



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



TESIS

**Incidencia de los factores socioeconómicos en la participación
laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023.**

Para obtener el título profesional de

ECONOMISTA

AUTOR (ES)

Bach. Serrano Silva Andy Arturo

Bach. Pineda Castañeda Anais Yajahira

ASESOR

Dra. Ramos Culqui Lilia Consuelo

Lambayeque – Perú

2026



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



TESIS

**Incidencia de los factores socioeconómicos en la participación laboral
femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023.**

Serrano Silva Andy Arturo

Bachiller 1

Pineda Castañeda Anais Yajahira

Bachiller 2

Dra. Ramos Culqui Lilia Consuelo

Asesor

Presentado para obtener el título profesional de ECONOMISTA

Aprobado por el jurado:

Dr. Anaya Morales Willy Rolando

Presidente

Dr. Bocanegra Campos Segundo Ernesto

Secretario

Msc. Huancas De La Cruz Wilmer Casely

Vocal



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS DMINISTRATIVAS Y CONTABLES
UNIDAD DE INVESTIGACION



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Siendo las 12:30 horas del día 28 de ENERO del 2026, se dio inicio a la Sustentación de Tesis en forma PRESENCIAL con la participación de los miembros del jurado nombrado con Resolución N° 0606-2025-UNPRG-FACEAC-D/JAM de fecha 11 de marzo de 2025, y modificada mediante Resolución N° 1744- 2025-UNPRG-FACEAC-D/JAM de fecha 15 de octubre de 2025, conformado por:

DR. WILLY ROLANDO ANAYA MORALES	Presidente
DR. SEGUNDO ERNESTO BOCANEGRA CAMPOS	Secretario
M. Sc. WILMER CASELY HUANCAS DE LA CRUZ	Vocal
DRA. LILIA CONSUELO RAMOS CULQUI	Asesor

Para evaluar el informe de tesis de los tesisistas SERRANO SILVA ANDY ARTURO y PINEDA CASTAÑEDA ANAIS YAJAHIRA; quienes desean obtener su título profesional de ECONOMISTA, con la tesis titulada "INCIDENCIA DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS EN LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA DE LA CIUDAD DE CHICLAYO EN EL PERIODO 2019-2023"; El Sr. Presidente, después de transmitir el saludo a todos los participantes de la Sustentación ordenó la lectura de la Resolución decanal N°065-2026-UNPRG-FACEAC-D/JAM de fecha 19 de enero de 2026 que autoriza la Sustentación presencial del informe de tesis correspondiente, luego de lo cual autorizó a los candidatos a efectuar la sustentación otorgándole 30 minutos de tiempo.

Culminada la exposición del sustentante, el presidente dispuso la intervención de los señores miembros del jurado, empezando con el señor(a) vocal, luego señor(a) secretario hasta culminar con el (la)señor(a) presidente, en ese orden los jurados plantearon preguntas y observaciones, las cuales fueron absueltas por el/los sustentantes en forma SATISFACTORIA.

El señor presidente invita al asesor para que exponga lo que considere conveniente respecto de la exposición de la tesis.

Culminadas las preguntas y respuestas, el (la)Sr.(a) presidente, dispuso que los asistentes incluido el asesor y el o los tesisistas abandonen temporalmente la sala, a fin de que el jurado delibere con plena libertad y pueda calificar la sustentación de la tesis.

Los jurados califican de acuerdo a la rúbrica de evaluación de la facultad. Culminada la deliberación y calificación el(la) sr.(a) presidente autorizo que ingresen a la sala de sustentaciones al tesisista o los tesisistas, su asesor y público en general, y autorizó la lectura del acta por parte del señor(a) secretario(a). El señor(a) secretario(a) dio lectura al acta señalando que el tesisista o los tesisistas: SERRANO SILVA ANDY ARTURO y PINEDA CASTAÑEDA ANAIS YAJAHIRA; han obtenido 18 puntos equivalentes a MUY BUENO quedando expedito para obtener el título profesional de ECONOMISTA.

Comunicado el resultado, el señor presidente da por concluido el acto académico a las 1:30 horas del mismo día y en señal de conformidad firman los señores miembros de jurado y asesor.

ESCALA: 20=Excelente; 19-18=Muy Bueno; 16-17= Bueno; 14-15 regular, menos de 14= Desaprobado.

DR. WILLY ROLANDO ANAYA MORALES
PRESIDENTE

DR. SEGUNDO ERNESTO BOCANEGRA CAMPOS
SECRETARIO

M. Sc. WILMER CASELY HUANCAS DE LA CRUZ
VOCAL

DRA. LILIA CONSUELO RAMOS CULQUI
ASESOR

CONSTANCIA DE VERIFICACIÓN DE ORIGINALIDAD

Yo, Lilia Consuelo Ramos Culqui, usuario revisor de:

Tesis	☒
Trabajo de Suficiencia Profesional	☐
Trabajo Académico	☐

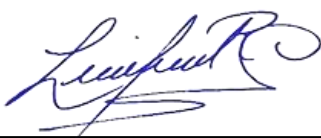
Titulado: **Incidencia de los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023**. Cuyo(s) autor(es) es(son): **Andy Arturo Serrano Silva** con DNI° 75909786 y **Anais Yajahira Pineda Castañeda** con DNI°

74805840, declaro que la evaluación realizada por el Programa informático, ha arrojado un porcentaje de similitud 13 %, verificables en el Resumen del Reporte Automatizado de similitudes que se acompaña.

El(La/Los/Las) suscrito(a/s/as) analizó y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas dentro del porcentaje de similitud permitido no constituyen plagio y que el documento cumple con la integridad científica y con las normas para el uso de citas y referencias establecidas en los protocolos respectivos.

Se cumple con adjuntar el Recibo Digital a efectos de la trazabilidad respectiva del proceso.

Lambayeque, 09 de febrero del 2026



Nombres y Apellidos: Lilia Consuelo Ramos Culqui

DNI°: 17623118

ASESORA

Defina la modalidad con [X]

Adjuntar

- *Reporte Automatizado de similitudes*
- *Recibo Digital*

Incidencia de los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023.

INFORME DE ORIGINALIDAD

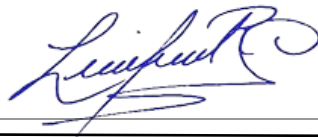
13%	13%	9%	5%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net	Fuente de Internet	3%
2	cdn.www.gob.pe	Fuente de Internet	1%
3	tesis.usat.edu.pe	Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga	Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.unprg.edu.pe	Fuente de Internet	1%
6	repositorio.uncp.edu.pe	Fuente de Internet	<1%
7	repositorio.puce.edu.ec	Fuente de Internet	<1%
8	hazards.colorado.edu	Fuente de Internet	<1%



Dra. Lilia Consuelo Ramos Culqui
DNI N° 17623118
ASESORA

9	library.unisel.edu.my Fuente de Internet	<1 %
10	Submitted to Queen Mary and Westfield College Trabajo del estudiante	<1 %
11	hacienda.jalisco.gob.mx Fuente de Internet	<1 %
12	repositorio.upse.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
13	editorial.unc.edu.ar Fuente de Internet	<1 %
14	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
15	www.trabajo.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
16	Submitted to University of Exeter Trabajo del estudiante	<1 %
17	cies.org.pe Fuente de Internet	<1 %
18	www.coursehero.com Fuente de Internet	 Dra. Lilia Consuelo Ramos Culqui DNI N° 17623118 ASESORA <1 %
19	Submitted to University of Sydney Trabajo del estudiante	<1 %

20

Fuente de Internet

<1 %

21

Submitted to Universidad Católica Boliviana
"San Pablo"

Trabajo del estudiante

<1 %

22

tesis.pucp.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

23

Mamani Sonco, Vladimir Ylich Felipe.
"Factores que se asocian con la ocupación
laboral de los adultos mayores en la ciudad
de Juliaca, en el periodo 2017", Universidad
Nacional del Altiplano de Puno (Peru)

Publicación

<1 %

24

ria.utn.edu.ar

Fuente de Internet

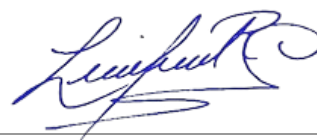
<1 %

25

repositorio.unp.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %



26

core.ac.uk

Fuente de Internet

<1 %

Dra. Lilia Consuelo Ramos Culqui

DNI N° 17623118

ASESORA

27

Submitted to Universidad Andina Nestor
Caceres Velasquez

Trabajo del estudiante

<1 %

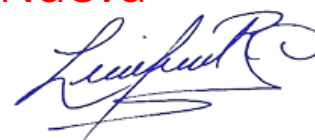
28

Submitted to Universidad Nacional del Centro
del Peru

Trabajo del estudiante

<1 %

29	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
30	dspace.unach.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
31	repositorio.unc.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
32	upc.aws.openrepository.com Fuente de Internet	<1 %
33	Submitted to Universidad Privada Boliviana Trabajo del estudiante	<1 %
34	Aurora Alonso-Antón, Ana Fernández-Sáinz, Virginia Rincón-Diez. "Análisis de la actividad femenina y la fecundidad en España mediante modelos de elección discreta", Lecturas de Economía, 2015 Publicación	<1 %
35	www.inei.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
36	Submitted to Universidad Andina del Cusco Trabajo del estudiante	<1 %
37	Submitted to Universidad Militar Nueva Granada Trabajo del estudiante	<1 %
38	qdoc.tips Fuente de Internet	<1 %



Dra. Lilia Consuelo Ramos Culqui
DNI N° 17623118
ASESORA



Recibo digital

Este recibo confirma que su trabajo ha sido recibido por Turnitin. A continuación podrá ver la información del recibo con respecto a su entrega.

La primera página de tus entregas se muestra abajo.

Autor de la entrega: Pineda Castañeda Anais Y Serrano Silva Andy
Título del ejercicio: Quick Submit
Título de la entrega: Incidencia de los factores socioeconómicos en la participación ...
Nombre del archivo: l_femenina_de_la_ciudad_de_Chiclayo_en_el_periodo_2019-20...
Tamaño del archivo: 6.49M
Total páginas: 107
Total de palabras: 24,135
Total de caracteres: 105,912
Fecha de entrega: 31-dic-2025 06:33p. m. (UTC-0500)
Identificador de la entrega: 2852113249



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA

TESIS

Incidencia de los factores socioeconómicos en la participación
laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023.

Para obtener el título profesional de

ECONOMISTA

AUTOR (ES)

Bach. Serrano Silva Andy Arturo
Bach. Pineda Castañeda Anais Yajahira

ASESOR

Dr. Ramos Culqui Lilia Consuelo

Lambayeque – Perú

2025

Dra. Lilia Consuelo Ramos Culqui

DNI N° 17623118

ASESORA

La presente tesis se la dedicamos a

A mi madre Teresa Silva Vilchez, por su apoyo desinteresado brindado en todo momento de mi vida. A mi hermano Rafael Serrano Silva por ayudarme a enfrentar las situaciones con fortaleza y sin miedo para ser una mejor persona cada día. A mi padre Nilo Serrano Salazar, por su increíble bondad, dedicación y esfuerzo. Principios que me han legado en mi forma de ser. Siempre tu recuerdo está conmigo, papá.

Andy Arturo Serrano Silva

Dedico este trabajo de investigación a Dios por ser mi guía, por su amor incondicional y por las incontables bendiciones que me ha otorgado. De igual manera, a mis padres, ya que su presencia ha sido un impulso constante que me ha dado fuerzas para seguir adelante. Su apoyo inquebrantable me ha acompañado a lo largo de toda mi etapa universitaria, siempre impulsándome a seguir adelante y brindándome el respaldo necesario para alcanzar mis metas. A mis abuelas, que, a pesar de no estar presentes, siempre serán un aliciente para lograr alcanzar mis objetivos. Y a mis hermanas por su apoyo incondicional.

Anais Yajahira Pineda Castañeda

Agradecemos a

Agradecer a nuestra asesora, Dra. Ramos Culqui Lilia Consuelo, por transmitirnos sus conocimientos, apoyo y respaldo constante para lograr este importante objetivo en nuestra formación profesional. A nuestra grandiosa Universidad Pedro Ruiz Gallo por ser nuestra alma mater en brindarnos educación superior para nuestro desarrollo profesional. A nuestra querida FACEAC (Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas y Contables) y a todas las personas que contribuyeron en el desarrollo de cada capítulo.

ÍNDICE GENERAL

ÍNDICE GENERAL	9
ÍNDICE DE TABLAS	11
ÍNDICE DE FIGURAS.....	13
INFORMACIÓN GENERAL.....	14
RESUMEN.....	15
ABSTRACT	16
INTRODUCCIÓN.....	17
DISEÑO TEÓRICO	22
1.1. Antecedentes.....	22
1.1.1. Internacional	22
1.1.2. Nacional.....	23
1.2. Bases Teóricas	25
1.2.1. Teoría neoclásica del capital humano.....	25
1.2.2. Teoría de las preferencias.....	26
1.3. Bases conceptuales.....	28
1.3.1. Categorías de ocupación.....	28
1.3.2. Trabajador familiar no remunerado.....	28
1.3.3. Población desocupada o desempleada.....	28
1.3.4. Población en Edad de Trabajar (PET).....	29
1.3.5. Jefe de hogar o responsable de la familia.....	29
1.3.6. Características socioeconómicas	29
1.3.7. Nivel educativo	29
1.3.8. Estado civil.....	29
1.3.9. Tasa de actividad o participación laboral	29
1.3.10. Población Económicamente Activa (PEA).....	30
1.3.11. La Población Económicamente Inactiva (PEI).....	30
1.3.12. Empleo.....	30
1.3.13. Mercado laboral o Mercado de Trabajo.....	30
1.3.14. Ingreso por trabajo	31
1.3.15. Núcleo familiar	31

DISEÑO METODOLÓGICO.....	35
2.1. Tipo de investigación.....	35
2.2. Nivel de investigación.....	35
2.3. Diseño de investigación	35
2.4. Población y muestra.....	36
2.4.1. Población	36
2.4.2. Muestra	36
2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de información	36
2.5.1. Modelo logit.....	37
2.6. Aspectos éticos de la investigación.....	39
RESULTADOS	40
3.2. Resultados econométricos.....	48
DISCUSIÓN DE RESULTADOS	62
CONCLUSIONES.....	67
RECOMENDACIONES.....	70
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	71
ANEXOS.....	79

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Operacionalización de las variables	32
Tabla 2. Participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023	40
Tabla 3. Nivel de educación y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023	41
Tabla 4. Presencia de al menos un hijo entre 0 a 5 años en el hogar y participación laboral femenina en los años 2019 y 2023	42
Tabla 5. Presencia de hijos entre 6 a 11 años en el hogar y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.....	43
Tabla 6. Jefa del núcleo familiar y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023	44
Tabla 7. Estado civil y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023	45
Tabla 8. Edad y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023	46
Tabla 9. Ingresos por hogar (excluyendo el de la mujer) y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.....	47
Tabla 10. Estimación del modelo logit para la participación laboral femenina en Chiclayo en el año 2019	48
Tabla 11. Estadístico R^2 Nagelkerke y R^2 de Cox y Snell del modelo Logit.....	49
Tabla 12. Efectos marginales de la participación laboral femenina según las variables independientes, Chiclayo 2019.....	50
Tabla 13. Probabilidad de participación en el mercado laboral de las mujeres de la ciudad de Chiclayo según variables promedio, 2019.....	51
Tabla 14. Tabla de clasificación del modelo Logit.....	53
Tabla 15. Prueba de bondad de ajuste del modelo logit (Pearson)	54
Tabla 16. Prueba de significancia del modelo logit (Test de Wald)	54
Tabla 17. Estimación del modelo logit para la participación laboral femenina en Chiclayo en el año 2023	55
Tabla 18. Estadístico R^2 Nagelkerke y R^2 de Cox y Snell del modelo Logit.....	56
Tabla 19. Efectos marginales de la participación laboral femenina según las variables independientes, Chiclayo 2023.....	57
Tabla 20. Probabilidad de participación en el mercado laboral de las mujeres de la ciudad de Chiclayo según variables promedio, 2023.....	58
Tabla 21. Tabla de clasificación del modelo Logit.....	60
Tabla 22. Prueba de bondad de ajuste (Pearson)	61

Tabla 23. Prueba de significancia (Test de wald).....	61
Tabla 24. Matriz de consistencia.....	79

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Curva ROC para la participación laboral femenina, Chiclayo 2019.	52
Figura 2. Curva ROC para la participación laboral femenina, Chiclayo 2023.	59

INFORMACIÓN GENERAL

- Título

Incidencia de los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023.

- Autores

Bach. Serrano Silva Andy Arturo

Bach. Pineda Castañeda Anais Yajahira

- Asesor de especialidad y metodológico: Dr. Ramos Culqui Lilia Consuelo

- Línea de investigación: Ciencias sociales y humanidades

- Lugar de ejecución de la investigación: Chiclayo

- Duración estimada de la tesis:

Fecha de inicio: 01/02/2025

Fecha de término: 31/12/2025

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo analizar los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo durante los años 2019 y 2023, abarcando así el contexto previo y posterior a la pandemia del COVID-19. Presenta una metodología de tipo aplicada con enfoque cuantitativo y nivel explicativo; emplea un diseño no experimental y de corte transversal independiente para cada año de estudio. Los datos fueron obtenidos del Instituto Nacional de Estadística e Informática, específicamente de la Encuesta Nacional de Hogares. La población muestral está conformada por mujeres de 14 años a más. Para el procesamiento y análisis estadístico de datos se empleó el programa informático Excel y el software STATA; con este último se estimó un modelo econométrico Logit. Los resultados mostraron que, para el año 2019, las variables del modelo resultaron estadísticamente significativas, destacando la educación como el factor más influyente en la participación laboral femenina, con una significancia individual de 0.000 (< 0.05) y una relación directa con la probabilidad de inserción laboral. En cambio, para el año 2023, las variables como jefe de hogar, edad, estado civil y educación fueron significativas, mientras que las variables asociadas a la presencia de hijos (tener al menos un hijo entre los rangos de edad de 0 a 5 años y 6 a 11 años) resultaron no significativas con una significancia mayor a 0.05. Se concluye que la educación influye de manera significativa en la participación laboral femenina, manteniéndose como un factor determinante tanto antes como después de la pandemia en la ciudad de Chiclayo.

Palabras claves: Participación laboral femenina, tasa de actividad femenina, factores sociales, factores económicos.

ABSTRACT

The objective of this research is to analyze the socioeconomic factors affecting female labor participation in the city of Chiclayo during the years 2019 and 2023, thus covering the context before and after the COVID-19 pandemic. It presents an applied methodology with a quantitative and explanatory approach; it uses a non-experimental and independent cross-sectional design for each year of study. The data were obtained from the National Institute of Statistics and Informatics, specifically from the National Household Survey. The sample population consists of women aged 14 and over. Excel and STATA software were used for data processing and statistical analysis; the latter was used to estimate a Logit econometric model. The results showed that, for the year 2019, the model variables were statistically significant, with education standing out as the most influential factor in female labor participation, with an individual significance of 0.000 (< 0.05) and a direct relationship with the probability of labor market insertion. In contrast, for 2023, variables such as head of household, age, marital status, and education were significant, while variables associated with the presence of children (having at least one child between the ages of 0 to 5 and 6 to 11) were not significant, with a significance greater than 0.05. It is concluded that education has a significant influence on female labor force participation, remaining a determining factor both before and after the pandemic in the city of Chiclayo.

