PISCOYA - SERVICIOS AGROINDUSTRIAS	-	2	2	2.00
MOLINO PERUANA DEL ARROZ SAC	0.29	3	2	2.08
AGRONEGOCIOS SANFABRI S.A.C.	-	4	4	4.00
MOLINO MOCCE	-	4	4	4.00
PILADORA DE ARROZ EL MARAÑON EIRL	0.49	5	4	4.67
PILADORA DOÑA CARMELA SAC	0.72	5	3	3.83

MOLINOS COLPA E.I.R.L	0	6	6	6
MOLINO CIA SEMPER SAC	0.29	7	6	6.08
EMPRESA MOLINERA DEL PERU SAC	0.90	8	5	5.92
AGROINDUSTRIAL SAN FRANCISCO SAC	0.87	11	8	9.25
MOLINOS PERUANOS SAC	-	13	13	13.00
PILADORA SAN MIGUEL SCR	1.04	13	11	12.00
MOLINO LAS DELICIAS SAC	0.29	15	14	14.92
PILADORA EL MISTI SAC	1.24	15	11	13.50
MOLINO DEL AGRICULTOR	1.36	16	11	13.75
G Y B MOLINOS SAC-EL PIRATA	2.55	18	12	15.17
MOLINO LOS ANGELES SRL	1.36	18	15	17.25
GRUPO MOLINERO CONTRERAS	0.75	19	17	18.25
ASTORAYME SAC				
MOLINO DON JULIO S.A.C.	1.19	19	15	16.83
MOLINO SAN FERNANDO SRL	0.83	19	17	17.83
MOLISAM I SAC	1.07	19	16	16.67
PILADORA SOL DE ORO	1.31	19	15	17.42
SERVICIOS DE GRANO Y MAQUILA S.A	-	20	20	20.00
MOLINERA GRUPO RAM SAC	0.58	23	21	22.17
MOLINO SAN JORGE SAC	2.75	35	28	31.42
MOLINO CHICLAYO SAC	1.68	39	35	37.42
COMPAÑÍA ARROCERA DEL PACIFICO SRL	4.42	50	33	37.50
MOLINO ESCALY SRL	2.50	68	60	64.08
MOLINERA DEL CENTRO SCRL	7.26	114	86	101.83
COMERCIAL MOLINERA SAN LUIS	5.21	128	109	122.42
MOLINERA TROPICAL DEL NORTE SAC	6.60	187	162	174.17
INDUAMERICA CHICLAYO SAC	37.67	268	123	161.17

Nota: Datos tomados de SUNAT PDT PLAME 2022

Elaboración: Propia

En el cuadro anterior se encuentran indicadores como el mínimo, el cual refiere que durante los periodos 05-2021 hasta el 04-2022 fue la menor cantidad de trabajadores registrada en planillas en dicho periodo referente a la empresa que se encuentra en su respectiva línea, en el caso del máximo, viene a ser el máximo número de empleados registrados en planilla en dicho periodo referente a la empresa que se encuentra en su respectiva línea, el promedio viene a ser la cantidad de trabajadores en promedio que tuvo la empresa en dicho periodo, y en el caso de la desviación estándar, muestra la fluctuación entre despidos y contrataciones referente a la media de trabajadores contratados en planillas en dicho periodo.

El análisis de reporte de PDT PLAME de SUNAT (2022) de todas las empresas del distrito Lambayeque en el periodo declarado ABRIL-2022, en el cual se detalla, la cantidad de trabajadores en planillas, se encontró molinos con un reducido número de trabajadores que suscita la problemática de elusión de declaración de trabajadores. Ya que la SUNAT exige capacidad operativa según el DL.1532 a las empresas para ofrecer bienes y servicios, el recurso humano debe caber dentro del principio de razonabilidad, suficiencia y proporcionalidad como

es indicado en la norma antes mencionada, sin embargo en la realidad de los molinos de Lambayeque, la cantidad de trabajadores declarados por los molinos no explica la capacidad operativa, ya que, si lo declarado fuera real, dicha capacidad sería demasiado reducida para llamarse molinos, por ende, se suscitaría contratación laboral de manera informal. Dicho análisis se efectuó con el fin de sustentar la problemática reciente en el departamento de Lambayeque.

Como se expone anteriormente, la informalidad tiene implicancias en materia tributaria por el hecho que el estado por medio de la Sunat deja de recaudar tributos en beneficio de la sociedad, dicha evasión derivaría a que las empresas incumplan en registrar las operaciones reales de la empresa que realmente efectúa por lo que habría una transgresión contable en sus principios y normas que rigen la misma, asimismo en materia laboral ya que no se estaría respetando los derechos laborales manteniéndolos como trabajadores informales en el cual no tienen ningún beneficio laboral y dicho registro en libros contables, considerando la desinformación y el aparente desconocimiento en materia de derecho laboral de los trabajadores de los molinos, dicha informalidad subyace como se comentó anteriormente sobre todo en países subdesarrollados como los de Latinoamérica, cuyos sectores como agricultura y relacionados son afectados por este, en vista a ello y tomando en cuenta la realidad también expuesta de los molinos del Perú, sobre todo en la costa norte como en la ciudad de Lambayeque, conocida por ser muy referente de dicha actividad productiva, por ello, se llevó esta investigación a un plano académico para que pueda ser debatido o referenciado para futuras indagaciones sobre la materia, tomando esto se formuló la necesidad científica de determinar el grado de correlación entre la desinformación y la vulneración de los derechos laborales en trabajadores obreros de los molinos de Lambayeque, asimismo la medición de la desinformación y vulneración que posee los trabajadores de los molinos ya que si bien pueda darse una relación estadística sería necesario saber que, si dicha relación se basa en que la vulneración de los derechos de los trabajadores se da en empleados que desconocen sus derechos laborales o aun así sabiendo sus derechos recurren a la informalidad laboral por escasez de ofertas laborales formales.

Como problema general se tiene ¿Cuál es el grado de correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022?; Como problemas específicos se tiene: ¿cuál es el grado de correlación entre conocimiento en derecho laboral y la vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022?, ¿Cuál es el grado de correlación entre cultura tributaria y la

vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022?, cuál es el nivel de desinformación respecto a derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022?, ¿Cuáles son las vulneraciones laborales que han afectado a los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022?, ¿Cuáles son las implicancias contables, legales y tributarias ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022?

Para responder las interrogativas anteriormente mencionadas se formuló el siguiente objetivo general: Determinar el grado de correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022 y como objetivos específicos: Determinar el grado de correlación entre conocimiento en derecho laboral y la vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, determinar el grado de correlación entre cultura tributaria y la vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, Determinar el nivel de desinformación respecto a derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, Determinar el nivel de vulneración de los derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, Identificar las vulneraciones laborales que han afectado a los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022 y analizar las implicancias contables, legales y tributarias ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022.

Así como también se formuló hipótesis general la cual afirma que existe una correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022 y como específicas, como hipótesis específica: existe una correlación entre el conocimiento en derecho laboral y la vulneración laboral trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, existe una correlación entre cultura tributaria y la vulneración laboral trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, existe un alto nivel de desinformación respecto a derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, si existen vulneraciones legales en materia laboral que han afectado a los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, si existen vulneraciones de las normas contables en los Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, si existen vulneraciones tributarias por parte de los Molinos del distrito de Lambayeque que ha afectado a la recaudación tributaria 2022.

En consideración a la problemática expuesta y la formulación de las interrogativas, así como hipótesis y objetivos de investigación expuestas en el capítulo de introducción, se dispuso en la investigación los capítulos de diseño teórico, diseño metodológico, resultados, discusión de resultados, conclusiones y recomendaciones, todo esto respaldado bajo las referencias que amparan la validez de cada cita usada como el sustento en autores en el que se apoya la presente investigación; y los anexos en el cual se expone las diferentes herramientas, datas, cuestionarios y procesos estadísticos base para la formulación de los resultados.

La presente investigación consta de 5 capítulos:

Capítulo I: Análisis de la problemática de estudio abordadas por otras investigaciones; tanto a nivel internacional, nacional, con múltiples fuentes que sustentan la existencia de la problemática. En este capítulo se desarrolló los contenidos teóricos- conceptuales de la temática de estudio referentes al objeto de estudio, configurándolo como Diseño Teórico dentro de la tesis.

Capítulo II: En este capítulo se describe la metodología que se empleó en el desarrollo de la tesis, puntualizando en enfoque, diseño, corte, nivel, técnicas, instrumentos, población, muestra y muestreo.

Capítulo III: En este capítulo, se ejecutó la investigación de campo, de la cual, se llegaron a tabular y procesar los datos, obteniendo así los resultados que sirvieron como fundamento para la confirmación de hipótesis, así como el cumplimiento de los objetivos planteados en la investigación,

Capítulo IV: En este capítulo se presentó el análisis de los resultados obtenidos en contraste con las de los otros investigadores que figuran en antecedentes, así como también con las bases teóricas.

Finalmente, se presentan las conclusiones y recomendaciones determinadas en la presente investigación.



## Capítulo I Diseño Teórico

### 1.1 Antecedentes

La problemática ha tenido manifestaciones abordadas por diferentes investigadores a diferentes escalas, por ejemplo, a **nivel internacional** se tiene a:

Palavecino (2015) en una de sus indagaciones titulada “La fatal ignorancia o del derecho del trabajo visceral”, un paper publicado en la “Revista chilena de derecho del trabajo y de la seguridad social”. Afirmó que hay un conflicto fundamental en las relaciones laborales, que es, al fin y al cabo, es un costo adicional para la empresa, por lo que todo empleador que quiera sobrevivir y prosperar debe controlar estrictamente sus costos; todo trabajador naturalmente está ansioso por aumentar sus ingresos. Ante esto, las leyes laborales son ciegas, sordas y locas. De hecho, la legislación laboral hace todo lo posible para mantener a los empleados en sus puestos, aumentando así los costos del empresario. Los empresarios ya no estarán determinados por la productividad de los trabajadores, sino por su mayor o menor antigüedad, porque al final siempre prima la racionalidad económica, y el derecho laboral tendrá justamente lo que pretende impedir: rotar a los trabajadores para impedir que cumplan los requisitos que generan compensación por despido arbitrario o que esta llegue a ser costosa, así permitiéndose a la empresa llega a reducir sus costos mediante la rotación de personal.

En vista a ello Palavecino (2015) comenta que diferentes empresarios incurren en la informalidad laboral para reducir costos laborales, así no informando ni respetando los derechos que poseen sus trabajadores. Este artículo justifica la alta rotación de trabajadores en los molinos como en el caso de Perú como señala Regalado & Samillán (2019) comentándose la existencia de alta rotación laboral y deficiente motivación laboral en un molino de Lambayeque y muy común en sus iguales en la región. Esto se reafirma en el caso peruano ya que el artículo 38 del DS 0003-97-TR que rige en el Mintra (1997), se cita “La indemnización por despido arbitrario es equivalente a una remuneración y media ordinaria mensual por cada año completo de servicios con un máximo de doce remuneraciones. Las fracciones de año se abonan por dozavos y treintavos, según corresponda. Su abono procede superado el periodo de prueba.” (p.24), por lo que justifica la alta rotación laboral para así no generar sobre costo al momento del despido, por lo que, si el trabajador solo trabaja unos meses, superior a 3 meses y por más de 4 horas diarias, siendo menor a un año el tiempo laborado, la indemnización sería una fracción del sueldo mensual que solía recibir. Por ende, la gran mayoría de contratos dentro de este rubro son definidos, sin renovación prevista.

En un artículo titulado: “Ignorancia de la Ley y seguridad jurídica”, publicado por Lifante (2015) por lo que es necesario, señalar que el diccionario español jurídico establece distinción en la conceptualización de esta, entre la previsibilidad subjetiva y la objetiva, referida la primera a culpabilidad, error de tipo e imprudencia, mientras la segunda a la imputación objetiva, aunque ambas confluyen igualmente en la imprudencia. Respecto a la investigación se comenta que el principio de la inexcusabilidad de la ignorancia también permite divisar dos clases de sujetos cuya previsibilidad puede verse afectada de distinta manera. Por un lado, el sujeto «ignorante», es decir, aquel que no conoce de la normativa legal que se le van a «aplicar» y para el que, obviamente, el principio puede suponer una merma de la previsibilidad. Pero, por otra parte, es factible que existan «terceros» afectados por la aplicación de la misma normativa, por ejemplo, un empleado que desconoce las leyes laborales que aplica en él, como un beneficio o derecho salarial, para la otra parte (en el empleador) no le conviene comunicárselo ya que para el empleador esto sería un gasto no conveniente para la rentabilidad de la empresa.

Serna & Vargas (2021) comentaron en su estudio “Informalidad laboral: implicaciones y posibilidades para el desarrollo rural de la vereda de Estrella de Yarumal” que, en Colombia, los rubros productivos más afectados por la competitividad de mercados abiertos, son para aquellas que están ligadas a la producción del café, así como agroindustria azucarera, productores de cacao, carne de ganado y leche, y arroceros. Estas actividades son de alta competitividad en su comercio, por lo cual en consecuencia conlleva a una disminución gradual en los precios internacionales de dichos productos; los sobrecostos de producción, impacto del aumento de las importaciones, incertidumbre frente al orden público, El impacto de los factores directos de producción tales como el desplazamiento de los campesinos, la legalidad y la restitución de tierras, todo lo cual conduce a unas altas tasas de informalidad en el desarrollo empresarial. Para la OCDE, en un país como Colombia, la informalidad en la que se desarrollan las actividades empresariales, especialmente en el sector agropecuario, aparte de generar mayores problemas en términos de derechos y obligaciones, se ha transformado en un obstáculo para el avance de la economía para los empresarios y sus trabajadores, debido a su gran informalidad.

Gómez (2007) en su investigación titulada “La informalidad en la economía, algo incuestionable” afirma que un sector agropecuario desprotegido en la que el estado no ha abordado sus principales problemas, en especial la falta de reformas agropecuarias que

democratizaran la propiedad y el ingreso agropecuario, por lo que ha dejado al sector empobrecido, poco competitivo y con grandes desigualdades y oportunidades para sus habitantes. Por lo que, quienes erróneamente creen que al emigrar a la ciudad se suman a la línea roja de la miseria urbana para salir del bosque. Ya que según datos de los últimos dos años (2006-2007), los actores armados provocaron desplazamientos masivos de las zonas rurales a las urbanas, resultando en más de 3 millones de desplazados en Colombia, y la situación se ha agravado con el pasar de los años, el mayor número en el mundo en este momento; sin duda una de las razones de la progresiva informalidad de las ciudades del país colombiano.

Está problemática también se ha manifestado a **nivel nacional** en diferentes ciudades del Perú y fue abordada por diferentes investigaciones como:

En la indagación de Delgado (2021) titulada “Estudio estratégico para la implementación de un molino de arroz en la provincia de Picota, departamento de San Martín” se afirma que dentro del factor político, se concluye que, dada la existencia de una alta informalidad en el sector arrocero que está profundamente intimidado al sector molinero, pudiera llegar a generar competencia desleal y este afecta a todo recurso que este disponga para la elaboración del arroz, desde el aprovisionamiento de la materia prima hasta el recurso humano implicado en este.

Pezo & Romero (2015) en su investigación titulada “Factores que influyen en la informalidad tributaria de los productores de arroz y molinos en la provincia de San Martín año 2014” El objetivo general fue identificar los factores que inciden directamente en la informalidad tributaria de los productores y molinos de arroz, aquí se desarrolló una investigación descriptiva y con enfoque deductivo, Se trabajó con una muestra de 83 productores de arroz y 7 molinos, los hallazgos mostraron que los principales factores que influyen en la informalidad de su tributación son: Factores económicos; mala cultura tributaria; supervisión insuficiente por parte de los organismos de control y tributarios sobrecargados; competencia desleal ya que el 93% de los productores de arroz según la encuesta de la muestra anterior cree que la formalidad significa menos ganancias para ellos; el 84% de ellos desconocen sus obligaciones y dicen no haber recibido ninguna conversación u orientación por parte de la SUNAT, por lo que no tienen cultura tributaria. Adicionalmente, el 57% de los empleados encuestados consideró que la SUNAT no realizaba adecuadamente sus controles y no había tenido mucha presencia en los últimos años en el cumplimiento de los

requisitos de las obligaciones tributarias aplicables a la actividad, así mismo, consideraban que la competencia desleal era un problema para las empresas molineras. Razón por la cual los productores y molineras no realizan formalmente una campaña de venta de arroz pilado, prefiriendo hacerlo de manera informal, porque puede ganar más dinero, según ellos; el 83% de los productores de arroz comentó que la tasa de impuesto aplicable a la campaña es tan alta que debería haber una tasa especial para los pequeños productores.

Paz Alva (2018) en su investigación “Factores que determinan la informalidad tributaria en los pequeños productores de arroz y molinos en la provincia de Pacasmayo año 2018”. Se buscó identificar los factores que determinan la informalidad tributaria en los pequeños productores de arroz y molinos en la provincia de Pacasmayo, utilizando técnicas de encuesta, diseño de investigación no experimental, el tipo de estudio fue descriptivo, la población fue de 225 pequeños productores de arroz y molinos en Pacasmayo, la tesis concluye que el 54% de los encuestados piensan que es alto el costo de formalización (factor económico), que el 52% de los productores no entienden el proceso de registro (factor cultural) ; 54% de los productores carecen del apoyo del gobierno estatal o municipal (factor político), por ellos los pequeños productores continúan realizando sus actividades de manera informal, por lo que es fundamental un programa estratégico de capacitación en temáticas tributarias.

## **1.2 Base teórica**

### **Actores en la desinformación y vulneración laboral**

En la publicación de Lifante (2015) sobre asuntos legales, se describen estos conflictos fundamentales en la relación empleado-empendedor, ya que el empleado es, después de todo, un costo adicional por lo que todo empresario que busque sobrevivir y prosperar, debe ser estricto con sus costos controlados, y cada trabajador está naturalmente deseoso de aumentar sus ingresos. En este sentido, se debe considerar las distintas posibilidades de que algunas normas repercuten en general a clases de sujetos con intereses contrapuestos y el “acceso” a la información es complicada dejado al trabajador ignorante de sus derechos laborales.

#### **1.2.1 Teoría de la Desinformación**

La Real Academia Española (1992) lo define como “dar información intencionadamente manipulada al servicio de ciertos fines” o “dar información insuficiente u omitirla”.