Keywords: Female labor force participation, female activity rate, social factors, economic factors.

INTRODUCCIÓN

Antes de la llegada del covid-19, la participación laboral de la mujer en el mercado mundial se caracterizaba por condiciones laborales, como sueldos bajos, largas jornadas laborales y pocas oportunidades de ascenso (Organización Internacional del Trabajo [OIT], 2021a, p. 5); estas condiciones se reflejaban en zonas con menores tasas de participación, como Oriente Medio junto con el Norte de África, con un 20,09%, y Asia del Sur con 29,14% en el 2019 para mujeres entre 15 y 64 años (World Bank, 2025); en este último, se encuentra la India, país en el que la participación laboral femenina fue de 27,73% durante el periodo 2019-2020 (Sahu y Behera, 2023). Estos datos se sitúan por debajo del promedio de participación laboral femenina mundial, que se situaba en torno al 54% en 2019. Sin embargo, se registran marcadas diferencias entre los demás continentes; por ejemplo, la mayor participación laboral se registró en Asia oriental y Pacífico, con una tasa de 66,97% (World Bank, 2025).

En México, en el cuarto trimestre del 2019, la participación laboral femenina representó un 45,4% (Beltrán Catillo y Villa Juárez, 2023, p. 2), mientras que la de los varones alcanzó un 77,2%. Si realizamos una comparación con el cuarto trimestre del 2023, la participación laboral de las mujeres fue 46,5% y de los varones fue 76,4% (Instituto Nacional de Estadística y Geografía [INEGI], 2023). De hecho, en la población entre 15 a 24 años, el 51% de mujeres declaran que realizan labores domésticas, porcentaje menor que en los varones, que equivale al 12% (Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL], 2022, p. 14). Así mismo, en una encuesta realizada hacia las mujeres por la CEPAL, los países de México y Costa Rica registraron un mayor tiempo dedicado a las labores domésticas en una jornada laboral semanal de 24 y 22 horas, respectivamente (Gontero y Vezza, 2023).

Sáez Lara (2019) señala que, según el avance sobre las tendencias del empleo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2018, citado por Sáez Lara, 2019, p. 3), la participación femenina en el mercado de trabajo es considerablemente inferior a la masculina, siendo las mujeres las que enfrentan una mayor probabilidad de estar sin un empleo. A pesar de los avances por reducir la brecha de género en el mercado laboral, las cifras no cumplen con las expectativas de ser iguales a la de los hombres; esto se acentuó más entre el 2019 y 2020, ante la llegada de la pandemia a nivel global, donde la participación laboral femenina tuvo un impacto desproporcionado, reflejado en la pérdida de 54 millones de puestos laborales, lo que representó un 4,2% de empleos femeninos, mientras que la pérdida en los hombres fue un equivalente a 60 millones de empleos, representando un 3% (OIT, 2021b, p. 2).

A nivel nacional, las brechas de participación laboral entre hombres y mujeres en el Perú siguen siendo dispares, reflejando desigualdades persistentes en el acceso al mercado de trabajo. Si realizamos una comparación entre los años 2019 y 2023, se observa que la brecha de género era del 16,6%, lo que implica que la tasa de participación laboral de las mujeres alcanzó el 64,5%, mientras que la de los hombres fue del 81,1% (Instituto Nacional de Estadística e Informática [INEI], 2022, p. 39); al revisar los datos correspondientes al año 2023, la brecha de género se redujo ligeramente a un 16,4%, reflejando una tasa de participación laboral femenina del 62,0% y de los varones del 78,4% (INEI, 2024b, p. 12).

Asimismo, un informe del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE, 2019), con la información de la Encuesta Nacional de Hogares 2018, indicó que el 95,6% de las mujeres se encontraban laborando, representando un total de 7 421 616 mujeres en estado de empleo, de las cuales más de la mitad, es decir, 4 287 332 mujeres (55,2%), se encontraban en subempleo por razones relacionadas con ingresos (52,4%) y horas de trabajo (2,8%), mientras

que solo 3 134 284 mujeres estaban adecuadamente empleadas tanto en términos de ingresos como en horas. De la misma manera, las mujeres con un nivel educativo superior no universitaria presentan mayor participación en el mercado laboral que aquellas con educación universitaria, siendo 73,5% y 70,3% respectivamente. En tanto, los hombres presentan una mayor tasa de participación en todos los niveles educativos (MTPE, 2019).

Además, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo publicó en el año 2023 el informe anual de la mujer, en el que destaca que, en 2019, la tasa de participación laboral de las mujeres con nivel de educación universitaria aumentó a 71,4% con respecto al año anterior. Sin embargo, para la educación superior no universitaria, registró un descenso, alcanzando una tasa de actividad femenina de 72,8%. Por otro lado, el mayor porcentaje de participación, según la edad femenina, se encontró en el rango de 40-59 años, con 78,3%; y el menor correspondió al grupo de 60 años a más, con 47% (MTPE, 2023, p. 64).

La ciudad de Chiclayo forma parte de esta problemática, manifestándose en las cifras estadísticas que presenta el informe dado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2024b), donde señala que la tasa de actividad fue de 63,5% para el año 2023, tasa menor en comparación del año anterior, que fue de 65,8%, representando una caída de 2,3 puntos porcentuales y donde se observa que los hombres representan la mayor fuerza laboral con 72,7%, mientras que las mujeres alcanzan solo el 55,4%. Además, la población ocupada femenina disminuyó en ocho puntos porcentuales al año 2022. La tasa de desempleo se acentuó más en el sexo femenino, registrando para los años 2022 y 2023 una tasa de 6,6% y 9,0% respectivamente, en tanto que en los varones fue menor (3,9% y 6,7% respectivamente). Ante esta problemática, se consideró necesario analizar los diversos factores que influyen en las altas tasas de desempleo que afectan a las mujeres, llegando a formular la siguiente interrogante: ¿Qué factores

socioeconómicos han influido en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023?

Con base en lo anterior, se planteó la siguiente hipótesis: Los factores socioeconómicos, como ser jefa del núcleo familiar, edad, estado civil, educación, ingreso por hogar (excluyendo el de la mujer), tener al menos un hijo entre 0 a 5 años, así como hijos entre 6 a 11 años, tienen una influencia significativa en la participación laboral de las mujeres en la ciudad de Chiclayo durante el periodo de 2019 y 2023.

Asimismo, el objetivo general es el siguiente: Analizar los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023. Los objetivos específicos son: 1) Describir los principales factores sociales que han influido en la participación laboral femenina durante los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo. 2) Describir los principales factores económicos que han influido en la participación laboral femenina durante los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo. 3) Estimar los principales factores socioeconómicos que han influido en la participación laboral femenina en los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo.

La investigación se justifica a partir de dos enfoques teóricos que se relacionan con la participación laboral femenina. En primer lugar, la teoría neoclásica del capital humano que sostiene que la inversión en capital humano, como la educación y experiencia laboral, incrementa la productividad de las personas, influyendo en la probabilidad de inserción de la mujer en el mercado laboral; en segundo lugar, la teoría de las preferencias que plantea que las mujeres toman decisiones respecto a su ingreso al mercado laboral en función de priorizar el entorno laboral y el entorno familiar, siendo este un factor determinante en su participación laboral.

La investigación se justifica a nivel práctico como guía o referencia para instituciones públicas o privadas, al proporcionar información sobre el nivel de participación laboral femenina y los factores que influyen en su incorporación al mercado laboral.

A nivel metodológico, la investigación se justifica por el uso del modelo econométrico de regresión Logit, el cual permite analizar la relación entre factores que influyen en la participación laboral de las mujeres y determinar cuáles son los factores de mayor impacto en su inserción en el mercado laboral.

A nivel social, la investigación tiene como propósito generar información relevante que permita identificar los factores que influyen en el acceso laboral de las mujeres, aportando así evidencia útil para promover su independencia económica y mejorar sus oportunidades de desarrollo en el mercado laboral.

El informe se encuentra estructurado por diseño teórico, diseño metodológico, resultados, discusión de resultados, conclusiones y recomendaciones.

Diseño teórico: Comprende los antecedentes, bases teóricas y las bases conceptuales.

Diseño metodológico: Presenta el enfoque de la investigación, hipótesis, población, muestra, procesamiento, recolección de datos y el modelo logit.

Resultados: Se presentan los resultados estadísticos y econométricos de los datos de la investigación teniendo como base los objetivos propuestos.

Discusión de resultados: Comprende la interpretación de los resultados obtenidos, así como su comparación con la base teórica y los antecedentes.

Conclusiones: Se realiza la comprobación de la hipótesis planteada, y en las recomendaciones se formulan sugerencias a partir de los resultados.

DISEÑO TEÓRICO

1.1. Antecedentes

1.1.1. Internacional

En el ámbito internacional, se encuentra el artículo científico de Torres García et al. (2022), quienes en su investigación sobre los *Determinantes de la participación económica de la mujer en México: Enfoque de calificación laboral*, desarrollan dos metodologías para analizar la participación laboral de la mujer: un modelo logit de elección binaria y el índice de Gini aplicado a un modelo de desigualdad salarial. Los datos fueron extraídos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) correspondientes a los años 2019 y 2021, donde la muestra de estudio estaba conformada por mujeres entre 15 y 65 años. La investigación concluyó que la variable jefa de hogar aumenta las probabilidades de participación laboral femenina. Además, en cuanto al nivel de instrucción, las mujeres que cuentan con estudios de posgrado o universitarios presentan una mayor probabilidad de integrarse en el mercado laboral de México. Sin embargo, variables como estado civil y cantidad de hijos reducen la probabilidad de entrar al mercado laboral para ambos años de estudio. Mientras que la edad resultó negativa para el año 2019 y positiva para el 2023.

Según Heredia et al. (2021), en su ponencia presentada en el Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, titulada *¿Por qué se estanca la participación laboral femenina en Argentina? Algunas posibles respuestas*, se utilizó un modelo econométrico de elección discreta, cuya muestra de investigación estuvo conformada por mujeres de 18 a 60 años, y los datos fueron recopilados a partir de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH). Los autores concluyeron que entre los factores que disminuyen la participación laboral femenina están los niveles de educación que no superan la secundaria completa, ingresos no laborales y la presencia

de adultos mayores en el hogar. Asimismo, tener hijos en jardín o primaria reduce la probabilidad de que las mujeres casadas participen en el mercado laboral argentino.

Reyes Suárez (2022), se propuso determinar los principales factores que impiden la participación laboral de las mujeres en la comuna de San Vicente, para generar conciencia social sobre los desafíos que enfrenta el género femenino. Para ello, empleó una metodología descriptiva-cuantitativa basada en una encuesta aplicada a mujeres de 18 a 49 años de la comuna de San Vicente, contando con una muestra de 181 mujeres. Concluyendo que existen factores como el estado civil, el nivel educativo, la falta de apoyo familiar, las responsabilidades maternas, los estereotipos de género y el machismo que impiden que las mujeres accedan a tener un desarrollo en el mercado laboral.

Pérez Reyes (2023), en su tesis para la obtención del grado de maestría titulada Análisis de factores que inciden en la participación laboral femenina en República Dominicana, desarrolló una investigación con enfoque cuantitativo donde utilizó un análisis descriptivo y un modelo logit aplicado a mujeres de 18 a 65 años para los años 2019 y 2022, empleando la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT). El autor concluyó que las variables como educación, edad, número de hijos en el hogar y residir en zona urbana tienen un efecto positivo relacionado con la probabilidad de que una mujer participe en el mercado laboral. En cambio, variables como el número de hijos menores de 5 años, tener pareja y la presencia de personas mayores en el hogar evidencian un efecto negativo en la participación laboral femenina.

1.1.2. Nacional

A nivel nacional, se identificó el estudio de Cano Cordova (2023), quien analizó los factores sociodemográficos que influyen en la participación laboral de la mujer en la región Piura en el año 2023. Para ello, empleó un enfoque metodológico cuantitativo, no experimental,

básico, transversal y correlacional. Estimó un modelo logit, haciendo uso de datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) con una muestra de 2,297 mujeres con edades de 14 años a más, obteniendo como resultado una relación directa entre los factores estado civil, edad, nivel educativo y jefatura del hogar en la participación de la mujer en el mercado laboral. En cambio, factores como tener hijos menores de seis años, total de personas que perciben un ingreso, ingreso del hogar y la zona de residencia se relacionan de manera inversa, indicando que existe influencia significativa de los factores sociodemográficos sobre la participación laboral de la mujer en la región de Piura.

La tesis de Rojas Fernández (2022), presentada para optar al grado de economista, aborda una investigación sobre los *factores determinantes de la participación laboral de la mujer en el distrito de Chachapoyas, 2019*. Para el desarrollo del estudio, se recopilaron datos del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) y se aplicaron cuestionarios elaborados por el investigador. Empleó un enfoque no experimental, transversal y relacional, y contó con una muestra de 180 mujeres con edades de 14 años a más. Para el procesamiento de los datos, se tabularon los resultados del cuestionario mediante el paquete estadístico SPSS y se aplicó una regresión logística. Los resultados obtenidos indicaron que, entre los factores educativos significativos, se encuentran los niveles de educación, régimen de contrato y categoría de sueldos. En cuanto a factores sociales, resultaron significativos el estado civil, la edad y tener hijos menores de 6 años. Finalmente, dentro de los factores culturales, las costumbres familiares influyen significativamente en la participación laboral femenina.

Gil Chávez (2021), en su tesis presentada para optar al grado de economista, analiza *los determinantes de la participación laboral femenina en el departamento de La Libertad del año 2019*, donde aplica una metodología de carácter inductivo, analítico y estadístico. Los datos

fueron obtenidos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), y la muestra estuvo compuesta por 2,278 mujeres en edad de trabajar. Se estimó un modelo econométrico de respuesta binaria Probit, a partir del cual se concluyó que los factores determinantes para participar en el mercado laboral son: tener educación superior universitaria, vivir en zona urbana, ser jefas de hogar y la edad.

Lopez Diaz y Garnique Riojas (2023), en su investigación para obtener el título profesional de economista titulada *Determinantes de la participación laboral femenina en el departamento de Lambayeque, 2020*, emplearon un modelo logit basado en la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), cuya muestra fueron mujeres de 14 años a más. Los autores concluyeron que la participación laboral femenina aumenta cuando las mujeres son jefas de hogar, tienen mayor grado de instrucción y practican la planificación familiar. Sin embargo, variables como la edad, residir en zona urbana y el número de hijos reducen la probabilidad de participar en el mercado laboral.

1.2. Bases Teóricas

1.2.1. Teoría neoclásica del capital humano

El economista Becker en 1964 publicó la teoría del capital humano; y en su tercera edición, específicamente en la parte final del capítulo II, Becker (1994) menciona que “la motivación de analizar el capital humano tuvo lugar en evaluar propuestas de mejora en la calidad de la fuerza laboral mediante la escolarización, la formación, el cuidado infantil y servicios médicos”. Weiss (2015) define el capital humano como la capacidad de una persona en producir ingresos en el mercado de trabajo y para ofrecer más alternativas de consumo en el hogar. Además, explica que las personas tienen la decisión de invertir en su capital humano y poder utilizarlo tanto en el ámbito laboral como en el ámbito doméstico.

Asimismo, menciona en su artículo que Becker plantea la inversión de capital humano para aumentar los salarios en dos variables: escolarización y aprendizaje laboral; ambos tipos implican una tasa decreciente de inversión en capital humano, esto se observa normalmente en la escolarización cuando se desarrolla a temprana edad y los salarios a lo largo de la vida tienen forma cóncava, Weiss (2015); esto quiere decir, que una persona por lo general tiende a invertir en la educación a temprana edad con la finalidad de recuperar esa inversión y los salarios suelen aumentar al principio para luego estancar o reducir durante el ciclo de vida de una persona.

Además, Anker (1997), desde la perspectiva de la oferta laboral, explica que cuando las mujeres tienen menor capital humano debido a la menor instrucción que posee o por tener menor experiencia laboral que el varón (causado por los deberes domésticos o tareas relacionadas con la crianza de los hijos hacen que la vida laboral sea discontinua o inestable) es justo que reciban una menor remuneración que la del varón, debido a la menor productividad que posee la mujer.

También Lagos Peñas (2002) nos explica que el modelo de capital humano recoge factores en la existencia de desigualdad salarial entre hombres y mujeres. Primero, el tiempo que dedican las mujeres a las labores domésticas disminuye el rendimiento laboral, esto genera una menor productividad comparada con la de los varones del mismo nivel de formación. Segundo, en situación de cambio demográfico las mujeres anteponen la carrera profesional del varón sobre la mujer y tercero ante situaciones laborales de dedicación o compromiso para destacar, las mujeres tienden dar prioridad a la familia.

1.2.2. Teoría de las preferencias

La teoría desarrollada por Hakim (2004) plantea un enfoque empírico que explica la elección de las mujeres entre el mercado laboral y las tareas familiares, donde una de las características principales es identificar los diversos estilos de vida. La autora señala que los

estilos de vida surgen a partir de las preferencias individuales sobre cómo equilibrar el trabajo remunerado con las tareas familiares, clasificándolas en mujeres adaptables, mujeres centradas en el mercado laboral y mujeres centradas en las tareas familiares. Hakim aclara que, para las mujeres, la elección de algunos de los estilos de vida es uno de los principales determinantes para conseguir empleo, junto con las aptitudes individuales, escenarios familiares indeseados y entornos sociales y económicos.

Las mujeres adaptables son aquellas que combinan el mercado laboral con las tareas domésticas sin dar prioridad a ninguna de ellas, donde el trabajo a medio tiempo es el preferido de este segmento de mujeres; incluso cuando la mujer combina la presencia de hijos con la participación en el mercado laboral, suelen optar por trabajos compatibles con la crianza, como el de profesora de escuela. En cambio, las mujeres centradas en el mercado de trabajo son personas ajustadas a la vida laboral en sus distintos aspectos políticos, privados o en actividades de alto rendimiento que, sin embargo, según la teoría de la preferencia por ser una menor cantidad en este segmento, la preferencia sigue estando en los hombres en el mercado laboral. Por último, las mujeres centradas en las tareas familiares son personas que tienen preferencia por las tareas domésticas y alejan la posibilidad de entrar al mercado laboral; además tienen inclinación por la formación cultural (humanidades o artes) que por la formación profesional (derecho, contabilidad) (Hakim, 2004).

Además, la elección de cualquier estilo de vida determina de manera general, primero, el patrón laboral de la mujer en todo el transcurso de la vida (elección de alguna carrera profesional o técnica, elección de tipos de trabajos, jornada laboral y todo relacionado al empleo); segundo, comportamiento familiar (decisión de tener o no hijos, la estructura familiar por cantidad de

miembros del hogar); y por último, las mujeres reaccionan a diferentes tipos de respuesta ante políticas empresariales, sociales, familiares y económicas (Hakim, 2004).

1.3. Bases conceptuales

1.3.1. Categorías de ocupación

Vínculo que tiene una persona con el lugar de trabajo donde labora; las categorías son las siguientes: Trabajador familiar no remunerado, trabajador independiente (asociado o individual), trabajador del hogar (persona que trabaja en un hogar percibiendo un ingreso mensual), empleador (persona que tiene a su disposición trabajadores y es el propietario del negocio o empresa), empleado (persona que labora en el sector privado o público que percibe un ingreso mensual) y obrero (persona que labora en el sector privado o público en actividades manuales que percibe un ingreso mensual) (Observatorio Socio Económico Laboral – OSEL La Libertad, 2010).

1.3.2. Trabajador familiar no remunerado

Trabajador que tiene lazos de familia con el empleador sin recibir una percepción de ingresos (INEI, 2018).

1.3.3. Población desocupada o desempleada

Se entiende por población desocupada o desempleada a las personas de 14 años a más que no cuentan con un empleo actual, pero que están en la búsqueda de empleo; esta población se divide en dos categorías: aspirantes, aquellos que buscan su primer trabajo, y cesantes, personas con experiencia laboral previa (INEI, 2018).

1.3.4. Población en Edad de Trabajar (PET)

Población de 14 años a más que son capaces de realizar actividades productivas; esta población se divide en dos grandes ramas: La PEI (población económicamente inactiva) y la PEA (población económicamente activa) (INEI, 2017).

1.3.5. Jefe de hogar o responsable de la familia

El jefe de hogar está definido considerando dos aspectos: la consideración de los familiares sobre quién lidera el hogar y la capacidad económica para contribuir en el hogar (INEI, 2019).

1.3.6. Características socioeconómicas

Abarca las situaciones sociales y económicas de un individuo, dentro de una comunidad o área particular (Macías y Morán, 2016).

1.3.7. Nivel educativo

Formación de las personas para el desarrollo de habilidades y capacidades en el mercado laboral. Existen dos distintos niveles de educación que son la educación básica (alternativa, regular y especial) y la educación superior (universitaria y no universitaria) (Ministerio de Educación, 2003).

1.3.8. Estado civil

Situación actual de una persona en relación con el parentesco o convivencia que la persona decida. Al elegir un estado civil la persona tiene derechos validados por el ambiente social (INEI, 2010).

1.3.9. Tasa de actividad o participación laboral

Cociente entre la población económicamente activa (PEA) y la población en edad de trabajar (PET), multiplicado por 100, permitiendo medir el porcentaje de la población que

participa en el mercado laboral (Observatorio Socio Económico Laboral – OSEL La Libertad, 2010).

$[(PEA/PET) * 100]$

1.3.10. Población Económicamente Activa (PEA)

Población mayor de 14 años que tienen disponibilidad y capacidad de laborar en el mercado de trabajo; se divide en dos grandes ramas: Primero, la PEA ocupada (conformada por personas que están actualmente laborando, sea en especies o remuneración); a su vez, divide en PEA subempleada (población que es incongruente con los ingresos y las horas de trabajo) y PEA adecuadamente empleada (conformada por dos tipos de población, aquella población que supera la jornada normal de 35 horas por semana y la población que trabaja menos de la cantidad de 35 horas semanales), y segundo, el desempleo abierto (población que no se encuentra laborando actualmente), que a su vez se divide en cesantes y aspirantes (INEI, 2000).

1.3.11. La Población Económicamente Inactiva (PEI)

Población que actualmente no está laborando en el mercado de trabajo y tampoco busca participar en alguna actividad económica; en este grupo se encuentran los estudiantes, amas de casa, retirados, etc. La PEI está dividida en dos ramas: el desempleo oculto (personas que podrían trabajar, pero no buscan empleo por distintas razones) y los inactivos plenos (que no tienen interés ni disponibilidad para trabajar) (INEI, 2000).

1.3.12. Empleo

Contrato o arreglo entre el empleador y el empleado (OIT, 2001).

1.3.13. Mercado laboral o Mercado de Trabajo

Lugar donde interactúan trabajadores y empleadores; en ese espacio se encuentra la oferta laboral, constituida por las personas que ponen a disposición sus servicios, mientras que la

demanda laboral corresponde a las empresas o empleadores que requieren trabajadores (INEI, 2000).

1.3.14. Ingreso por trabajo

Comprende la suma de los ingresos principales y secundarios, tanto monetario o en especie, percibidos por personas mayores de 14 años que se encuentran en la PEA (INEI, 2018).

1.3.15. Núcleo familiar

El núcleo familiar está conformado por un matrimonio o pareja que conviven, ya sea sin hijos o con hijos; un padre que convive con su hijo; o una madre que convive con su hijo (INEI, 2022).

Tabla 1*Operacionalización de las variables.*

Variable	Concepto	Dimensión	Indicador	Ítem	Cuantificación
Variables Independientes					
	Situaciones sociales y económicas de un individuo, dentro de una comunidad o área particular (Macías y Morán, 2016)	Educación	Número de mujeres según el nivel académico alcanzado	¿Cuál es el último año o grado de estudios y nivel que aprobó?	1 = Superior universitaria y no universitaria completa, maestría y doctorado. 0 = Sin nivel y otros niveles.
		Edad	Años cumplidos	¿Qué edad tiene en años cumplidos?	Cuantitativa
		Estado civil	Estado civil de las mujeres	¿Cuál es su estado civil o conyugal?	1=Conviviente y casado. 0=Viudo, divorciado, separado y soltero
		Ingresos por hogar	Ingreso en ocupación principal por trabajo dependiente	¿Cuánto fue su ingreso líquido en el mes anterior, incluyendo horas extras, bonificaciones, pago por concepto de refrigerio, movilidad, comisiones, etc.?	Cuantitativa (Monto en S/.) Transformación: logaritmo natural del ingreso por hogar (excluyendo el de la mujer)
			Ingreso en ocupación principal por trabajo independiente	En su ocupación principal, ¿cuál fue la ganancia neta en el mes anterior?	

Factores socioeconómicos			Ingreso en ocupación secundaria por trabajo dependiente	¿Cuánto fue su ingreso líquido en el mes anterior, incluyendo horas extras, bonificaciones, pago por concepto de refrigerio, movilidad, comisiones, etc.?
			Ingreso en ocupación secundaria por trabajo independiente	¿Cuál fue su ganancia neta en el mes anterior?
			Ingresos extraordinarios por trabajo dependiente	En los últimos 12 meses, ¿recibió ingresos extraordinarios (gratificaciones, bonificaciones, CTS, utilidades, etc.) por trabajo dependiente?
			Ingresos por transferencias corrientes	En los últimos 6 meses, ¿recibió su hogar ingresos por pensiones, remesas o programas sociales?
			Ingresos por rentas de la propiedad	En los últimos 12 meses, ¿recibió su hogar ingresos por concepto de utilidades, intereses, alquileres o dividendos?
			Ingresos extraordinarios	¿Recibió su hogar ingresos por seguros, herencias, loterías, indemnizaciones u otras fuentes extraordinarias ocasionales?

		Hijos	Tener al menos un hijo entre 0 a 5 años	¿Cuál es la relación de parentesco con el jefe(a) del hogar?	1= Tiene hijos entre 0 a 5 años. 0= No tiene hijos entre 0 a 5 años
			Tener al menos un hijo entre 6 a 11 años		1= Tiene hijos entre 6 a 11 años. 0= No tiene hijos entre 6 a 11 años
		Jefa del núcleo familiar	Jefe/jefa	¿Cuál es la relación de parentesco con el jefe(a) del hogar?	1 = Es jefa del núcleo familiar. 0 = No es jefa del núcleo familiar.
Variables dependientes					
Participación laboral	Población en edad de trabajar que forma parte de la actividad económica	Condición de actividad	Situación laboral (PEA / No PEA)	¿La semana pasada tuvo Ud. algún trabajo?	1 = Participa en el mercado laboral. 0 = No participa en el mercado laboral
				Aunque no trabajó la semana pasada, ¿tiene algún empleo fijo al que próximamente volverá?	
				Aunque no trabajó la semana pasada, ¿tiene algún negocio propio al que próximamente volverá?	
				La semana pasada, ¿hizo algo para conseguir trabajo?	

Nota. Elaboración propia.

DISEÑO METODOLÓGICO

2.1. Tipo de investigación

La presente investigación es de tipo aplicada, debido a que emplea la teoría existente para analizar un problema concreto de la realidad social (Baena Paz, 2014), específicamente los factores socioeconómicos que influyen en la participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo.

Asimismo, el estudio presenta un enfoque cuantitativo, debido a que se emplea un análisis estadístico, el cual permite medir las variables y analizar la relación existente entre ellas.

2.2. Nivel de investigación

La investigación es de nivel explicativo, dado que busca analizar la influencia de los factores socioeconómicos sobre la participación laboral femenina (Romero Carazas et al., 2024), permitiendo explicar el comportamiento de dicha variable en función de características observables.

2.3. Diseño de investigación

El estudio presenta un diseño metodológico no experimental y de corte transversal. Es no experimental, considerando que Hernández et al. (2006, p. 119-121) señalan que los acontecimientos se observan tal y como se presentan en su entorno natural, sin haber manipulación de las variables, las cuales ya han ocurrido y no pueden ser alteradas por el investigador. Asimismo, de corte transversal, ya que la investigación se desarrolla a partir de dos cortes transversales independientes correspondientes a los años 2019 y 2023. Por último, el análisis se realiza mediante un modelo logit, el cual permite estimar la probabilidad de participación laboral femenina en función de las variables socioeconómicas consideradas.

2.4. Población y muestra

2.4.1. Población

López-Roldan y Fachelli (2017) señalan que la población está conformada por todos los elementos que forman parte del ámbito de análisis, de los cuales se pretende extraer conclusiones estadísticas como teóricas. En este contexto, la población de este estudio está compuesta por mujeres en edad de trabajar, pertenecientes a la ciudad de Chiclayo durante los años 2019 y 2023.

2.4.2. Muestra

Definida como aquel subconjunto de la población que ha sido seleccionada para su análisis, y que presenta características representativas del total, permitiendo así la generalización de los resultados; por ello, es fundamental controlar de manera adecuada el tamaño y el proceso de selección de la muestra (Ñaupas Paitán et al., 2018, p. 334).

En este estudio, se consideró analizar a mujeres de 14 años en adelante, residentes de la ciudad de Chiclayo, correspondientes a los años 2019 y 2023; para ello, se extrajo información estadística proveniente de la base de datos del ENAHO, con el fin de obtener información relevante y asegurar la viabilidad de los resultados. En este contexto, se obtuvo un total de 508 mujeres para el año 2019 y 445 para el año 2023, sumando un total de 953 mujeres incluidas en el estudio.

2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de información

Mediante la técnica de recolección de datos de tipo documental, se realizó la extracción de información proveniente del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Se tomó en cuenta, de manera específica, los módulos de ingresos, características del hogar y educación

de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), seleccionando específicamente las preguntas que se alinean con las variables de estudio y que son relevantes para el modelo propuesto.

Asimismo, el procesamiento de datos se llevó a cabo en el programa informático Excel, donde se aplicaron filtros iniciales para seleccionar a mujeres de 14 años en adelante; por otro lado, la variable logaritmo natural ingreso por hogar (excluyendo el ingreso de la mujer) fue construida con el objetivo de aislar la contribución económica femenina del ingreso total del hogar; para ello, se sumaron los ingresos laborales y no laborales de cada miembro del hogar, y posteriormente se restó del ingreso total del hogar el ingreso individual percibido por la mujer, para luego convertir el resultado en logaritmo natural.

De esta manera, se mide el efecto real del ingreso por hogar, es decir, si la participación laboral femenina está influenciada por la disponibilidad de recursos económicos en el hogar, independientemente de su propio aporte; también se optó por excluir de la muestra aquellas observaciones que no presentaban respuesta en la pregunta ¿Cuál es el último año o grado de estudios y nivel que aprobó?, específicamente en el año 2019, así como aquellos hogares que no registraban ningún ingreso en sus integrantes en ambos años de estudio. Finalmente, se llevó a cabo el análisis estadístico mediante un modelo econométrico Logit, utilizando el software STATA, con el propósito de determinar la significancia de los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina.

2.5.1. Modelo logit

El modelo logit representa la relación logística que tiene una variable de respuesta (dependiente) con un conjunto de variables regresoras (independientes), donde la característica de la variable dependiente es de naturaleza categórica o dicotómica (dummy), mientras que las variables independientes pueden ser cualitativas o cuantitativas (Rodríguez Guevara y Gonzales

Uribe, 2017). Este modelo puede clasificarse en dos tipos: Regresión logística binaria (cuando la variable dependiente es dicotómica), para nuestro modelo la variable toma valor de 1 cuando la mujer participa en el mercado laboral y 0 si no participa, y la regresión logística multinomial (cuando la variable dependiente tiene más de dos categorías) (López-Roldan y Fachelli, 2016).

Por ser una relación logística, la curva del modelo es sigmoideal, las variables están expresadas con exponencial y, al realizar las predicciones, tiene un límite máximo [1] y mínimo [0]. Además, se utiliza el método de máxima verosimilitud para la iteración del ajuste del modelo (López-Roldan y Fachelli, 2016).

$$y = f(x) = \frac{1}{1+e^{-x}} = \text{función logística}$$

Ahora para el modelo, la probabilidad de que las mujeres participen laboralmente es p, y la probabilidad de que no participe es igual a 1- p.

$y = Pr(y=1|x) = \frac{1}{1+e^{-(a+bx)}} = P = \text{función para modelos regresión logística binaria simple}$ (una variable independiente).

$y = Pr(y=1) = \frac{1}{1+e^{-(a+b_1x_1+b_2x_2+\dots)}} = P = \text{función de modelos regresión logística binaria múltiple (dos a más variables regresoras), para PLF=1.}$

$y = Pr(y=0) = 1 - \left[\frac{1}{1+e^{-(a+b_1x_1+b_2x_2+\dots)}} \right] = 1 - P = \text{función de modelos regresión logística binaria múltiple (tiene de dos a más variables regresoras), para PLF=0.}$

e = función exponencial.

a = intercepto o constante del modelo.

$b_1, b_2 \dots = \text{parámetro o coeficiente de estimación correspondiente a cada variable regresora.}$

$x_1, x_2 \dots = \text{variables regresoras.}$

Consecuentemente, para nuestro modelo sería el siguiente:

$$y = PR(y=1) = \frac{1}{1 + e^{-(a + b_1 je_nuc_fami_i + b_2 edad_i + b_3 es_civ_i + b_4 educ_i + b_5 log_ingreso_i + b_6 cincodico_i + b_7 oncedico_i)}}$$

Donde:

- *je_nuc_fami*: Indicador de jefa del núcleo familiar
- *edad*: Edad de la mujer
- *es_civ*: Estado civil
- *educ*: Educación
- *log_ingreso*: Logaritmo natural del ingreso por hogar (excluyendo el de la mujer)
- *cincodico*: Tener al menos un hijo entre 0 a 5 años
- *oncedico*: Tener al menos un hijo entre 6 a 11 años
- *y = 1 (PLF)*: Indica que la mujer participa laboralmente.

2.6. Aspectos éticos de la investigación

La presente investigación se desarrolló con integridad académica en todas las etapas, empleando el formato APA 7.^a edición y citando correctamente cada fuente de información, evitando de esta manera el plagio y reconociendo la autoría de todos los investigadores revisados. La base de datos utilizada proviene de fuentes oficiales de acceso público (INEI– ENAHO), las cuales se encuentran debidamente anonimizadas, garantizando el respeto a la privacidad y protección de los datos personales de las personas que conforman la muestra; dado que la información empleada es secundaria y de acceso público, no fue necesario obtener un consentimiento informado individual, procurando de esta manera cumplir con los principios éticos de integridad, respeto y responsabilidad en el manejo de la información. Asimismo, los resultados se obtuvieron sin manipular ni alterar datos, mediante el procesamiento de información utilizando un modelo econométrico Logit en el software STATA.

RESULTADOS

3.1. Resultados descriptivos

Objetivo 1: Describir los principales factores sociales que han influido en la participación laboral femenina durante los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo.

Tabla 2

Participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

	Participación laboral femenina			
	2019		2023	
	Frecuencia	% Frecuencia	Frecuencia	% Frecuencia
No participa	256	50,39	209	46,97
Participa	252	49,61	236	53,03
Total	508	100	445	100

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Para el año 2019, 252 mujeres participaron en el mercado laboral, representando un 49,61%, cifra ligeramente menor al 50,39% de aquellas que no estaban activas laboralmente; por otro lado, para el año 2023, 236 mujeres participaron en el mercado laboral, representando un 53,03%, cifra que superó a las 209 mujeres que no participaron, lo que equivale al 46,97%, aumentando en 3,42 puntos porcentuales del 2019 a 2023.

Tabla 3

Nivel de educación y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

Nivel de educación	Participación laboral femenina							
	2019				2023			
	Frecuencia		% Frecuencia		Frecuencia		% Frecuencia	
	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa
sin nivel	15	5	75	25	12	3	80	20
primaria incompleta	24	6	80	20	12	3	80	20
primaria completa	27	19	58,7	41,3	23	8	74,19	25,81
secundaria incompleta	39	19	67,24	32,76	41	24	63,08	36,92
secundaria completa	75	67	52,82	47,18	63	61	50,81	49,19
superior no universitaria incompleta	4	12	25	75	5	7	41,67	58,33
superior no universitaria completa	27	42	39,13	60,87	17	47	26,56	73,44
superior universitaria incompleta	25	21	54,35	45,65	24	20	54,55	45,45
superior universitaria completa	18	49	26,87	73,13	10	51	16,39	83,61
maestría/doctorado	2	12	14,29	85,71	1	12	7,69	92,31
básica especial	0	0	0	0	1	0	100	0
Total	256	252	50,39	49,61	209	236	46,97	53,03

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

En la tabla 3, se puede observar la relación entre el nivel educativo y la participación laboral femenina en los años 2019 y 2023. En 2019, las mujeres con mayores niveles de educación, como aquellas con estudios de maestría o doctorado (85,71 %) y educación superior universitaria completa (73,13 %), registraron altas tasas de participación laboral, en comparación con mujeres sin nivel educativo (25 %) o con primaria incompleta (20 %), quienes presentaron

tasas menores; esta tendencia se mantiene para el año 2023, donde la participación de las mujeres con estudios de maestría o doctorado (92,31 %) y con educación superior universitaria completa (83,61 %) continúa siendo elevada; por el contrario, los niveles de menor instrucción educativa, como primaria completa (25,81 %) y secundaria incompleta (36,92 %), continuaron mostrando una participación laboral considerablemente más baja.

Tabla 4

Presencia de al menos un hijo entre 0 a 5 años en el hogar y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

	Participación laboral femenina							
	2019				2023			
	Frecuencia		% Frecuencia		Frecuencia		% Frecuencia	
	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa
Hijos entre 0 a 5 años	No	No	No	No	No	No	No	No
No hay hijos en el hogar	222	218	50,45	49,55	190	203	48,35	51,65
Al menos un hijo en el hogar	34	34	50	50	19	33	36,54	63,46
Total	256	252	50,39	49,61	209	236	46,97	53,03

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

En la tabla 4 se evidencia que, en el año 2019, las mujeres que tenían al menos un hijo entre 0 a 5 años en el hogar registraron una participación laboral del 50 %, cifra bastante similar a la de aquellas mujeres que no tenían hijos pequeños, con un 49,55 %. Para el 2023, se presentó una diferencia notable, donde el 63,46 % de las mujeres con hijos pequeños en ese rango participaron en el mercado laboral, frente al 51,65 % de aquellas mujeres que no los tenían.