Fraguas de Pablo, M. (1985) autor de la Teoría de la desinformación, la define como “la acción del emisor que proviene al ensamblaje de los signos con la intención de reducir, eliminar o imposibilitar la correlación entre la representación del receptor y la realidad del original”, se entiende que esta se da por parte del emisor, ya que de forma adrede manifiesta información o datos equivocados o erróneos, ya que la restringe, la altera o la cambia. Para ella la pretensión desinformativa del emisor es “el factor intrínseco que caracteriza la desinformación” (1985: 4). Emmerich (2015) afirma que “la condición fundamental para que se dé la desinformación es la intención, porque mientras esta sea ausente, no habría desinformación alguna” (p. 46)

Por lo que se entiende que a los empleadores no les conviene informar a sus empleados acerca de sus derechos laborales ya que este implicaría en costos para la empresa por lo que incurre en no informarlos ni aplicarlos.

#### **1.2.2 Teoría General del Impuesto**

Stiglitz (1986) quien hace un postulado de la teoría en su libro la economía del Sector Público, comenta que los tributos, es el dinero que se transfiere de una persona a otra de manera voluntaria el cual al final llegan al fisco por diferentes mecanismos tributarios, del cual los contribuyentes están obligados a la entrega de este dinero, dicho cumplimiento menciona Stiglitz que depende de la política de gobierno y la percepción de este ante la sociedad, para que así los contribuyentes estén de acuerdo, ya que con el tiempo y la evolución de los tributos, los únicos tributos que se han mantenido y evolucionado para bien son aquellos que se le



denominaron “Justos”, de tal manera que permitiera un cumplimiento voluntario, ya que el estado tiene una responsabilidad política de no aprovecharse de los ciudadanos desinformados, al contrario debe mostrar “Transparencia” tanto en su recaudación como en la disposición del dinero público recaudado para el uso de proyectos y políticas de gobierno a favor de la sociedad. Dicha proporción de impuestos debe ser equitativa tanto en horizontal y vertical para así determinar una igualdad en el valor de la justicia que debe velar el estado. A través de los tiempos se dividieron en 2 tipos de contribuyentes, renta de personal natural como también el de rentas de empresas, dicha clasificación se puede ajustar a cualquier normativa del mundo.

### **1.2.3 Teoría Económica de la Elusión Tributaria**

Stiglitz (1985) citado por Arias (2010) como uno de los primeros en realizar postulados teóricos abordando escritos académicos enfocándose en evitar impuestos sobre las ganancias corporativas. Su investigación distingue 3 formas de evasión, entre ellas:

**Diferir Impuestos:** Una empresa difiere el pago de impuestos hasta algún momento en el futuro, por cambios en el valor de la moneda, por inflación u otros factores, por lo general se mueve hacia un valor más bajo. Por lo tanto, el dinero con mayor valor será ahora. Así que sería una forma de elusión.

**Arbitraje entre individuos que enfrentan diferentes tasas impositivas:** esto ocurre en hogares que buscan desgravación fiscal, por lo que se selecciona un miembro del hogar, se le recargará todos los gastos del hogar para así deducir más impuestos con el fin de deducir más impuesto a la renta y así pagar menos impuestos.

**Arbitraje entre fuentes de ingresos para diferentes tratamientos fiscales:** El famoso impuesto progresivo o impuesto escalonado aquí se muestra en función del nivel de ingresos, por lo que las empresas no aportan comprobantes de pago u otras formas que permitan reducir los ingresos para que sean inferiores a los gravables. Por lo tanto, pagarían menos impuestos de los que deberían declarar.

### **1.3 Base normativa**

Se hace el uso de la base normativa por la implicancia que la desinformación se da en materia legal laboral y la vulneración tanto de dichas normas laborales, como contables y tributarias, ya que en la realidad problemática se explica que si se incurre vulneraciones laborales todas las demás estarían implicadas como no ingresar en planillas a un trabajador,

por lo que se transgrede sus derechos, así como no pagarlos, eso transgrede normas contables en no registrarlo, y por ende también las tributarias ante el fisco.

El uso de las normativas se sustenta en el DL 1532 publicado en el peruano (2022) en el cual regula la atribución de la condición de sujetos sin capacidad operativa o también conocido como SSCO en el que establece que toda empresa debe tener capacidad, económica, financiera, humana y tecnológica en la cual pueda ser factible la oferta de servicios y bienes por parte de la empresa, dicha normativa se efectuó en el marco de la lucha contra la evasión tributaria.

### **1.3.1 Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (PCGA)**

El PCGA publicado en el MEF (1998) dicta las reglas con las cuales deben ser conducidas una contabilidad fiable y digna, por lo que, si se toma la problemática expuesta anteriormente, se estaría vulnerando los siguientes principios contables. Dichos objetivos se seleccionaron en base a un análisis de un supuesto de una doble contabilidad, la cual una se oculta al fisco.

**Equidad:** La equidad entre los intereses contrapuestos debe ser una intriga constante en la contabilidad cotidiana, ya que quienes usan o usan datos contables pueden verse confrontados con el hecho de un conflicto de interés particular. Por ende, los estados financieros deben ser preparados de manera que representen estrictamente los diversos intereses de una empresa en particular.

**Devengado:** Los cambios hereditarios que se deben considerar para determinar los resultados económicos son los correspondientes a un ejercicio fiscal sin entrada para distinguir si se han recibido o pagado durante ese período.

**Objetividad:** Es la representación contable de los cambios y operaciones en la empresa mediante la medición de los activos, pasivos y patrimonio, los cuales deben reconocerse formalmente en los registros contables de la manera más precisa que refleje la realidad del ente.

**Realización:** Los resultados económicos se reconocen como tal en el momento de la implantación, es decir, cuando se ha desarrollado la operación que produce el resultado económico y se han ponderado fundamentalmente todos los riesgos concernientes a dicha operación desde la perspectiva de la legislación aplicable o la práctica empresarial. Se establecerá con carácter general la participación del concepto "realizado" en el concepto "devengado".

### **1.3.2 NIC 19 – Beneficios a los empleados**

La NIC 19 (MEF, 2021), busca que la empresa contratante reconozca y registre en el rubro de sus pasivos contables, el pago de los servicios prestados por el empleado contratado a pagarse en futuro.

En el contrato laboral se requiere que el empleador y el empleado se establezca los beneficios laborales a comprender dentro su periodo laboral, el cual será registrado contablemente. Dichos beneficios son, sueldos, salarios, aportaciones en seguridad social, licencias, utilidades, incentivos, así como también beneficios no económicos como atenciones médicas, movilidad, servicios gratuitos o parcialmente subvencionados, la CTS, seguros de vida y similares, vacaciones y cualquier otro subrogado en el contrato laboral siempre y cuando sea de índole laboral.

### **1.3.3 Jornada laboral**

La jornada laboral está regulada por la Ley de Jornada Laboral, Horas y Horarios de Trabajo por el D.S 007-2002-TR publicado por el Mintra (2002) y está limitada “a un máximo de 8 horas diarias o 48 horas semanales”. Esto significa que la jornada de trabajo más allá de los límites antes mencionados no puede determinarse, pero puede mejorarse, ya sea por convenio colectivo, contrato o por decisión unilateral del empleador para determinar la jornada máxima u ordinaria de trabajo inferior a la máxima legal.

Las horas extraordinarias se calculan sobre una base diaria. El recargo por los dos primeros conceptos es negociado y no debe ser inferior al 25% del valor horario de la remuneración mensual del trabajador. Las horas extraordinarias subsiguientes se pagan al 35% del valor por hora. De acuerdo con el artículo 05 de la misma normativa, quedan excluidos de la jornada máxima del labor de los gerentes, las personas no sujetas a inspección inmediata y las personas que presten servicios de forma intermitente de espera, vigilancia o tutela.

El horario nocturno es entre las 10:00 PM. y las 6:00 a. m. por lo que, no podrán recibir una remuneración inferior al salario mínimo mensual vigente para ese día, por lo que se le asigna el 35% más del mismo. Al año 2021, el salario mínimo para los trabajadores nocturnos es de S/1,255.50 soles.

#### **1.3.4. CTS**

La CTS dispuesta en el decreto supremo N 004-97-TR publicado por el Mintra (1997) se otorga a un trabajador para que pueda saciar sus necesidades como la de sus familias cuando se encuentre desempleado. Se paga en las dos primeras semanas de mayo y noviembre. Tendrán derecho al CTS los trabajadores que estén supeditados al régimen laboral de actividad privada y trabajen por lo menos cuatro (4) horas diarias (en promedio) o por lo menos veinticuatro (24) horas semanales. Los trabajadores bajo al régimen laboral de actividad privada laboran en promedio por lo menos 04 horas diarias. Se considera que los trabajadores cumplen con el requisito de 04 horas diarias si su turno semanal (05 o 6 días según corresponda) resulta en un promedio de no menos de 04 horas por día. Los trabajadores adquieren este derecho después de completar un mes de trabajo válido. Cumplido con ello, la empresa debe depositar semestralmente la CTS en la agencia de elección del trabajador.

#### **1.3.5. Asignación familiar**

Una asignación familiar es un beneficio monetario que se remunera de forma mensual, además de la remuneración ordinaria pactada, siempre que el empleado logre cumplir con los requisitos para recibirla. La asignación familiar es igual al 10% del salario mínimo vigente. Este derecho lo disfrutan los trabajadores cuyos salarios no estén regulados por acuerdo colectivo y que posean uno o más hijos menores de 18 años o hijos mayores de edad menores de 24 años para cursar estudios superiores. El empleado debe tener una relación laboral vigente y demostrar el acatamiento de los requisitos anteriores.

#### **1.3.6. Derecho a la pensión**

Es el derecho social que reside en el pago periódico de prestaciones, básicamente económicas (monetarias), cuya finalidad es sustituir la remuneración por el trabajo y cuyo fin es cubrir imprevistos que se presentan al término de la vida laboral. El artículo 11 de la carta magna del 1993 del Perú establece que el Estado garantiza el libre acceso a los beneficios de las pensiones a través de entidades públicas, privadas o mixtas. Las empresas en el régimen general laboral se encuentran obligadas a contratar a una entidad de algún sistema pensionario a favor de sus trabajadores con el fin de cumplir su derecho a una pensión conforme a lo ingresos del mismo trabajador.

### **1.3.7. Utilidades**

Los trabajadores del sector privado que han de cumplir la jornada máxima prescrita por la entidad empleadora y de la cual se dediquen a actividades lucrativas de tercera categoría, ya sea por tiempo indefinido o con sujeción a cualquiera de los medios previstos en el Título III del Código Único. texto orden del Decreto Legislativo N° 728. Los trabajadores que trabajen menos del máximo especificado recibirán una ganancia proporcional a las horas trabajadas.

Para el cómputo de la utilidad que recibirá un empleado se tiene en cuenta la remuneración percibida en el año anterior y el tiempo de permanencia en dicha entidad, el 50% se asigna de acuerdo a la jornada efectiva real y el 50% restante concierne a la remuneración percibida. La participación de la utilidad asignado a los empleados depende de las actividades económicas que realice la empresa: “10% para pesqueras, 10% para de telecomunicaciones, 10% para industriales, 8% para mineras y minoristas. Comercio mayorista y minorista y restaurantes 8%, empresas dedicadas a otras actividades 5%, seguros de vida y licencias”.

### **1.3.8 Vacaciones**

Para gozar de vacaciones, los empleados deben cumplir con los consiguientes requisitos: Completar un año calendario de servicio y cumplir con su número mínimo récord de días trabajados en un turno. Para los trabajadores con semana laboral de 6 días, se cumplieron al menos 260 días de trabajo efectivo durante el período; para los trabajadores con semana laboral de 5 días, se cumplieron al menos 210 días de trabajo efectivo durante el período. Los empleados tendrán derecho a licencia en caso de una jornada laboral de sólo cuatro a tres días por semana o si están sujetos a un paro temporal facultado por la Administración del Trabajo, siempre que no excedan de 10 días de ausencia injustificada durante el período en cuestión.

Cuando un trabajador está incapacitado por alguna incapacidad, no se le puede conceder un descanso vacacional, aunque el trabajador y el empleador hayan acordado previamente una oportunidad de vacaciones. Cabe señalar que esta suposición no se aplicará si no puede trabajar mientras está de licencia. Si un trabajador no disfruta de las vacaciones a tiempo, cualquiera que sea el número de días que no disfrutó de vacaciones, tendrá el derecho a una indemnización en proporción al número de días que no disfrutó de vacaciones. Sin perjuicio de lo anterior, debe hacerse constar expresamente que un trabajador podrá pactar con su empleador un máximo de dos vacaciones anuales consecutivas, siempre que después de un año de trabajo continuo tenga derecho a un período de descanso de al menos 7 días naturales. Este acuerdo debe ser por escrito.



### **1.3.9. Día de Descanso**

El ministerio de trabajo - Mintra (2021) afirma que la remuneración del día de descanso obligatorio semanal es igual a pago del empleado por cada día de trabajo y es proporcional al número real de días trabajados durante el periodo mencionado. Es decir, si un trabajador falta un día dentro del período de trabajo semanal, se le descuentan los días y la parte proporcional de su salario por el descanso semanal obligatorio.

El pago del día de descanso obligatorio semanal es igual al pago del empleado por cada día de trabajo y es conforme al número real de días trabajados durante el período mencionado. Por ende, si un trabajador falta un día dentro del período de trabajo semanal, se le descuentan los días y la parte proporcional de su salario por el descanso semanal obligatorio.

En referencia a los empleados sujetos al régimen laboral para actividades privadas (D.L 728), indiferentemente al tipo de contrato laboral y el tiempo que el trabajador preste servicios, poseen el derecho a recibir una bonificación que debe ser igual al salario completo, siempre que el empleado haya trabajado en la oportunidad apropiada para brindar beneficios a lo largo de todo el semestre. Sino es el caso, se pagará un 1/6 del salario cada mes. La compensación computable por aguinaldo y aguinaldo es “la compensación vigente el 30 de junio y el 30 de noviembre, respectivamente”.

### **1.3.10. Seguro de vida y licencias**

Todos los empresarios del sistema de actividad privada están obligados a contratar un seguro de vida ya que el D.S N°009-2020 TR lo exige para los trabajadores y dicho seguro regulado por el D.L N° 688. Y con el fin de cubrir las contingencias originadas del fallecimiento o la incapacidad permanente del trabajador conforme lo dicta el D.U N°044-2019, si la prestación tiene por objeto indemnizar a los familiares inmediatos del empleado fallecido durante la relación laboral, o al propio trabajador, si se encuentran incapacitados de forma permanente o total, no se considera un concepto de remuneración. Los empleadores están obligados a comprar una póliza de seguro de vida después de 4 años de servicio para cualquiera de sus empleados (ya sea ese trabajador o empleado), independientemente de la cantidad de tiempo trabajado o el método de contrato utilizado, para que así los trabajadores y sus familias dependientes estén protegidos de aquella contingencia.

No existe un requisito predeterminado para solicitar un permiso sin compensación o llamado también “licencia sin goce de haber”, sin embargo, los empleadores tienen derecho a

exigir a los trabajadores que brinden el apoyo correspondiente. Los trabajadores afiliados a ESSALUD, tienen derecho al pago de sus días de descanso hasta un máximo de 20 días en caso de baja por incapacidad temporal. Desde el día 21 se tiene derecho a cobrar el subsidio siempre que tenga 03 aportes mensuales consecutivos o 04 aportes mensuales alternos en los 06 meses anteriores al incidente. El tiempo máximo de las prestaciones por desempleo es de 11 meses y 10 días en caso de alguna enfermedad.

Empero, debe quedar claro que la prestación por incapacidad temporal la paga el empleador al mismo tiempo que el salario. Para que los empleadores puedan reclamar el reembolso a Es Salud, por lo que deberán adjuntar los documentos (certificado médico) que certifique la incapacidad transitoria de su empleado y cumplimiento del pago del subsidio que le corresponde, para que luego EsSalud le reembolse lo pagado durante el tiempo que el trabajador estuvo incapacitado.

La Ley N° 30012 establece que los empleados tienen derecho a dejar su trabajo por enfermedad grave o terminal, o accidentes graves de familiares directos.

Es necesario señalar que la ley trata al padre, la madre, el hijo, el cónyuge o la pareja como familiares inmediatos. Asimismo, el permiso tiene una vigencia máxima de siete (07) días calendario, prorrogable por un período adicional no mayor de treinta días por motivo de feriado. No obstante, si fuera necesario ayudar a los familiares inmediatos fuera del período antes mencionado, el tiempo utilizado para los fines antes mencionados podrá compensarse con horas extraordinarias, previo convenio con el contratante.

Es sustancial resaltar que este derecho se ejecuta comunicándose con el empleador dentro de las 48 horas del incidente o conocimiento del incidente, acompañado de un certificado médico que acredite la gravedad por un profesional de la salud debidamente autorizado. O tener una enfermedad terminal debido a un accidente o que represente una amenaza grave para la vida de un familiar inmediato. Finalmente, subsistirán las prestaciones que el trabajador haya obtenido previamente a su favor, ya sea por decisión unilateral del empleador o por acuerdo colectivo.

a) Tomando en cuenta la Seguridad Social la madre tiene el derecho:

“98 días de licencia por maternidad, 49 días de descanso antes y 49 días de descanso después del parto”. En el caso de partos múltiples y/o hijos discapacitados, el descanso posnatal se prorrogará por 30 días naturales más. La trabajadora tiene derecho a su

permiso al finalizar el permiso de maternidad. Cuidar su derecho a los controles, parto y crianza. Derecho a 98 días de licencia por maternidad y 30 días adicionales (en su caso) de subsidios. Tiene derecho a la prestación por lactancia. Dispone del derecho a amamantar a su hijo o hija durante 01 hora en su día laboral.

Durante el embarazo, los empleadores deben asignar a las trabajadoras tareas que no coloquen en peligro la salud y/o el normal progreso del embrión. Después de la licencia de maternidad, las madres trabajadoras tienen derecho a volver al trabajo. El derecho al cobro de la prestación por maternidad está regulado en la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Salud y Seguridad Social, el cual se obtiene cuando i) la trabajadora se encuentra afiliada a ESSALUD el día de la concepción, y ii) existe 03 meses de aportación continua 04 aportaciones mensuales discontinuas dentro de los seis meses siguientes a la fecha de liquidación, ESSALUD tendrá el deber de provisionar el pago de la prestación por maternidad cuando se cumplan estas condiciones.