Tabla 5

Presencia de al menos un hijo entre 6 a 11 años en el hogar y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

	Participación laboral femenina							
	2019				2023			
	Frecuencia		% Frecuencia		Frecuencia		% Frecuencia	
	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa
Hijos entre 6 a 11 años	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa
No hay hijos en el hogar	229	198	53,63	46,37	192	188	50,53	49,47
Al menos un hijo en el hogar	27	54	33,33	66,67	17	48	26,15	73,85
Total	256	252	50,39	49,61	209	236	46,97	53,03

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

La tabla 5 muestra que la tasa de participación femenina en el mercado laboral para mujeres con al menos un hijo entre 6 a 11 fue del 66,67 %, en el 2019, mientras que en aquellas sin hijos en ese rango la participación fue de 46,37 %. Para 2023, la tasa de participación para mujeres con hijos de 6 a 11 años aumentó a 73,85 %, superando nuevamente al 49,47 % de mujeres sin hijos en ese rango.

Tabla 6

Jefa del núcleo familiar y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

	Participación laboral femenina							
	2019				2023			
	Frecuencia		% Frecuencia		Frecuencia		% Frecuencia	
	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa
Jefa del núcleo familiar	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa
No es jefa del núcleo familiar	153	138	52,58	47,42	131	120	52,19	47,81
Jefa del núcleo familiar	103	114	47,47	52,53	78	116	40,21	59,79
Total	256	252	50,39	49,61	209	236	46,97	53,03

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Según los datos de la tabla 6, se evidencia que la participación laboral femenina es mayor en aquellas mujeres que son jefas del núcleo familiar, siendo así que, en el año 2019, el 52,53 % de las jefas del núcleo familiar participaban en el mercado laboral, frente al 47,42 % de las mujeres no jefas participaban. Asimismo, esta tendencia se mantuvo en 2023, registrándose una tasa aún mayor, donde el 59,79 % de las jefas del núcleo familiar participaron laboralmente, en

Tabla 7

Estado civil y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

Estado civil	Participación laboral femenina							
	2019				2023			
	Frecuencia		% Frecuencia		Frecuencia		% Frecuencia	
	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa	No participa	Participa
Conviviente	33	36	47,83	52,17	24	38	38,71	61,29
Casado	75	73	50,68	49,32	53	56	48,62	51,38
Viuda	40	7	85,11	14,89	32	12	72,73	27,27
Divorciada	0	6	0	100	2	7	22,22	77,78
Separada	29	54	34,94	65,06	25	67	27,17	72,83
Soltera	79	76	50,97	49,03	73	56	56,59	43,41
Total	256	252	50,39	49,61	209	236	46,97	53,03

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

En 2019, la tasa de participación laboral fue más alta entre las mujeres separadas, alcanzando un 65,06 %, mientras que las mujeres viudas tuvieron la menor participación con solo un 14,89 %. En el año 2023, las mujeres divorciadas mostraron la mayor tasa de participación, llegando a un 77,78 %; sin embargo, este valor debe interpretarse con cautela, ya que corresponde a un grupo reducido en términos de frecuencia absoluta; por su parte, las viudas continuaron presentando los niveles más bajos de participación laboral, con un 27,27 %, manteniéndose como el grupo con menor presencia en la fuerza laboral.

Tabla 8

Edad y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

Edad	Participación laboral femenina							
	2019				2023			
	Frecuencia		% Frecuencia		Frecuencia		% Frecuencia	
	No	No	No	No	No	No	No	No
	Participa	Participa	Participa	Participa	Participa	Participa	Participa	Participa
14 - 24 años	65	32	67,01	32,99	60	21	74,07	25,93
25 - 34 años	28	46	37,84	62,16	18	51	26,09	73,91
35 - 44 años	21	44	32,31	67,69	18	48	27,27	72,73
45 - 54 años	24	59	28,92	71,08	15	57	20,83	79,17
55 - 64 años	31	50	38,27	61,73	36	39	48	52
65 años a más	87	21	80,56	19,44	62	20	75,61	24,39
Total	256	252	50,39	49,61	209	236	46,97	53,03

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

De acuerdo con la tabla 8, se observa una mayor participación laboral entre las mujeres de 25 a 54 años, para ambos años de estudio; en 2019, el grupo de 45 a 54 años, alcanzó una participación del 71,08 % y 79,17 % en el 2023; por su parte, aquellas mujeres de 14 a 24 años y mayores de 65 años registraron una menor participación laboral en ambos periodos.

Objetivo 2: Describir los principales factores económicos que han influido en la participación laboral femenina durante los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo.

Tabla 9

Ingresos por hogar (excluyendo el de la mujer) y participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo en los años 2019 y 2023.

Ingresos por hogar	Participación laboral femenina							
	2019				2023			
	Frecuencia		% Frecuencia		Frecuencia		% Frecuencia	
	No Participa	Participa	No Participa	Participa	No Participa	Participa	No Participa	Participa
1130 a menos	63	73	46,32	53,68	59	94	38,56	61,44
1130 - 2260	65	73	47,1	52,9	48	47	50,53	49,47
2260-3390	57	51	52,78	47,22	40	40	50	50
3390-4520	24	24	50	50	27	16	62,79	37,21
4520 a más	47	31	60,26	39,74	35	39	47,3	52,7
Total	256	252	50,39	49,61	209	236	46,97	53,03

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Según los datos de la tabla 9, se evidencia que la mayor participación laboral de mujeres con ingresos del hogar (Ingreso total - ingreso de la mujer) para los años 2019 y 2023, se encuentran entre el rango de 0-1130 con un porcentaje de 53.68 % y 61.44 % respectivamente.

Para el año 2019, los resultados evidenciaron que la mayor tasa de participación laboral fue de aquellas mujeres que vivían en hogares con ingresos menores a S/ 1,130 (sin contar su propio ingreso), representando un 53,68 %; tasa que incrementó para el año 2023, cuando la participación en ese mismo rango de ingresos subió a 61,44 %. Por otro lado, la menor tasa de participación laboral se evidenció en hogares cuyos ingresos eran mayores a S/ 4,520, con 39,74 % en el 2019; sin embargo, para el año 2023, este porcentaje aumentó a 52,7 %.

3.2. Resultados econométricos

Objetivo 3: Estimar los principales factores socioeconómicos que han influido en la participación laboral femenina en los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo.

Estimación del modelo para el año 2019

Tabla 10

Estimación del modelo logit para la participación laboral femenina en Chiclayo en el año 2019.

```
Iteration 0:  log likelihood = -352.10302
Iteration 1:  log likelihood = -319.64602
Iteration 2:  log likelihood = -319.61181
Iteration 3:  log likelihood = -319.61181
```

Logistic regression	Number of obs	=	508
	LR chi2(7)	=	64.98
	Prob > chi2	=	0.0000
Log likelihood = -319.61181	Pseudo R2	=	0.0923

participacion	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
je_nucl_fami	.5979084	.2571778	2.32	0.020	.0938491	1.101968
edad	-.0225861	.0061498	-3.67	0.000	-.0346395	-.0105326
es_civ	.5231485	.2592337	2.02	0.044	.0150598	1.031237
educ	1.23014	.214879	5.72	0.000	.8089848	1.651295
log_ingreso	-.1322633	.0523285	-2.53	0.011	-.2348252	-.0297014
cincodigo	-.7270217	.3135959	-2.32	0.020	-1.341658	-.1123851
oncedico	.7232927	.2919886	2.48	0.013	.1510056	1.29558
_cons	1.129145	.5100274	2.21	0.027	.12951	2.12878

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Luego de analizar el modelo en el programa STATA, se evidencia los siguientes resultados del modelo logit correspondientes para el año 2019:

$$\text{Pseudo } R^2 = 1 - \frac{L_M}{L_O} = 1 - \frac{-319.61181}{-352.10302} = 0.0923 = 9.23\%$$

Donde:

L_M = logaritmo de verosimilitud del modelo estimado, es decir, cuando el modelo incluye variables explicativas.

L_O logaritmo de verosimilitud del modelo nulo, es decir, cuando el modelo no tiene variables explicativas.

Se obtuvo un pseudo R^2 de McFadden de 0.0923; este valor indica que la verosimilitud del modelo estimado mejora en 9.23% respecto del modelo nulo; por otro lado, la prueba de razón de verosimilitud dio un estadístico LR $\chi^2(7) = 64.98$, con una probabilidad χ^2 igual a 0.0000; esto significa que las variables en conjunto, son estadísticamente significativas para explicar la variable dependiente, ya que presenta un valor p-value menor a 0.05; además, la prueba z resultó ser estadísticamente significativa para cada una de las variables incluidas en el modelo, lo que indica que la participación laboral femenina se explica por cada una de ellas de manera individual.

En este sentido, las variables sociales como ser jefa del núcleo familiar, edad, nivel educativo, estado civil, tener al menos un hijo entre 0 a 5 años, así como hijos entre 6 a 11 años en el hogar, y la variable económica como el logaritmo del ingreso del hogar (excluyendo el de la mujer), presentan un p-value menor a 0.05, por lo que las hace estadísticamente significativas.

Tabla 11

Estadístico R^2 Nagelkerke y R^2 de Cox y Snell del modelo Logit.

Measures of Fit for logistic of participacion

Log-Lik Intercept Only:	-352.103	Log-Lik Full Model:	-319.612
D(500) :	639.224	LR(7) :	64.982
		Prob > LR:	0.000
McFadden's R^2 :	0.092	McFadden's Adj R^2 :	0.070
Maximum Likelihood R^2 :	0.120	Cragg & Uhler's R^2 :	0.160
McKelvey and Zavoina's R^2 :	0.159	Efron's R^2 :	0.125
Variance of y^* :	3.910	Variance of error:	3.290
Count R^2 :	0.671	Adj Count R^2 :	0.337
AIC:	1.290	AIC*n:	655.224
BIC:	-2476.017	BIC' :	-21.369

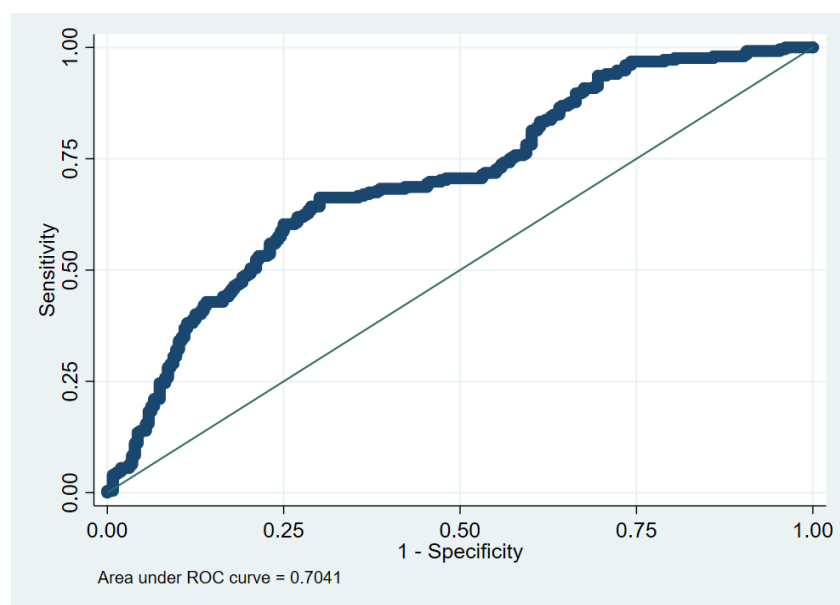
Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Según López-Roldan y Fachelli (2016), los estadísticos R^2 Nagelkerke y R^2 de Cox y Snell suelen encontrarse en un rango de 0.20 a 0.30 para considerar que las variables regresoras aportan un poder explicativo moderado; en la tabla 11 se evidencia un R^2 de Cox y Snell de

Se realizó la estimación de la probabilidad predicha del modelo logit evaluando todas las variables explicativas en sus valores promedio; como se observa en la tabla 13, la probabilidad estimada de que una mujer participe en el mercado laboral en la ciudad de Chiclayo para el año 2019 es de 0.4998; esto representa aproximadamente una probabilidad del 49.98 % para el promedio de la muestra analizada. Asimismo, el intervalo de confianza al 95 % sitúa esta probabilidad entre 45.33 % y 54.63 %, con un valor-p de 0.000, lo que confirma la significancia estadística de la predicción.

Figura 1

Curva ROC para la participación laboral femenina, Chiclayo 2019.



Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

El área bajo la curva de ROC según Hosmer et al. (2013) representa la capacidad del modelo para distinguir correctamente entre mujeres que participan y no participan laboralmente; para el modelo presentado, el desenlace de interés es la participación laboral femenina (valor = 1). El valor del área bajo la curva establece una AUC de 0.7041, que según la clasificación de

Hosmer se considera un modelo con discriminación aceptable, ya que se encuentra dentro del rango $0.7 \leq \text{AUC} \leq 0.8$.

Tabla 14

Tabla de clasificación del modelo Logit.

Logistic model for participacion

Classified	True		Total
	D	~D	
+	157	72	229
-	95	184	279
Total	252	256	508

Classified + if predicted $\text{Pr}(D) \geq .5$

True D defined as participacion != 0

Sensitivity	$\text{Pr}(+ D)$	62.30%
Specificity	$\text{Pr}(- \sim D)$	71.88%
Positive predictive value	$\text{Pr}(D +)$	68.56%
Negative predictive value	$\text{Pr}(\sim D -)$	65.95%
False + rate for true ~D	$\text{Pr}(+ \sim D)$	28.13%
False - rate for true D	$\text{Pr}(- D)$	37.70%
False + rate for classified +	$\text{Pr}(\sim D +)$	31.44%
False - rate for classified -	$\text{Pr}(D -)$	34.05%
Correctly classified		67.13%

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Se observa en la tabla de clasificación un corte de 0.5 que corresponde por defecto al programa STATA, en la cual se evidencia que de un total de 252 mujeres que están participando en el mercado laboral, se clasificaron correctamente a 157 mujeres, lo que representa la sensibilidad del modelo en 62.30%. Además, del total de 256 mujeres que no participan en el mercado laboral, se clasifican correctamente a 184 mujeres, representando un 71.88% la especificidad del modelo. De manera general, el modelo clasificó correctamente al 67.13% del total de 508 mujeres analizadas.

Tabla 15

Prueba de bondad de ajuste del modelo logit (Pearson).

Logistic model for participacion, goodness-of-fit test

```

      number of observations =      508
number of covariate patterns =      507
      Pearson chi2(499) =      516.61
      Prob > chi2 =      0.2837

```

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

La siguiente prueba se realiza como alternativa a la prueba de Hosmer-Lemeshow, en la cual la hipótesis nula indica que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos; es por ello que en la tabla 15 se evidencia un Pearson chi2 de 516.61 y la Prob > chi2 de 0.2837; esto quiere decir que no se rechaza la hipótesis nula del modelo. Por lo tanto, el modelo se ajusta adecuadamente a los datos.

Tabla 16

Prueba de significancia del modelo logit (Test de Wald).

```

( 1)  [participacion] je_nucl_fami = 0
( 2)  [participacion] edad = 0
( 3)  [participacion] es_civ = 0
( 4)  [participacion] educ = 0
( 5)  [participacion] log_ingreso = 0
( 6)  [participacion] cincodico = 0
( 7)  [participacion] oncedico = 0

```

```

      chi2(7) =      54.45
      Prob > chi2 =      0.0000

```

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

La Tabla 16 presenta la prueba de significancia global mediante el test de Wald, realizada de manera manual en STATA con el comando test aplicado a las variables independientes y donde la hipótesis nula establece que, si todos los coeficientes son iguales a 0, ninguna de las variables explica la participación laboral. El resultado del test evidencia un chi2 de 54.45 y una Prob > chi2 de 0.0000; esto quiere decir que rechazamos la hipótesis nula del modelo. Por lo tanto, las variables independientes sí tienen un efecto significativo en el modelo.

Estimación del modelo para el año 2023

Tabla 17

Estimación del modelo logit para la participación laboral femenina en Chiclayo en el año 2023.

```
Iteration 0:  log likelihood = -307.63089
Iteration 1:  log likelihood = -256.35439
Iteration 2:  log likelihood = -255.58443
Iteration 3:  log likelihood = -255.58287
Iteration 4:  log likelihood = -255.58287
```

```
Logistic regression              Number of obs   =      445
                                LR chi2(7)          =     104.10
                                Prob > chi2          =     0.0000
Log likelihood = -255.58287      Pseudo R2        =     0.1692
```

participacion	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
je_nucl_fami	1.112244	.3171275	3.51	0.000	.4906854	1.733802
edad	-.0285918	.0072162	-3.96	0.000	-.0427352	-.0144483
es_civ	.8419219	.3369102	2.50	0.012	.1815902	1.502254
educ	1.820932	.2566961	7.09	0.000	1.317817	2.324047
log_ingreso	-.1687993	.0512469	-3.29	0.001	-.2692414	-.0683573
cincodigo	-.3513001	.3857544	-0.91	0.362	-1.107365	.4047647
oncedico	.5008742	.3569376	1.40	0.161	-.1987107	1.200459
_cons	1.248138	.5131205	2.43	0.015	.2424402	2.253836

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Luego de analizar el modelo en el programa STATA, se evidencia los siguientes resultados del modelo logit correspondientes para el año 2023:

$$\text{Pseudo } R^2 = 1 - \frac{L_M}{L_0} = 1 - \frac{-255.58287}{-307.63089} = 0.1692 = 16.92\%$$

Donde:

L_M = logaritmo de verosimilitud del modelo estimado, es decir, cuando el modelo incluye variables explicativas.

L_0 logaritmo de verosimilitud del modelo nulo, es decir, cuando el modelo no tiene variables explicativas.

Se obtiene un pseudo R^2 de McFadden de 0.1692, valor que indica que la verosimilitud del modelo estimado mejora en 16.92% respecto del modelo nulo; asimismo, la prueba de razón

de verosimilitud resultó un LR $\chi^2(7) = 104.10$, con una probabilidad χ^2 igual a 0.0000, lo que significa que las variables, en conjunto, son significativas para explicar a la participación laboral femenina, ya que presenta un p-value menor a 0.05.

Por otro lado, las variables que resultaron individualmente significativas fueron: jefa del núcleo familiar, edad y educación, que presentaron un p-value de 0.000; estado civil con un p-value de 0.012 y Ingreso, con un p-value de 0.001, por lo que, siendo valores p menores a 0.05, se consideran variables significativas para la explicación de la participación laboral.

Mientras que las variables tener al menos un hijo entre 0 a 5 años y entre 6 a 11 años en el hogar resultaron no significativas al presentar un p-value de 0.362 y 0.161, respectivamente, valores mayores a 0.05. Sin embargo, las variables se mantienen en el modelo final debido a que las pruebas globales demostraron que el conjunto de variables presenta un buen ajuste y capacidad predictiva.

Tabla 18

Estadístico R^2 Nagelkerke y R^2 de Cox y Snell del modelo Logit.