#### Subsidios:

- a) El derecho al pago de la prestación por maternidad se encuentra regulado en la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Salud y Seguridad Social, el cual se obtiene cuando i) la trabajadora se encuentra afiliada a ESSALUD el día de la concepción, y ii) existe una antigüedad continua de 03 meses. de aportes o 04 meses de aportes discontinuos dentro de los 06 meses siguientes a la fecha de liquidación, ESSALUD tendrá derecho al pago de la prestación por maternidad cuando se cumplan estas condiciones.
- b) La Ley N° 26644 establece el permiso para que las trabajadoras embarazadas disfruten del descanso prenatal y posparto, modificada por la Ley N° 30367, para gozar de este derecho laboral, sujeto a las condiciones de trabajador y certificado de imposibilidad temporal (CITT) o un certificado médico, indicando posibles fechas de parto; mediante la presentación a los empleadores, se agilizará su derecho al descanso prenatal y postnatal.
- c) El derecho a la licencia antes y después del parto es un derecho autónomo que es independiente del "derecho al subsidio", y su única condición es ser una trabajadora embarazada que trabaje de forma dependiente en alguna empresa.

Cuando se trate del alumbramiento por parte de la pareja del trabajador. Es decir, se designará tanto por los hijos dentro o fuera del matrimonio que tengan los trabajadores.

La licencia es remunerada y será por 10 días calendarios de manera consecutiva en los casos de parto natural o cesárea. El inicio de la licencia se toma en cuenta a partir del día que el empleado indique entre las consiguientes alternativas:

A partir de la fecha del alumbramiento o desde la fecha en que la madre, hijo o hija sean dados de alta. Desde el tercer día antes de la posible fecha de parto, certificado por un profesional de la salud.

Si la madre muere durante el parto o durante su licencia por maternidad, el padre del hijo (a) nacido será el beneficiario de la licencia con goce de haber, inclusive si está se acumula con otras.

Los trabajadores solicitantes que hagan uso de la licencia de paternidad tienen derecho a hacer efectivo el uso de su descanso vacacional pendiente de goce, a partir del día siguiente a la expiración de la licencia de paternidad. El deseo de tomar vacaciones deberá ser notificado al empleador por lo menos 15 días calendario antes de la fecha posible del parto de la madre.

Tabla 2

*Matriz de operacionalización de variables*

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de Medición	Instrumento
Desinformación de los derechos laborales	“Es una de las barreras para la creación de empleos decentes en los países de América, así como una causa estructural de la informalidad de la economía” (OIT, 2008)	Variable medida a partir de las dimensiones de conocimiento en derecho laboral y cultura tributaria	Conocimiento Derecho Laboral	Derechos laborales  Beneficios pensionarios	Dicotómica	Cuestionario
			Cultura tributaria	Educación tributaria		
Vulneración de los Derechos Laborales	“Cuando un empleador o una persona en su nombre actúe o tome medidas para limitar el pleno ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores sin causa justificada, de manera arbitraria o desproporcionada, o sin respeto a los derechos fundamentales de los trabajadores, se entenderá que ha sido violado o magullado en su esencia” (Dirección de Trabajo, 2003)	Variable medida a partir de las dimensiones de derechos laborales, recaudación tributaria y normatividad contable	Derechos laborales	Beneficios sociales cumplidos  Beneficios monetarios cumplidos  Beneficios pensionarios cumplidos	Dicotómica	
			Recaudación tributaria	Elusión tributaria Evasión tributaria		
			Normativa contable	Cumplimiento de -NIC 19 -PCGA		

## **1.4 Bases conceptuales**

### **1.4.1 Cultura tributaria**

Amasifuen (2015) conceptualiza cultura tributaria como “un cúmulo de supuestos básicos sobre el comportamiento de la población, asumiendo lo que debe y no debe hacerse con respecto a los pagos de impuestos de un país.” (p, 3)

Bonilla (2014) asevera que “La cultura tributaria asume el compromiso de educar a la ciudadanía sobre las finanzas, promoviendo el cumplimiento del contribuyente y concientizándolo sobre el buen uso de los bienes públicos.”. (p.3).

La administración tributaria peruana SUNAT (s.f) conceptualiza a la conciencia tributaria como “Razón o juicio de que cada uno debe actuar o tomar posición contra el tributo”.

La Real academia de Lengua Española (RAE, 2017) define a la educación como “el acto u acción de educar”, Es decir, aprender a desarrollar las capacidades morales e intelectuales de los alumnos a través de mandamientos, ejercicios, ejemplos, etc. Si a esta conceptualización se le agrega terminología tributaria, la educación es sólo para temas tributarios. Desde otra perspectiva, la educación fiscal es un mecanismo importante para fortificar el sistema tributario.

### **1.4.2 Evasión tributaria**

Tomando en cuenta a Yáñez (2015), la evasión fiscal es un acto ilícito reconocido por las autoridades fiscales por cuanto violaría lo dispuesto en el código tributario nacional, el cual impone obligaciones y sanciones a los contribuyentes a favor de la administración tributaria con el fin de contribuir al fisco nacional.

La investigación “Evasión Tributaria – Atentado a la Equidad” del Centro de Estudios Avanzados, Universidad de Chile, Yáñez (2016). Cita a Gómez, Jiménez & Podestá (2010) diciendo que la evasión fiscal, la elusión y la evasión son las que provocan la evasión fiscal. Nuevamente, esta clasificación es consistente y utilizada por CEPAL en su libro “Evasión y equidad en América Latina”. La evasión tributaria se cataloga en: 1. Subdeclaración involuntaria 2. Evasión tributaria 3. Elusión. La primera categoría es declaración falsa, la segunda categoría es violación o violación de normas legales, y la tercera categoría es recurrir a medios legales para evadir el pago o cumplir obligaciones, como la anulación.

## **Capítulo II Diseño metodológico**

Tomando a Hernández (2014) se hizo el uso del enfoque mixto. El propósito del modelo fue utilizar los resultados cualitativos para ayudar a explicar los resultados cuantitativos iniciales. El uso del enfoque mixto de investigación se justificó por el hecho de que se planteó objetivos de naturaleza tanto cuantitativa y cualitativa, ya que entre ellos figura “análisis”, el cual se realizó al indagar en los resultados cuantitativos conjuntamente con la técnica de revisión documentaria de la base normativa citada en la presente investigación, lo que permitió determinar las implicancias legales, contables y tributarias de la desinformación y vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de los molinos de Lambayeque, 2022. Cabe resaltar que el diseño de investigación fue DIAC (Diseño anidado o incrustado concurrente de modelo dominante), el cual tiene en predominancia el lado cuantitativo, el ámbito cualitativo sirvió de complementación para poder ampliar el espectro de la investigación para así lograr identificar las vulneraciones laborales que afectan a los trabajadores de manera más detallada, así como las diferentes implicancias antes mencionadas.

El corte de investigación fue transversal ya que la investigación se efectuó una sola vez en el 2022, asimismo la investigación constó de un nivel relacional-descriptivo, ya que buscará medir las variables de desinformación y vulneración de derechos laborales y sus respectivas dimensiones a través de análisis de frecuencias gracias a la estadística descriptiva; así también la correlación entre éstas.

Debido a la naturaleza de los objetivos y por ende de la metodología implicada en la investigación se hizo el uso de tanto de estadística descriptiva e inferencial, dentro de la estadística descriptiva, la técnica de baremo gracias al análisis de frecuencias, y por la estadística inferencial la prueba de Chi-cuadrado ideal para instrumentos dicotómicos, éstas pruebas se usaron en conjunto también para formular las conclusiones respaldadas por ambas estadísticas ya que estas son consecuentes entre sí.

### **Población y Muestra.**

La población de la problemática es grande y difícil de precisar con exactitud, por la misma naturaleza de la investigación ya que implica la informalidad como tal. Es por ello que se seleccionaron un lugar y tiempo específico para delimitar el estudio, por lo que estuvo compuesta por trabajadores industriales del distrito de Lambayeque el cual está compuesto por 43 dentro del ubigeo 140301, la lista de estos se puede apreciar en la sección anexos, la fuente de esta información es gracias a la gerencia regional de agricultura de Lambayeque (2022)

Según Hernández (2014) el muestreo fue por conveniencia, Los investigadores se dirigieron a los trabajadores industriales que integraron la muestra. En muestreo por conveniencia el investigador decide qué unidades muestrales conformarán la muestra en función de su percepción en base a esto se tomó a los voluntarios.

Esto se justificó por el difícil acceso a los trabajadores de los molinos, ya que se estudió a los trabajadores informales y formarles dentro de esta industria molinera, los cuales solo se tuvo la data que entre los periodos 2021-05 y 2022-04 ha habido entre 920 hasta 1,119 trabajadores declarados en el PDT PLAME de SUNAT. Por lo cual es difícil estimar la cantidad de trabajadores informales (dato que no se posee), por lo que se recurrió a un muestreo de tipo no probabilístico por conveniencia. Cabe resaltar que no se dispuso tampoco de una distinción de quién es el formal o informal hasta que se le efectúe la encuesta.

Cabe resaltar que no se pudo llegar a encuestar los 1067 a 1068 que figura como resultado en una muestra infinita o desconocida con una margen de error de 3% y una probabilidad de éxito/fracaso de 50% como dicta la estadística en este rubro de muestreo, ya que 1068 encuestados es de muy difícil acceso, por ende, no es posible usar dicho tipo de muestreo, por lo cual se usó un muestreo no probabilístico por conveniencia. En esta ocasión la muestra llegó a ser de 125 trabajadores de molinos, bajo el muestreo de conveniencia, dicha cifra se alcanzó bajo un criterio de asequibilidad y alcance.

### **Fuentes Técnicas y de Recolección de datos.**

Se hizo el uso del cuestionario, la clase de preguntas optadas por los tesisistas fue de clase dicotómica para luego ser sometidos a la técnica de baremo haciendo el uso de estadística descriptiva con análisis de frecuencias de datos.

También se usaron las fichas, registros y su clasificación de categorías ya que conjuntamente con la bae teórica permitirá saber el vulneración de los derechos laborales y sus implicancias legales, contables y tributarias.

También se destaca que se hizo el uso de instrumentos como guía de observación y guía de entrevista para tener una mejor recepción de información de la problemática estudiada, dichos instrumentos recabaran datos acerca de la desinformación y vulneración laboral en los trabajadores de manera cualitativa, con el fin de tener una mejor perspectiva de las implicaciones legales, contables y tributarias de la desinformación y vulneración laboral en los trabajadores de los molinos.

Los instrumentos fueron sometidos a pruebas de objetividad por 3 expertos en la materia de investigación, así como también la prueba estadística de confiabilidad la cual fue KR-20, ideal para pruebas dicotómicas como la presente.

En la aplicación de los instrumentos antes mencionados se resalta el uso del paper de Mesía (2007) el cual es “El Contexto Ético de la Investigación Social” el cual coincide con el informe de “Belmont”. Esto en cumplimiento a los principios de "respeto a las personas", "Beneficencia" y "justicia" de esta guía, indicando así que la responsabilidad del autor ante la investigación y los demandados es “proteger la integridad y la autonomía, buscar el bienestar, la justicia, la honestidad, rigor científico, responsabilidad, competencia profesional y científica”.

Cabe señalar que estos principios se aplicaron para facilitar la investigación y tratar todos los derechos a ser investigados como una entidad de investigación. La aplicación de estos principios también se realizó bajo los requisitos de "consentimiento informado, evaluación de beneficios y riesgos, selección de sujetos de estudio".



## Técnicas: Encuestas, entrevistas, Observación; acción Participante

Tabla 3

*Tabla de Resumen metodológico*

Variables	Dimensión	Población	Muestra	Fuentes de información	Técnicas de recolección
Desinformación de los derechos laborales	Conocimiento Derecho Laboral  Cultura tributaria	trabajadores - obreros de los 43 Molinos del distrito Lambayeque	125 trabajadores - obreros de molinos ubicados en el distrito de Lambayeque	trabajadores - obreros de molinos ubicados en el distrito de Lambayeque	Cuestionario dicotómico
Vulneración de los Derechos Laborales	Derechos laborales	trabajadores - obreros de los 43 Molinos del distrito Lambayeque	125 trabajadores - obreros de molinos ubicados en el distrito de Lambayeque	trabajadores - obreros de molinos ubicados en el distrito de Lambayeque	Cuestionario dicotómico
	Recaudación tributaria				
	Normativa contable				

Nota: Elaboración propia

### Capítulo III Resultados

Tabla 4

*Confiabilidad de los instrumentos de V1*

#### Alpha de Cronbach V1

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0,914	24

Elaboración: Propia

Tabla 5

*Confiabilidad de los instrumentos de V2*

#### Alpha de Cronbach V2

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0,991	18

Elaboración: Propia

Como se puede apreciar en las tablas anteriores, se manifiesta el análisis de la fiabilidad de los instrumentos de investigación, tanto para la primera como para la segunda variable, si bien, la prueba que le corresponde a los instrumentos dicotómicos es la prueba KR-20,21, en el programa estadístico SPSS V.25, el análisis de fiabilidad para IBM (2022) “Modelos Alfa. Coeficiente Alfa; para datos dicotómicos, éste es equivalente al coeficiente 20 de Kuder-Richardson (KR20)”, por lo cual se sustenta para el análisis de la fiabilidad estadística de los instrumentos usados en la presente investigación.

## Objetivo general

Tabla 6

*Objetivo general: Determinar el grado de correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Pruebas de chi-cuadrado					
	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)	Significación exacta (bilateral)	Significación exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	32,413 <sup>a</sup>	1	,000		
Corrección de continuidad <sup>b</sup>	29,692	1	,000		
Razón de verosimilitud	29,609	1	,000		
Prueba exacta de Fisher				,000	,000
Asociación lineal por lineal	32,154	1	,000		
N de casos válidos	125				

Elaboración: Propia

En la tabla anterior se estableció la correlación entre desinformación y vulneración de los derechos laborales sustentado por el p valor o también llamado significancia bilateral es de  $p=0.000$ ; por lo que la correlación es existente por regla de chi Cuadrado al ser menor a 0.05. En conclusión, se acepta la hipótesis alterna ( $H_1$ ) – “Existe relación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022” y se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ).

Tabla 7

*Grado de correlación de Chi Cuadrado entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Medidas simétricas				
			Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>
		Valor		
Nominal por Nominal	Coefficiente de contingencia	,454		
N de casos válidos		125		

Elaboración: Propia

Como se aprecia en el cuadro anterior el coeficiente de contingencia es de 0.454, es decir que el grado de correlación existente es moderada. Dicho coeficiente es el grado de asociación entre las variables para IBM (2021).

## Objetivo específico 1

Tabla 8

*Objetivo específico 1: Determinar el grado de correlación entre conocimiento en derecho laboral y vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Pruebas de chi-cuadrado					
	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)	Significación exacta (bilateral)	Significación exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	30,668 <sup>a</sup>	1	,000		
Corrección de continuidad <sup>b</sup>	28,046	1	,000		
Razón de verosimilitud	28,194	1	,000		
Prueba exacta de Fisher				,000	,000
Asociación lineal por lineal	30,422	1	,000		
N de casos válidos	125				

Fuente: Elaboración propia

En la tabla anterior se estableció la correlación entre conocimiento en derechos laborales y vulneración de los derechos laborales sustentado en p valor o también llamado significancia bilateral es de  $p=0.000$ ; por lo que la correlación es existente por regla de prueba de Chi Cuadrado, al ser menor a 0.05. En conclusión, se acepta la hipótesis alterna ( $H_1$ ) - Existe correlación entre el conocimiento en derecho laboral y la vulneración laboral trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022 y se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ).

Tabla 9

*Grado de correlación de Chi Cuadrado entre el conocimiento en derecho laboral y la vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Medidas simétricas				
		Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>
Nominal por Nominal	Coefficiente de contingencia	,444		

Elaboración: Propia

Como se aprecia en el cuadro anterior el coeficiente de contingencia es de 0.444, es decir que el grado de correlación existente es moderada. Dicho coeficiente es el grado de asociación entre las variables para IBM (2021).

## Objetivo específico 2

Tabla 10

*Objetivo específico 2: Determinar el grado de correlación entre conocimiento en cultura tributaria y vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito Lambayeque, 2022*

Pruebas de chi-cuadrado					
	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)	Significación exacta (bilateral)	Significación exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	49,227 <sup>a</sup>	1	,000		
Corrección de continuidad <sup>b</sup>	45,795	1	,000		
Razón de verosimilitud	44,772	1	,000		
Prueba exacta de Fisher				,000	,000
Asociación lineal por lineal	48,833	1	,000		
N de casos válidos	125				

Elaboración: Propia

En la tabla anterior se estableció la correlación entre conocimiento en cultura tributaria y vulneración de los derechos laborales. sustentando en que el p valor o también llamado significancia bilateral es de  $p=0.000$ ; por lo que la correlación es existente por regla de prueba de Chi Cuadrado al ser menor a 0.05. En conclusión, se acepta la hipótesis alterna ( $H_1$ ) – “Existe una correlación entre la cultura tributaria y la vulneración laboral trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022” y se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ).

Tabla 11

*Grado de correlación entre conocimiento en cultura tributaria y la vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Medidas simétricas			
		Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>
Nominal por Nominal	Coefficiente de contingencia	,532	T aproximada <sup>b</sup>

Elaboración: Propia

Como se aprecia en el cuadro anterior el coeficiente de contingencia es de 0.532, es decir que el grado de correlación existente es moderada entre las variables. Dicho coeficiente es el grado de asociación entre las variables para IBM (2021).