Measures of Fit for logit of participacion

Log-Lik Intercept Only:	-307.631	Log-Lik Full Model:	-255.583
D(437) :	511.166	LR(7) :	104.096
		Prob > LR:	0.000
McFadden's R^2 :	0.169	McFadden's Adj R^2 :	0.143
Maximum Likelihood R^2 :	0.209	Cragg & Uhler's R^2 :	0.278
McKelvey and Zavoina's R^2 :	0.291	Efron's R^2 :	0.223
Variance of y^* :	4.641	Variance of error:	3.290
Count R^2 :	0.715	Adj Count R^2 :	0.392
AIC:	1.185	AIC*n:	527.166
BIC:	-2153.693	BIC' :	-61.410

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

La tabla 18 muestra los estadísticos del modelo logit, donde se observa un R^2 de Cox y Snell de 0.209 y un R^2 de Nagelkerke de 0.278; estos valores indican un nivel moderado de capacidad explicativa del modelo. Según López-Roldan y Fachelli (2016), los valores R^2 de

Por otra parte, la variable edad presentó un efecto marginal negativo y estadísticamente significativo, por lo que implica que, por cada año adicional la probabilidad de ingresar al mercado laboral se reduce en 0.56 puntos porcentuales. De manera similar, el logaritmo natural del ingreso del hogar (excluyendo el ingreso de la mujer) mostró un coeficiente negativo y significativo, pudiendo afirmar que a medida que aumenta el ingreso del hogar, la probabilidad de que la mujer participe en el mercado laboral disminuye en 3.30 puntos porcentuales. Sin embargo, variables como tener al menos un hijo entre cero a cinco años y entre seis a once años resultaron ser no significativas por presentar un p-value mayor al 5%.

Tabla 20

Probabilidad de participación en el mercado laboral de las mujeres de la ciudad de Chiclayo según variables promedio, 2023.

Adjusted predictions		Number of obs		=	445		
Model VCE : OIM							
Expression : Pr(participacion), predict(pr)							
at	: je_nucl_fami	=	.4359551	(mean)			
	edad	=	45.73483	(mean)			
	es_civ	=	.3842697	(mean)			
	educ	=	.3101124	(mean)			
	log_ingreso	=	6.738129	(mean)			
	cincodico	=	.1168539	(mean)			
	oncedico	=	.1460674	(mean)			

		Delta-method					
		Margin	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	

	+						
	_cons		.5518935	.0270919	20.37	0.000	.4987943 .6049928

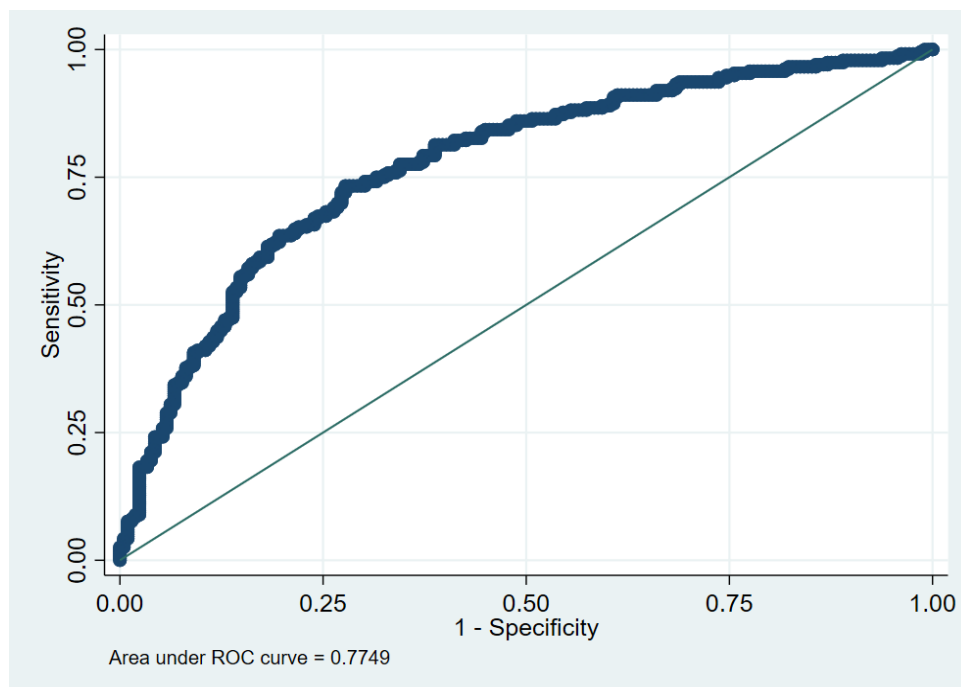
Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Se realizó la estimación de la probabilidad predicha del modelo logit evaluando todas las variables explicativas en sus valores promedio; como se observa en la tabla 20, la probabilidad estimada de que una mujer participe en el mercado laboral en la ciudad de Chiclayo para el año 2023 es de 0.5519; lo que equivale aproximadamente a un 55.19 % para el promedio de la

muestra analizada. Asimismo, el intervalo de confianza al 95 % sitúa esta probabilidad entre 49.88 % y 60.50 %, con un valor-p de 0.000, lo que confirma la significancia estadística de la predicción.

Figura 2

Curva ROC para la participación laboral femenina, Chiclayo 2023.



Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

El valor del área bajo la curva de ROC en la figura 2 establece una AUC de 0.7749; según la clasificación de Hosmer et al. (2013), este valor corresponde a un modelo con discriminación aceptable, ya que se encuentra dentro del rango $0.7 \leq AUC \leq 0.8$; esto indica que el modelo presenta una capacidad adecuada para distinguir correctamente entre la participación y no participación laboral femenina.

Tabla 21*Tabla de clasificación del modelo Logit.*

Logistic model for participacion

Classified	----- True -----		Total
	D	~D	
+	166	57	223
-	70	152	222
Total	236	209	445

Classified + if predicted $\Pr(D) \geq .5$ True D defined as participacion $\neq 0$

Sensitivity	$\Pr(+ D)$	70.34%
Specificity	$\Pr(- \sim D)$	72.73%
Positive predictive value	$\Pr(D +)$	74.44%
Negative predictive value	$\Pr(\sim D -)$	68.47%
False + rate for true ~D	$\Pr(+ \sim D)$	27.27%
False - rate for true D	$\Pr(- D)$	29.66%
False + rate for classified +	$\Pr(\sim D +)$	25.56%
False - rate for classified -	$\Pr(D -)$	31.53%
Correctly classified		71.46%

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

Se observa en la tabla de clasificación un corte de 0.5, donde de un total de 236 mujeres que participan en el mercado laboral, se clasificaron correctamente 166 mujeres, representando el 70.34% de la sensibilidad del modelo. Además, con respecto al total de 209 mujeres que no participan en el mercado laboral, se clasificaron correctamente 152 mujeres, lo que corresponde al 72.73% de la especificidad del modelo. De manera general, el modelo clasificó correctamente al 71.46% del total de 445 mujeres analizadas.

Tabla 22

Prueba de bondad de ajuste (Pearson).

Logistic model for participacion, goodness-of-fit test

```

      number of observations =      445
number of covariate patterns =      443
      Pearson chi2(435) =      460.41
      Prob > chi2 =      0.1927

```

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

La tabla 22 presenta la prueba de bondad de ajuste de Pearson, que se realiza como alternativa de la prueba de Hosmer-Lemeshow, donde la hipótesis nula establece que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos; los resultados obtenidos presentaron un Pearson chi2 de 460.41 y una Prob > chi2 de 0.1927, valor mayor a 0.05, indicando de esta manera que no se rechaza la hipótesis nula del modelo. Por lo tanto, el modelo se ajusta adecuadamente a los datos.

Tabla 23

Prueba de significancia del modelo logit (Test de Wald).

```

( 1) [participacion] je_nucl_fami = 0
( 2) [participacion] edad = 0
( 3) [participacion] educ = 0
( 4) [participacion] es_civ = 0
( 5) [participacion] cincodico = 0
( 6) [participacion] oncedico = 0
( 7) [participacion] log_ingreso = 0

      chi2(7) =      75.91
      Prob > chi2 =      0.0000

```

Nota. Elaboración propia a partir de datos de la ENAHO – INEI.

La prueba de significancia global mediante el test de Wald, señala como hipótesis nula que, si todos los coeficientes son iguales a 0, ninguna de las variables explica la participación laboral. El resultado evidenció un chi2 de 75.91 y una prob > chi2 de 0.0000; esto quiere decir que rechazamos la hipótesis nula del modelo. Por lo tanto, las variables independientes en conjunto sí tienen un efecto significativo en el modelo.

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Los resultados obtenidos en esta investigación mostraron que diversos factores socioeconómicos influyen de manera significativa en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el año 2019; en el ámbito social, las variables educación, edad, jefa del núcleo familiar, estado civil, hijos entre cero a cinco años e hijos entre seis a once años. Para el año 2023, se mantuvieron como variables significativas la educación, edad, jefa del núcleo familiar y estado civil; en el ámbito económico, el logaritmo natural ingreso del hogar (excluyendo el de la mujer) tuvo un efecto significativo en ambos años de estudio.

La educación mostró tener un efecto positivo en la participación laboral femenina en los años de estudio; es decir, a un mayor nivel de formación, mayor es la probabilidad de inserción laboral, ya que la educación actúa como un factor facilitador para el acceso al empleo, al ayudar a las mujeres a obtener mayores competencias y oportunidades en el ámbito laboral. Este resultado coincide con la teoría del capital humano, desarrollada por Becker (1964), quien sostiene que la inversión en educación y capacitación incrementa la productividad individual y mejora las oportunidades laborales. Autores como Cano Cordova (2023), Gil Chávez (2021), Lopez Diaz y Garnique Riojas (2023), Pérez Reyes (2023), Rojas Fernández (2022) y Torres García et al. (2022) coinciden con los resultados obtenidos al evidenciar una relación positiva entre el nivel educativo y la participación laboral femenina en diversos contextos geográficos.

Por otra parte, la edad de la mujer arrojó un coeficiente negativo y significativo, en ambos periodos de estudio indicando que a mayor edad, menor probabilidad de inserción laboral, resultado que concuerda con la teoría del capital humano, la cual explica que las decisiones en el ámbito laboral están influenciadas por el ciclo de vida y por la acumulación de capital humano como la educación y la experiencia laboral; en este sentido, a partir de cierto umbral de edad, los

beneficios marginales de la experiencia dejan de compensar los costos asociados a la permanencia en el mercado laboral, tales como mayores responsabilidades familiares o una menor adaptabilidad a nuevas condiciones laborales. Estos resultados coinciden con los estudios de Lopez Diaz y Garnique Riojas (2023), Torres García et al. (2022) y Gil Chávez (2021), quienes obtuvieron un coeficiente negativo sobre la participación laboral. Gil Chávez (2021) menciona que la elección de ingresar al mercado laboral puede estar influenciada por decisiones personales como el formar una familia. Sin embargo, en las investigaciones de Cano Cordova (2023) y Pérez Reyes (2023) se obtuvo un efecto positivo, resultado que se explica por el factor experiencia laboral acumulada a lo largo de los años.

En cuanto a la variable jefa del núcleo familiar, los resultados del modelo evidenciaron una relación directa y significativa con la participación laboral femenina, en los años de estudio; esto indica, que las mujeres que asumieron la jefatura del núcleo familiar presentaron una mayor probabilidad de participar en el mercado laboral; ello podría estar vinculado a responsabilidad económica, la cual motivan o exigen la necesidad de generar ingresos propios para sostener el hogar; este resultado puede entenderse a partir de la teoría de las preferencias formulada por Hakim (2004), donde plantea que las decisiones de las mujeres en torno al trabajo y la familia dependen no solo de sus preferencias personales, sino también del contexto social y económico en el que se desarrollan, adoptando un estilo de vida adaptable, equilibrando las demandas familiares y laborales; autores como Cano Cordova (2023), Gil Chávez (2021), Heredia et al. (2021), Lopez Diaz y Garnique Riojas (2023) y Torres García et al. (2022) obtuvieron resultados similares. Este último autor encontró que las mujeres que ocupan la posición de jefa del hogar tienen aproximadamente un 16% más de probabilidad de participación laboral en comparación con aquellas que no han asumido esta posición; esta situación se asocia a una mayor

responsabilidad económica, particularmente en contextos donde la mujer constituye el principal sostén del hogar o cuando el ingreso del cónyuge resulta insuficiente para cubrir las necesidades familiares.

Respecto a la variable estado civil para los años 2019 y 2023 muestran un coeficiente positivo y estadísticamente significativo, lo que indica que las mujeres que son casadas o viven en pareja presentan una mayor probabilidad de participar en el mercado laboral en comparación con aquellas que son solteras, viudas, separadas o divorciadas; este comportamiento puede explicarse por la necesidad de contribuir económicamente en el hogar, especialmente en situaciones donde el ingreso del cónyuge o pareja no es suficiente para cubrir los gastos familiares; esta situación se alinea con el estilo de vida adaptable propuesto por Hakim (2004), donde las mujeres combinan las responsabilidades laborales y familiares de acuerdo a sus circunstancias personales y del contexto socioeconómico en el que se desenvuelven; un resultado similar se encontró en el estudio de Cano Cordova (2023), quien concluye que las mujeres casadas o convivientes tienen motivos para participar en el mercado laboral debido a que comparte compromisos dentro del hogar apoyando de esta manera a la pareja con los gastos del hogar; sin embargo, Pérez Reyes (2023) y Torres García et al. (2022), este último en México, encontró un resultado distinto al determinar que las mujeres que se encuentran casadas o que viven en pareja tienen menores posibilidades de participar en el mercado laboral en comparación con aquellas mujeres que se encuentran solteras, divorciadas o separadas. Por lo que se puede inferir que el contexto económico y cultural influye de manera significativa en la relación entre estado civil y el empleo.

Los resultados para la variable hijos entre cero a cinco años arrojaron un coeficiente negativo y estadísticamente significativo sobre la participación laboral de las mujeres en

Chiclayo en el 2019, lo que indica que tener hijos entre esas edades disminuye la probabilidad de que las mujeres se integren al mercado laboral. Este resultado es consistente con la teoría de las preferencias de Hakim (2004), quien sostiene que las mujeres centradas en el hogar tienden a priorizar las responsabilidades familiares, más aún cuando hay niños pequeños que requieren mayores cuidados. De manera similar, estudios como los de Torres García et al. (2022), Heredia et al. (2021), Pérez Reyes (2023) y Rojas Fernández (2022) coinciden en que la presencia de hijos pequeños y la falta de apoyo institucional para el cuidado infantil representan una barrera importante para la inserción laboral.

No obstante, para el año 2023, esta variable dejó de ser estadísticamente significativa; este cambio podría haber estado relacionado con factores sociales, económicos y metodológicos derivados de la pandemia de COVID-19. Se produjeron cambios en las dinámicas familiares y laborales, como el aumento del trabajo remoto y una mayor necesidad económica que llevó a muchas mujeres a ingresar al mercado laboral, incluso aun teniendo hijos pequeños. Además, en muchos casos, el cuidado de los hijos pudo haber sido asumido por otros miembros del hogar, permitiéndoles así participar laboralmente. Dichos cambios pueden haber afectado la significancia estadística de la variable en cuestión, a pesar de que el signo negativo se mantuvo; ello puede significar que el efecto persiste, pero podría estar siendo condicionado por otras variables incluidas en el modelo.

En lo que concierne a la variable hijos entre seis a once años en el hogar, los modelos estimados para los años 2019 y 2023 arrojaron un coeficiente positivo, lo que indica que tienen una mayor probabilidad de inserción laboral aquellas mujeres que tienen hijos entre ese rango de edad, ya que conforme los hijos crecen, las responsabilidades directas de cuidado tienden a disminuir; estos resultados pueden ser explicados por la teoría de las preferencias de Hakim

(2004), la cual establece que las mujeres adaptables son aquellas que combinan las responsabilidades familiares con el trabajo, reorganizando su tiempo a medida que las condiciones del hogar lo permiten. Para el año 2023, el coeficiente continuó siendo positivo, pero dejó de ser estadísticamente significativo, lo que pudo deberse a la influencia de otros factores del entorno que afectan a la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Finalmente, se observó que el logaritmo ingreso del hogar (excluyendo el de la mujer) tuvo un efecto negativo sobre la participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo para ambos años de estudio; esto significa que las mujeres son menos propensas a buscar empleo cuando los ingresos de los miembros del hogar son suficientes como para cubrir las necesidades del hogar. Este comportamiento puede ser explicado con la teoría neoclásica del capital humano de Becker (1964), la cual sostiene que las decisiones laborales se toman después de un análisis racional de costos y beneficios. Así que, en situaciones donde el ingreso familiar es adecuado, muchas mujeres optarán por no incorporarse al mercado laboral y dedicarse a las tareas domésticas, reduciendo así su participación en el mercado laboral. Por el contrario, en hogares con menores ingresos, la presión económica impulsa a más mujeres a integrarse al trabajo remunerado para contribuir al sostenimiento familiar. De hecho, Cano Cordova (2023) en su estudio encontró que, a mayor número de integrantes con ingresos en el hogar, menor será la probabilidad de que la mujer participe en el mercado de trabajo en la región Piura.

CONCLUSIONES

En base a la hipótesis general, los factores socioeconómicos, como jefa del núcleo familiar, edad, estado civil, educación, ingreso por hogar, tener al menos un hijo entre 0 a 5 años e hijos entre 6 a 11 años, tienen una influencia significativa en la participación laboral de las mujeres en Chiclayo durante el periodo de 2019 y 2023; los resultados evidenciaron una relación directa entre las variables jefa del núcleo familiar, educación, estado civil, hijos entre 6 a 11 años con la participación laboral femenina. Por el contrario, las variables edad, ingreso del hogar (excluyendo el de la mujer) e hijos entre 0 a 5 años evidencian una relación indirecta con la participación laboral de la mujer. Cabe destacar que en el modelo logit 2019 todas las variables resultaron significativas; por el contrario, para el modelo logit 2023, las variables hijos entre 0 a 5 años e hijos entre 6 a 11 años no resultaron significativas en el Z estadístico; sin embargo, fueron incluidas en el modelo luego de haber realizado las respectivas pruebas de significancia (test de Wald) y bondad de ajuste de Pearson.

Esta investigación, orientada a analizar los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023, permitió, a través de la estimación de un modelo logit, llegar a los siguientes resultados:

A partir de los resultados descriptivos y en relación con el primer objetivo específico, concluimos que la participación laboral femenina en la ciudad de Chiclayo fue del 49,61 % en el año 2019 y 53,03 % en 2023.

En 2019, la mayor fuerza laboral se encontraba entre las mujeres con un nivel educativo alto, como aquellas que habían alcanzado maestría o doctorado (85,71 %) y educación superior completa (73,13 %); asimismo, se observó una mayor inserción laboral en mujeres con hijos entre cero a cinco años (50 %) y aquellas con hijos de seis a once años (66,67 %); también

destacaron las jefas del núcleo familiar (52,53 %), solteras (65 %) y aquellas cuyas edades comprenden entre los 45 a 54 años (71,08 %).

Por su parte, en 2023 la participación laboral femenina continuó siendo alta en estos mismos grupos, registrando una participación del 92,31 % en mujeres con maestría o doctorado y del 83,61 % en aquellas mujeres con educación superior completa; de la misma manera, las mujeres con hijos entre cero a cinco años (63,46 %) y entre seis a once años (73,85 %) mantuvieron una mayor inserción laboral. En este mismo año, las mujeres que asumieron la jefatura del núcleo familiar (59,79 %) y que tenían entre 45 a 54 años (79,17 %) mostraron también una fuerte presencia en la fuerza laboral. Adicionalmente, las mujeres divorciadas alcanzaron la mayor tasa de participación con un 77,78 %. Sin embargo, este porcentaje debe ser interpretado con cuidado, ya que corresponde a una parte reducida de la muestra.

Con respecto al factor económico, se concluyó que en Chiclayo los hogares que presentaban ingresos (sin la contribución económica de la mujer) menores a 1130 soles reflejaron un mayor porcentaje de participación en el mercado laboral, siendo en 2019 un 53.68 %, seguido de los ingresos entre 1130 soles a 4519 soles, que estuvieron entre 47 % y 52 %, mientras que los ingresos entre 4520 soles a más, la participación fue 39.74 %, cifra evidentemente menor que los demás rangos de ingresos.