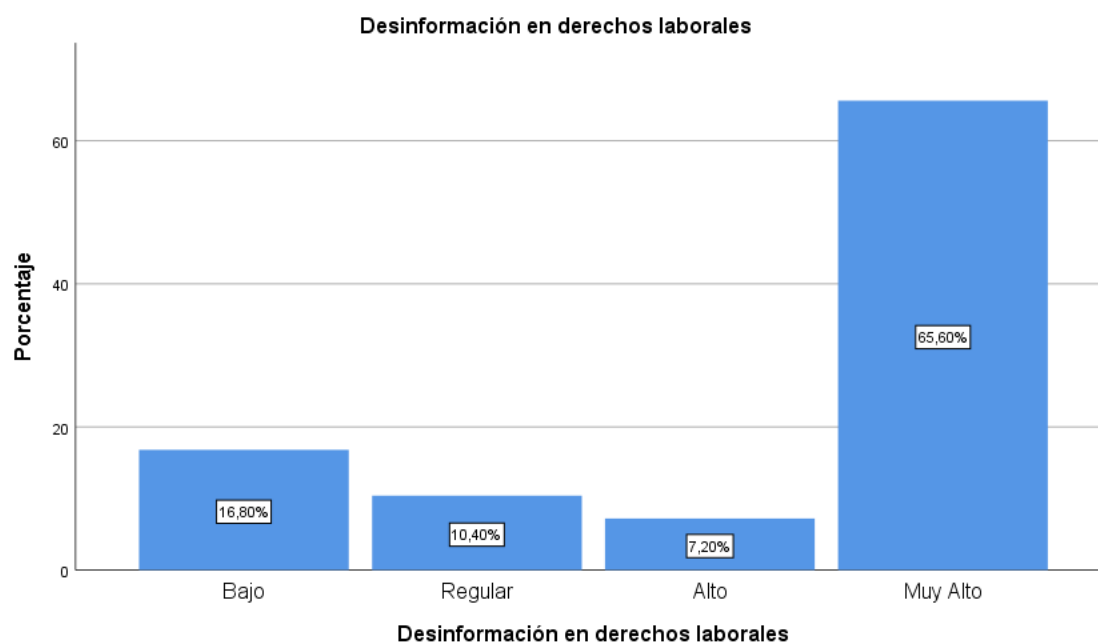
### Objetivo específico 3

Tabla 12

*Objetivo específico 3: Determinar el nivel de desinformación respecto a derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Nivel de desinformación en derechos laborales					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy Bajo	0	0	0	0
	Bajo	21	16,8	16,8	16,8
	Regular	13	10,4	10,4	27,2
	Alto	9	7,2	7,2	34,4
	Muy Alto	82	65,6	65,6	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia



*Gráfico 1: Nivel de desinformación en derechos laborales*

Como se puede apreciar en la tabla y el gráfico anterior, se aprecia que el nivel de desinformación en derechos laborales es muy alto con 65.60%, así también con un nivel alto el 7,20%, sin embargo, el 16.80% de los trabajadores encuestados presentan un nivel bajo de desinformación de ello; estos datos son consistentes con la prueba inferencial de Chi Cuadrado

ya que una desinformación en temática laboral traería consigo una mayor vulneración en derechos laborales.

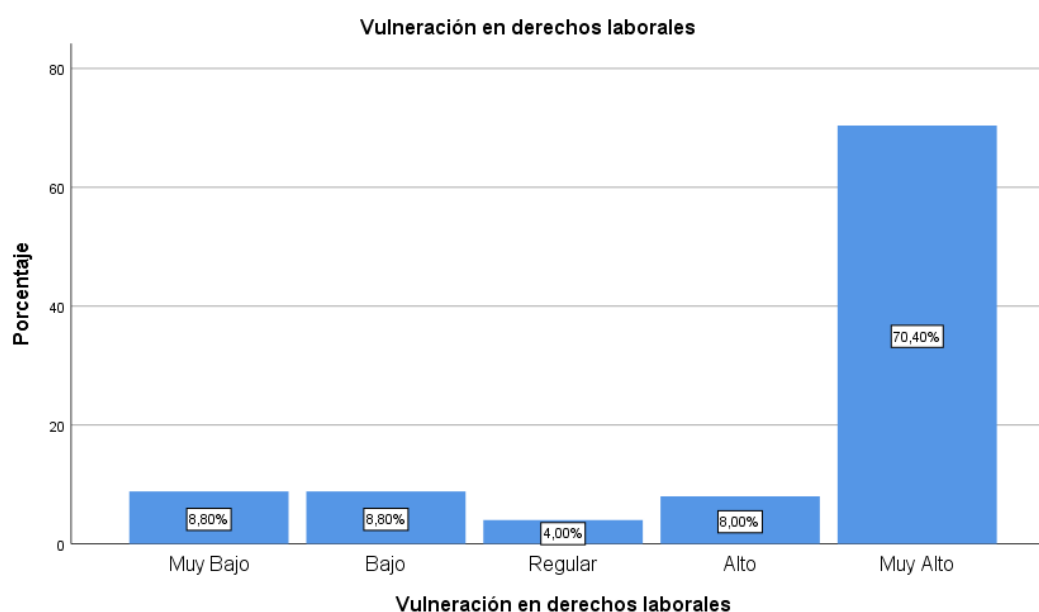
#### Objetivo específico 4

Tabla 13

*Objetivo específico 4: Determinar el nivel de vulneración en derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Vulneración en derechos laborales					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy Bajo	11	8,8	8,8	8,8
	Bajo	11	8,8	8,8	17,6
	Regular	5	4,0	4,0	21,6
	Alto	10	8,0	8,0	29,6
	Muy Alto	88	70,4	70,4	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia



*Gráfico2: Nivel de vulneración en derechos laborales*

Como se puede apreciar en la tabla y el gráfico anterior, se aprecia que el nivel de vulneración en derechos laborales es muy alto con 70.40%, así también con un nivel alto el 8,20%; estos datos son consistentes con la prueba inferencial de Chi Cuadrado ya que una desinformación en temática laboral traería consigo una mayor vulneración en derechos laborales.

## Objetivo específico 5

Tabla 14

*Objetivo específico 5: Identificar las vulneraciones laborales que han afectado a los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022*

Ítem	Pregunta	SI	NO
P1	¿Se encuentra en planillas?	24.8%	75.2%
P2	¿El molino le ha brindado vacaciones alguna vez?	11.2%	88.8%
P3	¿El molino le ha brindado permisos - licencias por concepto de paternidad, maternidad, defunción de familiar?	12.0%	88.0%
P4	¿El molino le ha brindado permisos - licencias por Salud o malestar?	10.4%	89.6%
P5	¿El molino le brinda acceso al seguro Es Salud o SIS de Micro o pequeña empresa?	24.8%	75.2%
P6	¿El molino le brinda acceso al seguro contra todo riesgo -SCTR, que le brinda la empresa?	15.2%	84.8%
P7	¿El molino le ha dado equipos de protección personal cuando se requiere según su tarea?	38.4%	61.6%
P8	¿El molino le ha pagado CTS?	18.4%	81.6%
P9	¿El molino le ha pagado Gratificaciones?	18.4%	81.6%
P10	¿El molino le ha pagado Pago de Horas extras?	30.4%	69.6%
P11	¿El molino le ha pagado asignación familiar?	16.8%	83.2%
P12	¿El molino le ha brindado ONP, AFP?	20.8%	79.2%
P13	¿El monto neto de pago que le da el molino coincide con el de su boleta de pago?	22.4%	77.6%
P14	¿A usted le han pagado horas extra, por más de 8 horas diarias o 48 horas semanales?	19.2%	80.8%
P15	¿Usted ha recibido pagos sin extras por parte del molino cuando ha trabajado nocturno?	21.6%	78.4%
P16	¿El molino les ha capacitado en temas de riesgo laboral?	51.2%	48.8%
P17	¿Usted ingresó a planilla de manera inmediata?	16.8%	83.2%
P18	¿Ha recibido utilidades por parte del molino?	8.8%	91.2%

Nota: Elaboración propia

Tabla 15

*Estadísticos descriptivos de vulneración en derechos laborales*

Estadísticos descriptivos de Vulneración en derechos laborales	
Media	78.8%
Mediana	81.2%
Mínimo	48.8%
Máximo	91.2%

Nota: Elaboración propia

En la tabla anterior se aprecia los ítems del cuestionario respecto a la variable de vulneración laboral, en esta se denota que diferentes derechos laborales se han vulnerado tanto



así tal ha sido el grado de afectación que según la tabla 15 ha tenido una media de 78.8%, mediana de 81.2%, con un máximo de 91.2% y un mínimo de 48.8%, estos números son concordantes con los niveles de vulneración de derechos laborales de la tabla 13.

Entre los derechos laborales vulnerados según la tabla 8, se resaltan los siguientes, que 75.2% de los trabajadores no están en planillas, por ende no gozarían de ningún beneficio de ello por ende tampoco Es Salud ni el SIS de Remype; respecto a las vacaciones, licencias, la vulneración supera el 80%, a pesar que el trabajo en molinos es un trabajo de riesgo el 84.8% no posee SCTR, así como el 48.8% no fueron capacitados en tema de riesgo laboral y solo el 61.6% ha recibido equipos de protección; un 81.6% de trabajadores no recibieron ni CTS ni gratificaciones, el 79.2% no llevan un sistema de aporte pensionario, el 80.8% no recibió horas extras, el 83.2% no recibe, asignación familiar, el 91.2% no ha recibido utilidades por parte del molino.

### Objetivo específico 6

Analizar las implicancias contables, legales y tributarias ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022.

Los siguientes cuadros serán de ayuda para entender las implicaciones contables, legales y tributarias de los molinos en cuestión

Tabla 16

*Datos estadísticos acerca del régimen laboral, estado de la empresa y la cantidad de trabajadores en planillas de los Molinos del distrito de Lambayeque (05-2021 hasta 04-2022)*

Empresa	Régimen laboral	Estado	Desv. Estándar	Máximo	Mínimo	Promedio
MOLINO CASTILLO SAC	Pequeña	Activo	-	-	-	-
MOLINOS E INVERSIONES OCTAVIL EIRL	Micro empresa	Suspensión temporal				
MOLINO LAMBAYEQUE EIRL	General	Baja de oficio				
PILADORA AGROINDUSTRIAL JOSE BENIGNO SAC	General	Baja de oficio	-	-	-	-
MOLINO SAN NICOLAS SAC	Pequeña	Suspensión temporal	-	-	-	-
MOLINERA SUDAMERICA	Pequeña	Suspensión temporal	-	-	-	-
AGRO SERVICIOS G Y H EIRL- EX MOLINO SANTA FE SAC	General	Suspensión temporal	-	-	-	-
INDUSTRIA MOLINERA CASOLE SAC	General	Activo	-	1	1	1.00

INDUSTRIA MOLINERA KELINDA	Micro empresa	Activo	-	1	1	1.00
TEOFILO ROJAS PISCOYA - SERVICIOS AGROINDUSTRIAS	Micro empresa	Activo	-	2	2	2.00
MOLINO PERUANA DEL ARROZ SAC	Micro empresa	Activo	0.29	3	2	2.08
AGRONEGOCIOS SAN FABRI SAC	Micro empresa	Activo	-	4	4	4.00
MOLINO MOCCE	Micro empresa	Activo	-	4	4	4.00
PILADORA DE ARROZ EL MARAÑON EIRL	Micro empresa	Suspensión temporal	0.49	5	4	4.67
PILADORA DOÑA CARMELA SAC	Micro empresa	Activo	0.72	5	3	3.83
MOLINOS COLPA EIRL	General	Activo	0	6	6	6
MOLINO CIA SEMPER SAC	Pequeña	Activo	0.29	7	6	6.08
EMPRESA MOLINERA DEL PERU SAC	Micro empresa	Activo	0.90	8	5	5.92
AGROINDUSTRIAL SAN FRANCISCO SAC	Micro empresa	Activo	0.87	11	8	9.25
MOLINOS PERUANOS SAC	General	Activo	-	13	13	13.00
PILADORA SAN MIGUEL SCR	General	Activo	1.04	13	11	12.00
MOLINO LAS DELICIAS SAC	Pequeña	Activo	0.29	15	14	14.92
PILADORA EL MISTI SAC	General	Activo	1.24	15	11	13.50
MOLINO DEL AGRICULTOR	Pequeña	Activo	1.36	16	11	13.75
G Y B MOLINOS SAC-EL PIRATA	Pequeña	Activo	2.55	18	12	15.17
MOLINO LOS ANGELES SRL	General	Activo	1.36	18	15	17.25
GRUPO MOLINERA CONTRERAS ASTORAYME SAC	Micro empresa	Activo	0.75	19	17	18.25
MOLINO DON JULIO SAC	Micro empresa	Activo	1.19	19	15	16.83
MOLINO SAN FERNANDO SRL	General	Activo	0.83	19	17	17.83
MOLISAM I SAC	Micro empresa	Activo	1.07	19	16	16.67
PILADORA SOL DE ORO	Micro empresa	Activo	1.31	19	15	17.42
SERVICIOS DE GRANO Y MAQUILA S.A	Pequeña	Activo	-	20	20	20.00
MOLINERA GRUPO RAM SAC	Pequeña	Activo	0.58	23	21	22.17
MOLINO SAN JORGE SAC	Pequeña	Activo	2.75	35	28	31.42
MOLINO CHICLAYO SAC	Micro empresa	Activo	1.68	39	35	37.42
COMPAÑIA ARROCERA DEL PACIFICO SRL	Micro empresa	Activo	4.42	50	33	37.50
MOLINO ESCALY SRL	General	Activo	2.50	68	60	64.08
MOLINERA DEL CENTRO SCRL	General	Activo	7.26	114	86	101.83

COMERCIAL MOLINERA SAN LUIS	General	Activo	5.21	128	109	122.42
MOLINERA TROPICAL DEL NORTE SAC	General	Activo	6.60	187	162	174.17
INDUAMERICA CHICLAYO SAC	General	Activo	37.67	268	123	161.17

Nota: Elaboración propia

El cuadro anterior se aprecia el cambio de la cantidad de trabajadores por molinos en el rango de un año entre 2021-2022, lo cual se aprecia la diferencia abrupta hasta con un 37.67 de desviación estándar, así como trabajadores con una cantidad poco creíble de trabajadores, por el propio rubro natural al cual se dedica la empresa; a pesar de esto hay empresas catalogadas en diferentes regímenes laborales como el laboral genera y el Remype laboral.

Tabla 17

*Distribución de los Molinos del distrito de Lambayeque según régimen laboral acreditado*

Régimen laboral	f	%	% Acumulado
General	15	34.8%	34.8%
Micro empresa	18	41.9%	76.7%
Pequeña	10	23.3%	100.0%
Total	43	100%	

Nota: Elaboración propia

En el cuadro anterior se aprecia que el 34.8% de los molinos en el distrito de Lambayeque se encuentra en régimen laboral general, el 41.9% se encuentra en microempresa y el 23.3% se encuentra en el régimen de la pequeña empresa; cabe resaltar que la categorización opcional del régimen laboral, se hace mediante el nivel de ingresos de la empresa según la ley Mypime; en caso que estén

Tabla 18

*Distribución de los Molinos del distrito de Lambayeque según el estado del contribuyente según SUNAT*

Estado	f	%	% Acumulado
Activo	31	72.1%	72.1%
Baja de oficio	2	4.7%	76.9%
Suspensión temporal	5	11.6%	88.5%
Informal	5	11.6%	100%
Total	43	100%	

Fuente elaboración propia

En la tabla anterior se aprecia que solo 72.1% molinos encontrados se encuentran activos en Sunat, sin embargo 7 están fuera de labores según dicho portal por estar baja de oficio o suspensión temporal; a pesar de ello se encontró 5 molinos en operaciones, algunos de ellos figuran ante Sunat como baja de oficio o suspensión temporal, o simplemente no se encuentran en la base de datos de MIDAGRI, no se puede manifestar de manera explícita cuales empresas informales son; ya que se hace el uso de los principios éticos del informe de Belmont en la investigación científica, para ser exactos el principio de beneficencia, el cual busca no perjudicar al investigado entre ellos a los molinos. Cabe resaltar que aquellos 5 molinos que trabajan en la informalidad estarían cometiendo una evasión fiscal completa.

Tabla 19

*Distribución de los Molinos del distrito de Lambayeque según el estado del contribuyente según su formalidad*

Formalidad	f	%	% Acumulado
Formal	38	88.3%	88.3%
Informal	5	11.7%	100%
Total	43	100%	

Nota: Elaboración propia

Como se puede apreciar en el cuadro anterior se encontró se encontraron 38 molinos trabajando formalmente y 5 que no se encontraron ni registrados en Sunat, ni activos en dicha plataforma. Estos datos se recabaron por técnica de observación y entrevista.

Tabla 20

*Distribución de los trabajadores de los molinos según su informal laboral*

Formalidad laboral	f	%	% Acumulado
Trabajadores no formalizados	94	75.2%	75.2%
Trabajadores formales	31	24.8%	100%
Total	125	100%	

Nota: Elaboración propia

Acerca de la tabla anterior se aprecia la distribución de los trabajadores de molinos encuestados, entre los cuales se logró encuestar a 125 trabajadores, entre ellos 94 eran informales, lo cual representaba un 75.2%, por lo cual se deduce que la informalidad laboral dentro de los molinos es alta.

Implicancias contables, legales y tributarias ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022.

Implicancias contables: La empresa al vulnerar los derechos laborales de los trabajadores, estaría teniendo implicaciones en materia contable con respecto a la NIC 19 – Beneficios a los empleados, ya que, al desconocer dicha obligación, se estaría quebrantando está NIC 19 ya que los pasivos laborales no se estarían registrando. También se estaría vulnerando el principio de equidad, ya que no se estaría cumpliendo con la imparcialidad debida en el reconocimiento de los pasivos laborales de la empresa, así como también el principio de devengado ya que no se estaría registrando o reconociendo por completo los pasivos labores en el momento que se da su obligación de reconocerlos, se estaría vulnerando el principio de objetividad, ya que la empresa no reconoce los pasivos laborales de manera precisa, y por el mismo hecho que su contabilidad por estas prácticas no representa la realidad como tal; el principio de realización exige el registro de una operación como tal cuando esta es realizada, lo cual no se está efectuando según los resultados de la investigación. Partiendo de la premisa que las empresas estarían trabajando con mayor personal de lo declarado en el PDT-PLAME, lo cual es concordante con la tabla 20, dicha mano de obra informal estaría destinada a operaciones en el molino cuyo destino sería para el mercado informal, por lo que la empresa estaría desarrollando una contabilidad paralela e informal con el fin de resguardar y buscar la utilidad en su producción informal, ya que si no cuenta con esta clase de control, no se pudiera garantizar ganancias a partir de dichas operaciones informales.