Asimismo, para el 2023, se concluye que la mayor participación laboral se continúa observando en hogares con ingresos menores a 1130 soles, con 61.44 %, pero las mujeres con hogares que presentan ingresos de 4520 soles a más evidenciaron una alta participación laboral femenina de 53.03 %. Adicionalmente, los ingresos de 2260 soles a 33910 soles y 1130 soles a 2260 soles fueron ligeramente equilibrados entre el 37 % y el 50 %.

Luego de realizar las estimaciones a los factores socioeconómicos que han influido en la participación laboral femenina, se concluye que, para el año 2019, la variable que tiene mayor significancia estadística en el modelo logit fue la educación, evidenciando que a un mayor nivel educativo incrementa la probabilidad de que la mujer ingrese al mercado laboral; asimismo, variables como tener al menos un hijo entre seis a once años, ser jefa del núcleo familiar y ser casada o conviviente presentaron un efecto positivo sobre la participación laboral. Por otro lado, las variables que mostraron un efecto negativo sobre la participación laboral fueron tener al menos un hijo entre cero a cinco años, ingresos por hogar y edad.

Mientras que para el año 2023 la variable educación continúa siendo el factor más significativo estadísticamente, reforzando la evidencia de que la mujer tiene mayor probabilidad de participar en el mercado laboral si presenta un nivel de educación más alto. De igual manera, ser jefa del núcleo familiar, ser casada o conviviente y tener al menos un hijo entre seis a once años presentaron un efecto positivo sobre la participación laboral. Por el contrario, las variables que mostraron un efecto negativo sobre la participación laboral fueron aquellas mujeres que han tenido al menos un hijo entre cero a cinco años, el nivel de ingresos por hogar y la edad.

Por último, se concluye que, para ambos años de estudios, la variable educación resultó la más significativa en la participación femenina en la ciudad de Chiclayo.

RECOMENDACIONES

Al determinar que la presencia de hijos pequeños en el hogar es un factor que reduce la participación laboral femenina en Chiclayo, se sugiere fortalecer los programas de cuidado infantil como Educuna y Cuna Más, ampliando su cobertura en zonas estratégicas de la ciudad para garantizar un entorno seguro de cuidado infantil que facilite a las madres reincorporarse o mantenerse en la fuerza laboral. Asimismo, se sugiere a las instituciones públicas y empresas privadas fomentar políticas de flexibilidad laboral promoviendo ofertas laborales en modalidades de tiempo parcial o virtual, con el fin de reforzar el acceso de las mujeres al mercado laboral, permitiéndoles equilibrar las tareas familiares con su desarrollo profesional, evitando así el abandono prematuro del mercado laboral tras la maternidad.

Al determinar que la educación tiene un efecto positivo y significativo en la inserción laboral, se sugiere potenciar programas de mentoría y programas de habilidades blandas en todos los niveles de educación secundaria, universitaria y no universitaria, estas iniciativas resultan beneficiosas para su preparación profesional u oficio y aumentan sus probabilidades de ingresar al mercado laboral.

Se sugiere que el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, en articulación con el sector privado e instituciones educativas, implemente un portal digital de capacitación y empleabilidad dirigido a mujeres de bajos recursos y con menores niveles de instrucción en la ciudad de Chiclayo; si bien actualmente existen programas de capacitación y empoderamiento en la ciudad, no se cuenta con un espacio digital focalizado exclusivamente en la población femenina vulnerable, por lo que la creación de este portal complementaría las iniciativas existentes, aumentando la accesibilidad, fortaleciendo la preparación profesional de las mujeres y potenciando su participación en el mercado laboral.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Anker (1997). La segregación profesional entre hombres y mujeres. Repaso de las teorías.

Revista internacional de trabajo, vol. 116 (3), 343-370.

https://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/servaem/media/f01_r2_SegregacionProfesional_ANKER.pdf

Baena Paz, G. (2014). *Metodología de la investigación* (Serie integral por competencias). Grupo Editorial Patria.

Beltrán Catillo, T., & Villa Juárez, S. A. (2023). *Fortalecimiento de la participación laboral femenina. Recuperación post pandemia*. Centro de Investigación Económica y Presupuestaria. <https://ciep.mx/wp-content/uploads/2023/03/Fortalecimiento-de-la-participacion-laboral-femenina.-Recuperacion-post-pandemia.pdf>

Cano Cordova, D. A. (2023). *Factores sociodemográficos y la participación laboral femenina en la región Piura, 2023* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional - Universidad César Vallejo.

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/121451>

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (2022). *Romper el silencio estadístico para alcanzar la igualdad de género en 2030: aplicación del eje sobre sistemas de información de la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030* (LC/CRM.15/4).

<https://www.cepal.org/es/publicaciones/48371-romper-silencio-estadistico-alcanzar-la-igualdad-genero-2030-aplicacion-eje>

Gil Chávez (2021). *Determinantes de la participación laboral de las mujeres del departamento La Libertad, año 2019* [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Trujillo]. Repositorio

Institucional - Universidad Nacional de Trujillo

<https://dspace.unitru.edu.pe/items/222d16e6-25a9-4a7f-88de-5586d29fd1c7>

Gontero, S., & Vezza, E. (2023). *Participación laboral de las mujeres en América Latina: contribución al crecimiento económico y factores determinantes* (LC/TS.2023/88).

Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

<https://www.cepal.org/es/publicaciones/67986-participacion-laboral-mujeres-america-latina-contribucion-al-crecimiento>

Hakim, C. (2004). *Key issues in women's work: Female diversity and the polarisation of women's employment*.

Heredia, M., Orsini, G., & Weidmann, G. (2021). *¿Por qué se estanca la participación laboral femenina en Argentina? Algunas posibles respuestas*. XV Congreso Nacional de Estudios del Trabajo: Los trabajadores, la producción y la reproducción de la vida social en crisis. Cambios y persistencias en un contexto de pandemia. Asociación Argentina de Especialistas en Estudios de Trabajo. https://aset.org.ar/wp-content/uploads/2022/08/6_HEREDIA_ponencia.pdf

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2006). *Metodología de la investigación* (4.^a ed.). McGraw-Hill.

https://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portalIG/home_158/recursos/e-books/16062015/metodologia.pdf

Hosmer, D. W, Lesmeshow, S., & Sturdivant, R. X. (2013). *Applied Logistic Regression* (3ra ed.). John Wiley & Sons.

<https://dl.icdst.org/pdfs/files4/7751d268eb7358d3ca5bd88968d9227a.pdf>

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2000). *Metodología para el cálculo de los niveles de empleo.*

<https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/metodologias/empleo01.pdf>

Instituto Nacional de Estadística (2009). *Núcleo familiar.* Glosario de conceptos.

<https://www.ine.es/DEFIne/es/concepto.htm?c=5016#:~:text=Concepto%20seleccionado:%20N%C3%BAcleo%20familiar&text=Unidad%20jer%C3%A1rquica%20intermedia%20entre%20la,que%20convive%20con%20alg%C3%BAn%20hijo.>

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2010). *Perú: Tipos y ciclos de vida de los hogares, 2007.*

https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib0870/libro.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2017). *Perú: Participación de la Población en la Actividad Económica, 2017.*

https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1676/06.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2018). *Compendio estadístico. Perú 2018.*

https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1635/glosario1.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2019). *Valle de los ríos Apurímac, Ene y Mantaro - VRAEM: Perfil Sociodemográfico.*

https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1661/libro.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2022). *Perú: Evolución de los indicadores de empleo e ingresos por departamento, 2007-2021*.

https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1870/libro.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2024a). *Perú: Comportamiento de los indicadores del mercado laboral a nivel nacional y en 26 ciudades. Primer trimestre 2024* (Encuesta permanente de empleo nacional – EPEN).

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/6350623/5575916-peru-comportamiento-de-los-indicadores-del-mercado-laboral-a-nivel-nacional-y-26-ciudades-primer-trimestre-2024.pdf>

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2024b). *Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades. Cuarto trimestre 2024* (Encuesta permanente de empleo nacional – EPEN)

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5863603/5196099-peru-comportamiento-de-los-indicadores-del-mercado-laboral-a-nivel-nacional-y-de-26-ciudades-cuarto-trimestre-del-ano-2023.pdf?v=1708011028>

Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2023). *Ocupación: Tasa de participación, nacional trimestral* [Tabla de datos].

<https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/default.html?nc=791&idrt=18&opc=t>

Lagos Peñas, I. (2002). La discriminación salarial por razones de género: un análisis empírico del sector privado en España. *Reis: Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, (98), 171-196. <https://doi.org/10.2307/40184443>

- Lopez Diaz, D.F., & Garnique Rojas, M. G. (2023). *Determinantes de la participación laboral femenina en el departamento de Lambayeque, 2020* [Tesis de licenciatura, Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo]. Repositorio institucional UNPRG.
<https://hdl.handle.net/20.500.12893/11864>
- López-Roldan, P., & Fachelli, S. (2016). Análisis de regresión logística. En *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa* (Capítulo III.10). Universidad Autónoma de Barcelona. <https://ddd.uab.cat/record/163570>
- López-Roldan, P., & Fachelli, S. (2017). El diseño de la muestra. En *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa* (Capítulo II.4). Universidad Autónoma de Barcelona.
<https://ddd.uab.cat/record/185163>
- Macías, O., & Morán, D. (2016). Influencia del factor socio económico en el desempeño escolar de los estudiantes del programa de educación flexible [Tesis de pregrado, Universidad de Guayaquil]. Repositorio Institucional - Universidad de Guayaquil.
<https://repositorio.ug.edu.ec/items/70f67eca-18d1-4ae8-ad90-82446d94fca8>
- Ministerio de Educación (2003). *Ley general de educación*.
https://www.minedu.gob.pe/p/ley_general_de_educacion_28044.pdf
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2019). *Informe anual 2018: La mujer en el mercado laboral peruano*.
https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/471959/Informe_Anuar_de_la_Mujer_2018.pdf?v=1578082464
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2023). *Informe anual de la mujer en el mercado laboral peruano*. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5700506/5060924-informe-anual-de-la-mujer-en-el-mercado-laboral.pdf?v=1705616279>

- Ñaupas Paitán, H., Valdivia Dueñas, M. R., Palacios Vilela, J. J., & Romero Delgado, H. E. (2018). *Metodología de la investigación cuantitativa - cualitativa y redacción de la tesis* (5a.ed.). Ediciones de la U.
- Observatorio Socio Económico Laboral – OSEL La Libertad (2010). *Glosario de términos laborales*. Sistema de Información Regional del Gobierno Regional de la Libertad. <http://sir.regionlalibertad.gob.pe/obsglosario.aspx>
- Organización Internacional del Trabajo (2001). *Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE)*. <https://webapps.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/class/icse.htm>
- Organización Internacional del Trabajo (2021). *Avanzar en la reconstrucción con más equidad: Los derechos de las mujeres al trabajo y en el trabajo, en el centro de la recuperación de la COVID-19*. <https://www.ilo.org/es/publications/avanzar-en-la-reconstruccion-con-mas-equidad-los-derechos-de-las-mujeres-al>
- Organización Internacional del Trabajo (2023). *Panorama laboral 2022 de América Latina y el Caribe*. <https://www.ilo.org/es/publications/panorama-laboral-2022-de-america-latina-y-el-caribe#:~:text=Panorama%20Laboral%202022%20de%20Am%C3%A9rica%20Latina%20y%20el,la%20aplicaci%C3%B3n%20de%20pol%C3%ADticas%20para%20crear%20empleo%20formal>.
- Pérez Reyes, S. (2023). *Análisis de los factores que inciden en la participación laboral femenina en República Dominicana* [Tesis de maestría, Universidad de Chile]. Repositorio Académico de la Universidad de Chile. <https://repositorio.uchile.cl/handle/2250/199215>
- Reyes Suárez, J. L. (2022). *La participación laboral femenina en la comuna San Vicente del cantón Santa Elena, 2022* [Tesis de pregrado, Universidad Estatal Península de Santa

Elena]. Repositorio Institucional - Universidad Estatal Península de Santa Elena.

<https://repositorio.upse.edu.ec/handle/46000/8649>

Rodríguez Guevara, D. E., & Gonzales Uribe, G. J. (2017). *Principios de Econometría*. Instituto Tecnológico Metropolitano.

Rojas Fernández, I. (2022). *Factores determinantes de la participación laboral femenina del distrito de Chachapoyas, 2019* [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Toribio

Rodríguez de Mendoza de Amazonas]. Repositorio Institucional - Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.

<https://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14077/2775/Rojas%20Fernandez%20Imer.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

Romero Carazas, R., Mayta Huiza, D., Ancaya Martinez, M. del C. E., Tasayco Barrios, S., & Berrio Quispe, M. L. (2024). *Método de investigación científica: Diseño de proyectos y elaboración de protocolos en las Ciencias Sociales*. IDICAP Pacífico.

<https://doi.org/10.53595/eip.012.2024>

Sáez Lara, C. (2019). *OIT 100 años: La participación de las mujeres en el mercado de trabajo*.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). <https://www.aedtss.com/wp-content/uploads/2019/04/04-S%C3%A1ez-Lara-Carmen.pdf>

Sahu, P. R. y Behera, D. K. (2023). Female labour force participation in India, 2017-2020:

Approach towards sustainable development. *Estudios Económicos Regionales y Sectoriales* (EERS /RSES), 23(2), 109-126.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9147912>

Torres García, A. J., Ochoa Adame, G. L. & Pedroza Villegas, D. O. (2022). Determinantes de la participación económica de la mujer en México: Un enfoque de calificación laboral.

Revista de Economía, 39(98), 1-27. <https://doi.org/10.33937/reveco.2022.250>

UCLA Advanced Research Computing (s.f.). *Lesson 3: Logistic Regression Diagnostics*.

<https://stats.oarc.ucla.edu/stata/webbooks/logistic/chapter3/lesson-3-logistic-regression-diagnostics/>

Weiss, Y. (2015). Gary becker on human capital. *Journal of Demographic Economics*, 81(1), 27-31. <https://www.jstor.org/stable/26422358>

World Bank (2025). *Labor force participation rate, female (% of female population ages 15-64) (modeled ILO estimate)* [conjunto de datos].

<https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.ACTI.FE.ZS>

ANEXOS

Tabla 24

Matriz de consistencia

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variable(s)	Dimensión	Teorías	Metodología
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable Independiente			Enfoque o ruta de investigación
¿Qué factores socioeconómicos han influido en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023?	Analizar los factores socioeconómicos en la participación laboral femenina de la ciudad de Chiclayo en el periodo 2019-2023	Los factores socioeconómicos, como jefa del núcleo familiar, edad, estado civil, educación, ingreso por hogar, tener al menos un hijo entre 0 a 5 años e hijos entre 6 a 11 años, tienen una influencia significativa en la participación laboral de las mujeres en Chiclayo durante el periodo de 2019 y 2023.	Factores Socioeconómicos	Edad. Educación. Estado civil. Ingreso por hogar. Tener al menos un hijo entre 0 a 5 e 6 a 11 años. Jefa del núcleo familiar.	Teoría de las preferencias. Teoría del capital humano.	Cuantitativa
	Objetivos Específicos					Alcance de investigación
	Objetivo Específico 1					Explicativa
	Describir los principales factores sociales que han influido en la participación laboral femenina					Diseño de la investigación Cuantitativo No experimental -corte transversal

durante los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo.	Variable Dependiente	(cortes independientes 2019 y 2023)
Objetivo Específico 2		Unidad (es) de análisis
Describir los principales factores económicos que han influido en la participación laboral femenina durante los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo.	Participación laboral femenina	Mujeres de 14 años a más residentes en la ciudad de Chiclayo.
Objetivo Específico 3		Técnica (s)
Estimar los principales factores socioeconómicos que han influido en la participación laboral femenina en los años 2019 y 2023 en la ciudad de Chiclayo.	Condición de actividad	Análisis de datos secundarios.
		Procesamiento de datos
		Excel
		Stata

Nota. Matriz de consistencia elaborada por los autores.

Data 2019

participacion	je_nucl_fami	edad	es_civ	educ	ingreso	cincodico	oncedico
1	0	43	1	0	3930	0	1
0	0	60	1	1	3500	0	0
1	0	41	1	1	2000	1	1
1	0	66	1	1	4477	0	0
0	1	26	0	0	5457	1	0
0	0	71	1	0	1373.3333	0	0
1	0	52	1	0	1888	0	1
0	0	20	0	0	2395	0	0
1	1	64	0	1	0	0	0
1	0	39	1	1	3033	1	1
0	0	66	1	0	2028	0	0
0	1	75	0	0	1695.6667	0	0
0	0	40	0	0	1705.6667	0	0
1	1	69	0	1	0	0	0
1	1	64	0	0	600	0	0
0	0	32	1	0	3150	0	1
0	0	19	1	0	451.5	1	0
0	1	59	0	0	451.5	0	0
1	1	62	0	1	1956.3333	0	0
1	0	28	1	1	2619.3333	1	1
1	0	56	1	1	4166.6667	0	0
1	0	52	1	1	1300	0	0
0	0	42	1	1	7160	1	0
1	0	73	1	0	1879	0	0
1	1	37	1	1	7267	1	0
1	1	37	0	0	0	1	1
0	1	79	0	0	0	0	0
1	1	55	0	0	2323.3333	0	0
1	1	50	0	1	1512.3333	0	0
1	0	30	1	0	0	0	1
1	1	64	0	0	3024.6667	0	0
1	0	27	0	0	2560.1667	0	0
1	1	38	0	0	2552.6667	0	1
1	0	38	1	0	6698.1667	1	0
0	1	17	0	0	6589.8333	0	0
1	1	26	0	0	1065	0	0

0	1	67	0	0	0	0	0
0	1	78	0	0	358.33333	0	0
0	1	98	0	0	252.5	0	0
0	0	79	1	0	800	0	0
1	1	52	1	1	2693.3333	0	1
0	0	49	1	1	50	0	0
1	1	69	0	1	38.333333	0	0
0	1	22	0	0	907.33333	0	0
1	0	53	1	0	2271.6667	0	0
0	0	61	1	1	2543.3333	0	0
1	1	35	0	1	2095.8333	1	0
1	0	85	1	0	0	0	0
0	1	77	0	0	4270	0	0
1	0	49	0	1	5443.3333	0	0
0	1	22	0	0	5348.3333	1	0
0	1	40	1	0	2460.8333	1	0
1	0	18	0	0	2210.8333	0	0
0	0	15	0	0	2450	0	0
0	0	42	1	1	3008.3333	0	1
0	0	14	0	0	3008.3333	0	0
0	1	21	0	0	3008.3333	1	0
0	0	80	1	0	3152.3333	0	0
1	0	59	0	1	2058.3333	0	0
0	0	48	0	1	3152.3333	0	0
1	1	53	0	1	544.83333	0	0
0	0	81	0	0	75	0	0
1	0	65	1	0	827	0	0
1	0	76	1	0	5701.8333	0	0
1	0	49	0	1	4600.8333	0	0
1	0	42	0	1	1815.8333	0	0
1	1	58	0	0	2938	0	0
0	1	73	0	0	3296	0	0
0	1	80	0	0	2475	0	0
1	1	20	0	1	2545	0	0
1	0	51	1	0	2187.5	0	0
1	0	28	0	1	1912.5	0	0
1	0	26	0	1	2325	0	0
0	0	23	0	0	2825	0	0
1	0	50	1	0	2132.3333	0	1
1	0	24	1	0	1325	0	0

0	0	66	1	0	2105	0	0
0	0	45	0	0	2505	0	0
1	1	50	1	1	1500	0	1
1	1	55	0	0	0	0	0
1	0	28	1	0	1435	0	1
1	0	63	1	1	2191.8333	0	0
1	1	39	0	0	1687.5	0	1
0	0	15	0	0	3074.3333	0	0
0	1	33	0	0	3058.5	0	1
0	0	66	1	1	1492.3333	0	0
0	0	28	1	0	1414.8333	1	1
1	1	48	1	0	870.33333	0	1
1	1	26	1	0	636	0	0
1	0	49	1	0	1784.5	0	1
0	1	60	1	0	2087.5	0	0
0	0	21	0	0	2104.1667	0	0
0	0	72	1	1	2650	0	0
1	1	55	1	1	1431.6667	0	0
1	0	19	0	0	2077.6667	0	0
1	1	46	1	0	899.66667	0	0
0	1	24	1	0	900	0	1
0	0	36	1	0	1628.1667	1	1
0	0	55	1	0	2074.3333	0	0
1	0	46	1	1	2829.1667	0	1
0	0	15	0	0	3423.3333	0	0
0	1	22	0	0	3429.1667	1	0
0	0	49	1	1	2259.1667	0	0
1	0	21	0	0	1659.1667	0	0
1	0	51	1	0	1416.6667	0	0
0	0	51	1	0	897.66667	0	0
1	0	20	0	0	553.66667	0	0
0	1	50	1	0	2621.6667	0	0
0	0	26	0	1	2596.6667	0	0
1	0	56	1	0	2003	0	0
0	0	16	0	0	2323.5	0	0
0	1	91	0	0	2177.6667	0	0
1	0	54	0	0	2000.3333	0	0
0	1	34	0	0	0	0	1
0	0	78	1	0	2676	0	0
0	1	97	0	1	300	0	0

1	0	59	0	1	1450	0	0
0	0	67	1	0	910	0	0
1	1	52	0	0	1475	0	0
1	0	26	0	1	690	0	0
1	1	79	1	0	0	0	0
0	1	37	0	1	0	0	0
1	1	50	1	0	7620.3333	0	0
0	0	65	1	0	870	0	0
0	0	59	1	0	4051	0	0
1	1	23	1	0	2595	1	1
0	0	48	1	0	6286	0	0
0	0	29	1	0	6286	1	1
0	0	55	1	0	2997.6667	0	0
0	0	22	0	0	2997.6667	0	0
1	1	65	1	1	3155	0	0
1	1	33	0	1	3874	0	1
0	0	80	1	0	700	0	0
0	0	84	1	0	4166.6667	0	0
0	0	49	1	0	4756.6667	0	0
1	0	27	0	1	3273.3333	0	0
0	1	83	0	0	0	0	0
0	0	34	1	0	1580	1	0
1	1	48	1	1	5183.3333	0	0
1	1	56	0	1	5391.6667	0	0
1	1	61	0	0	1181	0	0
1	1	58	0	1	570	0	0
0	0	46	1	1	7000	0	1
1	0	41	1	1	2345	0	0
0	1	73	0	0	1095	0	0
1	1	49	0	0	4.1666667	0	0
0	0	66	1	0	2080.6667	0	0
0	1	47	0	0	1642.1667	0	0
1	1	28	0	0	952.83333	1	1
0	0	58	1	0	952.66667	0	0
0	1	29	0	1	756.83333	1	0
0	1	83	0	0	950.16667	0	0
0	1	81	0	0	0	0	0
0	0	39	1	1	902	0	1
0	0	15	0	0	867	0	0
1	1	65	0	0	965	0	0

0	1	52	0	0	1046	0	0
1	0	22	0	1	81	0	0
0	1	67	0	0	625	0	0
0	1	95	0	0	1850	0	0
1	1	46	0	1	0	0	0
0	0	15	0	0	1445.3333	0	0
0	0	25	0	1	2530	0	0
1	0	23	0	0	1680	0	0
0	0	32	1	0	1075	1	0
1	1	59	0	0	984.33333	0	0
0	0	68	1	0	791.66667	0	0
0	0	72	1	1	430	0	0
1	0	32	1	1	1570.1667	0	1
0	0	66	1	0	2746.1667	0	0
0	1	35	0	1	2571.1667	0	1
0	0	25	1	0	2762.8333	1	0
0	0	47	1	0	2483.5	0	1
1	0	23	1	0	2045.6667	0	0
1	0	39	1	0	1915.6667	0	0
1	0	21	0	1	2665.6667	0	0
0	0	14	0	0	2665.6667	0	0
1	0	60	1	0	3271.5	0	0
1	0	61	1	1	450	0	0
1	0	27	1	1	5604	1	0
1	0	53	1	0	6267.6667	0	0
1	1	68	0	0	0	0	0
1	1	57	0	1	1530.25	0	0
0	1	30	0	0	1401.3333	1	1
0	1	83	0	0	2279.3333	0	0
1	1	20	0	0	1703.3333	0	0
0	1	18	0	0	1996	0	0
1	1	51	0	0	1834.3333	0	0
1	0	35	1	0	1534.8333	0	1
1	0	50	1	0	3001.6667	0	1
1	1	25	0	0	2534	1	0
1	0	56	1	0	815.66667	0	0
1	0	61	1	1	3824.3333	0	0
1	0	47	1	0	2284.3333	0	0
1	0	24	0	1	3853	0	0
0	1	60	1	0	1752.1667	0	0

1	1	32	0	1	1752.1667	1	0
0	1	81	0	0	1093.8333	0	0
1	1	60	0	1	2563.3333	0	0
1	0	31	0	1	3318.3333	0	0
1	0	23	1	0	3666.6667	0	0
1	1	39	0	1	0	1	0
1	0	59	1	0	916.66667	0	0
1	0	47	1	0	2177.6	0	0
0	0	19	0	0	2277.6	0	0
1	1	47	0	0	254.16667	0	1
1	0	27	0	0	1132.6667	0	0
0	0	22	0	0	881	0	0
1	1	60	0	0	1025.3333	0	0
0	0	88	0	0	1015.3333	0	0
1	1	57	0	0	1276.3333	0	0
0	0	25	0	1	1575.3333	0	0
1	0	22	0	1	1409	0	0
0	0	35	1	0	2143.5	0	0
0	0	14	0	0	2131	0	0
0	1	54	0	0	0	0	0
1	1	52	0	1	37.5	0	1
0	0	23	0	0	1151.5	0	0
0	0	14	0	0	1155.6667	0	0
1	0	52	1	0	25	0	0
0	0	32	1	0	1033.3333	1	0
0	1	85	0	0	1541.6667	0	0
1	1	57	0	1	958.33333	0	0
0	0	21	0	0	2416.6667	0	0
1	0	75	1	0	125	0	0
1	1	67	0	0	308	0	0
0	0	65	1	0	2521.6667	0	0
1	0	24	0	1	1325	0	0
0	1	33	0	0	1921.6667	1	1
1	0	45	1	0	9297	0	1
1	0	43	1	0	8152.1667	1	0
0	0	22	0	0	8149.6667	0	0
0	0	18	0	0	8145.5	0	0
1	0	53	1	1	2425	0	0
1	0	20	0	0	4467.3333	0	0
0	1	76	0	0	1133.5	0	0

1	0	54	0	1	1606.6667	0	0
1	0	49	1	0	3036.3167	0	0
1	0	20	0	0	3815.3167	0	0
1	1	29	0	0	2666.15	1	0
0	0	65	1	0	1857.8333	0	0
0	1	73	1	0	1983.3333	0	0
1	0	34	1	0	915	0	0
1	0	38	1	0	1210	0	1
0	1	53	0	0	1420	0	0
0	0	42	1	0	2693.3333	0	1
1	1	26	0	1	500	1	0
1	1	37	0	0	1721.6667	0	1
1	0	50	1	0	2841.3333	0	0
1	0	42	1	0	3427.3333	0	0
0	1	87	0	1	4000	0	0
1	0	72	1	1	5354.6667	0	0
1	0	25	0	1	4939	0	0
1	1	29	0	1	5104.3333	1	0
0	0	52	1	1	12880	0	0
0	0	17	0	0	12880	0	0
0	0	84	1	1	683.33333	0	0
1	1	63	0	1	1044	0	0
1	0	32	0	1	2403.3333	0	0
0	0	65	1	1	4200	0	0
0	1	27	0	0	1968.3333	1	0
0	1	20	0	0	4241.6667	0	0
1	1	17	0	0	5210	0	0
1	1	61	0	0	0	0	0
1	0	40	1	0	1289.3333	0	1
1	1	63	0	0	1173	0	0
0	1	61	1	1	8863.6667	0	0
0	1	59	1	1	8863.6667	0	0
0	0	62	1	0	3922.5	0	0
1	1	32	0	1	2458	1	0
0	0	53	1	1	12239	0	0
0	0	27	0	0	12239	0	0
0	0	21	0	0	12239	0	0
1	1	30	0	1	10868	1	0
1	1	56	0	0	2922.5	0	0
0	0	18	0	0	4811.5	0	0

0	0	16	0	0	4824	0	0
0	1	85	0	0	300	0	0
0	1	84	0	0	800	0	0
0	0	70	1	1	3658.3333	0	0
1	1	55	0	0	4250	0	0
0	1	77	0	0	0	0	0
1	0	50	1	1	5449.6667	0	0
1	1	24	0	1	3983.3333	0	0
1	1	40	1	0	1752	0	1
1	0	20	0	0	1614	0	0
1	1	50	0	0	4.1666667	0	0
0	0	15	0	0	1455	0	0
0	0	64	1	0	5077	0	0
1	0	44	0	1	4593.6667	0	0
0	1	40	1	0	5057.6667	0	0
0	0	14	0	0	5093.6667	0	0
1	1	72	0	0	50	0	0
0	0	30	1	1	1350	1	0
1	0	23	1	0	846.33333	0	1
1	1	52	0	1	960	0	0
1	0	30	0	0	1955	0	0
0	0	22	0	0	2915	0	0
1	1	65	0	0	1373	0	0
0	0	15	0	0	2579.6667	0	0
0	1	45	0	0	2367	0	1
1	0	23	1	0	2361	1	1
0	0	57	1	1	970	0	0
0	1	81	0	0	845	0	0
1	0	50	1	0	5668.6667	0	0
1	0	29	0	1	5558.6667	0	0
1	1	66	0	1	0	0	0
1	0	51	1	1	3083.3333	0	0
0	1	73	0	0	0	0	0
1	1	61	0	0	0	0	0
1	1	43	0	1	135	0	1
1	0	15	0	0	1951.3333	0	0
1	0	36	1	0	0	0	1
0	0	17	0	0	1049	0	0
1	0	49	1	0	4240	0	0
1	0	27	1	0	2874	1	1

1	0	50	1	0	1985	0	0
0	0	23	1	0	1000	1	0
1	1	60	0	0	614.33333	0	0
1	1	41	0	0	541.66667	0	0
1	0	24	0	1	1125	0	0
0	1	71	0	0	616.66667	0	0
0	1	51	1	0	2000	0	0
0	0	20	0	0	2033.3333	0	0
0	0	42	1	1	3416.6667	0	1
1	1	38	1	0	1373.6667	0	1
0	0	17	0	0	1627.5	0	0
0	1	75	0	0	1845.6667	0	0
0	1	69	0	1	4491	0	0
1	1	45	0	1	2716	0	0
1	1	22	0	1	6175	0	0
0	0	61	1	1	2733.3333	0	0
0	0	68	1	1	425	0	0
0	1	77	1	0	1563.3333	0	0
1	0	35	1	1	1756.6667	0	0
0	0	34	1	0	2096.3333	0	1
0	0	14	0	0	2094.6667	0	0
0	1	60	1	0	4704.3333	0	0
1	0	33	0	1	4660.3333	0	0
1	1	31	0	0	3739.3333	1	0
1	1	50	0	0	350	0	0
0	0	15	0	0	569	0	0
1	0	59	1	0	2285	0	0
1	1	40	0	1	1035	0	1
1	1	32	0	1	173	0	0
0	0	52	1	0	3821	0	0
1	1	33	0	0	2796	1	1
0	0	14	0	0	3821	0	0
1	1	56	0	0	0	0	0
0	1	46	0	0	2697.5	0	0
1	0	28	0	0	1650	0	0
1	1	48	0	0	125	0	1
0	1	84	0	0	964	0	0
1	0	66	1	0	475	0	0
1	1	48	0	0	4.1666667	0	0
0	0	82	1	0	1411	0	0

1	1	62	0	0	930	0	0
1	0	38	0	1	2906.3333	0	0
0	1	81	1	1	10111.5	0	0
1	0	53	1	1	3966.6667	0	0
0	1	68	1	1	4224.6667	0	0
1	0	29	0	1	2256.8333	0	0
0	1	66	0	0	4579.8333	0	0
0	1	60	0	1	0	0	0
0	0	35	1	0	4033.3333	0	1
0	1	71	0	0	5150	0	0
0	1	80	0	0	1500	0	0
1	1	42	0	1	712.5	0	0
1	0	32	1	1	2573	1	0
0	1	65	0	1	1641.6667	0	0
0	0	92	0	0	3291.6667	0	0
0	0	73	0	0	1691.6667	0	0
0	0	55	0	0	3250	0	0
1	0	29	1	1	2882	0	1
0	0	15	0	0	3002	0	0
0	1	79	0	0	905.16667	0	0
1	1	55	0	0	2125	0	0
0	1	38	0	0	83.333333	0	1
0	0	14	0	0	1200	0	0
0	1	91	0	0	0	0	0
1	0	42	1	1	1000	1	0
0	1	49	0	0	4103.1667	0	0
0	0	14	0	0	4099	0	0
1	1	21	0	0	3190.1667	1	0
0	0	22	1	0	4103.1667	1	0
0	1	63	0	0	350	0	0
0	1	22	0	1	200	1	0
0	0	46	1	0	3119.8333	0	0
0	0	18	0	0	3119.8333	0	0
1	1	38	0	0	1290	0	1
1	0	57	1	0	4283.5	0	0
0	0	28	1	1	4904.3333	1	0
1	1	35	0	0	4392.5	0	0
0	0	70	1	0	5159.1667	0	0
1	1	47	1	0	4605.8333	0	1
0	0	15	0	0	5225.8333	0	0

1	1	41	1	0	4209.1667	1	1
0	0	14	0	0	5221.6667	0	0
0	1	85	0	0	1581	0	0
0	1	57	0	1	1985.6667	0	0
0	1	29	1	1	1985.6667	1	0
0	1	86	0	0	1374	0	0
0	0	36	1	0	1374	1	1
0	0	83	1	0	1471.6667	0	0
1	1	46	0	0	333.33333	0	0
0	1	65	0	0	1513.3333	0	0
1	0	64	1	0	4213	0	0
0	0	19	0	0	4213	0	0
0	0	68	1	0	1666.6667	0	0
0	0	21	1	0	2672	1	0
0	0	58	1	0	5332.1667	0	0
0	0	32	1	0	5332.1667	1	1
0	0	30	1	0	5332.1667	0	1
1	0	26	1	0	5031.1667	1	1
0	1	83	0	0	120	0	0
0	0	50	0	0	1400	0	0
1	0	43	1	1	1993	1	1
1	0	84	1	0	503.33333	0	0
0	1	84	0	0	1870	0	0
1	1	56	0	0	1720	0	0
1	0	54	1	0	2170.6667	0	0
1	1	58	0	0	1208.3333	0	0
0	1	90	0	1	809	0	0
0	1	59	0	0	10258.333	0	0
1	0	52	0	1	3600	0	0
0	0	63	1	0	10220	0	0
1	1	41	0	1	5490	0	1
0	0	23	1	0	1375	1	0
1	1	63	0	1	443.33333	0	0
0	1	93	0	0	800	0	0
0	1	82	0	0	0	0	0
0	1	75	0	0	1478	0	0
1	1	55	0	0	1564.3333	0	0
1	0	19	0	0	2276.3333	0	0
1	0	54	1	1	1000	0	0
0	0	62	1	1	2250	0	0

0	1	25	0	1	0	0	0
0	0	67	1	0	2283	0	0
0	1	37	1	0	2291.3333	1	0
1	0	45	1	0	2317.5	0	1
1	1	34	0	0	2352	0	0
1	0	61	1	0	1786.6667	0	0
0	0	31	0	0	3684.6667	0	0
1	1	37	0	0	3464.6667	0	1
0	0	14	0	0	3984.6667	0	0
1	0	64	1	0	3154.1667	0	0
0	1	84	0	0	4604	0	0
0	1	20	0	0	4543.6667	0	0
1	0	42	1	1	2690.3333	1	0
0	0	15	0	0	4724	0	0
1	1	74	0	0	0	0	0
1	0	65	1	0	1100	0	0
0	1	35	1	0	1040.75	0	0
0	1	57	1	0	2090	0	0
1	0	27	0	1	1790	0	0
1	0	55	1	0	1380	0	0
0	0	43	1	1	2270.8333	1	1
0	1	60	1	0	6986.6667	0	0
0	0	61	1	0	5006.3333	0	0
0	0	51	1	0	2776	0	0
1	0	21	0	0	2487	0	0
0	0	56	1	0	2645.3333	0	0
1	0	33	0	0	1562.3333	0	0
0	0	61	1	0	7180	0	0
1	0	27	0	1	6250	0	0
1	0	24	0	1	6102.6667	0	0
0	0	22	0	0	7180	0	0
1	1	35	0	0	5807.3333	0	1
0	0	14	0	0	7180	0	0
1	1	63	0	0	3370	0	0
1	0	26	0	1	2604	0	0
0	0	40	1	0	3011.8333	1	0
0	0	15	0	0	3011.8333	0	0
0	0	14	0	0	3011.8333	0	0
1	0	34	1	0	4195	0	1
1	0	52	1	0	3945.3333	0	0

0	0	55	1	0	1249	0	0
0	0	25	1	0	1249	1	1
0	0	82	1	0	3396.6667	0	0
1	0	50	0	1	1700	0	0
0	1	62	0	0	1666	0	0
1	1	35	0	1	1018	0	0
0	1	76	0	0	2511.6667	0	0
1	1	48	0	1	158.33333	0	0
1	0	54	1	0	2303.3333	0	1
1	1	59	1	0	1108	0	0
1	0	20	1	0	1985	0	0
0	0	71	1	1	1000	0	0
1	0	24	1	1	5011	1	0
1	1	43	0	1	0	0	0
1	0	40	1	1	3650	0	1
1	1	50	0	1	2893.3333	0	0
0	0	19	0	0	13286.667	0	0
0	1	70	0	0	12486.667	0	0
1	1	51	1	1	3160	0	0
0	1	66	0	1	2001.6667	0	0
0	1	37	0	0	2293.3333	1	1
1	1	35	0	0	1835	1	0
0	0	34	1	0	5120	1	1
0	0	15	0	0	5120	0	0
1	1	44	0	1	0	0	1
1	0	27	1	0	653	1	1
0	0	67	1	0	2691.6667	0	0
0	0	17	0	0	2775	0	0
0	1	43	0	0	563.33333	0	0
1	0	59	1	0	2067.3333	0	0
1	0	43	1	0	4779.1667	1	1
1	0	33	1	0	1166.6667	0	0