Implicancias legales: En los resultados anteriores de la investigación se aprecia la vulneración de diferentes derechos laborales, regidos por el DL 728 (Productividad y competitividad laboral) y sus DS 002-97-TR (Ley de Formalización y promoción laboral – Contratos laborales), 008-2002-TR (Jornada Laboral), D.S 012-92-TR (Descansos remunerados) , Ley 25129 (Asignación Familiar), Ley 27735 (Gratificaciones legales), D.L 677 (Utilidades), D.S 001-97TR (TUO CTS), LEY 30222 (Ley Vig de SST), D.S 001-98 TR (Reglamento de empleadores de llevar Planillas) dichas exigencias depende del régimen laboral aplicado, así sea general o el régimen laboral de la micro y pequeña empresa -Remype; teniendo en cuenta que dentro del Remype laboral, las microempresas tienen exoneraciones del pago de diferentes derechos laborales, los molinos difícilmente pueden ser una micro empresa por el hecho de que mueven cantidades fuertes de dinero por la producción, así como mano de obra, por lo que ante una subdeclaración de ventas se estaría reduciendo la categoría del régimen laboral reduciendo costos laborales en planillas como micro empresa; asimismo se estaría cometiendo a cierto grado “defraudación tributaria” lo cual está penado como un delito dentro de la ley penal tributaria del Perú. Asimismo, al tomarse en cuenta la tabla 19, se estaría cometiendo una vulneración casi completa de los derechos laborales de los molinos, ya que dicha informalidad de los trabajadores encuestados llega a ser de 75.2%, es decir una informalidad laboral alta.

Implicancias tributarias: Analizando la tabla 19, 5 molinos estarían operando bajo la informalidad, de tal manera que estarían evadiendo por completo cualquier clase de tributo; en el ámbito laboral los tributos de la “ONP” y “Es Salud” son catalogados dentro del código tributario como “Contribuciones”; en la tabla 12 en el ítem P13, se comenta que el 77.6% de los investigados no coincide su pago neto con lo manifestado en la boleta de pago, ante esto es posible que se esté eludiendo o evadiendo las rentas de 5ta categoría y los montos de beneficios sociales no sean los debidos; asimismo en la tabla 14 se aprecia que se encontraron molinos trabajando en la informalidad por lo cual no pagan ningún tipo de tributo, ni impuesto a la renta, ni IGV, IVAP entre otros, los molinos manejan activos de gran calibre, por lo cual no sorprendería en el caso de una subdeclaración tributaria, estarían también evadiendo el ITAN. Partiendo de la premisa que las empresas estarían trabajando con mayor personal de lo declarado en el PDT-PLAME, lo cual es concordante con la tabla 16, dicha mano de obra informal estaría destinada a operaciones en el molino cuyo destino sería para el mercado informal, por lo cual se estaría cometiendo una elusión tributaria mayor a partir de esta premisa.

## Capítulo IV Discusión de Resultados

En cuanto al objetivo general determinar el grado de correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, se estableció la correlación entre desinformación y vulneración de los derechos laborales, dicho grado de correlación es sustentando también porque p valor o también llamado significancia bilateral es de  $p=0.000$ ; lo cual es concordante con Lifante (2015) quien en su publicación “Ignorancia de la Ley y seguridad jurídica” en el que se comenta que la persona ignorante pueda que llegue a desconocer las normativas que se le imputen, en el que inclusive puedan estar a su favor, puede darse la existencia de terceros, a las cuáles les convenga o no dicha aplicación; esto pasa también con los trabajadores de los molinos, que si bien están desinformados o desconocen el beneficio laboral a favor de estos, a la empresa contratante, no les conviene que ellos sepan de dichos derechos, ya que para este sería un costo adicional, por ende menor rentabilidad para la empresa. He ahí la razón por la cual se da la existencia de una correlación estadística tanto entre desinformación como en vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de los molinos, aparte esto es consistente con los resultados ya que dichos trabajadores, tienen bajos niveles de conocimiento en derechos laborales es bajo y a la vez el nivel de vulneración de los mismos es alto.

Respecto al objetivo específico de determinar el grado de correlación entre conocimiento en derecho laboral y la vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022; se estableció la correlación entre conocimiento en derechos laborales con una significancia bilateral de  $p=0.000$ ; esto es concordante con la investigación de Paz Alva (2018) titulada “Factores que determinan la informalidad tributaria en los pequeños productores de arroz y molinos en la provincia de Pacasmayo año 2018” en el cual se estudió a los pequeños productores y trabajadores de molinos, en el que se resalta que el estado no les ha ofrecido apoyo en temáticas de formalización laboral ni en el trámite de los mismos, ante esta carencia los trabajadores se han quedado dentro de la PEA informal, por lo cual Alva resalta la importancia de que el estado capacite en estas temáticas, por lo cual se concuerda que ante el evidente bajo conocimiento laboral, la vulneración laboral también sería alta, tal como la respalda la prueba de Chi Cuadrado.

En consideración al objetivo específico de determinar el grado de correlación entre cultura tributaria y la vulneración laboral de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022; se estableció la correlación entre conocimiento en cultura tributaria y

vulneración de los derechos laborales, dicho grado de correlación es sustentando también porque  $p$  valor o también llamado significancia bilateral es de  $p=0.000$ ; lo cual es concordante con la investigación de Pezo & Romero (2015) titulada “Factores que influyen en la informalidad tributaria de los productores de arroz y molinos en la provincia de San Martín año 2014” entre los factores se destaca la ignorancia de los empleados en materia de tributos, la cual es alta, e inclusive algunos nunca recibieron alguna orientación en esa temática, por lo cual explica la existencia de la alta tasa de informalidad laboral y tributaria dentro de las empresas del sector molinero.

Respecto al objetivo específico de determinar el nivel de desinformación respecto a derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, se aprecia que dicho nivel es muy alto con un 65.60%, así también con un nivel alto el 7,20%, sin embargo, el 16.80% de los trabajadores encuestados presentan un nivel bajo de desinformación de ello; esto es consistente con la investigación de Palavecino (2015) titulada “La fatal ignorancia o del derecho del trabajo visceral”, el cual comenta que todo empresario busca reducir sus costos con el fin de aumentar sus utilidades, sin embargo la legislación, trata de mantenerlo en planillas, por lo cual el empresario trata de aprovechar los vacíos legales para sacar a sus trabajadores de planillas con el fin de no gastar más en beneficios laborales; esto es sumamente concordante con Regalado & Samillán (2019) por la gran rotación laboral que se está dando en el sector molinero. Por esta misma razón a la empresa no les conviene promover una cultura en derechos laborales a sus trabajadores, con el fin de ahorrar costos; y en algunos casos, este puede llegar a tergiversar la información a conveniencia de la rentabilidad de la empresa.

El objetivo específico de determinar el nivel de vulneración de los derechos laborales que poseen los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022; se determinó que el nivel de vulneración en derechos laborales es muy alto con 70.40%, así también con un nivel alto el 8,20%; estos datos son consistentes con la prueba inferencial de Chi Cuadrado ya que una desinformación en temática laboral traería consigo una mayor vulneración en derechos laborales; esto es concordante con Gómez (2007), ya que comenta que un estado que no protege a su población laboral en el sector agropecuario, está estaría inmersa en las manos de empresas que los instituyan bajo la informalidad, por lo cual múltiples derechos laborales, se estarían vulnerando, a pesar que Gómez se refiere esta realidad en Colombia, también se da en territorio peruano, como en la ciudad de San Martín así lo comenta el investigador Delgado (2021), quien comenta que en este sector existe una alta informalidad laboral y ante toda informalidad laboral



existente, se deduce la existencia de vulneración de derechos laborales. Por lo cual estos antecedentes, son consistentes con los resultados de la presente investigación.

Respecto al objetivo específico de identificar las vulneraciones laborales que han afectado a los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, la investigación determinó que 75.2% de los trabajadores no están en planillas, por ende no gozarían de ningún beneficio de ello por ende tampoco Es Salud ni el SIS de Remype; respecto a las vacaciones, licencias, la vulneración supera el 80%, a pesar que el trabajo en molinos es un trabajo de riesgo el 84.8% no posee SCTR, así como el 48.8% no fueron capacitados en tema de riesgo laboral y solo el 61.6% ha recibido equipos de protección; un 81.6% de trabajadores no recibieron ni CTS ni gratificaciones, el 79.2% no llevan un sistema de aporte pensionario, el 80.8% no recibió horas extras, el 83.2% no recibe, asignación familiar, el 91.2% no ha recibido utilidades por parte del molino.

Considerando el objetivo de analizar las implicancias contables, legales y tributarias ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022.

Se analizó las implicancias contables ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, entre las diferentes implicaciones contables se resalta a la NIC 19– Beneficios a los empleados, ya que, al desconocer dicha aplicación, los pasivos laborales no se estarían registrando. También se estaría vulnerando el principio de equidad, ya que no se estaría cumpliendo con la imparcialidad debida en el reconocimiento de los pasivos laborales de la empresa, así como también el principio de devengado ya que no se estaría registrando o reconociendo por completo los pasivos labores en el momento que se da su obligación de reconocerlos, se estaría vulnerando el principio de objetividad, ya que la empresa no reconoce los pasivos laborales de manera precisa, y por el mismo hecho que su contabilidad por estas prácticas no representa la realidad como tal; el principio de realización exige el registro de una operación como tal cuando esta es realizada. Tanto las Normas internacionales de contabilidad-NIC y los principios contables generalmente aceptados -PCGA son formalizados e institucionalizados por el consejo normativo de Contabilidad del Perú, en el cual, dentro de su aplicación en la investigación, se destacan las falencias antes mencionadas. Por lo cual, tomando la normativa en cuenta, en conjunto a los resultados obtenidos de la investigación, estas son coherentes.

Se analizó las implicancias legales ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022; en los resultados de la investigación se aprecia la vulneración de diferentes derechos laborales, los cuáles son exigidos dentro del régimen laboral general y el régimen laboral de la micro y pequeña empresa - Remype, los cuales, teniendo en cuenta que dentro del Remype laboral, las microempresas tienen exoneraciones y disminución del pago de diferentes derechos laborales, los molinos difícilmente pueden ser una micro empresa por el hecho de que mueven cantidades fuertes de dinero por la producción, por lo que ante una subdeclaración de ventas se estaría reduciendo la categoría del régimen laboral reduciendo costos laborales en planillas como micro empresa; asimismo se estaría cometiendo a cierto grado “defraudación tributaria” lo cual está penado como un delito dentro de la ley penal tributaria del Perú. Se destaca que 75.2% de los trabajadores no están en planillas, por ende no gozarían de ningún beneficio de ello por ende tampoco Es Salud ni el SIS de Remype; respecto a las vacaciones, licencias, la vulneración supera el 80%, a pesar que el trabajo en molinos es un trabajo de riesgo el 84.8% no posee SCTR, así como el 48.8% no fueron capacitados en tema de riesgo laboral y solo el 61.6% ha recibido equipos de protección; un 81.6% de trabajadores no recibieron ni CTS ni gratificaciones, el 79.2% no llevan un sistema de aporte pensionario, el 80.8% no recibió horas extras, el 83.2% no recibe, asignación familiar, el 91.2% no ha recibido utilidades por parte del molino. Estos resultados son consistentes con Sena & Vargas (2021) que comenta que el sector agro productivo como el arroz y otros son los más afectados por la informalidad, el cual acarrea hasta en materia laboral, el cual genera mayores problemas en derechos y obligaciones laborales que las empresas contratantes no respetan, lo cual obstaculiza el crecimiento de la economía familiar de la mano de obra que depende de ese rubro económico.

Se analizó las implicancias tributarias ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022; se encontró 5 molinos que estarían operando bajo la informalidad, de tal manera que estarían evadiendo por completo cualquier clase de tributo. Partiendo de la premisa que las empresas estarían trabajando con mayor personal de lo declarado en el PDT-PLAME, lo cual es concordante con la tabla 20, dicha mano de obra informal estaría destinada a operaciones en el molino cuyo destino sería para el mercado informal, por lo cual se estaría cometiendo una elusión tributaria mayor a partir de esta premisa. Esto es consistente con la investigación de Delgado (2021) ya que en su indagación comenta que el sector molinero existe una alta informalidad, desde el aprovisionamiento de materias hasta el recurso humano implicado en este, por lo que aumenta

la brecha en competencia desleal entre la formalidad e informalidad en las ventas de los productos del sector.

### **Conclusiones**

Se determinó la existencia de la correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, ya que se aceptó la hipótesis alterna bajo la prueba de Chi Cuadrado con un  $p$  valor=0.000, con el cual validaría dicha correlación, con un coeficiente de contingencia de 0.454, por lo cual es de asociación moderada, considerando esto, se puede decir que la desinformación en derechos laborales y la vulneración de estos, tiene una tendencia proporcional en su comportamiento, es decir, si aumenta o baja la desinformación en derechos laborales, la vulneración de estos, tendría un comportamiento muy similar.

Se determinó la existencia de la correlación entre el conocimiento y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, ya que se aceptó la hipótesis alterna bajo la prueba de Chi Cuadrado con un  $p$  valor=0.000, con el cual validaría dicha correlación, ya que el coeficiente de contingencia es de 0.444, se entiende que la correlación es moderada, , considerando esto, se puede decir que los conocimientos en derechos laborales y la vulneración de estos, tiene una tendencia proporcional en su comportamiento, es decir, si aumenta o baja el conocimiento en derechos laborales, la vulneración de estos, tendría un comportamiento inverso de manera aproximadamente proporcional.

Se determinó la existencia de la correlación entre la cultura tributaria y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, ya que se aceptó la hipótesis alterna bajo la prueba de Chi Cuadrado con un  $p$  valor=0.000, dicha correlación es de 0.532, se entiende que la correlación es moderada, considerando esto, se puede decir que los conocimientos en derechos laborales y la vulneración de estos, tiene una tendencia proporcional en su comportamiento, es decir, si aumenta o baja la cultura tributaria, la vulneración de los derechos laborales, tendría un comportamiento inverso de manera aproximadamente proporcional. Cabe resaltar que el código tributario define 3 clases de tributos, impuestos, contribuciones y tasas, y la SUNAT contempla a los beneficios laborales como ONP y EsSalud como contribuciones, es por ello que la importancia de la cultura tributaria en todo trabajador.

Se determinó que el nivel de desinformación en derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, es muy alto con 65.60%, así también con un nivel alto el 7,20%, sin embargo, el 16.80% de los trabajadores encuestados presentan un nivel bajo de desinformación de ello; cabe recalcar debido al porcentaje de "muy alto" en un 65.60%, es una cifra alarmante, que deslumbra el poco conocimiento que los trabajadores de las molinerías tienen; a su vez estos datos son consistentes con la prueba inferencial de Chi Cuadrado ya que una desinformación en temática laboral traería consigo una mayor vulneración en derechos laborales.

Se determinó que el nivel de vulneración en derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022 es muy alto con 70.40%, así también con un nivel alto el 8,00%, sin embargo, el 16.80% de los trabajadores encuestados presentan un nivel bajo de vulneración de ello; cabe recalcar debido al porcentaje de "muy alto" en un 70.40%, es una cifra alarmante, que deslumbra la precariedad en calidad laboral que tienen los trabajadores de las molinerías; a su vez estos datos son consistentes con la prueba inferencial de Chi Cuadrado ya que una desinformación en temática laboral traería consigo una mayor vulneración en derechos laborales; se hace recalque, que si bien la desinformación en derechos laborales es alta, esto es concordante con que la vulneración laboral, también lo sea.

Se identificó múltiples vulneraciones en materia laboral dentro de las empresas molinerías en el distrito de Lambayeque, 2022; se resaltan los siguientes, que 75.2% de los trabajadores no están en planillas, por ende no gozarían de ningún beneficio de ello por ende tampoco Es Salud ni el SIS de Remype; respecto a las vacaciones, licencias, la vulneración supera el 80%, a pesar que el trabajo en molinos es un trabajo de riesgo el 84.8% no posee SCTR, así como el 48.8% no fueron capacitados en tema de riesgo laboral y solo el 61.6% ha recibido equipos de protección; un 81.6% de trabajadores no recibieron ni CTS ni gratificaciones, el 79.2% no llevan un sistema de aporte pensionario, el 80.8% no recibió horas extras, el 83.2% no recibe, asignación familiar, el 91.2% no ha recibido utilidades por parte del molino. Tomando de manera general el total de vulneraciones, se resalta que hubo una media de 78.8% de casos de vulneraciones, así como también una mediana de 81.2%, con un máximo de 91.2% y un mínimo de 48.8%.

Se analizó las implicancias contables ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022, entre las diferentes implicaciones contables se resalta a la NIC 19 – Beneficios a los empleados, ya que, al

desconocer dicha aplicación, los pasivos laborales no se estarían registrando. También se estaría vulnerando el principio de equidad, ya que no se estaría cumpliendo con la imparcialidad debida en el reconocimiento de los pasivos laborales de la empresa, así como también el principio de devengado ya que no se estaría registrando o reconociendo por completo los pasivos labores en el momento que se da su obligación de reconocerlos, se estaría vulnerando el principio de objetividad, ya que la empresa no reconoce los pasivos laborales de manera precisa, y por el mismo hecho que su contabilidad por estas prácticas no representa la realidad como tal; el principio de realización exige el registro de una operación como tal cuando esta es realizada.

Se analizó las implicancias legales ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022; en los resultados de la investigación se aprecia la vulneración de diferentes derechos laborales, los cuáles son exigidos dentro del régimen laboral general y el régimen laboral de la micro y pequeña empresa - Remyte, los cuales, teniendo en cuenta que dentro del Remyte laboral, las microempresas tienen exoneraciones y disminución del pago de diferentes derechos laborales, los molinos difícilmente pueden ser una micro empresa por el hecho de que mueven cantidades fuertes de dinero por la producción, por lo que ante una subdeclaración de ventas se estaría reduciendo la categoría del régimen laboral reduciendo costos laborales en planillas como micro empresa; asimismo se estaría cometiendo a cierto grado “defraudación tributaria” lo cual está penado como un delito dentro de la ley penal tributaria del Perú. Se destaca que 75.2% de los trabajadores no están en planillas, por ende no gozarían de ningún beneficio de ello por ende tampoco Es Salud ni el SIS de Remyte; respecto a las vacaciones, licencias, la vulneración supera el 80%, a pesar que el trabajo en molinos es un trabajo de riesgo el 84.8% no posee SCTR, así como el 48.8% no fueron capacitados en tema de riesgo laboral y solo el 61.6% ha recibido equipos de protección; un 81.6% de trabajadores no recibieron ni CTS ni gratificaciones, el 79.2% no llevan un sistema de aporte pensionario, el 80.8% no recibió horas extras, el 83.2% no recibe, asignación familiar, el 91.2% no ha recibido utilidades por parte del molino.

Se analizó las implicancias tributarias ante la aparente vulneración de los derechos laborales de los trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022; se encontró 5 molinos que estarían operando bajo la informalidad, de tal manera que estarían evadiendo por completo cualquier clase de tributo. Partiendo de la premisa que las empresas estarían trabajando con mayor personal de lo declarado en el PDT-PLAME, lo cual es concordante con la tabla 15,

dicha mano de obra informal estaría destinada a operaciones en el molino cuyo destino sería para el mercado informal, por lo cual se estaría cometiendo una elusión tributaria mayor a partir de esta premisa.

### **Recomendaciones**

Se recomienda que el estado le dé la relevancia debida a la educación en derechos laborales y la exigencia de estos, ya que un trabajador no puede exigir lo que no conoce a pesar que lo disponga de dichos derechos, esto se sustenta en la correlación corroborada en la sección de resultados, por esto se recalca la participación de diferentes entidades del estado que trabaja en materia laboral o muy allegada a está, como el ministerio del trabajo - MINTRA, la superintendencia nacional de fiscalización laboral - SUNAFIL, e incluso la misma superintendencia nacional de aduanas y tributos – SUNAT.

Se recomienda que el estado con sus diferentes entes fiscalizadores en materia tributaria en conjunto con entidades educativas tanto estatales como privadas, fomenten una cultura tributaria dentro de sus aulas, en preferencia a nivel secundario, ya que dicho nivel, es el mínimo obligatorio por el estado, ya que en materia laboral la mayor PEA (población económica activa) tiene secundaria completa tanto a nivel rural como urbano, por lo antes mencionado, se recalca la importancia en intervenir en la educación básica de manera transversal, tanto en materia laboral y tributaria, para que así los futuros egresados de los colegios, con el tiempo se convertirán en parte de la PEA, pero una PEA que conozca sus derechos laborales, para que así pueda exigirlos.

Los párrafos mencionados anteriormente ayudarán a reducir los preocupantes niveles de vulneración laboral, así como la deficiente educación en derechos laborales como también los bajos niveles en cultura tributaria, he ahí la importancia de las recomendaciones anteriormente mencionadas.

Se recomienda que el estado mediante sus instituciones rectoras divulguen información sobre los derechos laborales, ya que la desinformación es muy alta según los resultados, dada la existencia de personas mal intencionadas que divulgan dicha información de manera incompleta o errónea, a pesar que es primordial para todo trabajador, es por ello que gran cantidad de trabajadores en el sector Molinero y otros sectores, si bien desconocen de sus derechos laborales, otros tienen una idea equivocada de estos.

Se recomienda a instituciones como SUNAFIL y SUNAT, colaborar información sobre los trabajadores activos dentro de la empresa, según la periodicidad y temporada del rubro molinero, para así descubrir la informalidad laboral que pueda darse dentro de dichas empresas, ya que la variación en mano de obra es abrupta según lo declarado por las empresas en el T-registro de Sunat, cabe resaltar que dicha información es pública desde la consulta RUC de SUNAT. Asimismo, bajo el principio de capacidad operativa la SUNAT, puede intuir, la mano de obra mínima requerida en un molino que facture una cantidad de ventas determinada, bajo la aplicación de este principio, la SUNAT y SUNAFIL, puede luchar contra la vulneración laboral y por ende la informalidad laboral también, ya que según los resultados de la presente investigación, los trabajadores no formalizados representan un alto porcentaje.

Se recomienda a la SUNAT y otros entes fiscalizadores, hacer una revisión e inspección de las empresas que se hayan dado de baja en sus operaciones o estén en suspensión temporal, para revisar que estos realmente estén declarando la verdad en dicha condición, ya que, al momento de hacer la inspección, se encontraron 7 molinos en operaciones, a pesar de que se hayan dado de baja o en suspensión de operaciones. Asimismo, también con las entrevistas a la población trabajadora en molinos local, investigar cuáles son los molinos totalmente informales en la región, para su posterior fiscalización.

Respecto a las implicaciones contables, se recomienda a los entes fiscalizadores ser más firmes respecto a la corroboración de la información declarada por la empresa, dicha presión, permitiría que la contabilidad declarada por estas sea más fidedigna a lo real, esto permitiría un cumplimiento de la NIC-19, así como los principios contables involucrados en su operatividad contable. En consideración a la recomendación anterior, la presión de los fiscalizadores permitiría un mejor cumplimiento de los derechos laborales por parte de las empresas molineras a sus trabajadores. Y en el ámbito tributario, dicha presión anteriormente mencionada, permitiría que el fisco, recaude mayores tributos.

## Referencias

- Alvarado, J., Portocarrero M., F., Trivelli, C., Gonzáles de Olarte, E., Galarza, F., & Venero, H. (2001). El financiamiento informal en el Perú. Recuperado de <http://biblioteca.clacso.edu.ar/Peru/iep/20190802043304/elfina.pdf>
- Amasifuen Reátegui, M. (15 de Noviembre de 2015). Importancia de la cultura tributaria en el Perú. Revista Accounting power for business, 3. Obtenido de [https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri\\_apfb/article/viewFile/898/866](https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_apfb/article/viewFile/898/866)
- Arias, R. J. (2010). Ensayos Sobre la Teoría de la Evasión y Elusión de Impuestos Indirectos [Universidad de la Plata]. [http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/52921/Documento\\_completo.pdf-PDFA.pdf?sequence=5](http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/52921/Documento_completo.pdf-PDFA.pdf?sequence=5)
- Arias, J., Villasís, M., & Miranda, M. (2 de abril de 2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. Revista Alergia México, LXII (2), 201-206. Recuperado de <http://revistaalergia.mx/ojs/index.php/ram/article/view/181/309>
- Banco Wiese Sudameris. (2002). Reporte Sectorial - Arroz fragmentada e informal. [http://scotiabankfiles.azureedge.net/scotiabank-peru/PDFs/reportes/sectorial/20020123\\_sec\\_es\\_arroz.pdf](http://scotiabankfiles.azureedge.net/scotiabank-peru/PDFs/reportes/sectorial/20020123_sec_es_arroz.pdf)
- Bautista, A. P. (2008). Construir para cumplir desde la Comunicación . El papel de la comunicación en la creación de una cultura de respeto por los derechos laborales. Oficina Internacional del Trabajo, 1–29.
- Behar, D. (2018). Metodología de la Investigación. Shalom. Obtenido de <http://rdigital.unicv.edu.cv/bitstream/123456789/106/3/Libro%20metodologia%20investigacion%20este.pdf>
- Belapatiño, V., Grippa, F., & Perea, H. (2017). Perú | Informalidad laboral y algunas propuestas para reducirla. Recuperado el 20 de marzo de 2022, de Bbvaresearch.com website: <https://www.bbvaresearch.com/wp-content/uploads/2017/01/Observatorio-informalidad-laboral1.pdf>
- Bonilla Seba, E. C. (2014). La cultura tributaria como herramienta de política fiscal, con énfasis en la experiencia de Bogotá. Bdigital, 1(1), 21-35.



- Caceres, C. P. (2012). La fatal ignorancia o del dercho del trabajo visceral. REVISTA CHILENA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, III(5), 115–117.  
[https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUK Ewik\\_9LskrD4AhXOvJUCHQ84DHsQFnoECAUQAQ&url=https%3A%2F%2Frevistatrabajo.uchile.cl%2Findex.php%2FRDTSS%2Farticle%2Fdownload%2F42946%2F44888%2F&usg=AOvVaw3meLiMEBuTK8BpSzFNj5J7](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUK Ewik_9LskrD4AhXOvJUCHQ84DHsQFnoECAUQAQ&url=https%3A%2F%2Frevistatrabajo.uchile.cl%2Findex.php%2FRDTSS%2Farticle%2Fdownload%2F42946%2F44888%2F&usg=AOvVaw3meLiMEBuTK8BpSzFNj5J7)
- Calderón Pita, C. E., Campos Sánchez, P. P., Coello Guerrero, K. M., Clavo Chicoma, L., León Damián, A. J., & Troncos Quevedo, A. A. (2017). Nivel de competencia del sector molinero en el Departamento de Lambayeque - 2017.  
<http://rua.ua.es/dspace/handle/10045/72610>
- Carrión, Chávez, Mamani, Pacheco y Peralta (2015). Datos sobre la informalidad en los productores, pag. 41. [https://docslide.net/documents/analisis-de-las-principales\[1\]causas-y-consecuencias-del-comercio-informal-y.html](https://docslide.net/documents/analisis-de-las-principales[1]causas-y-consecuencias-del-comercio-informal-y.html)
- Castro, M. (2019). Bioestadística aplicada en investigación clínica: conceptos básicos. Revista médica clínica las Condes, XXX (1), 5065. Recuperado de <https://doi.org/10.1016/j.rmclc.2018.12.002>
- Congreso del Perú. (1997). DECRETO LEGISLATIVO No 728. Gob.pe. [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/861865/Decreto\\_Legislativo\\_728.pdf?v=1592495415](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/861865/Decreto_Legislativo_728.pdf?v=1592495415)
- Dirección de Trabajo. (2003). ¿Cuándo se entienden vulnerados los derechos y garantías de los trabajadores (as)? Dirección de Trabajo. <https://www.dt.gob.cl/portal/1628/w3-article-103245.html>
- Delgado Trujillo, C. V. (2021). Estudio estratégico para la implementación de un molino de arroz en la provincia de Picota, Departamento de San Martín [Pontificia Universidad Católica del Perú]. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/18118>
- El Peruano. (2022). Elperuano.pe. Recuperado el 22 de junio de 2022, de <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/se-regula-el-procedimiento-de-atribucion-de-la-condicion-de-decreto-legislativo-no-1532-2049959-2/>

- Emerson, C. P. C., Pilar, C. S. P., Mirelly, C. G. K., Liliana, C. C., Joel, L. D. A., & Andrés, T. Q. A. (2017). NIVEL DE COMPETENCIA DEL SECTOR MOLINERO EN EL DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE -2017 [UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA]. <https://web.ua.es/es/giecryal/documentos/molinero-lambayeque.pdf>
- Faim. (2019). Molinos de Argentina la reconversión necesaria y obligatoria. Org.ar, 1–27. Federación Argentina de la Industria Molinera.
- Fraguas de Pablo, M. (1985). Teoría de la desinformación (1a ed.). Alhambra. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=153198>
- Gómez Sabaini, J. C., Jiménez, J. P., & Podestá, A. (2010). Tributación, evasión y equidad en América Latina y el Caribe. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/4265>
- Gómez. (2007). La informalidad en la economía, algo incuestionable. Semestre economico, 10(19), 47–67. <https://revistas.udem.edu.co/index.php/economico/article/view/325>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). Metodología de la Investigación (6 ed.). México: Mc Graw-Hill.

## Bibliografía

- IBM. (2021). Estadísticos de tablas cruzadas. <https://www.ibm.com/docs/es/spss-statistics/27.0.0?topic=crosstabs-statistics>
- IBM. (2022). Análisis de fiabilidad: Estadísticos. [https://www.ibm.com/docs/es/spss-statistics/25.0.0?topic=SSLVMB\\_25.0.0/spss/base/idh\\_reli\\_sta.htm](https://www.ibm.com/docs/es/spss-statistics/25.0.0?topic=SSLVMB_25.0.0/spss/base/idh_reli_sta.htm)
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) 2019 Producción y Empleo Informal en el Perú, Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2018. Lima: Instituto Nacional de Estadística e Informática. Consulta: 21 de mayo de 2020. [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1701/libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1701/libro.pdf)
- Jennifer, B., Tupia, M., Bach, H. I., & Eliane, V. (2016). percepción de los trabajadores de un molino sobre riesgos existentes en su entorno laboral y los efectos en su salud, Lambayeque 2015 Recuperado el 20 de marzo de 2022, de Edu.pe website:

- [https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/366/1/TL\\_TupiaHuamanJennifer\\_VasquezVargasIngrid.pdf](https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/366/1/TL_TupiaHuamanJennifer_VasquezVargasIngrid.pdf)
- Lavado, P., & Yamada, F. (2021). Empleo e informalidad laboral en la nueva normalidad. <https://faculty.up.edu.pe/en/publications/empleo-e-informalidad-laboral-en-la-nueva-normalidad>
- Lifante, I. L. (2015). IGNORANCIA DE LA LEY Y SEGURIDAD JURÍDICA. TEORDER, 18, 16–33. [https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/58434/1/2015\\_Lifante\\_Teoria-y-Derecho.pdf](https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/58434/1/2015_Lifante_Teoria-y-Derecho.pdf)
- Mata (2016). Informalidad en el Perú, p.60. [http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/10253/mata\\_as.pdf?sequence=1](http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/10253/mata_as.pdf?sequence=1)
- MEF. (1998). PCGA-Principios contables generalmente aceptados. Ministerio de economía y finanzas. [https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta\\_publ/conse\\_norm/resolucion/CNC013\\_1998\\_EF9301.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publ/conse_norm/resolucion/CNC013_1998_EF9301.pdf)
- MEF. (2021). Norma Internacional de Contabilidad 19, Beneficios a los empleados. Ministerio de economía y Finanzas. [https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta\\_publ/con\\_nor\\_co/nic/ES\\_GVT\\_2021\\_NIC19.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publ/con_nor_co/nic/ES_GVT_2021_NIC19.pdf)
- Meneses, E. H. V., & Arroyave, F. A. S. (2021). Informalidad laboral: impactos y posibilidades para el desarrollo rural de la vereda la Estrella de Yarumal. Recuperado de [http://repository.unilasallista.edu.co/dspace/bitstream/10567/3176/1/15273035\\_1035832290.pdf#page=29&zoom=100,91,95](http://repository.unilasallista.edu.co/dspace/bitstream/10567/3176/1/15273035_1035832290.pdf#page=29&zoom=100,91,95)
- Mery, P. R. S., Isabel, R. S., & Isai, S. C. V. (2015). Factores que influyen en la informalidad tributaria de los productores de arroz y molinos en la provincia de San Martín año 2014. Recuperado el 20 de marzo de 2022, de Universidad Nacional de San Martín-Tarapoto website: <https://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/11458/1906/ITEM%4011458-642.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Mesía, M. (2007). CONTEXTO ÉTICO DE LA INVESTIGACIÓN SOCIAL. Investigación Educativa, 11(19), 137–152.
- <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/educa/article/view/3624>
- Minagri. (2022). Consumo per cápita de arroz en Perú alcanza un volumen aproximado de 61 kilos. Agraria.pe Agencia Agraria de Noticias. <https://agraria.pe/noticias/consumo-per-capita-de-arroz-en-peru-alcanza-un-volumen-aprox-28976>
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay. (s/f). Cartilla para trabajadores y trabajadoras del arroz riesgos, prevención y reglamentaciones sobre salud en el trabajo. CHACRA. Recuperado el 22 de junio de 2022, de <https://www.extension.udelar.edu.uy/wp-content/uploads/2017/11/Cartilla-para-trabajadores-del-arroz-Chacra.pdf>
- Mintra (2021). Ministra Chavez participó en asistencia técnica a trabajadores y empleadores de molinos y supervisó actividad de Trabajo Perú en Chiclayo. Gob.pe. <https://www.gob.pe/institucion/mtpe/noticias/556791-ministra-chavez-participo-en-asistencia-tecnica-a-trabajadores-y-empleadores-de-molinos-y-superviso-actividad-de-trabaja-peru-en-chiclayo>
- MINTRA. (1991). Consolidan la legislación sobre descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada DECRETO LEGISLATIVO No 713. <https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/DECRETO%20LEGISLATIVO%20N%C2%BA%20713.pdf>
- MINTRA. (1997). REGLAMENTO DE LA LEY DE COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS. [http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS\\_004\\_1997\\_TR.pdf](http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS_004_1997_TR.pdf)
- MINTRA. (2002). TEXTO ÚNICO ORDENADO DE LA LEY DE JORNADA DE TRABAJO, HORARIO Y TRABAJO EN SOBRETIEMPLO. [http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS\\_007\\_2002\\_TR.pdf](http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS_007_2002_TR.pdf)
- Mintra. (2006). D.S. No 004-2006-TR (Disposiciones sobre registro de control de asistencia y de salida en régimen laboral de actividad privada) REGLAMENTO DEL DECRETO LEGISLATIVO No 854 MODIFICADO POR LA LEY No 27671, SOBRE JORNADA DE TRABAJO, HORARIO Y TRABAJO EN SOBRETIEMPLO EL PRESIDENTE DE

LA REPÚBLICA CONSIDERANDO.