Data 2023

participacion	je_nucl_fami	edad	es_civ	educ	ingreso	cincodico	oncedico
0	0	32	1	1	3308	1	1
1	0	60	1	1	5995	0	0

0	1	43	1	1	1258.3333	0	1
0	0	77	1	0	1495	0	0
1	1	41	1	1	625	0	1
1	0	30	1	1	2776	0	1
1	1	55	0	0	2337.5	0	0
0	1	73	0	0	250	0	0
0	0	48	0	0	25	0	0
1	1	45	0	0	3487.6667	0	1
1	0	16	0	0	3433.5	0	0
0	0	24	1	0	3469.3333	0	0
0	1	79	0	0	3426.3333	0	0
0	1	36	1	1	3339.1667	1	0
0	1	42	1	0	4091.3333	1	0
0	1	79	0	0	2941.3333	0	0
0	0	51	1	0	937	0	0
0	1	81	0	0	0	0	0
0	1	55	0	0	3402.5	0	0
1	0	29	0	1	2223.3333	0	0
1	1	33	0	1	1432.5	0	0
0	0	29	1	1	1625.5	1	0
0	1	39	1	0	1570.5	0	1
0	0	21	0	0	1593	0	0
1	1	55	0	0	0	0	0
1	1	39	0	0	0	1	0
1	0	46	1	1	1480	0	1
1	1	51	0	0	80	0	0
1	1	66	0	0	0	0	0
1	0	37	1	0	1125	1	0
0	0	14	0	0	1581	0	0
1	0	44	1	1	2225	0	1
0	0	19	0	0	3239	0	0
1	1	47	0	0	520	0	1
1	0	45	1	0	2025	0	1
0	0	14	0	0	3225	0	0
0	1	17	0	0	3125	1	0
0	1	40	0	0	1777	0	0
1	0	18	0	0	1303	0	0
0	0	14	0	0	2177	0	0
0	0	66	1	0	2666	0	0
1	0	39	0	1	872.5	0	0

1	1	55	0	0	533.33333	0	0
1	0	23	0	1	2632.6667	0	0
0	1	78	0	1	6376.6667	0	0
1	0	43	0	1	4478.3333	0	0
1	0	42	0	1	5972.5	0	0
1	0	52	1	1	2120.3333	0	0
0	0	53	1	0	2760	0	0
1	0	23	0	0	3080	0	0
0	1	82	0	0	0	0	0
1	0	33	1	1	8763.3333	1	0
1	1	27	0	0	760	1	0
1	1	25	0	0	2000	0	0
0	1	87	0	0	5183.3333	0	0
1	0	39	1	1	3291.6667	0	0
1	1	30	1	0	1965	1	1
0	1	83	0	0	3670	0	0
0	0	49	1	0	2789.1667	0	0
1	0	53	1	1	1100	0	0
0	0	25	0	0	2300	0	0
1	1	60	1	0	76.666667	0	0
1	0	19	0	0	693	0	0
1	1	74	0	0	2687.5	0	0
0	1	15	0	0	3655.8333	0	0
1	0	34	0	1	7326.8333	0	0
1	0	32	0	1	8551.3333	0	0
1	0	56	1	0	700	0	0
1	1	63	0	1	0	0	0
1	0	42	1	1	840	0	1
1	1	48	0	1	1816.6667	0	0
1	0	23	0	0	905	0	0
0	1	72	0	0	892.33333	0	0
1	0	48	0	1	0	0	0
0	1	73	0	0	774	0	0
1	1	49	0	1	20.833333	0	0
0	0	79	1	0	575	0	0
1	1	48	0	1	758	0	0
0	1	26	1	0	3167.5	0	0
0	1	36	0	0	0	0	1
1	0	41	1	0	3115	0	0
1	0	17	0	0	2629.5	0	0

0	0	76	1	1	4254.1667	0	0
1	0	36	1	1	3880.8333	1	0
1	0	71	1	0	1080	0	0
1	0	51	1	0	2985	0	0
1	0	43	1	0	3624.1667	0	0
1	0	25	0	1	2646	0	0
0	0	18	0	0	5450.1667	0	0
0	0	64	1	0	1812.3333	0	0
0	0	65	1	1	1800	0	0
0	1	94	0	0	1180	0	0
1	0	31	1	1	4155	0	1
1	1	57	0	0	3945	0	0
1	0	64	1	0	32315	0	0
0	1	25	0	0	31400	0	0
1	1	47	0	0	1605.8333	0	0
1	1	27	0	0	621.66667	0	1
0	1	85	0	0	2224.1667	0	0
1	1	50	0	0	5	0	0
1	0	16	0	0	1440.6667	0	0
0	1	86	0	0	47.833333	0	0
0	0	61	1	0	4018.6667	0	0
0	0	23	0	0	4018.6667	0	0
1	1	38	0	0	2482	0	0
0	0	50	1	0	1585.5	0	0
0	0	75	1	0	6152	0	0
1	0	39	1	0	5667	1	1
1	0	17	0	0	5262	0	0
1	1	52	0	1	0	0	0
0	0	16	0	0	1630.6667	0	0
1	0	45	1	1	1950	0	1
1	1	36	0	0	62	1	0
1	1	41	0	0	385	0	0
1	1	50	0	1	0	0	0
0	0	19	0	0	945.66667	0	0
1	0	16	0	0	833.33333	0	0
1	0	33	1	0	3056	1	0
0	0	14	0	0	3206	0	0
1	1	52	0	0	1956	0	0
0	1	64	0	1	0	0	0
1	1	43	1	1	1014.6667	0	1

1	1	68	0	0	0	0	0
0	0	19	0	0	837.5	0	0
1	1	23	0	0	2063	1	0
1	1	41	0	1	809	0	0
1	1	57	0	1	993.33333	0	0
0	0	91	0	0	2527.8333	0	0
1	1	71	0	0	0	0	0
1	0	50	1	1	0	0	0
1	0	69	1	0	2168.3333	0	0
1	1	34	0	0	0	1	0
1	1	71	0	0	583.33333	0	0
0	1	86	0	0	913	0	0
0	1	64	0	0	114	0	0
0	0	24	0	0	2014	0	0
1	0	56	1	0	1890	0	0
0	1	79	0	0	1120	0	0
1	1	63	0	0	0	0	0
0	0	46	1	0	300	0	1
0	0	43	1	0	686	0	1
0	0	19	0	0	686	0	0
0	0	16	0	0	686	0	0
0	0	33	1	0	8044	1	0
1	1	46	0	1	981.58333	0	0
1	0	28	1	1	3147.0833	0	0
1	1	59	0	0	166.66667	0	0
1	0	49	1	0	2267.5	0	0
1	0	51	1	1	5951.6667	0	0
1	0	26	0	0	8833.1667	0	0
0	0	17	0	0	9736.1667	0	0
0	0	64	1	0	4449	0	0
0	1	71	0	0	2825.8333	0	0
1	1	50	0	1	2400	0	0
1	1	50	0	0	0	0	0
0	0	19	0	0	3492.5	0	0
1	1	28	1	0	2774.1667	0	1
1	1	63	0	0	6171.3333	0	0
0	0	72	1	0	916.66667	0	0
1	0	49	1	0	1361.3333	0	0
0	1	88	0	0	4338.3333	0	0
1	1	51	0	0	1708.3333	0	0

1	0	23	0	0	2796.6667	0	0
1	1	60	0	0	1956.5	0	0
0	0	30	1	0	1900.6667	1	1
0	1	55	0	0	1502.3333	0	0
0	0	63	1	0	4281.9167	0	0
1	0	26	0	1	3246.0833	0	0
1	1	32	0	1	3045.8333	0	1
1	1	29	0	1	3217.75	0	1
0	0	50	1	0	2071.25	0	0
1	0	27	0	1	1104.6667	0	0
1	0	50	1	1	2915	0	0
0	0	59	1	0	1250	0	0
1	0	52	1	0	895	0	1
0	0	51	1	0	5094.5	0	0
1	0	31	1	1	0	1	0
0	0	40	1	1	5103.3333	1	1
0	1	66	0	1	4520	0	0
0	1	47	1	0	2454.1667	0	1
0	0	17	0	0	3129.1667	0	0
0	1	24	1	1	1716.0833	1	0
1	1	51	1	1	7145	0	0
1	0	42	1	1	0	0	0
1	1	40	0	1	0	0	0
0	0	19	0	0	5000	0	0
1	0	60	1	1	5238	0	0
0	0	32	0	0	6738	0	0
1	0	67	1	1	4818	0	0
1	0	63	1	1	9387.3333	0	0
0	0	66	1	0	1700	0	0
0	1	16	0	0	2280	0	0
1	0	59	1	0	3465.6667	0	0
1	0	26	1	0	4152.6667	1	0
0	1	80	0	0	0	0	0
1	1	58	0	0	879	0	0
1	1	33	0	0	480	0	1
1	0	64	1	1	8337	0	0
1	0	37	0	1	7925.3333	0	0
0	0	60	1	0	9725.3333	0	0
0	1	64	1	0	1050	0	0
1	0	33	1	1	7310	0	0

1	1	67	0	1	3255	0	0
1	0	74	1	0	4832.6667	0	0
1	1	25	0	1	4282.6667	1	0
1	1	48	0	1	3328.3333	0	0
0	1	47	0	0	3400	0	0
0	0	71	0	0	2000	0	0
1	1	46	0	1	2400	0	1
0	0	74	1	1	5702.1667	0	0
0	0	60	1	0	1890	0	0
1	1	37	0	1	890	1	1
0	0	16	0	0	1890	0	0
0	1	62	0	0	1440	0	0
1	0	33	0	1	200	0	0
0	0	80	0	0	0	0	0
1	0	48	1	0	2055	0	0
0	0	19	0	0	2210	0	0
0	1	61	0	0	1045	0	0
0	0	20	0	0	2495	0	0
1	1	59	0	0	2550	0	0
0	0	43	1	0	3960	0	0
0	0	15	0	0	3960	0	0
1	1	63	0	0	2910	0	0
1	0	38	1	0	5203.3333	1	0
0	0	14	0	0	7451.6667	0	0
0	1	55	0	0	2244.6667	0	0
1	0	35	0	1	2686.6667	0	0
0	0	20	0	0	3254.6667	0	0
0	1	68	0	0	3785	0	0
1	1	51	0	1	1755	0	0
0	0	16	0	0	3751.6667	0	0
1	1	31	0	1	1200	0	0
1	1	25	0	1	2350	0	0
0	0	47	1	1	4750.8333	0	1
1	1	53	0	1	2956.6667	0	0
1	0	19	0	0	10340	0	0
1	1	61	0	1	9110	0	0
1	0	26	0	1	8110	0	0
1	1	50	0	1	5230	0	0
0	1	76	0	1	600	0	0
1	1	20	0	0	2383.3333	0	0

1	0	49	1	0	1665.6667	1	1
0	1	20	0	0	2605.6667	0	0
1	0	28	1	0	947	0	0
1	1	47	0	0	0	0	1
1	1	40	0	0	344	0	0
0	0	22	1	0	1282.3333	1	0
1	0	36	1	0	901.66667	0	1
0	0	15	0	0	1520	0	0
0	0	67	1	0	1108.3333	0	0
1	0	49	1	1	3045	0	0
1	1	50	1	1	5129.5	0	1
0	0	61	1	1	2583.3333	0	0
1	0	39	1	1	4806.3333	1	1
0	0	78	1	0	2050	0	0
0	0	70	1	0	3201.6667	0	0
0	0	59	1	0	5772.4167	0	0
1	1	42	0	1	1119.0833	0	1
0	0	15	0	0	5779.0833	0	0
1	0	65	1	1	4000	0	0
0	1	98	0	0	1759	0	0
0	1	82	0	0	5310	0	0
1	0	60	0	0	6607	0	0
1	1	58	0	1	5712	0	0
0	0	21	0	0	7107	0	0
1	0	23	1	0	4567	0	0
1	1	33	0	0	0	0	1
1	1	62	0	0	700	0	0
0	1	76	0	0	0	0	0
1	0	58	1	1	0	0	0
0	0	25	0	1	5695	0	0
0	0	19	0	0	5695	0	0
0	1	86	0	0	700	0	0
0	0	42	1	0	1500	0	1
1	1	30	0	1	0	0	1
0	1	79	0	0	0	0	0
1	1	50	0	0	80	0	0
0	0	15	0	0	934	0	0
0	0	26	1	0	1280.4167	1	0
1	0	37	1	0	1605	1	1
1	1	45	0	0	958.66667	0	0

1	1	40	0	0	2160	0	0
0	0	14	0	0	3515	0	0
1	1	35	0	1	0	0	0
1	0	38	1	1	3939.3333	0	0
1	0	43	1	0	2590	0	0
1	0	50	1	1	2965	0	0
1	0	67	1	1	1743.3333	0	0
0	1	73	0	0	2560	0	0
1	1	74	0	0	6725.4167	0	0
1	0	49	1	1	6035.4167	0	1
0	0	53	1	0	691.66667	0	0
0	0	19	0	0	691.66667	0	0
1	1	48	0	1	0	0	0
0	1	57	0	0	500	0	0
0	0	76	0	0	0	0	0
1	1	74	0	0	2.5	0	0
1	0	33	0	0	1234	0	0
1	1	58	0	1	757	0	0
1	1	68	0	1	900	0	0
0	0	64	1	1	676.66667	0	0
0	0	70	1	0	2750	0	0
1	1	47	0	1	2250	0	0
0	0	20	0	0	1700	0	0
0	0	46	1	0	4865	0	0
0	0	34	1	0	3535.8333	0	0
0	0	15	0	0	3535.8333	0	0
0	1	98	0	0	230	0	0
0	1	55	0	0	230	0	0
0	1	59	0	0	500	0	0
0	0	59	1	0	3190	0	0
1	0	34	0	1	2040	0	0
0	0	49	1	0	7446.6667	0	0
1	0	28	0	1	4200	0	0
1	0	69	1	0	6972.5	0	0
1	1	41	0	1	8099.5	0	0
0	0	15	0	0	9131.5	0	0
1	1	28	0	0	8121	0	1
1	0	40	1	0	888	0	1
0	0	88	1	0	16.666667	0	0
0	1	61	0	0	12.5	0	0

1	1	70	0	0	0	0	0
0	1	29	0	0	877.5	1	0
0	0	34	1	0	1380	1	0
1	1	37	1	0	2302.0833	0	0
1	0	33	1	1	1434	1	1
1	0	50	1	1	5002	0	0
0	0	20	0	0	5012	0	0
0	0	76	1	0	2966.6667	0	0
0	1	20	0	0	3400	0	0
0	1	20	0	0	3400	0	0
1	1	24	0	0	2650	0	0
1	1	27	0	1	0	0	0
0	1	60	0	0	3628.3333	0	0
1	1	54	0	0	1720	0	0
0	0	16	0	0	2020	0	0
1	1	30	1	0	2020	1	1
0	1	27	0	0	2020	0	1
1	0	55	1	1	3070	0	0
0	0	18	0	0	3070	0	0
0	0	67	1	0	4819.1667	0	0
0	0	59	1	1	1133.75	0	0
0	0	22	1	0	1508.3333	1	0
0	0	65	1	0	12165.917	0	0
0	0	40	0	0	12165.917	0	0
1	0	25	0	1	11187.917	0	0
0	0	43	1	1	12165.917	1	1
1	0	49	1	0	629	0	1
1	0	30	1	1	1591	1	0
1	0	35	1	0	1686	1	1
0	0	17	0	0	2787	0	0
1	1	33	0	0	0	0	0
0	1	62	0	0	1292	0	0
0	1	41	0	0	1767	0	1
1	1	38	0	0	1275	0	0
0	0	34	1	0	2963.3333	0	1
0	0	15	0	0	2963.3333	0	0
0	1	60	0	0	3227.5	0	0
1	0	27	0	1	1612.5	0	0
1	0	25	0	0	1615	0	0
1	1	49	0	0	1155	0	0

1	0	38	1	0	2391	0	0
1	0	23	0	1	3728.0833	0	0
0	0	19	0	0	5063.0833	0	0
1	0	30	1	0	1693	1	1
1	0	29	1	1	1207.5	1	1
0	1	55	0	0	1157	0	0
0	0	44	1	0	2058	1	1
0	0	18	0	0	2058	0	0
0	0	63	1	0	3033.3333	0	0
0	0	63	1	0	7303	0	0
1	1	40	0	0	1104.167	0	0
0	0	20	0	0	3904.167	0	0
1	1	36	1	1	1978	0	0
0	0	64	1	0	3800	0	0
0	1	73	0	0	4525.8333	0	0
1	1	19	0	0	3250.8333	0	0
0	1	72	0	1	2255	0	0
0	1	86	0	0	445	0	0
1	0	63	0	0	766.66667	0	0
0	1	67	0	0	574	0	0
1	0	29	1	1	1930	1	0
1	1	58	0	1	6111.25	0	0
1	1	48	1	1	5473.3333	0	0
0	0	20	0	0	7981.6667	0	0
0	0	16	0	0	7981.6667	0	0
1	0	37	1	0	2295	1	0
1	1	46	0	1	0	0	0
1	0	42	1	1	3727.0833	0	0
0	0	61	1	0	860	0	0
0	1	60	0	1	2775	0	0
0	0	27	0	1	2775	0	0
0	1	78	0	0	2722.5	0	0
1	0	55	1	0	1272.5	0	0
0	1	62	0	1	0	0	0
0	0	69	1	0	1733.3333	0	0
1	0	39	1	1	0	0	1
0	0	18	0	0	937.83333	0	0
1	0	66	1	1	1100	0	0
1	1	27	0	0	0	1	1
1	1	39	0	0	8.3333333	0	0

0	0	19	0	0	1	0	0
0	0	40	1	0	120	1	0
0	0	19	0	0	220	0	0
1	0	50	1	0	695	0	0
0	1	78	0	0	1081	0	0
0	1	67	0	0	500	0	0
0	0	42	1	0	1610	0	1
0	1	86	0	0	0	0	0
1	0	72	1	0	1124	0	0
0	0	57	1	1	2813.3333	0	0
0	0	22	0	0	2813.3333	0	0
0	1	80	0	0	11520.417	0	0
1	0	53	0	1	8783.75	0	0
1	0	51	0	1	2736.6667	0	0
0	1	72	0	1	510	0	0
0	0	74	1	1	1766.6667	0	0
1	1	45	0	0	688	0	1
1	1	21	0	0	650	1	0
0	1	62	0	0	683.33333	0	0
1	0	58	1	0	774	0	0
0	0	41	0	0	1054	0	0
0	0	31	0	0	1054	0	0
1	1	64	1	0	25	0	0
1	1	29	0	0	0	0	1
1	1	24	0	0	600	0	0
0	1	37	0	1	509	1	0
1	1	56	0	0	0	0	0
1	1	60	0	0	0	0	0
0	0	70	1	0	885	0	0
1	1	45	0	0	435	0	1
1	1	42	0	0	0	1	1
0	0	47	1	0	2337.6667	0	0
0	0	15	0	0	2337.6667	0	0
0	0	28	1	1	2337.6667	1	0
1	0	34	1	1	1110	0	1
1	0	36	1	0	1510	1	1
1	0	24	1	0	1342	1	0
1	1	57	0	0	0	0	0
1	1	59	0	0	400	0	0
1	1	71	0	1	0	0	0

1	0	36	1	1	2240	1	1
1	1	64	0	1	0	0	0
1	0	53	1	1	3500	0	0