[https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/Reglamento%20del%20TUO%20de%20la%20Ley%20de%20Jornada%20de%20Trabajo,%20Horario%20y%20Trabajo%20en%20Sobretiempo\\_LALEY.pdf](https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/Reglamento%20del%20TUO%20de%20la%20Ley%20de%20Jornada%20de%20Trabajo,%20Horario%20y%20Trabajo%20en%20Sobretiempo_LALEY.pdf)

MINTRA. (2021). Manual de preguntas frecuentes laborales. Recuperado el 20 de marzo de 2022, de Ministerio del Trabajo website: <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2378851/Manual%20de%20Preguntas%20Frecuentes.pdf>

MINTRA. (1997). TUO DECRETO SUPREMO No 003-97-TR. Gob.pe. Recuperado el 22 de junio de 2022, de [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4\\_uibd.nsf/BE35EA4B0DF56C0A05257E2200538D4C/\\$FILE/1\\_DECRETO\\_SUPREMO\\_003\\_27\\_03\\_1997.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/BE35EA4B0DF56C0A05257E2200538D4C/$FILE/1_DECRETO_SUPREMO_003_27_03_1997.pdf)

Naranjo, L. G. G. (2007). La informalidad en la economía, algo incuestionable. Semestre Económico, X(19). Recuperado de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-63462007000100004](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-63462007000100004)

OIT. (2022). Area 3. Difusión de los derechos laborales. OIT- Organización internacional de Trabajo. [https://www.ilo.org/sanjose/programas-y-proyectos/WCMS\\_179719/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/sanjose/programas-y-proyectos/WCMS_179719/lang-es/index.htm)

OIT. (2008). Construir para cumplir desde la Comunicación. Oficina internacional del trabajo. [http://oit.org/wcmstp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san\\_jose/documents/publication/wcms\\_184094.pdf](http://oit.org/wcmstp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san_jose/documents/publication/wcms_184094.pdf)

Palavecino Caceres, C. (2012). La fatal ignorancia o del derecho del trabajo visceral. Revista chilena de derecho del trabajo y de la seguridad social, 3(5), 115–117. <https://core.ac.uk/download/pdf/132236864.pdf>

Paz Alva, M. G. (2018). Factores que determinan la informalidad tributaria en los pequeños productores de arroz y molinos en la provincia de Pacasmayo año 2018. Recuperado el 20 de marzo de 2022, de Universidad Cesar Vallejo website: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33782/paz\\_am.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33782/paz_am.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

- Pezo Rodríguez, S. M., & Romero Saavedra, I. (2015). Factores que influyen en la Informalidad Tributaria de los productores de arroz y molinos en la provincia de San Martín año 2014. Universidad Nacional de San Martín.
- Real Academia Española. (2017). Diccionario.
- Regalado Cossio, K., & Samillan Zeña, M. del C. (2019). Motivación laboral en una empresa molinera de la provincia de Lambayeque - 2015. Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo.
- Rentería, J. M., & Román, A. (2015). Empleo informal y bienestar subjetivo en el Perú: Orientando las políticas públicas para un desarrollo social integral A3-PMN-T19-03-2013. Recuperado el 20 de marzo de 2022, de Org.pe website: [https://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/empleo\\_informal\\_y\\_bienestar\\_subjetivo.pdf](https://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/empleo_informal_y_bienestar_subjetivo.pdf)
- Riego, M. d. (marzo de 2011). Ministerio de Agricultura y Riego. Recuperado el 2011, de <http://www.minagri.gob.pe/portal/noticias-antiores/notas-2011/5278-consejo-nacional-del-arroz-mercado-local-tiene-abastecimiento-asegurado-de>
- Rodríguez, R. (s/f). FACULTAD DE HUMANIDADES MÁSTER EN COMUNICACIÓN SOCIAL TRABAJO FIN DE MÁSTER APLICABILIDAD DE TÉCNICAS DE DESINFORMACIÓN EN LA GESTIÓN COMUNICACIONAL DE CRISIS. Core.ac.uk. Recuperado el 22 de junio de 2022, de <https://core.ac.uk/download/pdf/143454714.pdf>
- Rojas, I. (2011). Elementos para el diseño de técnicas de investigación: Una propuesta de definiciones y procedimientos en la investigación científica. *Tiempos de Educar*, XII (24), 277-297. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/311/311210890006.pdf>
- Serna Arroyave, F. A., & Vargas Meneses, E. H. (2021). Informalidad laboral: impactos y posibilidades para el desarrollo rural de la vereda la Estrella de Yarumal [Corporación Universitaria Lasallista]. <http://repository.unilasallista.edu.co/dspace/handle/10567/3176>
- Sociedad Nacional de Industrias - SNI. (2019). SNI: El 74% de trabajadores lambayecanos trabaja en la informalidad |. <https://sni.org.pe/>; Sociedad Nacional de Industrias. <https://sni.org.pe/sni-74-trabajadores-lambayecanos-trabajan-la-informalidad/>

- Stiglitz, J. E. (1986). La Economía del Sector Público. Recuperado de <https://desarrollomedellin.files.wordpress.com/2018/08/stiglitz-2000-tercera-edicion.pdf>
- Sunafil encuentra vulneración de derechos y exposición a riesgos en empresa agroexportadora de Ica. (s/f). Recuperado el 20 de marzo de 2022, de Elperuano.pe website: <https://elperuano.pe/noticia/126491-sunafil-encuentra-vulneracion-de-derechos-y-exposicion-a-riesgos-en-empresa-agroexportadora-de-ica>
- SUNAT. (2022). CONSULTA DE TRABAJADORES. <https://e-consultaruc.sunat.gob.pe/clariti-itmrconsruc/FrameCriterioBusquedaWeb.jsp>
- Supo, J. (2012). Seminarios de Investigación científica. Perú: Bioestadístico. Recuperado de <http://bioestadistico.com/>
- Trujillo, D., & Valeria, C. (2021). Estudio estratégico para la implementación de un molino de arroz en la provincia de Picota, Departamento de San Martín [Pontificia Universidad Católica del Perú]. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/18118>
- Valderrama, S., & Guillén, O. (2015). Guía para la Tesis Universitaria - Guía de Posgrado. Obtenido de [https://www.academia.edu/37024919/GU%C3%8DA\\_PARA\\_ELABORAR\\_LA\\_TESIS\\_UNIVERSITARIA\\_ESCUELA\\_DE\\_POSGRADO](https://www.academia.edu/37024919/GU%C3%8DA_PARA_ELABORAR_LA_TESIS_UNIVERSITARIA_ESCUELA_DE_POSGRADO)
- Yañez, J. (2015). Evasión tributaria: Atentado a la Equidad. Revista de Estudios Tributarios(13), 171-206. Obtenido de <https://revistaestudiotributarios.uchile.cl/index.php/RET/article/view/39874>
- Zanabria, J. G., Aguilar, A. S., Franco, J. L. R., Chihuán, J. V., Alcántara, R. B., Janampa, M. S., ... Huamán, D. O. (2019, noviembre). PRODUCCIÓN Y EMPLEO INFORMAL EN EL PERÚ Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2018. Instituto Nacional de Estadística e Informática, 1–234.

## Anexos

### Acta de consentimiento

Declaro haber sido informado de manera clara, precisa y oportuna de los fines que busca la presente investigación titulada” LA DESINFORMACIÓN Y VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES EN TRABAJADORES Y SUS IMPLICANCIAS, LEGALES, TRIBUTARIAS Y CONTABLES DE MOLINOS EN LAMBAYEQUE, 2022”, cual busca “Determinar el grado de correlación entre la desinformación y vulneración de los derechos laborales en trabajadores de Molinos del distrito de Lambayeque, 2022”.

Los datos obtenidos por mi participación serán fielmente reproducidos por los investigadores y también serán tratados de forma confidencial y estricta, respetando su privacidad.

Acepta los términos Si ( ) No ( )

Tabla 21

#### Cuestionario VI

N°	Ítem - Desinformación de Derechos Laborales	Si	No
1	¿Pero si sabe que tiene el derecho de estarlo? / ¿Sabe que tiene el derecho de estar en planillas?		
2	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlas? / ¿Sabe que tiene el derecho de tener vacaciones?		
3	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlos? / ¿Sabe que tiene el derecho de tener permisos, licencias como paternidad, defunción, etc?		
4	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlos? / ¿Sabe que tiene el derecho de tener licencias?		
5	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlo? / ¿Sabe que tiene el derecho de tener seguro?		
6	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlo? / ¿Sabe que tiene el derecho de tener seguro contra todo riesgo?		
7	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlas? ¿Sabe que tiene el derecho de usar el EPP que la empresa debe de brindarle al trabajador?		
8	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlas? ¿Sabe que tiene el derecho de tener compensación de tiempo de servicios - CTS?		
9	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlas? / ¿Sabe que tiene el derecho de cobrar gratificaciones?		
10	¿Sabe que tiene el derecho de cobrar por horas de trabajo extra?		
11	¿Si usted tiene hijos sabía que el molino debe pagarle S/102.50 extras?		
12	¿Pero si sabe que tiene el derecho a tenerlas? / ¿Sabe que tiene el derecho de acceder a la ONP o AFP?		
13	¿Usted sabe que el monto neto que se le paga debe coincidir con el neto de su boleta de pago para así tener el cálculo correcto para sus beneficios pensionarios, de salud y de renta?		



14	¿Usted sabe que pasando las 8 horas laborales al días o 48 horas semanales, tiene derecho a que le paguen horas extras?		
15	¿Usted sabe que trabajar en horario nocturno (10pm-6am) se le paga 35% más?		
16	¿Usted sabe que al ver más de 20 trabajadores, el molino debe organizar un comité de seguridad, salud y trabajo para el beneficio de ustedes?		
17	¿Usted sabe que para la clase de trabajo que usted brinda, debe ser ingresado de inmediato a planillas?		
18	¿Usted sabe que las empresas industriales como el molino están obligadas a repartir 10% de sus utilidades a sus trabajadores en planillas?		
19	¿Usted sabe que por sus ingresos como trabajador, puede pagar renta de 4ta y 5ta categoría?		
20	¿Usted sabe que la empresa debe declarar a los trabajadores de la empresa con el fin de reconocer el gasto laboral en su contabilidad?		
21	¿Usted sabe que la empresa posiblemente este llevando una 2da contabilidad en paralelo, manteniéndolos a ustedes fuera de la formalidad laboral?		
22	¿Sabe usted que si la empresa no le paga completo está disminuyendo el pago de sus beneficios laborales que los retiene el fisco a favor de ustedes?		
23	¿Sabe usted que si la empresa no declara a usted como trabajador posiblemente este evadiendo y eludiendo impuestos de renta así como sus beneficios sociales?		
24	¿Sabe usted que el Es Salud y la ONP, son contribuciones que la empresa debe pagar al fisco en beneficio de ustedes?		

Tabla 22

*Cuestionario V2-Vulneración en Derechos Laborales*

N°	Ítem - Vulneración de Derechos Laborales	Si	No
1	¿Se encuentra en planillas?		
2	¿El molino le ha brindado vacaciones alguna vez?		
3	¿El molino le ha brindado permisos - licencias por concepto de paternidad, maternidad, defunción de familiar?		
4	¿El molino le ha brindado permisos - licencias por Salud o malestar?		
5	¿El molino le brinda acceso al seguro Es Salud?		
6	¿El molino le brinda acceso al seguro contra todo riesgo -SCTR, que le brinda la empresa?		
7	¿El molino le ha dado equipos de protección personal cuando se requiere según su tarea?		
8	¿El molino le ha pagado CTS?		
9	¿El molino le ha pagado Gratificaciones?		
10	¿El molino le ha pagado Pago de Horas extras?		
11	¿El molino le ha pagado asignación familiar?		
12	¿El molino le ha brindado ONP, AFP?		
13	¿El monto neto de pago que le da el molino coincide con el de su boleta de pago?		
14	¿A usted le han pagado por más de 8 horas diarias o 48 horas semanales sin pagos extra?		

15	¿Usted ha recibido pagos sin extras por parte del molino cuando ha trabajado nocturno?		
16	¿El molino les ha capacitado en temas de riesgo laboral?		
17	¿Usted ingresó a planilla de manera inmediata?		
18	¿Ha recibido utilidades por parte del molino?		

Tabla 23

*Guía de observación*

Guía de observación	SI	NO	Observación
La empresa está operando a pesar que está de baja de oficio o suspensión laboral			
La empresa aparentemente tiene más de x trabajadores *X (cifra del PDT Plame de la empresa)			


Tabla 24

*Guía de entrevista*

Guía de entrevista	SI	NO	Observación
En su apreciación, existen más de X (cifra del PDT Plame de la empresa) trabajadores en esta empresa.			
Sus compañeros de trabajo por lo general no conocen mucho de sus derechos laborales.			

**Figura 2**

*Validez de instrumentos*



**UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN POR ESPECIALISTAS**

**I. DATOS GENERALES**

1.1. Apellidos y nombres del especialista : Martínez Inoñán Teodoro  
 1.2. Grado Académico / mención : Maestro en Ciencias, mención Proyectos de Inversión  
 1.3. Teléfono y/o celular : 957544420  
 1.4. Cargo e institución donde labora : Docente en Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

**II. CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO**

CATEGORIA	CRITERIOS	DEFICIENTE 1	BAJA 2	REGULAR 3	BUENA 4	MUY BUENA 5
1. SUFICIENCIA	Los ítems son suficientes para medir la dimensión					X
2. CLARIDAD	Los ítems se comprenden fácilmente				X	
3. COHERENCIA	Los ítems tienen relación lógica con la dimensión ó indicador que está midiendo				X	
4. RELEVANCIA	Los ítems son necesarios o importantes, es decir debe ser incluido					X

CONTEO DEL PUNTAJE TOTAL DE CATEGORIAS	1	2	3	4	5
				8	10

PUNTAJE TOTAL: COEFICIENTE DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO: suma de conteo = 18

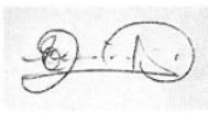
\_\_\_\_\_  
 Total (20)                      20

**III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD** (Ubique el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y marque con un aspa en el círculo asociado).

CATEGORIA	INTERVALO
No válido, reformular <input type="radio"/>	[0,20 – 0,40]
No válido, modificar <input type="radio"/>	<0,41 – 0,60]
Válido, mejorar <input type="radio"/>	<0,61 – 0,80]
Válido, aplicar <input checked="" type="radio"/>	<0,81 – 1,00]

Según Escobar Pérez, Jazmine y Cuervo Martínez, Ángela.  
 (2008) Validez de contenido y juicio de expertos: una  
 aproximación a su utilización. *Avances en Medición*

Lambayeque, 07 de diciembre del 2022.




Firma del evaluador del instrumento

*Figura 2. Validez de instrumentos*

**Figura 3**

*Validez de instrumentos*



**UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO**  
**ESCUELA DE CONTABILIDAD**

**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN POR ESPECIALISTAS**

**I. DATOS GENERALES**

1.1. Apellidos y nombres del especialista OLIVOS CAMPOS CARLOS ALBERTO : ...

1.2. Grado Académico / mención :DR EN CONTABILIDAD .....

1.3. Teléfono y/o celular : ...943847512.....

1.4. Cargo e institución donde labora : ...UNPRG.....

**II. CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO**

CATEGORIA	CRITERIOS	DEFICIENTE	BAJA	REGULAR	BUENA	MUY BUENA
		1	2	3	4	5
1. SUFICIENCIA	Los ítems son suficientes para medir la dimensión				X	
2. CLARIDAD	Los ítems se comprenden fácilmente				X	
3. COHERENCIA	Los ítems tienen relación lógica con la dimensión ó indicador que está midiendo				X	
4. RELEVANCIA	Los ítems son necesarios o importantes, es decir debe ser incluido				X	

CONTEO DEL PUNTAJE TOTAL DE CATEGORIAS	1	2	3	4	5
				X	

PUNTAJE TOTAL: COEFICIENTE DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO: suma de conteo =

\_\_\_\_\_


Total (20)                      20

**III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD** (Ubique el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y marque con un aspa en el círculo asociado).

CATEGORIA	INTERVALO
No válido, reformular <input type="radio"/>	[0,20 – 0,40]
No válido, modificar <input type="radio"/>	<0,41 – 0,60]
Válido, mejorar <input type="radio"/>	<0,61 – 0,80]
Válido, aplicar <input type="radio"/>	<0,81 – 1,00]

Según Escobar Pérez, Jazmine y Cuervo Martínez, Ángela.  
(2008) Validez de contenido y juicio de expertos: una aproximación a su utilización. *Avances en Medición*

Lambayeque, 07 de diciembre del 2022.



Firma del evaluador del instrumento

*Figura 3. Validez de instrumentos*

## Data de los Molinos proporcionada por MINAGRI

MOLINOS EN EL DISTRITO DE LAMBAYEQUE 2022							
Nº	NOMBRE_RAZON_SOCIAL	DIRECCIÓN	REGIÓN	PROVINCIA	DISTRITO	UBIGEO	EMAIL
1	INDUAMERICA CHICLAYO SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 775	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	hamiltonruiz@induamerica.com.pe
2	COMERCIAL MOLINERA SAN LUIS	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	lguevara@grupovalenorte.com.pe
3	MOLINO CASTILLO SAC	CARRTERA PANAMERICANA	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	contabilidad2@molinocastillo.com
4	PILADORA AGROINDUSTRIAL JOSE BENIGNO SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 784-MOCCE-LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	piladorajosebsac@hotmail.com
5	PILADORA SOL DE ORO	CARRTERA PANAMERICANA NORTE KM 797	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	piladorasoldeoro@hotmail.com
6	MOLISAM I SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	
7	GRUPO MOLINERA CONTRERAS ASTORAYME SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	-
8	COMPAÑIA MOLINERA SAN CRISTOBAL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	comp.molinosancristobal.sac@gmail.com
9	PILADORA EL MISTI SAC	CARRTERA PANAMERICANA NORTE KM 784.2	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	piladoraelmisti@hotmail.com
10	MOLINO SAN FERNANDO SRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778.5	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molinosanfer@yahoo.es
11	AGROINDUSTRIAL SAN FRANCISCO SAC	CARRETERA PANAMERICA NORTE KM 777	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	agrosanfrancisco@hotmail.com
12	MOLINO ESCALY SRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778.6	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molinoscaly@hotmail.com

13	MOLINO SAN NICOLAS SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	pedrobravo_m@hotmail.com
14	MOLINO SAN JORGE SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE K 777	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molinosanjorge@hotmail.com
15	MOLINERA SUDAMERICA	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 779	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	raultarrillo@hotmail.com
16	MOLINOS PERUANOS SAC	CARRETERA PANAMERICANA KM 780	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	moliperu21@gmail.com
17	MOLINERA DEL CENTRO SCRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 777.6	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	contabilidad@molineradelcentro.com.pe
18	MOLINO CIA SEMPER SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 777	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	negoissemper@hotmail.com
19	MOLINO CHICLAYO SAC	CARRTERA PANAMERICANA NORTE KM 776	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molinochiclayo@hotmail.com
20	COMPAÑIA ARROCERA DEL PACIFICO SRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 776	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	recepcion@gmail.com
21	MOLINO DEL AGRICULTOR	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 776.2	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molimodelagricultor@gmail.com
22	PILADORA DOÑA CARMELA SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	doñacarmela@gmail.com
23	PILADORA DE ARROZ EL MARAÑON EIRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	pilama.92@gmail.com
24	MOLINO LAS DELICIAS SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 777.1	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molimolasdelicias@gmail.com
25	MOLINOS COLPA EIRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM. 775	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	

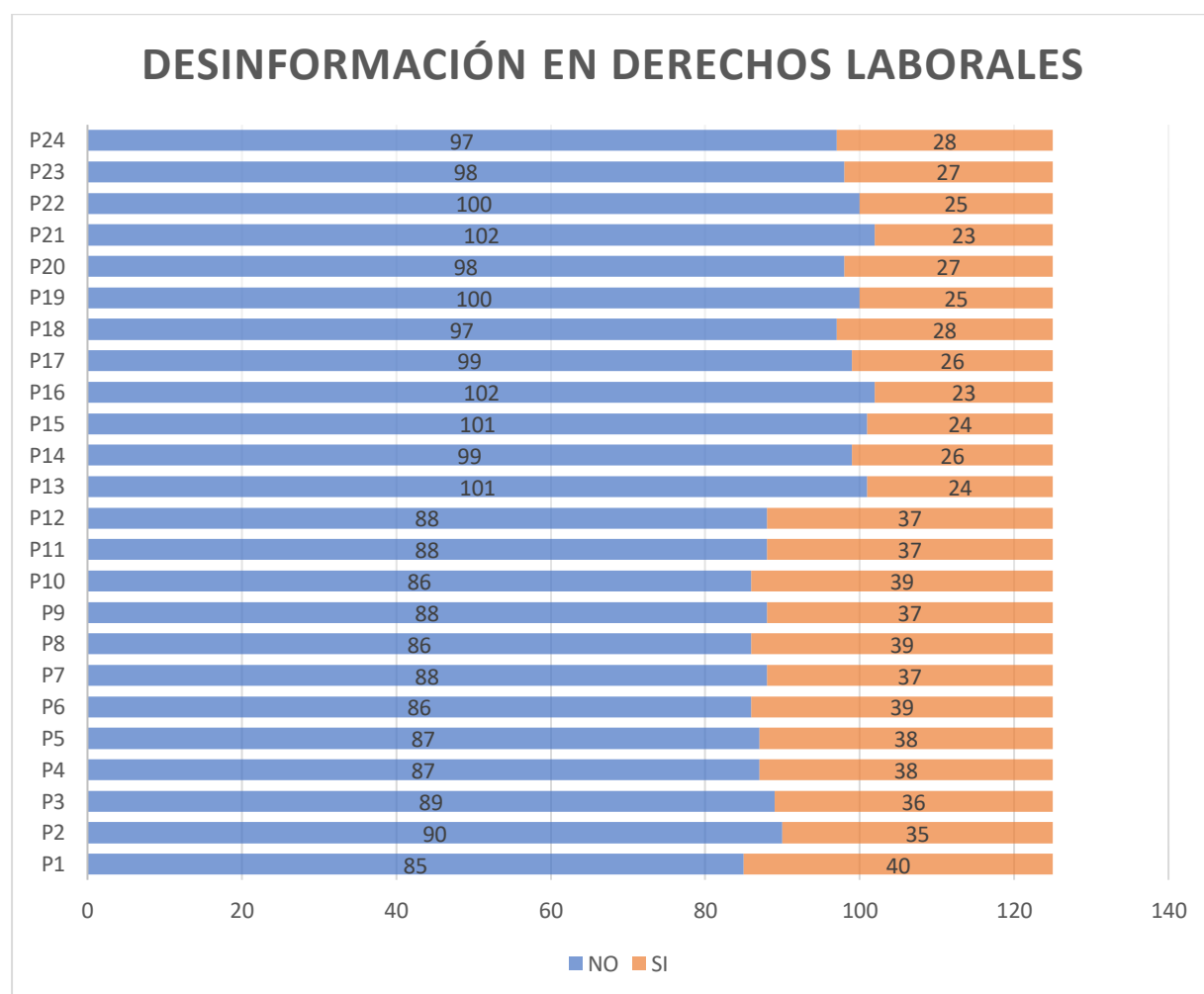
26	MOLINO PERUANA DEL ARROZ SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 777.9	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	peruanadelarroz@gmail.com
27	AGRONEGOCIOS SAN FABRI SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 777.5	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	-
28	MOLINO LOS ANGELES SRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	luisa.gayoso@molinosangeles.com
29	INDUSTRIA MOLINERA KELINDA	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778.9	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molkelinda@hotmail.com
30	EMPRESA MOLINERA DEL PERU SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	emolperusac@hotmail.com
31	MOLINERA TROPICAL DEL NORTE SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	contabilidad@grupotopal.com
32	MOLINERA GRUPO RAM SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 777	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molineragruporam@gmail.com
33	AGRO SERVICIOS G Y H EIRL- EX MOLINO SANTA FE SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 776	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	agroserviciosgh.eirl@gmail.com
34	PILADORA SAN MIGUEL SCR	Km 2 - CARRETERA LAMBAYEQUE - OLMOS	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	docL63@yahoo.es
35	MOLINO MOCCE	PANAMERICANA NORTE KM 782- MOCCE A LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	teofilo-rojas@hotmail.com
36	TEOFILO ROJAS PISCOYA - SERVICIOS AGROINDUSTRIAS	PANAMERICANA NORTE LAMABAYEQUE KM 782-MOCCE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	teofilo_rojas@hotmail.com
37	MOLINO DON JULIO SAC	KM 783 PANAMERICANA NORTE - MOCCE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	molinodonjuliosac@gmail.com

38	SERVICIOS DE GRANO Y MAQUILA S.A	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 782	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	-
39	G Y B MOLINOS SAC-EL PIRATA	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 775	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	jose_bobadilla_4@hotmail.com
40	AGROINDUSTRIA SANTA ANA	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 778.4	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	
41	INDUSTRIA MOLINERA CASOLE SAC	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM3-MOCCE ANTIGUO	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	
42	MOLINOS E INVERSIONES OCTAVIL EIRL	CARRETERA PANAMERICANA NORTE KM 797- MOCCE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	
43	MOLINO RJCG EIRL	CARRETERA PANAMERICAN NORTE KM 778.5	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	LAMBAYEQUE	140301	

Nota: Datos tomados de Midagri (2022)

Figura 4

*Data obtenida a partir de la aplicación de encuestas VI*



*Figura 4. Desinformación en derechos laborales VI. Elaboración propia*



Figura 5

Data obtenida a partir de la aplicación de encuestas V2

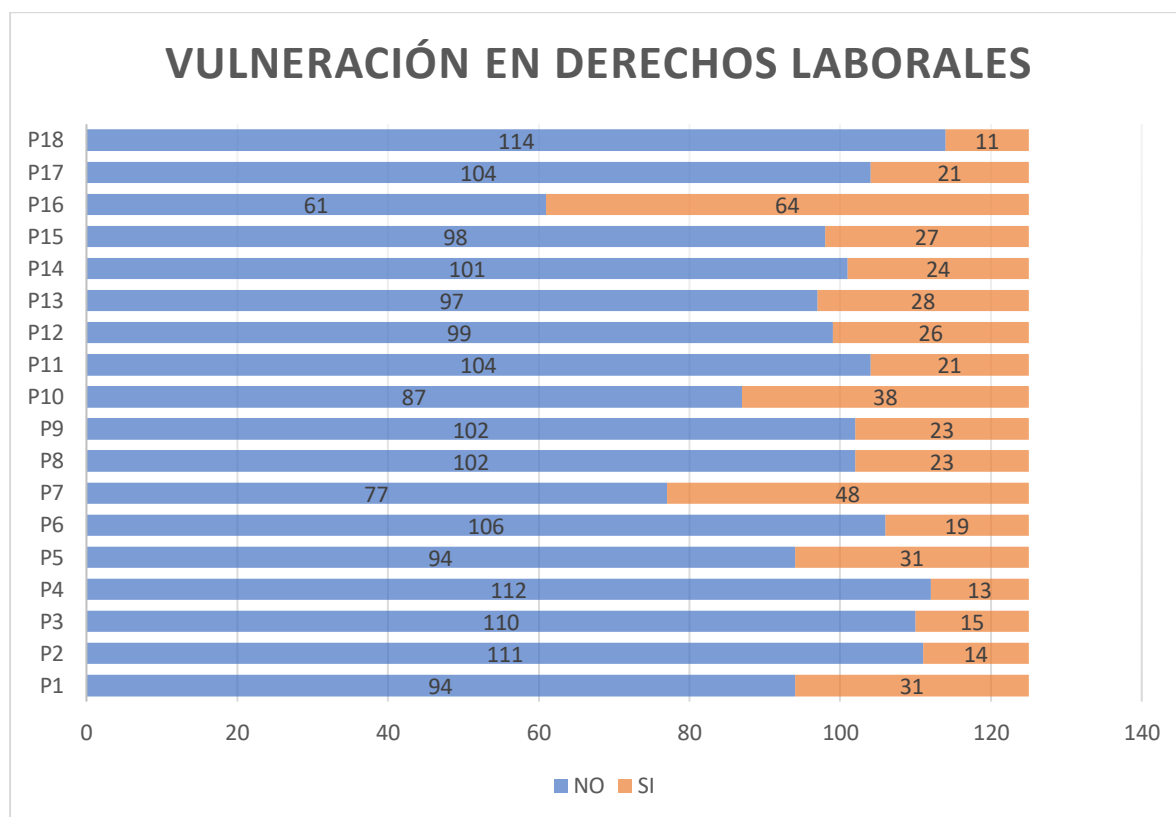


Figura 5. Vulneración en derechos laborales V2. Elaboración propia



## Parámetros Baremo

Tabla 25

*Parámetros de categorización de los resultados dicotómicos a Likert V2*

	Muy Alto	1	4
	Alto	5	8
<b>Baremo V2</b>	Regular	9	10
	Bajo	11	14
	Muy Bajo	15	18

Tabla 26

*Parámetros de categorización de los resultados dicotómicos a Likert V1*

	Muy Alto	1	5
	Alto	6	10
<b>Baremo V1</b>	Regular	11	14
	Bajo	15	19
	Muy Bajo	20	24

Tabla 27

*Data obtenida por cada uno de los encuestados*

	<b>V1</b>	<b>D1V1</b>	<b>D2V1</b>	<b>V2</b>
1	Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
2	Muy Alto	Muy Alto	Regular	Alto
3	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
4	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
5	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Alto
6	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Regular
7	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
8	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
9	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Bajo
10	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Alto
11	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
12	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
13	Bajo	Muy Bajo	Regular	Bajo
14	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
15	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
16	Regular	Bajo	Muy Bajo	Bajo
17	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
18	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
19	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto

20	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Alto
21	Muy Alto	Muy Alto	Regular	Muy Alto
22	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
23	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
24	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Bajo
25	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
26	Alto	Alto	Muy Alto	Muy Alto
27	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
28	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
29	Bajo	Muy Bajo	Bajo	Regular
30	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
31	Regular	Bajo	Muy Bajo	Alto
32	Alto	Alto	Muy Alto	Alto
33	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
34	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
35	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
36	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
37	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
38	Regular	Bajo	Regular	Muy Alto
39	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
40	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
41	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
42	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
43	Alto	Alto	Regular	Muy Alto
44	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
45	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Bajo
46	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
47	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
48	Muy Alto	Muy Alto	Regular	Regular
49	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Alto
50	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
51	Alto	Alto	Muy Alto	Muy Alto
52	Alto	Regular	Muy Alto	Muy Alto
53	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
54	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
55	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Bajo
56	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
57	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
58	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
59	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
60	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
61	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
62	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Bajo
63	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto

64	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
65	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
66	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
67	Muy Alto	Muy Alto	Bajo	Muy Alto
68	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
69	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
70	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
71	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
72	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
73	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
74	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
75	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
76	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
77	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
78	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
79	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Alto
80	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
81	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
82	Muy Alto	Muy Alto	Regular	Muy Alto
83	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
84	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
85	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
86	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
87	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
88	Muy Alto	Alto	Muy Alto	Muy Alto
89	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
90	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Bajo
91	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
92	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
93	Muy Alto	Muy Alto	Muy Bajo	Bajo
94	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
95	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
96	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
97	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
98	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
99	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
100	Bajo	Muy Bajo	Regular	Regular
101	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
102	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
103	Regular	Bajo	Muy Alto	Alto
104	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
105	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
106	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
107	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto

108	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
109	Regular	Bajo	Muy Alto	Muy Alto
110	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
111	Muy Alto	Muy Alto	Muy Bajo	Alto
112	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Regular
113	Alto	Alto	Muy Alto	Muy Alto
114	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
115	Muy Alto	Alto	Muy Alto	Muy Alto
116	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
117	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
118	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
119	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
120	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
121	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Bajo
122	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
123	Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo	Muy Bajo
124	Alto	Alto	Muy Alto	Muy Alto
125	Alto	Alto	Muy Alto	Bajo

## CONSTANCIA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS

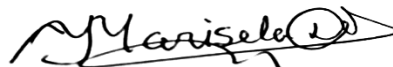
Yris Marisela Deza Navarrete, docente asesora del trabajo de investigación, de Diego Alejandro Aguinaga Serquèn y Gerson José Torres Dávila

**Titulado: “La desinformación y vulneración de derechos laborales en trabajadores y sus implicancias, legales, tributarias y contables de molinos en Lambayeque, 2022”**

Luego de la revisión exhaustiva del documento constato que la misma tiene un índice de similitud del 14% verificable en el reporte de similitud del programa Turnitin.

La suscrita analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

Lambayeque, 13 de noviembre 2023



DEZA NAVARRETE YRIS MARISELA

DNI 16668829  
ASESORA

Se adjunta:

Resumen del Reporte (Con porcentaje y parámetros de configuración)

Recibo digital

# La desinformación y vulneración de derechos laborales en trabajadores y sus implicancias, legales, tributarias y contables de molinos en Lambayeque, 2022

Marisela

## INFORME DE ORIGINALIDAD

14%	14%	6%	7%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJS DEL ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.utp.edu.pe	3%
	Fuente de Internet	
2	hdl.handle.net	3%
	Fuente de Internet	
3	Submitted to Universidad Cesar Vallejo	1%
	Trabajo del estudiante	
4	repositorio.uss.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
5	repositorio.unjbg.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
6	cdn.www.gob.pe	< 1%
	Fuente de Internet	
7	repositorio.ucv.edu.pe	< 1%
	Fuente de Internet	
8	repositorio.utesup.edu.pe	< 1%
	Fuente de Internet	

9	<a href="http://repositorio.unprg.edu.pe">repositorio.unprg.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
10	<a href="http://tesis.unsm.edu.pe">tesis.unsm.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
11	<a href="http://doku.pub">doku.pub</a> Fuente de Internet	< 1 %
12	<a href="http://repositorio.uladech.edu.pe">repositorio.uladech.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
13	<a href="http://cies.org.pe">cies.org.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
14	<a href="http://repositorio.uncp.edu.pe">repositorio.uncp.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
15	<a href="http://repositorio.unap.edu.pe">repositorio.unap.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
16	<a href="http://revistas.uexternado.edu.co">revistas.uexternado.edu.co</a> Fuente de Internet	< 1 %
17	<a href="http://repositorio.uasf.edu.pe">repositorio.uasf.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
18	<a href="http://repositorioacademico.upc.edu.pe">repositorioacademico.upc.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
19	<a href="http://www.gob.pe">www.gob.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
20	<a href="http://analesfcfm.uchile.cl">analesfcfm.uchile.cl</a> Fuente de Internet	< 1 %

Marisela

21 Submitted to UTEC Universidad de Ingeniería & Tecnología Trabajo del estudiante < 1 %

22 Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante < 1 %

23 Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante < 1 %

24 Submitted to Universidad EAFIT Trabajo del estudiante < 1 %

25 1library.co Fuente de Internet < 1 %

26 repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet < 1 %

27 Hoskin, Elizabeth Robin. "Development and Design of Braillebunny: A Device for Braille Literacy Education", Queen's University (Canada), 2021 Publicación < 1 %

28 www.gestiopolis.com Fuente de Internet < 1 %

29 Submitted to American School of Barcelona Trabajo del estudiante < 1 %

30 www.consortio.org Fuente de Internet < 1 %



31	<a href="http://www.uazuay.edu.ec">www.uazuay.edu.ec</a> Fuente de Internet	< 1 %
32	Submitted to Universidad Santiago de Cali Trabajo del estudiante	< 1 %
33	<a href="http://documents.mx">documents.mx</a> Fuente de Internet	< 1 %
34	<a href="http://repositorio.unapiquitos.edu.pe">repositorio.unapiquitos.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
35	<a href="http://repositorio.usil.edu.pe">repositorio.usil.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
36	<a href="http://ectributario.com">ectributario.com</a> Fuente de Internet	< 1 %
37	<a href="http://idoc.pub">idoc.pub</a> Fuente de Internet	< 1 %
38	<a href="http://sni.org.pe">sni.org.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %
39	<a href="http://www.mintrabajo.gov.co">www.mintrabajo.gov.co</a> Fuente de Internet	< 1 %
40	<a href="http://catalonica.bnc.cat">catalonica.bnc.cat</a> Fuente de Internet	< 1 %
41	<a href="http://pt.slideshare.net">pt.slideshare.net</a> Fuente de Internet	< 1 %
42	<a href="http://publicaciones.usanpedro.edu.pe">publicaciones.usanpedro.edu.pe</a> Fuente de Internet	< 1 %

*Myaizela*

43 repositorio.upn.edu.pe  
Fuente de Internet

< 1 %

44 transparencia.caubr.gov.br  
Fuente de Internet

< 1 %

45 www.coursehero.com  
Fuente de Internet

< 1 %

46 in.groups.yahoo.com  
Fuente de Internet

< 1 %

47 apirepositorio.unh.edu.pe  
Fuente de Internet

< 1 %

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 15 words

Excluir bibliografía

Activo

Myaizel



## Recibo digital

Este recibo confirma que su trabajo ha sido recibido por **Turnitin**. A continuación podrá ver la información del recibo con respecto a su entrega.

La primera página de tus entregas se muestra abajo.

Autor de la entrega:	Diego Aguinaga
Título del ejercicio:	Quick Submit
Título de la entrega:	La desinformación y vulneración de derechos laborales en tr...
Nombre del archivo:	Informe_Final_11-11-23.docx
Tamaño del archivo:	1.03M
Total páginas:	80
Total de palabras:	22,516
Total de caracteres:	122,278
Fecha de entrega:	13-nov.-2023 03:01p. m. (UTC-0500)
Identificador de la entre...	2227047288

UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y  
CONTABLES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



La desinformación y vulneración de derechos laborales en  
trabajadores y sus implicancias, legales, tributarias y contables de  
molinos en Lambayeque, 2022

Tesis que presentan los bachilleres  
Aguinaga Serquén Diego Alejandro  
Torres Dávila Gerson José

Para obtener el título profesional de  
Contador Público

Asesora:  
Dra. Yris Marisela Deza Navarrete

Lambayeque, Perú, 2023

Dra. Yris M. Deza Navarrete